

TOIMINTA - *kertomus* 2023



HELSINKI
Pride
YHTIÖ

Kuva: Terhi Lampinen

TOIMINNANJOHTAJAN TERVEHDYS

Rakkaat Helsinki Pride -yhteisön jäsenet,

Lämmin kiitos vuodesta 2023! Vuosi oli monella tavalla erityinen; toisaalta tiedämme viharikosten lisääntyneen ja ilmapiirin kiristyneen meitä sateenkaari-ihmisiä kohtaan ympäri Euroopan, toisaalta tuki meille oli suurempaa ja laajempaa kuin ehkä koskaan ennen.

Helsinki Pride 2023 -tapahtuma keräsi kehnosta säästä huolimatta yli 100 000 ihmistä kaduille marssimaan sateenkaari-ihmisten oikeuksien puolesta ja kumppaneina meillä oli ennätyselliset 182 organisaatiota.

Jäsenmäärämme kasvoi vuoden aikana yli 200 henkilöllä. Olemme vuoden aikana pyrkineet parantamaan jäsenviestintäämme ja kasvattamaan jäsenetujen määrää.

Muita vuoden 2023 erityisiä piirteitä olivat kansainväliseen yhteistyöhön ja vaikuttamistyöhön panostaminen.

Helsinki Pride -yhteisön ensimmäinen arvo on yhteisöllisyys ja jäsenet ovat yhteisömme keskiössä.

Kiitos jokaikiselle jäsenelle arvokkaasta tuestasi ja panoksestasi!

Annu Kemppainen
Toiminnanjohtaja



Kuva: Terhi Lampinen

SISÄLLYSLUETTELO

1. Meistä

2. Sosiaali- ja nuorisotyö

2.1 Avoin yhteisötoiminta

2.2 Nuorten Pride

2.2.1. Nuorten Pride -yksilötyö

2.2.2 Nuorten Pride -vertaistoiminta

2.2.3 Nuorten Pride -verkosto

2.2.4 Nuorten Pride -viikko

2.3 Together with Pride

2.3.1 Together with Pride -yksilötyö

2.3.2 Together with Pride ja muu yhteistyö

2.4 Konsultointi ja koulutustoiminta

3. Sense of Belonging -hanke

3.1 Hankkeen kuvaus

4. Helsinki Pride -tapahtuma

4.1 Tapahtuman ohjelma

4.2 Pride Housen avajaiset

4.3 Helsinki Pride -kulkue ja Puistojuhla

4.4 Bileet

4.5 Osallistujamäärät ja kävijäpalaute

4.6 Tapahtuman vapaaehtoiset

4.7 Working with Pride -päivät

5. Vaikuttaminen

5.1 Verkostot

5.2 Kumppanit

5.2.1 Yhteisökumppanit

5.2.2 Puolueiden kumppanuus

6. Viestintä

6.1 Viestinnän tavoitteet

6.2 Päivittäisviestintä

6.3 Vaikuttavuuskampanja

6.4 Muu kampanjointi

6.5 Kotisivujen käännystyö

7. Hallinto ja talous

7.1 Henkilöt

7.1.1 Työntekijät

7.1.2 Hallitus

7.2 Toimitilat

7.3 Talous

7.3.1 Varsinainen toiminta

7.4 Varainhankinta

7.4.1 Kumppanuudet

7.4.2 Jäsenet

7.4.3 Lahjoitukset

7.4.4 Verkkokauppa ja tuotemyynti

1. MEISTÄ

1. MEISTÄ

Olemme kokoamme suurempi, pioneerityötä tekevä ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö, joka

- tekee sateenkaarierityistä sosiaali-, yhteisö- ja nuorisotyötä.
- järjestää Suomen suurimman ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuman Helsinki Priden.
- tekee vahvaa verkosto- ja vaikuttamistyötä.
- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia, osallisuutta ja hyvinvointia.

Helsinki Pride -yhteisö ry edistää kaikkien ihmisten yhdenvertaisuutta riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta. Tavoitteenamme on lisätä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia, hyvinvointia ja osallisuutta, huomioiden erityisen haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt.

Toimintaamme ohjaavat yhdistyksen arvot:

Yhteisöllisyys
Moninaisuus
Rohkeus

Vuonna 2023 toimintamme painopisteitä ohjasi yhdistyksen strategia, joka hyväksyttiin yhdistyksen kevätkokouksessa huhtikuussa.



2. SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ

2. SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ

Helsinki Pride -yhteisö tarjoaa ympärivuotisesti sosiaali- ja nuorisotyön palveluja seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville, identiteettiään pohtiville ja heidän läheisilleen, huomioiden yhteisön erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Sosiaali- ja nuorisotyön toiminnot täydensivät julkisen ja kolmannen sektorin sosiaalipalveluja tarjoamalla erityisosaamista seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden kysymyksissä.

Vuonna 2023 sosiaali- ja nuorisotyömme palveluihin sisältyivät seuraavat toiminnot:

- Avoin yhteisötoiminta
- Vapaaehtoistoiminta
- Nuorten Pride -toiminta
 - Sateenkaarierityinen yksilötyö nuorille
 - Nuorten Pride -vertaistoiminta
 - Nuorten Pride -verkosto ammattilaisille
 - Nuorten Pride -viikko
- Together with Pride -toiminta
 - Together with Pride -yksilötyö
 - Together with Pride -vertaistoiminta
- Koulutus- ja konsultointipalvelut

Vertaistuelliseen toimintaan ja muihin palveluihin osallistuttiin enimmäkseen pääkaupunkiseudulta, mutta myös sen ulkopuolelta. Yhdistyksemme erityisosaaminen ja tukipalvelut tarjoavat tukea teemoihin ja elämäntilanteisiin, joihin vastaavaa palvelua ei löydy muualta Uudeltamaalta tai edes Suomesta. Toiminta on maksutonta, ja siihen on ollut pääasiallisesti mahdollista osallistua myös nimettömästi.

2.1 AVOIN YHTEISÖTOIMINTA

2.1 AVOIN YHTEISÖTOIMINTA

Avoin yhteisötoimintamme tuottaa yli 20-vuotiaille aikuisille seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluville ihmisille vertaisuuteen perustuvaa päihteetöntä ja maksutonta toimintaa, jossa voi tavata uusia ihmisiä, harrastaa ja olla mukana sateenkaariyhteisössä. Ryhmien ohjaajina toimivat koulutetut vapaaehtoiset, joita oli vuonna 2023 noin 25. Järjestimme ohjaajille vuoden aikana tapaamisia, joissa oli mahdollisuus tutustua toisiin vapaaehtoisiiin ja viettää vapaamuotoisesti aikaa yhdessä.

Vuonna 2023 avoimessa yhteisötoiminnassa toteutui yhteensä 10 ryhmää:

- Naisten illat
- Miesten illat
- Bi/Pan+ -illat
- Kahden vähemmistön väki
- Pride up your Saturday -harrastusryhmä
- Luovan kirjoittamisen ryhmä
- Venäjänkielinen ryhmä

Avoin yhteisötoiminta on ollut aktiivista ja tavoittanut hyvin oikeaa kohderyhmää, joten viestintä on ollut tavoitteiden mukaisesti tavoitettavaa ja informatiivista. Avoimen yhteisötoiminnan ryhmät kokoontuivat vuonna 2023 75 kertaa ja käyntejä oli yhteensä yli 580. Yhteisötoiminnan tavoitteena vuodelle 2023 oli toteuttaa noin seitsemän säännöllisesti kokoontuvaa ryhmää, jotka tavoittavat yhdessä yli 200 erillistä kävijää. Tässä onnistuttiin erinomaisesti.

Kävijäpalautetta avoimen yhteisötoiminnan ryhmistä:

“Ihana ryhmä.”

“Kun ryhmässä käy, saa tavata kaltaisiaan ja tuntee ettei ole yksin tällaisessa tilanteessa.”

“Koin oloni erittäin tervetulleeksi.”

“Pidin ryhmästä todella paljon ja koin oloni hyvin turvalliseksi ja hyväksytyksi.”

Vapaaehtoisten palautetta avoimen yhteisötoiminnan ryhmistä:

“Tämä on ollut lempi vapaaehtoistyöni jo vuosia, suuri kunnia saada tehdä tätä.

Tulee hyvä mieli.”

“I have expanded my social circle”

“Olen päässyt mukaan yhteisöön, jonka jäsenillä on samankaltaiset arvot ja ajatukset. Sen myötä olen saanut elämäni lisää merkityksellisyyttä ja iloa.”

2.2 NUORTEN PRIDE

Nuorten Pride koostuu neljästä eri toiminnosta:

- Nuorten Pride -yksilötyö
- Nuorten Pride -vertaistoiminta
- Nuorten Pride -verkosto
- Nuorten Pride -viikkotapahtuma

Nuorten Pride on kohdannut 2023 vuoden aikana 3595 13-29 - vuotiasta nuorta erilaisissa vertaisryhmätoiminnoissa, yksilötyössä, kouluvierailuilla, vierailuilla nuorten toiminnoissa ja Nuorten Pride-tapahtumissa.

2.2.1. NUORTEN PRIDE -YKSILÖTYÖ

2.2.1 Nuorten Pride -yksilötyö

Helsinki Pride -yhteisö tarjoaa yksilöohjausta seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluville sekä sateenkaariteemoja pohdiskeleville 13-29 -vuotiaille nuorille ja nuorille aikuisille. Nuoria on ohjautunut yksilöohjaukseen mm. oman perheen ohjaamina, Nuorten Pride -toiminnoista, nuorisotyöntekijöiden sekä muiden verkostojen ohjaamina.

Vuoden aikana Nuorten Pride -yksilötyössä kohdattiin 76 nuorta. Tavoitteemme vuodelle 2023 oli 100 nuorta, ja tavoite oli laskettu kahdelle työntekijälle, kun vuonna 2023 yksilötyötä teki vain yksi työntekijä. Nuoret saivat yksilöllistä ja sateenkaarierityistä keskustelutukea, palveluohjausta ja neuvontaa liittyen lhbtqia+ -erityisiin kysymyksiin ja haasteisiin. Asioinnin aiheet ja tarpeet yksilöohjaukselle ovat olleet moninaisia ja monen nuoren kohdalla tuen tarpeita on ollut useita.

Sateenkaarierityisessä yksilötyössä palveluohjauksella on ollut merkittävä rooli. Yksilötyö on mahdollistanut yhteiset tutustumiskäynnit toimintoihin ja palveluihin nuorten kanssa. Näin on sekä rohkaistu nuoria osallistumaan sekä madallettu kynnyksiä oikean tuen hakemiselle.

Monelle nuorelle merkityksellistä oli päästä puhumaan itselle tärkeistä asioista turvallisen aikuisen kanssa. Nuorista merkittävän moni koki saaneensa tukea ja kuuntelua itselle tärkeistä asioista sekä saaneensa yksilötyöstä apua elämäntilanteeseensa.

Nuorten palautetta yksilöohjauksesta:

93 % nuorista koki, että yksilötyöllä on ollut positiivinen vaikutus heidän hyvinvointiinsa,

93 % koki saaneensa yksilötyöstä apua omaan tilanteeseensa

80 % sai tarvitsemaansa tietoa sateenkaariasioista (vastaajista 16 % koki, että tarvetta tähän ei ollut)

90 % sai tarvitsemaansa tietoa tukea tarjoavista palveluista.

Lisäksi yksilötyön vaikutuksina kerrottiin mm. varmuus itsestä ja identiteetistä, yksinäisyyden vähentyminen, itsetunnon parantuminen sekä rohkeuden saaminen.

2.2.2 Nuorten Pride -vertaistoiminta

Nuorten Pride -vertaistoiminta perustuu turvalliseen ympäristöön, osallisuuteen ja vertaistuellisuuteen. Toiminta mahdollistaa sosiaalista vahvistumista ja osallisuutta.

Toteutimme kuusi ammatillisesti ohjattua Nuorten Pride -vertaisryhmää, joista useat toteutettiin yhteistyössä toisten organisaatioiden kanssa. Nämä ryhmät kokoontuivat yhteensä 69 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 655. Arvioimme, että tavoitimme toiminnalla 100 erillistä nuorta. Ryhmiä toteutettiin myös yhteistyössä muiden nuorisalan toimijoiden kanssa, sillä sateenkaarisensitiivisen ja -erityisen nuorisotyön lisääminen ja vakiinnuttaminen osaksi eri toimijoiden palveluita oli yksi vuoden 2023 tavoitteistamme.

Helsingin lukioiden yhteinen sateenkaarikahvila

Toteutimme Sateenkaarikahvilan yhteistyössä Helsingin kaupungin koulunuorisotyöntekijän kanssa kahden helsinkiläisen lukion opiskelijoille. Tapaamisilla vastattiin nuorten toiveeseen, että omassa kouluympäristössä voisi olla sateenkaarevaa toimintaa, jossa voisi luontevasti tavata ja tutustua vertaisiin. Tapaamisia oli 6 ja käyntejä 32.

Nuorten transfeminiinien tapaamiset

Suunnittelimme ja toteutimme transfeminiinien tapaamiset yhteistyössä Seta ry:n Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen eli SMOKin sekä Helsingin seurakuntien erityisnuorisotyön keskuksen eli Snellun ohjaajien kanssa. Tapaamisten tavoitteena oli tarjota 16-25 -vuotiaille transfeminiineille mahdollisuus voimauttavien vertaisyhteisöjen luomiseen ja ajanviettoon yhdessä tekemisen ja keskustelemisen kautta. Toiminnossa on pyritty vastaamaan nuorten omiin toiveisiin ja keskustelemaan ennen kaikkea heille tärkeistä asioista. Pidimme tapaamiset Setan toimistolla, jossa osallistujilla oli mahdollisuus käyttää myös pukeutumishuonetta. Tapaamisia oli 10 ja käyntejä 142.

Espoon Pride -kahvila

Espoon Pride -kahvila järjestettiin yhteistyössä Espoon nuorisopalveluiden kanssa. Kahvilassa toteutettiin erilaisia teemailtoja kävijöiden omien toiveiden mukaisesti (mm. lautapelejä, askartelua, elokuvia, vierailijoita). Toiminta on suunnattu 13-17 -vuotiaille sateenkaarinuorille ja heidän ystävilleen. Tapaamiskertoja 35 ja käyntejä 326.

2.2.2 NUORTEN PRIDE -VERTAISTOIMINTA

Uusien ryhmä

Uusien ryhmä on suljettu pienryhmä 18-24 -vuotiaille, joille sateenkaareva vertaisryhmätoiminta ei ollut vielä tuttua ja jotka halusivat tutustua uusiin vertaisiin. Tutustumisen ja keskustelujen lisäksi ryhmätapaamisten aikana perehdyttiin sateenkaareviin teemoihin. Ryhmiä oli kaksi, yksi keväällä ja toinen syksyllä. Kevään ryhmä kokoontui 9 kertaa ja käyntejä oli 70. Syksyn ryhmä kokoontui 7 kertaa ja käyntejä oli 65.

Näiden ryhmien lisäksi Helsinki Pride -yhteisö viestii aktiivisesti [nettisivuillaan](#) ja sosiaalisessa mediassa muista pääkaupunkiseudulla kokoontuvista, sateenkaarinuorille suunnatuista ryhmistä. Näitä ryhmiä toteuttivat mm. järjestöt, seurakunnan ja kaupunkien nuorisopalvelut. Eri toimijat saavat sivulta tietoa pääkaupunkiseudulla kokoontuvista ryhmistä ja vastaavasti ryhmätoiminnan toteuttajat saavat toimintaansa esiin.

Nuorten palautetta vertaistoiminnasta:

Nuorten transfeminiinien tapaamisiin, Espoon Sateenkaarikahvilan ja Uusien ryhmään osallistuneilta kerättiin palautetta.

93% koki tapaamisten tukevan heidän hyvinvointia.

94 % kertoi tunteneensa olevansa osa yhteisöä.

90 % kertoi tutustuneensa toisiin vertaisiin.

Vastaajista 94 % piti tapaamista tärkeänä itselleen, koska tapasi vertaisia.

89 % koki saaneensa vaikuttaa toimintaan.

2.2.3 Nuorten Pride -verkosto

Helsinki Pride -yhteisö johtaa Nuorten Pride -verkostoa, johon kuului vuonna 2023 pääkaupunkiseudun nuorisotoimien lisäksi muun muassa seurakuntien ja järjestöjen toimijoita. Nuorten Pride -verkoston toiminnalla pyrimme tuomaan yhteen erityisesti sateenkaarinuorille toimintaa tuottavia tahoja. Verkostoon kuului 42 työntekijää 20 eri organisaatiosta. Verkoston tavoitteena on lisätä nuorisotyötä toteuttavien tietotaitoa sateenkaarinuorista pääkaupunkiseudulla.

Näiden ryhmien lisäksi Helsinki Pride -yhteisö viestii aktiivisesti nettisivuillaan ja sosiaalisessa mediassa muista pääkaupunkiseudulla kokoontuvista, sateenkaarinuorille suunnatuista ryhmistä. Näitä ryhmiä toteuttivat mm. järjestöt, seurakunnan ja kaupunkien nuorisopalvelut. Eri toimijat saavat sivulta tietoa pääkaupunkiseudulla kokoontuvista ryhmistä ja vastaavasti ryhmätoiminnan toteuttajat saavat toimintaansa esiin.

Tapaamisiin tuotiin mukaan koulutuksellisia sisältöjä, joilla lisäsimme ammattilaisten tietotaitoa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin liittyvistä teemoista. Verkosto mahdollisti myös ammattilaisten välisen verkostoitumisen, ja lisäsi yhteistyötä eri tahojen välillä. Osa verkostoon kuuluvista työntekijöistä toteutti sateenkaarierityistä nuorisotyötä pääasiassa yksin, jolloin verkosto toimi myös ammatillisen vertaistuen välineenä.

Vuoden 2023 tapaamisiin voi tutustua [verkkosivuillamme](#).



Kuva: Sandra Moilanen

2.2.4 NUORTEN PRIDE -VIIKKO

2.2.4 Nuorten Pride -viikko

Järjestimme Nuorten Pride -viikkotapahtuman kesällä 2023 yhdessä Helsingin Kaupungin nuorisopalvelujen kanssa osana Helsinki Pride -tapahtumaa. Nuorten Pride -viikko tarjosi sateenkaarinuorille mahdollisuuden osoittaa ylpeyttä omasta identiteetistään ja moninaisesta yhteisöstään, tavata muita nuoria ja viettää mukavaa aikaa yhdessä. Nuorten Pride -viikolla oli yhteensä 46 tapahtumaa. Nuorilla oli myös oma tapahtuma-alue ja lava puistojuhlissa, joka tavoitti noin 500 nuorta.

Tapahtumaviikon useat tapahtumat pidettiin Nuorten Pride Housessa. Nuorten Pride Housena toimi Vallilassa sijaitseva Fredriksberg, jonka tilat oli todettu edellisenä vuonna toimivaksi. Paikalla oli nuorten kanssa nuorisoalan työntekijöitä ja koulutettuja vapaaehtoisia. Lisäksi paikalla oli aina järjestyksenvalvoja vastaamassa turvallisuudesta.

Viikon aikana useat nuorisoalan organisaatiot jalkautuivat Nuorten Pride Houseen toteuttamaan ohjelmaa, kuten erilaisia työpajoja ja esityksiä. Nuorten Pride Housen ikäraja oli vuonna 2023 13-18 -vuotta. Kävijöitä Nuorten Pride Housessa oli yhteensä 260. Tavoitteena oli toteuttaa Nuorten Pride -viikolla vähintään 50 tapahtumaa, jotka saavuttavat yhteensä 600 käyntiä.

13-17 -vuotiaalle nuorille järjestettiin päihteettömät päätösbileet lauantaina 1.7.2023. Päätösbileet olivat Helsingin kaupunginmuseossa, ja siellä esiintyivät pehmoaino, F ja TNA. Lisäksi nuorille oli tarjolla glitterpaja. Päätösbileisiin osallistui 160 nuorta.



Kuva: Mike Champion

2.3 TOGETHER WITH PRIDE

Vuodesta 2015 tekemämme Together with Pride -toiminta sisältää moninaista tukea seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille ihmisille. Teemme kahdenkeskisiä tukikeskusteluja, neuvontaa ja ohjausta, sekä ryhmätapaamisia, tapahtumia ja vaikuttamistyötä. Toiminta edistää erityisen haavoittuvaisessa asemassa olevien yhteisömme jäsenien oikeuksia, hyvinvointia ja osallisuutta tavalla, joka on Suomessa ainutlaatuista.

2.3 TOGETHER WITH PRIDE

Together-toimintamme tavoitti tänä vuonna 118 asiakasta, joista 73 oli uusia. Tavoite vuodelle 2023 oli 110 asiakasta, eli pystyimme vastaamaan suureen yksilöohjauksen tarpeeseen. Työssämme pyritään vaikuttamaan siihen, miten lhbtqia+ -turvapaikanhakijoiden tarpeet huomioidaan turvapaikanhakuprosessin eri vaiheissa, majoituksessa ja kotouttamisessa. Lhbtqia+ -turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset henkilöt ovat erityisen haavoittuvassa asemassa. Valtaosalla on rajuja väkivallan ja trauman kokemuksia.

Together-toiminta on muodostunut vahvaksi osaksi yhteisötyötämme. Monelle seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvalla turvapaikanhakijalle ja pakolaistaustaiselle Together-toiminta on mahdollistanut vaikeassa elämäntilanteessa asiantuntijatuen lisäksi uuden, perheenomaisen yhteisön. Kävijäpalautteen mukaan osallistujat kokivat ryhmän perheeksi, josta sai tukea ja toivoa elämään. Together-ryhmät tapasivat 62 kertaa, ja ryhmiä oli yhteensä neljä: viikottainen suljettu ryhmä Together-asiakkaille, Tarinateatteriryhmä yhdessä Pro-tukipisteen ja Loisto Settlementin kanssa, vanhempien ja lasten ryhmä sekä oleskeluluvan saaneiden ryhmä. Ryhmien monipuolisuus tuki Together-toiminnan tavoitteellisuutta vastaamalla turvapaikanhakijoiden ja pakolaistaustaisten lhbtqia+ -ihmisten erilaisiin tarpeisiin.

Kävijäpalautetta viikottaisesta Together -ryhmästä:

"It's home away from home"

"I am very happy to be part of Helsinki pride community, I very much appreciated to the group leaders yasmin yusuf, she is very nice, supportive and helpful, I wish her happiness, sound health and longlife"

"I feel that I'm in the safe place"

"Olen iloinen kun olen jäsen"

"Helsinki pride isn't just a group but a real family."

"Tämä ryhmä on kuin pieni perhe 🏡"

2.3.1 TOGETHER WITH PRIDE -YKSILÖTYÖ

2.3.2 TOGETHER WITH PRIDE JA MUU YHTEISTYÖ

2.3.1 Together with Pride -yksilötyö

Together with Pride -yksilötyömme perustui tukikeskusteluihin, verkostoyhteistyöhön ja palveluohjaukseen asiakastapaamisissa puhelimitse, etäyhteyksin sekä sähköpostitse. Kansainvälinen tilanne ja Ukrainan sota on näkynyt myös Together with Pride -työssä ja uusia asiakkaita venäläisiä ja ukrainalaisia asiakkaita on hakeutunut tuen piiriin kasvavissa määrin.

Tuen piiriin hakeuduttiin moninaisissa elämäntilanteissa. Yhteyttä ottaville yhteistä oli kokemukset yksinäisyydestä ja syrjinnästä sekä kysymykset oman identiteetin työstämiseen ja ulostuloon liittyen. Valtaosalla oli tarve saada luottamuksellista keskustelutukea sekä löytää ystäviä ja turvallisia sosiaalisia tiloja, joissa tavata heitä.

Apua haettiin muun muassa syrjinnän ja rasismien kokemuksiin sekä identiteetin, ulostulon, traumakokemusten ja pitkittyneen turvapaikkaprosessin aiheuttaman ahdistuksen ja pelkojen käsittelyyn. Monet nostivat esille vastaanottokeskuksissa koetun pelon ja haasteet, sekä vaikeuden tuoda oma identiteetti ja vainon kokemukset esille viranomaisille, niin vastaanottokeskuksessa kuin Maahanmuuttoviraston sekä hallinto-oikeuden haastatteluissakin.

2.3.2 Together with Pride ja muu yhteistyö

Vuonna 2023 yhdistyksemme oli mukana pohjoismaisessa Rivers of Resistance -hankkeessa, jonka tavoitteena on dokumentoida ja koota tietoa QTIBIPOCien (Queer, Trans, Intersex, Black, Indigenous ja People of Color) kokemuksista, liikkeistä, resilienssistä ja vastarinnasta Pohjoismaiden alueella. Hankkeessa kehitetään yhteisön tarpeisiin työkalupaketti, joka esittelee lukijoille risteävän näkemyksen sortamisen ja vallan järjestelmistä sekä kehittää kontekstuaalisen ja historiallisen analyysin Pohjoismaista. Helsinki Pride -yhteisön lisäksi hankkeessa mukana ovat seuraavat järjestöt: Normstormerne (Tanska), Salam (Norja), Tamam (Ruotsi), LGBT Asylum (Tanska). Hanke on kaksivuotinen ja päättyy vuonna 2024.

2.4

KONSULTOINTI- JA KOULUTUSTOIMINTA

2.4 KONSULTOINTI- JA KOULUTUSTOIMINTA

2.4 Konsultointi- ja koulutustoiminta

Tarjosimme koulutus- ja konsultointipalveluja sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta eri toimialojen ammattilaisille ja opiskelijoille. Osallistujina oli mm. opiskelijoita, nuoriso-ohjaajia, opettajia, juristeja ja sosiaalityöntekijöitä. Useat vierailut olivat lukioden hyvinvointipäiviin tehtäviä vierailuja, joissa kerroimme opiskelijoille ja koulun henkilökunnalle sateenkaariteemoista ja yhdenvertaisuuden edistämisestä koulumaailmassa.

Together-palveluidemme asiantuntija on kouluttanut vuonna 2023 sosiaalityöntekijöitä ja sosiaaliohjaajia, järjestökentän toimijoita, sekä sateenkaarevien järjestöjen työntekijöitä sekä vapaaehtoisia. Koulutukset ja puheenvuorot ovat liittyneet lhbtqia+ -turvapaikanhakijoiden, pakolaisten sekä muutoin maahan muuttaneiden henkilöiden haasteisiin sekä kokemuksiin Suomessa.

Sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusalalle tarjottiin koulutusta yhteensä 11 koulutuksen muodossa. Yhteistyökumppaneillemme ja muille tahoille koulutuksia järjestettiin noin 40 kappaletta. Tavoitteenamme oli vuonna 2023 tarjota sosiaali- nuoriso- ja kasvatusalalle vähintään 24 koulutusta vuodessa. Vuonna 2023 koulutuksien kysyntä oli laajempaa, kuin mihin yhdistyksen asiantuntijat pystyivät vastaamaan. Lisäksi yhdistyksessä tapahtui henkilöstömuutoksia, joka aiheutti hetkellisen tauon koulutusten tarjoamisessa.



Kuva: Mike Champion

3. SENSE OF BELONGING - HANKE

Helsinki Pride -yhteisö käynnisti vuonna 2023 kolmivuotisen Sense of Belonging -yhteishankkeen Diakonissalaitoksen Helsingin Vamoksen ja Setan Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen kanssa. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+). Hankkeeseen palkattiin koulutussuunnittelija, joka aloitti työnsä lokakuussa. Loppuvuonna 2023 keskityttiin hankkeen toimintojen ja rakenteiden suunnitteluun yhdessä muiden toteuttajatahojen kanssa.

3. SENSE OF BELONGING -HANKE

3.1 HANKKEEN KUVAUS

3.1. Hankkeen kuvaus

Sense of Belonging -hanke edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien 16-29 -vuotiaiden nuorten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta muun muassa vahvistamalla nuorten omia voimavaroja, sekä sparraamalla työelämää ja toisen asteen oppilaitoksia monimuotoisuutta paremmin huomioiviksi. Lisäksi hankkeessa tuetaan nuorten läheisiä.

Hankkeessa pilotoidaan yksilö- ja ryhmämuotoisia tukitapoja haavoittuvassa asemassa oleville sateenkaarinuorille, kehitetään vertaistuellista toimintaa nuorten läheisille, sekä mallinnetaan koulutuksellista materiaalia nuorten parissa työskenteleville ammattilaisille ja nuoria työllistäville työnantajille.

Helsinki Pride -yhteisön koulutussuunnittelija vastaa hankkeen koulutuksellisesta materiaalista ja muusta tuesta, erityisesti pääkaupunkiseudulla toimiville toisen asteen oppilaitoksille ja työnantajille. Hankkeen viestinnän ja vaikuttamisen tavoitteena on hankkeen kohderyhmien äänen esiin nostaminen, nuorten vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen ja yhteiskunnassa syrjiviin rakenteisiin sekä toimintatapoihin vaikuttaminen.



Kuva Helsinki Pride -yhteisön Instagramista.

4. HELSINKI PRIDE -TAPAHTUMA

Helsinki Pride -viikko järjestettiin tuttuun tapaan viikolla 26, 26.6.-2.7.2023. Helsinki Pride -viikon lisäksi Helsingissä vietettiin virallisesti toista kertaa Pride-kuukautta koko kesäkuun ajan, kuten kansainvälisesti on tapana.

4. HELSINKI PRIDE -TAPAHTUMA

4.1 TAPAHTUMAN OHJELMA

Vuoden 2023 teema oli Riemu ja Kapina - Joy and Riot - Glädje och Revolt. Riemu toi esiin iloa ja ylpeyttä sateenkaari-identiteetistämme ja yhteisömme moninaisuudesta. Riemu toimii ylpeyden tavoin vastavoimana vihalle, epäoikeudenmukaisuudelle ja kaikelle syrjinnälle – myös sisäistetyille. Kapina kuvasti oikeuttamme olla olemassa tehden samalla kunniaa Pride-liikkeen historialle ja sen juurille.

Pride-kuukautta juhlistettiin erilaisten viestinnällisten tekojen ja ohjelmien myötä. Helsinki Pride -kuukautta nostettiin erilaisin viikkoteemoin. Viestinnälliset teemat olivat aktivismi, solidaarisuus, taide ja kulttuuri sekä riemu ja kapina.

Tapahtuman suojelijana toimi presidentti Tarja Halonen.

4.1 Tapahtuman ohjelma

Pride Housena toimi Hotelli Klaus K. Pride Housessa järjestettiin viikon aikana yhteensä 19 ohjelmanumeroa ja sen lisäksi Klaus K:ssa toimi Helsinki Priden info & shop koko viikon ajan. Pride House oli avoinna ma-pe klo 10-20 ja la-su klo 10-16.

Helsinki Pride -kuukauden aikana tapahtumia järjestettiin lukuisissa tiloissa ympäri Helsinkiä. Yhteensä ohjelmaa oli 183 tapahtuman/tilaisuuden verran.

Helsinki Pride yhteisö järjesti itse tapahtumia seuraavasti:

- Valkoisessa Salissa, Pride -kuukauden avajaiset
- Pride Housessa, Hotelli Klaus K:ssa: Working with Pride -päivä, Helsinki Pride -viikon avajaiset
- Senaatintorilla, kulkueen lähtöpiste
- Kaivopuistossa, Puistojuhla
- Kaivuhuoneella, naisten bileet ja viralliset päätösbileet

Helsinki Priden virallista ohjelmaa voivat järjestää Helsinki Priden kumppanit (viralliset kumppanit, yhteisökumppanit sekä pienyrityskumppanit). Osaksi ohjelmaa pystyivät hakemaan myös yksityishenkilöt sekä taidekollektiivit. Helsinki Pride -yhteisö kuratoi ohjelmakokonaisuuden ja tuotti ohjelmakalenterin nettisivuilleen.

Ohjelmistossa oli laajasti erilaisia ohjelmia, kuten paneelikeskusteluja, seminaareja, vertaistukitapaamisia, urheilutapahtumia, juhlia, konsertteja, näyttelyitä, elokuvia ja työpajoja. Ohjelmaa järjestettiin pääsääntöisesti suomeksi, mutta ohjelmistossa oli paljon ohjelmaa myös englanniksi ja muutamia ohjelmia ruotsiksi.

4.2 PRIDE HOUSEN AVAJAISET

4.3 HELSINKI PRIDE -KULKUE JA PUISTOJUHLA

4.2 Pride Housen avajaiset

Pride-viikon avajaisia vietettiin maanantaina 26.6. klo 18 alkaen Klaus K:n Rake -salissa. Pride Housen avajaisiin kutsuttiin vieraita, mutta tilaisuus oli avoin kaikille. Pride Housen avajaisten juontajana toimi Nikola ja tilaisuudessa esiintyi Dj Tatu V sekä Helsingin Queer-feministinen kuoro.

Tilaisuudessa puheet pitivät Helsingin pormestari Juhana Vartiainen sekä Helsinki Pride yhteisön toiminnanjohtaja Annu Kempainen. Avajaisiin osallistui yli 120 henkeä. Avajaisten jälkeen pidettiin yhteislaulujatkot Klaus K:n kattoterassilla.



Kuva: Sandra Moilanen

4.3 Helsinki Pride -kulkue ja Puistojuhla

Kulkue ja Puistojuhla järjestettiin lauantaina 1.7.2023. Kulkue kokoontui Senaatintorille. Kulkue muodostui 15 rekasta sekä 16 kävelyblokista. Kävelyblokkeihin ilmoittautui ennakkoon yhteensä 105 eri organisaatiota, yritystä ja ryhmää. Lisäksi kulkueen lopussa oli blokki, johon kaikki saivat liittyä. Kulkueeseen osallistui Helsingin poliisin arvion mukaan 100 000 henkeä.

Senaatintorilla oli info-piste, bajamajoja, vesipiste, roskiksia ja informatiivisia kylttejä Helsinki Pride -yhteisön toimesta. Kulkueen lähtöpisteellä oli myös mobiililava. Lavalla ohjelmaa juonsi Kaksi äitiä ja tunnelmaa lähtöön loi DJ Awa.

4.3 HELSINKI PRIDE -KULKUE JA PUISTOJUHLA

Kulkueen reitti kulki seuraavasti:

Senaatintori > Aleksanterinkatu > Mannerheimintie > Pohjoisesplanadi > Fabianinkatu > Eteläinen Makasiinikatu > Kasarmikatu > Neitsytpuisto > Kaivopuisto.

Kulkueen turvallisuudesta ja liikenteenohjaamisesta vastasi Securitas Oy. Helsingin poliisi oli vahvasti kulkueessa läsnä turvaamassa tapahtumaa.

Kulkueen kärki lähti Senaatintorilta klo 12 ja koko kulkue oli poistunut lähtöpisteeltä klo 14:00. Kulkueen kärki saavutti Kaivopuiston noin klo 12:40. Kulkue oli kokonaisuudessaan marssinut Kaivopuistoon klo 15:00 mennessä. Kulkueen eteneminen sujui onnistuneesti, mutta odotettua pidempään, sillä kulkueeseen osallistuneiden määrä oli edellistä vuotta suurempi.



Kuva: Sandra Moilanen

Kaivopuistossa vietettiin Puistojuhlaa virallisesti klo 13-19 välisenä aikana. Puistossa oli yhteisökumppanialue, Helsinki Pride -info & merch, SPR:n ensiaputelttä, bajamajat, vesipiste, ruoka-alue sekä lukuisia kumppanien toiminnallisia yleisöaktivointipisteitä. Puistojuhlassa nähtiin myös Jouni Väänäsen Love -teos.

Puistojuhlassa oli taas tuttuun tapaan lava. Lavajuontajana toimi Cristal Snow. Lavalla esiintyivät Knife Girl, Isaac Sene, Linda Fredriksson & Juniper sekä Benjamin. Lavalla jaettiin myös Ylpeys muuttaa maailmaa -tunnustuspalkinnot. Vuonna 2023 palkinnon saivat Trans ry ja Club U-Haul: Pehmeä kollektiivi & Sophia Wekesa. Palkinnot jakoivat Helsinki Pride yhteisön hallituksen puheenjohtaja Senni Moilanen sekä Helsinki Pride yhteisön toiminnanjohtaja Annu Kemppainen.

Puistojuhlassa puheen piti myös tapahtuman suojelija presidentti Tarja Halonen. Puistojuhlassa väkeä oli arviolta noin 40 000 - 50 000 henkeä ympäri Kaivopuistoa.

4.3 HELSINKI PRIDE -KULKUE JA PUISTOJUHLA

Kuvat: Mike Champion, Sandra Moilanen



4.4 BILEET

4.4 Bileet

Helsinki Pride -yhteisö järjesti itse kolmet bileet, jotka olivat K18-tilaisuuksia. Kaikissa Helsinki Pride yhteisön bileissä oli paikalla useita häirintäyhdyshenkilöitä ja kaikissa tapahtumissa pätevät turvallisemman tilan periaatteet, joihin niin järjestäjät kuin osallistujat sitoutuvat.

Kuukauden avajaiset järjestettiin yhdessä pitkäaikaisen kumppanin Karhun kanssa Valkoisessa salissa pe 2.6.2023. Tilaisuus oli kaikille avoin ja maksuton. Illan hosteina toimivat Cristal Snow ja Markku Haussila. Otimme tapahtumassa myös kantaa drag-yhteisön puolesta Suomen eturivin drag-taiteilijoiden kuratoiman Pride Drag -showcasen merkeissä. Showcasessa nähtiin NikoLa, Miss B, Kelet ja Lola Lorenzo. Illan musiikista vastasivat vastaavat Lonely Hearts Club, DJ Coco Ninja, Pietari Jean-Jean [Club La Persé] ja Mr A [Rebels, Milk]. Tapahtumaan osallistui yli 500 henkeä.

Legendaariset Naistenbileet juhlittiin Kaivuhuoneella perjantaina 30.6. Tilaisuus oli loppuunmyyty ja sen lipunmyynnillä katettiin illan artistikulut. Bileet järjestettiin yhdessä U-Haulin kanssa. Bileissä esiintyivät Dréya Mac (UK), Suinner, Trabelsi, Wekesa, Haimlich, DJ Mojo ja Lesbo Erotics.

Helsinki Pride -kuukauden viralliset päätösbileet vietettiin lauantaina 1.7.2023 Kaivuhuoneella. Virallisissa päätösbileissä esiintyivät Detalji, Planningtorock (UK), DJ Cadia, DJ Stellagrrrl, DJ Pietari Jean-Jean sekä DJ Malin Nyqvist. Tapahtumaan osallistui noin 800 henkeä.

Kuva: Mike Champion



4.5 OSALLISTUJAMÄÄRÄT JA KÄVIJÄPALAUTE

4.5 Osallistujamäärät ja kävijäpalaute

Helsinki Priden kulkueeseen osallistui poliisin tietojen mukaan 100 000 henkeä. Puistojuhlaan osallistui noin 50 000 henkeä. Pride Housessa vieraili eri ohjelmissa ja infossa sekä shopissa viikon aikana noin 3000 henkeä. Kuukauden avajaisiin osallistui 550-600 henkeä. Naistenbileisiin osallistui 1100 henkeä. Virallisiin päätösbileisiin osallistui yli 800 henkeä.

Tapahtumalle ei asetettu vuodelle 2023 kävijämäärätavoitteita. Selvitimme kuitenkin kävijätutkimuksessa tapahtuman osallistujien ajatuksia. Kävijätutkimus tehtiin Helsingin kaupungin kanssa, ja sen toteutti Sponsor Insight. Kulkue- ja puistojuhlapäivänä tehtyyn kävijätutkimuksen vastasi kaikkiaan 585 tapahtumakävijää. Vastaajista suurin osa (69 %) oli Uudeltamaalta. Iloinen, turvallinen, elävä, kantaaottava ja vaikuttava olivat yleisimpiä adjektiiveja, joilla tapahtumaa kuvailtiin. Pride-tapahtuman onnistumiseen vaikuttivat kävijöiden mielestä monipuolinen ohjelma, hyvä musiikki, yhteisöllisyys, turvallisuus ja positiivinen ilmapiiri. Järjestelyjen sujuvuus ja hyväksyvä asenne tukivat osaltaan tapahtuman onnistumista.

94 % osallistui tapahtumaan siksi, että sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeudet ovat itselle tärkeitä, ja haluaa olla mukana tukemassa Pride-liikettä. 37 % vastaajista kertoi tapahtumaan osallistumisen olevan perinne. Muualta saapuneista vastaajista 92 % oli Helsingissä ensisijaisesti Priden vuoksi. Uudenmaan ulkopuolelta saapuneista vastaajista 22 % ei olisi matkustanut tänä kesänä Helsinkiin ilman Helsinki Pride -tapahtumaa.

Helsinki Pride -tapahtuma palkittiin myös Helsingin Matkailusäätiön toimesta Helsinki Travel Awards -tunnustuksella 26.10.2023 järjestetyssä tilaisuudessa. Helsinki Travel Award -palkinnolla halutaan nostaa esiin Helsingin vetovoimaisuutta lisääviä toimijoita, ja kaikki yhdeksän palkittua jakoivat 10 000 euron palkintosumman. Palkinnon perustelut:

”Jotta Helsingissä ei jäisi kukaan yksin. Heinäkuun alussa kajahti taas. Riemu, upeat ihmiset, musiikki, sateenkaaren värit lipuissa, ajatuksissa, kaikkialla. Yksi Suomen suurimmista tapahtumista juhlittiin vaikuttavampana kuin koskaan aiemmin. Ihmiset saapuivat läheltä ja kaukaa. Lukuisat kumppanit, mediat, yleinen tunnelma, kaikki mukana. Elettiin Helsingin hienointa aikaa. Kun juhlat on juhlittu ja arki alkaa, niin liian moni ei löydä sopivaa yhteisöä, ystävää tai läheistä, jonka kanssa elämää jakaa. Pride tekee töitä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien oikeuksien, osallisuuden ja hyvinvoinnin eteen. Työtä tehdään tiedottaen, keskustellen, neuvoen, opastaen, tapahtumin, koulutuksin ja vaikka miten. Yksin oleva löytää yhteisön. Matkailu on irrottautumista omasta arjesta hetkeksi. Matkailija kaipaa löytöjä, uusia tuttavuuksia, nähtävää, kulttuuria, elämyshetkiä. Parhaimmillaan matkailija tuntee kuuluvansa tänne. Koska Helsingissä lippu liehuu, on se viesti lähelle ja kauas. Helsinkiin on hyvä tulla- eikä tarvitse olla yksin.

4.6 TAPAHTUMAN VAPAAEHTOISET

4.6 Tapahtuman vapaaehtoiset

Tapahtuman järjestämiseen osallistui yhteensä 140 vapaaehtoista, joista 14 henkeä toimi vastaavana vapaaehtoisena. Vapaaehtoiset saivat itse hakiessaan valita millaista vapaaehtoistyötä haluavat tapahtumassa tehdä.

Vapaaehtoisten roolit vuonna 2023 olivat seuraavat:

- Pride House info
- Pride House shop
- Pride House ohjelma-avustaja
- Valokuvaus
- Some
- Somistaminen
- Blokkiopas
- Puisto-opas
- Puistoinfo
- Häirintäyhdyshenkilöt

Vapaaehtoisille järjestettiin ennen Pride -kuukautta yleisiä infotilaisuuksia sekä perehdytyksiä tarkemmin omaan vapaaehtoistyöhön tiimin osalta. Vastaaville vapaaehtoisille järjestettiin enemmän perehdytyksiä sekä koulutuksia. Kaikille Helsinki Priden vapaaehtoisille järjestettiin Riesan vetämä estettömyyskoulutus sekä Helsinki Priden toiminnanjohtajan pitämä moninaisuuskoulutus. Lisäksi vapaaehtoisille järjestettiin myös kiitokseksi karonkka perjantaina 7.7.2023.



Kuva: Mike Champion

4.7 WORKING WITH PRIDE -PÄIVÄT

4.7 Working with Pride -päivät

Helsinki Priden Main ja Working with Pride -kumppanit kuuluvat Working with Pride -kumppaniverkoston. Verkoston koulutuksellisissa teemapäivissä kumppaneilla on mahdollisuus verkostoitua ja lisätä tietoaan työelämän yhdenvertaisuuskysymyksistä.

Vuoden ensimmäisessä Working with Pride -päivässä Klaus K:n Rake-salissa 13.4. lanseerattiin Helsinki Pride -yhteisön inklusiivisuuden työkalupakki kumppaneiden käyttöön. Työkalupakkia esittelivät viestintäpäällikkö Laura Vainio ja toiminnanjohtaja Annu Kemppainen. Työkalupakki on kumppaneiden käytettävissä ympärivuotisesti sekä suomeksi että englanniksi.

Toinen Working with Pride -päivä järjestettiin Pride -kuukauden puolivälissä 15.6. Klaus K:n Rake-salissa. Working with Pride -päivä aloitettiin lounaalla ja päivä piti sisällään kumppaneiden puheenvuoroja sekä työpajoja. Tilaisuuden tervetulosanat lausuivat Helsinki Pride -yhteisön Annu Kemppainen ja Senni Moilanen.

Tapahtumassa asiantuntijapuheenvuoron piti tutkija Julian Honkasalo aiheesta "Anti-gender -liikkeen nousu ja sukupuolistunut moraalipaniikki: miten toimia ja milloin on parempi olla reagoimatta". Helsinki Pride -yhteisön Together -työn asiantuntija Yasmin Yusuf alusti aiheesta "Ihbtqia+ -turvapaikanhakijat ja -pakolaiset työelämässä". Helsinki Pride -yhteisön toiminnanjohtaja Annu Kemppaisen alustus keskittyi sateenkaarinuoriin työelämässä. Lisäksi Better Games -kumppaniverkosto alusti "Uniting the Finnish game industry in the Name of LGBTQIA+ Equality and Inclusion"-otsikolla pelialan yhdenvertaisuudesta.

Alustuksien pohjalta työpajoissa keskusteltiin seuraavista aiheista:

- Miten varautua anti-gender -liikkeeseen viestinnässä? Vetäjä: Laura Vainio, HPY
- Erilliset työllistämishjelmat ja -toimenpiteet sateenkaarinuorille ja turvapaikanhakija- ja pakolaistaustaisille Ihbtqia+ -ihmisille. Vetäjä: Yasmin Yusuf ja Annu Kemppainen, HPY
- Oman toimialani mahdollisuudet sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksien kirittämiseen. Vetäjä: Senni Moilanen, HPY.

4.7 WORKING WITH PRIDE -PÄIVÄT

Vuoden kolmas Working with Pride -päivä järjestettiin syksyllä GLO Hotel Artin Jugend salissa torstaina 9.11.2023. Tilaisuuden asiantuntijapuheenvuoron piti THL:n tutkija Shadia Rask otsikolla "Keinoja rasismin torjumiseen: alkuun antirasistisessa työssä".

Helsinki Pride -yhteisön kumppanit pääsivät kertomaan omasta työstään yhdenvertaisuuden eteen, ja puheenvuoroja pitivät Helsingin kaupunki (Helsinki Pride 2023 – yhteistyön toimenpiteet), Terveystalo (Kohti yhdenvertaisempaa terveydenhuoltoa), Next Games (Better Games Together x We in Games Survey Results), Accenture (Miksi kaikilla yrityksillä pitäisi olla sateenkaariverkosto?), Posti (Pride kuukausi 2023 Postilla – Osa Postin DEI-matkaa), Karhu (Yhteistyö vuosina 2018-2023) ja Bauer Media (Yhteistyön ensimmäinen vuosi).

Tilaisuudessa Helsinki Pride -yhteisö esitteli vuoden 2023 tapahtuman tuloksia ja kävijäpalautetta Helsingin kaupungin kävijätutkimuksesta.

Tilaisuus päättyi yhteiseen illalliseen, jossa esiintyivät Mira Eskelinen, Jamie MacDonald, Ritni Pieski ja Sophia Mitiku.



Kuva: Mike Champion

5. VAIKUTTAMINEN

Vaikuttamistyö on tärkeä osa järjestömme päivittäistä työtä. Kohtaamistyön, koulutus- ja konsultointityön ja tapahtumien rinnalla myös viestinnällä on merkittävä rooli vaikuttamistyössämme. Teemme monipuolista kehittämistyötä niin yhdistyksen oman työn kuin kumppaniemme toiminnan ja palveluiden kehittämiseksi eri toimialueilla.

5.1 Verkostot

Yhteistyö ja vahvat kumppanuudet tuovat toimintaamme turvaa ja kestävyyttä ja tukevat strategisia tavoitteita yhteisöllisyyden, asiantuntijuuden ja vaikuttavuuden vahvistamiseksi.

Helsinki Pride -yhteisö on jäsen seuraavissa järjestöissä ja liitoissa: Seta, ILGA Europe, IGLYO, EPOA ja Hyvinvointialan liitto.

Helsinki Pride -yhteisö on vuoden 2023 aikana osallistunut Nordic Pride -konferenssiin Oslolla, Pohjoismaiseen sateenkaarikonferenssiin Reykjavikissa, European Pride Organizers Associationin vuosikokoukseen Cardiffissa, Feministisen ulkopolitiikan konferenssiin Haagissa ja käynyt kouluttamassa tulevaisuuden vaikuttajia European Alternatives -ohjelman tapaamisessa Sofiassa. Lisäksi vierailimme Stockholm Pridessa kesällä 2023.

5.2 Kumppanit

Yhdistyksemme on tunnustettu ja aktiivinen toimija sekä julkisten että yksityisten toimijoiden keskuudessa. Kumppanuustyön merkitys on kasvanut viime vuosina, sillä julkisella ja yksityisen sektorilla tuotetaan sateenkaarierityisiä ja -sensitiivisiä palveluita aiempaa enemmän. Lisäksi työnantajat ovat sitoutuneempia lakisääteisiin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvovelvoitteisiin.

Helsinki Pride -tapahtumaa ei olisi mahdollista toteuttaa nykyisessä mittakaavassaan ilman kumppaneidemme tärkeää ja merkittävää tukea. Vuonna 2023 tapahtuma toteutettiin pääosin omalla varainhankinnalla.

Helsinki Pride kokosi vuonna 2023 ennätysmäärän uusia kumppaneita yrityksistä ja eri organisaatioista. Kumppaniksi voivat vuonna 2023 hakea mukaan kaikki yritykset, jotka seisovat syrjimättömästi ihmisoikeuksien puolella ja hyväksyvät toimintamme tarkoituksen.

Virallisten kumppaneiden kumppanuusmalleja päivitettiin hieman vuodelle 2023, jolloin myös kumppanuustasojen nimet muutettiin. Gold-kumppanuus muuttui nimeltään Working With Pride -kumppanuudeksi ja Silver-kumppanuus muuttui Support-kumppanuudeksi. Aikaisemmasta Platinum-kumppanuudesta luovuttiin kokonaan.

Helsinki Priden viralliset kumppanit toimivat järjestön lähimpinä yhteistyökumppaneina mahdollistamassa tapahtumaa ja järjestön ympärivuotisen työn edellytyksiä.

Päyhteistyökumppanit

Päyhteistyökumppaneitamme olivat Bauer Media, Borenius, Espoon kaupunki, Kauppakeskus Forum, Karhu, Helsingin kaupunki, Helsingin Sanomat, Kämp Collection Hotels ja Clarion Hotel, TBWA/Helsinki, Zalando ja Better Games Together (NextGames, Metacore, Rovio, Supercell ja We in Games).

Working with Pride -kumppanit

Working with Pride -kumppaneina olivat Accenture, Alko, Citycenter, Dirty Agency, Finnkino, F-Secure, Futurice, Queer Joe, Helen, ISS, Kauppakeskus Itis, Kicks, Marimekko, Mehiläinen, Musti & Mirri, Nitro, Nordea, Posti, PWC, Suomen asianajajaliitto, Terveystalo, Varma, Vincit, Think ja Tietoevry.

Support-kumppanit

Support-kumppaneita olivat Aiven, Burger King, Diakonissalaitos, Ernst & Young, Finnish Design Shop, Hopkins, HSY, IKEA, Kela, Kone, KPMG, Lumene, Outokumpu, Paulig, SAK, S-ryhmä, Stockmann, Sun Effects, Tekniikan Akateemiset TEK, Telia, DNA ja Elisa, ja Yliopiston apteekki.

Small Business -kumppanit

Small Business -kumppaniksi voivat hakea yritykset, joiden vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma on enintään 2 miljoonaa euroa.

Small Business -kumppaneita olivat BluePunk Tattoo, We Are Queerlesque, Hot Touch Company, Crazy Granny Designs Oy, CrossFit Korjaamo / CTC Sports Oy, Ekvalita Ab, Heiluva Häntä koira- ja kissakoulu Tmi, Includia Leadership, Kallio Terveys, Luontoa Consulting, We Speak Gay, Neonya!! Party, Osos Polares Company Oy, Sateenkaarikauppa, Polku Nuuksio Resort Hotel Oy, Puukko Productions/Ihmisten yhdistäjät, Ristikiven Puntti, Salmenoja Films Oy, Sapfograf Oy, Studio Inuk, Studio Kupu, Takauma Osk, Tarrata, Tepsa Tuotanto Oy, Valoa tunneliin oy, Yoo-Hoo! Tours, Terapiatalo Quu, Paku Kympillä, Exove Design Oy, Omnigom K-pop kauppa, RIVA Clothing Oy, Natural Movement Finland Oy, Pupu-racintolat, PIEN, Hippilande ja Laura's Beautyroom.

5.2.1 YHTEISÖKUMPPANIT

5.2.1 Yhteisökumppanit

Yhteisökumppanit ovat Helsinki Pride -tapahtumalle merkittäviä kumppaneita, joiden kanssa tehdään yhdessä monipuolinen ja vaikuttava ohjelma Helsinki Pride - tapahtuman ajaksi. Yhteisökumppaniksi voivat hakea yhdistykset ja liitot.

Yhteisökumppaneita olivat:

British Council, British Embassy Helsinki, Embassy of Canada, Embassy of Denmark, Embassy of Iceland, Embassy of Sweden, Norwegian Embassy, Royal Thai Embassy, US Embassy, Dreamwear Club DwC ry, Gynekologinen potilasjärjestö Korento ry, H.O.T. ry, Kansallinen sateenkaariryhmä - Kasary ry, MSC Finland Tom's Club ry, Qaareva ry, Regnbågsallians, Sateenkaari-ikkuna ry, Sateenkaariopettajat ry, Viral Vegans, All Female Panel ry, Yhden Vanhemman Perheiden Liitto ry, MIELI Suomen Mielenterveys ry, Vihreät - De Gröna, Helsingin Seniorisäätiö rf, Helsingin seudun vapaa-ajattelijat ry, Helsingin sosialidemokraatit Helsingin Vasemmistoliitto, Helsingin Vasemmistonuoret ry, Helsinki Roosters, Hiv-säätiö/Hivpoint, Keskustaopiskelijat ry, Kuurojen Liitto, KY - Aalto-yliopiston kauppatieteiden ylioppilaat ry, McDanze ry, Mummolaakso ry, Museo Leikki, Naisasialiitto Unioni ry, O'Diako - Diakonia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta, Positiiviset ry - HivFinland, Punainen sateenkaari - SKP, Pykälä ry, Roihu Ry, Sateenkaari-ihmisten perhesuhdekeskus, Sateenkaariperheet ry, Sateenkaariseniorit ry, Sexpo, Sosialidemokraattiset nuoret ry, Suomen kansallismuseo, Suomen Taiteilijaseura, Svenska folkpartiet i Helsingfors rf / Helsingin RKP, Taidekoti Kirpilä (Suomen Kulttuurirahasto sr), Taiteilijajärjestö MUU ry, Teologian Ylioppilaiden Tiedekuntayhdistys, Tradenomiopiskelijat, Transfeminiinit ry, Tunne rintasi ry, Uskontojen uhrien tuki UUT ry, Vinokino (Turun Seudun Seta ry), Ylioppilasteatteri ry, Kasper -Kasvatus- ja perheneuvonta ry, Familia ry, Kapsäkki Osuuskunta, Nicehearts Ry, Sosiaalidemokraattiset Naiset, Amnesty International Suomen osasto ry, Seta ry, Yhdenvertaisuusvaltuutettu, Loisto Settlementti ry, Marttaliitto, Suomen Psykologiliitto ry, Suomen Vuokranantajat ry, Ammattiliitto Pro ry, Juristiliitto - Juristförbundet (virallisesti Suomen Lakimiesliitto - Finlands Juristförbund ry), Keva, Mielenterveyden keskusliitto ry, Nuorten turvatalot, Suomen Punainen Risti, Suomen Lääkäriliitto ry, Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry, Tehy ry, Tradenomiliitto TRAL ry, Väestöliitto ry, Helsingin seurakuntayhtymä (Ev. lut. kirkko - Espoo, Helsinki, Vantaa), Suomen Keskustanuoret, Kallio Rolling Rainbow ja Finnish Game Jam ry.

5.2.2 Puolueiden kumppanuus

Kesän 2023 Helsinki Pride -viikon yhteisökumppanuudet herättivät runsaasti keskustelua ja mediahuomiota, kun Helsinki Pride -yhteisön hallitus päätti olla ottamatta Kokoomuksen ja Helsingin Keskustan yhteisökumppaneiksi.

Kumppanuudet arvioidaan aina vuosi kerrallaan, ja vuonna 2023 hallitus kävi puolueiden kanssa solmittavasta yhteisökumppanuudesta pitkää keskustelua. Kumppanuudessa on kyse näkyvyydestä Helsinki Pride -tapahtumassa, ja hallituksen päätös perustui translakiäänestykseen sekä loukkaavaan keskusteluun äänestyksen alla.

Kasary, Keskustanuoret ja Keskustaopiskelijat kutsuttiin hallituksen toimesta yhteisökumppaneiksi, sillä hallitus halusi kunnioittaa sinnikästä ja pitkäjänteistä työtä, jota puolueiden aktiivit ovat tehneet niiden puolueiden sisällä, joita ei tänä vuonna valinneet virallisiksi tapahtumakumppaneiksi. Päätöksellä haluttiin myös todentaa sitä tosiasiaa, että Helsinki Pride -yhteisö ei ole kategorisesti kieltäytynyt yhteistyöstä kokoomuslaisten kanssa, vaan vain virallisesta yhteisökumppanuudesta puolueen kanssa vuonna 2023.



Kuva: Sandra Moilanen

6. VIESTINTÄ

Helsinki Pride -yhteisön viestinnän lähtökohtana on tuoda kaikkien saataville ajankohtaista tietoa lhbtqia+ -oikeuksista ja epäkohdista. Päivittäisessä viestinnässä kerromme näiden lisäksi tarjoamistamme osallistumismahdollisuuksista ja tapahtumista.

6.1 VIESTINNÄN TAVOITTEET

6.1 Viestinnän tavoitteet

Viestinnän keskeisinä tavoitteina vuonna 2023 oli:

- Arvojen (yhteisöllisyys, moninaisuus ja rohkeus) todentaminen kaikessa viestinnässä
- Ylläpitää ja kasvattaa Helsinki Pride-yhteisön näkyvyyttä ja tuoda ympärivuotinen toiminta selkeämmin osaksi tapahtumaa
- Tuoda esille osallistumismahdollisuuksia, ympärivuotista työtä, tarjota ajantasainen ja helposti löydettävissä oleva tieto tapahtumista, aikatauluista ja käytännöistä
- Vahvistaa Helsinki Pride -yhteisön asemaa asiantuntijana välittämällä ja toimittamalla ajantasaista tietoa lhbtqia+ -oikeuksista ja teemoista
- Nostaa esille sisällöissä vuoden teema riemu ja kapina, sekä teeman hengessä tehdä näkyväksi lhbtqia+ -taiteilijoita ja aktivisteja
- Varainhankinnan selkeyttäminen viestinnän keinoin, lahjoittamisen kynnyksen madaltaminen ja jäsenyyden etujen esiintuominen

Viestinnän tavoitteiden mittareina toimivat:

- Tunnettuuden kasvu (mm. ansaitun medianäkyvyyden määrä, somepostausten kattavuus, somekanavien kasvu)
- Jäsenmäärän kasvu (jäsenmäärä, prosentuaalinen kasvu)
- Lahjoitukset (lahjoitusten määrä, prosentuaalinen ja euromääräinen kasvu)
- Kumppanit (kumppaneiden määrä, kumppanuuksien kasvu, kumppanuuksien arvo)
- Palaute (jäsenpalaute, yleisöpalaute, somepalaute)

Lähes kaikissa keskeisissä sosiaalisen median kanavissa tapahtui kasvua vuonna 2023. Suurin kasvu oli TikTokissa, jossa kattavuus nousi 464 %. Lisäksi mm. ansaitun median näkyvyys kasvoi yli 28 % – kevään ja kesän aikana pride-teemoista kirjoitettiin 334 artikkelin verran. Uusina kanavina tukemaan jäsenmäärän ja lahjoitusten kasvua otettiin käyttöön uutiskirje.

6.2 PÄIVITTÄISVIESTINTÄ

6.2 Päivittäisviestintä

Kaikkea yhdistyksen viestintää ohjaa brändikonsepti. Brändikonseptin tarkoitus on tehdä viestinnästä erottuvaa ja tukea viestinnällisiä tavoitteitamme. Noudatamme kaikessa visuaalisessa viestinnässä brändikonseptia, joka tekee visuaalisesta ilmeestämme yhtenäisen ja tunnistettavan.

Viestinnän pääkohderyhmä on yli 18-vuotiaat sateenkaari-ihmiset, erityisesti henkilöt, jotka asuvat tai viettävät muuten aikaa pääkaupunkiseudulla. Muita viestinnässä tunnistettuja kohderyhmiä ovat:

- Nuoret (13-29 -vuotiaat): Pääkaupunkiseudulla asuvat tai aikaa viettävät seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöön kuuluvat, tai omaa identiteettiä/suuntautumista pohtivat henkilöt.
- Tukijat ja liittolaiset: Kaiken ikäiset ihmiset, jotka tukevat yhdistyksen tavoitteita ja sateenkaari-ihmisten oikeuksia sekä asuvat tai viettävät muuten aikaa pääkaupunkiseudulla.
- Viranomaiset ja päättäjät: Henkilöt, jotka ovat vaikutusvaltaisia tai merkittävässä yhteiskunnallisessa asemassa.
- Kumppanit: Organisaatiot, jotka ovat valmiita sitoutumaan Helsinki Priden tavoitteisiin ja toiminnan periaatteisiin, sekä edistämään toiminnassaan yhdenvertaisuutta. Myös järjestöt (kansainväliset, valtakunnalliset ja paikalliset), joiden ydintoiminta keskittyy sateenkaariteemoihin.

Yhdistyksen viestintä on valtakunnallisesti tavoitettavaa, ja toiminta herättää kiinnostusta myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella.

Yhdistyksen viestinnästä ja markkinoinnista vastasi vuonna 2023 viestintäpäällikkö, joka aloitti tehtävässä 9.1.2023. Viestinnässä panostettiin ympärivuotisesta toiminnasta viestimiseen ja Helsinki Pride -tapahtuman viestin kirkastamiseen. Viestintää suunniteltiin yhdessä sosiaali- ja nuorisoalan asiantuntijoiden kanssa. Päivittäisviestinnän keskeisimpinä kanavina toimi sosiaalinen media (Instagram, Facebook, LinkedIn, TikTok, Threads), verkkosivut, uutiskirjeet ja tiedotteet. X-somealustasta luovuttiin syksyllä 2023, sillä kanavaa ei koettu enää yhdistyksen tavoitteiden kannalta oleelliseksi.

6.3 VAIKUTTAVUUSKAMPANJA

6.3 Vaikuttavuuskampanja

Vuonna 2023 toteutimme jälleen vaikuttavuuskampanjamme Helsinki Pride -viikolla. Kumppanimme TBWA/Helsinki vastasi vaikuttavuuskampanjan konseptoinnista ja materiaalien tuotannosta. Kampanja toi viestimme vahvasti perinteisiin ja digitaalisiin kanaviin sekä Helsingin katukuvaan.

Vuoden 2023 Riemu ja kapina -teema kannatteli läpi kampanjan. Kampanjassa haluttiin tuoda esille erityisesti moninaisen yhteisön ääntä. Kampanja esitteli kolmen rohkean ihmisen kokemuksia identiteetistä ja omasta tilasta taistelemisesta yhteiskunnassamme. Kampanjaa varten Angel Emmanuel, Catariina Salo ja Ritni Rávdnji Ráste Pieski sanoittivat itselleen tärkeillä kielillä, mitä riemu ja kapina heille kullekin tarkoittaa. Näistä kertomuksista syntyi myös videoilla kuultava runo, jonka on kirjoittanut ja esittänyt lavarunoilija Nihkee Akka, eli Jonna Nummela. Pride-viikon ajan voit siis nähdä ja kuulla, kuinka kampanjan kasvot ottavat häpeilemättömästi ja ylpeinä oman tilansa.

Vaikuttavuuskampanjamme näkyi laajasti Helsingin keskustassa koko Pride-viikon ajan. Kampanja näkyi ja kuului sosiaalisessa mediassa, ulkomainonnassa (Clear Channel Down Town Digi- ja Adshel -mainospinnoilla ja JCDecauxin digipinnoilla), elokuvateattereissa, radiomainonnassa, printissä ja display-mainonnassa. Kampanjan jalkautui sosiaaliseen mediaan myös Pride 2023 -filtterin muodossa. Ensimmäistä kertaa kampanja oli nähtävissä myös Espoossa metroasemien varrella sekä Itäkeskuksessa ulkomainonnassa.



Kuva: Terhi Lampinen

6.3 VAIKUTTAVUUSKAMPANJA



Vaikuttavuuskampanjan kuva-aineistoja 2023.
Kuvaaja: [Hayley Lë](#)



6.4 MUU KAMPANJOINTI

6.5 KOTISIVUJEN KÄÄNNÖSTYÖ

6.4 Muu kampanjointi

Helsinki Pride -yhteisö ja Pro-tukipiste kampanjoivat yhdessä 17.12. kansainvälisenä seksityöntekijöihin kohdistuvan väkivallan vastaisena päivänä. Punaisen sateenvarjon päivän tarkoituksena on lisätä tietoisuutta ja nostaa keskusteluun seksityöntekijöihin kohdistuva väkivalta sekä muistaa tämän uhreja.

Päyhteistyökumppani Bauer Media tarjosi kampanjalle radiomainoksen tuotannon ja mainostilan 15.–20.12.2023. Kampanjan sisältö suunniteltiin tiiviissä yhteistyössä Pro-tukipisteen kanssa, ja sen kärkiviestinä oli, että väkivalta ei kuulu kenenkään työpaikalle – myös seksityöntekijöillä on oikeus turvalliseen työhön.



Kuva Helsinki Pride -yhteisön Instagramista.

6.5 Kotisivujen käännoistyö

Yhdistys aloitti kotisivujensa ruotsinkielen käännoistyön keväällä 2023. Käännoistyössä apuna toimi Regnbågsallians Svenskfinland rf. Teknisestä toteutuksesta vastasi yhdistyksen kumppani Nitro Group Oy.

7. HALLINTO JA TALOUS

7.1 Henkilöt

7.1.1 Työntekijät

Yhdistyksellä työskenteli vuonna 2023 kokoaikaisesti 8 työntekijää ja 1 osa-aikainen tuntityöntekijä. Yhdistyksessä työskenteli myös keväällä kolme harjoittelijaa, joista yksi työskenteli Nuorten Pride -viikolla ja kaksi Helsinki Pride -tapahtumassa. Lisäksi Helsinki Pride -tapahtumaan palkattiin keväällä 3 määräaikaista työntekijää vapaaehtoiskoordinaattorin, tuottajan ja ohjelmakoordinaattorin rooliin.

Yhdistys jatkoi edelleen yhteistyötä Result Entertainmentin kanssa, jonka kautta kumppanuushankinnasta vastasi Inka Isotalo. Lisäksi yhdistys ulkoisti osan tapahtumatuotannosta Sun Effects Oy:lle, jonka kautta myös yhdistyksen kumppanituottajana toimi Sofia Kivelä.

Yhdistyksessä aloitti vuonna 2023 kolme uutta työntekijää. Tammikuussa yhdistyksessä uutena työntekijänä aloitti Laura Vainio, joka työskentelee yhdistyksen viestintäpäällikkönä. Sense of Belonging -yhteishankkeen koulutussuunnittelijana aloitti lokakuussa Touko Niinimäki. Yhdistyksen uutena sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntijana aloitti marraskuussa Enni Happonen.

Kaikki yhdistyksen työntekijät vuonna 2023:

Luna Goc, nuorisotyön asiantuntija

Enni Happonen, sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija (joulukuusta 2023 alkaen)

Jenni Juutilainen, vastaava tuottaja (heinäkuuhun 2023 asti)

Annu Kempainen, toiminnanjohtaja

Laura Laine, talous- ja hallintopäällikkö

Touko Niinimäki, koulutussuunnittelija (Sense of Belonging -hanke, lokakuusta 2023 alkaen)

Laura Vainio, viestintäpäällikkö (tammikuusta 2023 alkaen)

Aleksanteri Virta, sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija (heinäkuuhun 2023 asti)

Yasmin Yusuf, sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija

7.1.2 Hallitus

Vuonna 2023 hallituksen puheenjohtajana aloitti Senni Moilanen ja varapuheenjohtajana Annika Lundström. Varsinaisia jäseniä olivat Boodi Kabbani, Outi Hartman, Ville Nylén, Laura Haimila, Matti Numminen ja varajäseniä Heini Salminen ja Agnes Sarvi.

Järjestön sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 27.4.2023 ja syyskokous 23.11.2023. Näiden lisäksi vuonna 2023 pidettiin 13 hallituksen kokousta.

7.2 Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kaapelitehtaalla osoitteessa Tallberginkatu 1 C, jossa käytössä oli kolme tilaa: vertaistuellisen ilta- ja ryhmätoiminnan yhteisötila, keittonurkkauksella varustettu asiakasvastaanotto-/pienryhmätila sekä erillinen työntekijöille käytössä oleva toimistotila. Tiloissa työskentelivät sekä palkatut että vapaaehtoiset työntekijät.

Toimiston sisustusta päivitettiin tavoitteiden mukaisesti tukemaan työntekijöiden tarpeita ja parantamaan työtilojen viihtyisyyttä. Sisustuksen suunnittelusta vastasi Studio Smyg.

7.3 Talous

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan avustuksilla ja omalla varainhankinnalla, joka sisältää jäsen-, lahjoitus-, tuotemyynti- ja kumppanuustulot. Vuonna 2023 yhdistyksen tulos oli alijäämäinen -1 601,52 euroa.

Alijäämään vaikuttivat henkilöstökustannukset, jotka kasvoivat merkittävästi edellisvuodesta. Henkilöstökustannuksia kasvatti uusien avustusten johdosta palkattavat uudet työntekijät ja hallinnon työntekijöiden lisäys. Myös Helsinki Pride -tapahtumassa työskenteli enemmän työntekijöitä kuin edellisenä vuonna.

Alijäämään vaikuttivat myös kasvaneet Helsinki Pride -tapahtuman kustannukset, johtuen pääosin Puistojuhlan suuremmasta tuotannosta. Lisäksi yhdistys osallistui useampiin kansainvälisten kattojärjestöjen järjestämiin konferensseihin, tarkoituksena vahvistaa yhdistyksen kansainvälisiä verkostoja ja vaikuttamistyötä, mikä vaikutti yhdistyksen matkakulujen nousuun edellisvuosista.

Alijäämä jäi kuitenkin arvioitua pienemmäksi, koska yhdistyksen varainhankinnan tulos nousi noin 20 %, missä suurimmassa merkityksessä olivat kasvaneet kumppanuustulot kaikilla kumppanuustasoilla.

7.3.1 VARSINAINEN TOIMINTA

7.3.1 Varsinainen toiminta

Sosiaali- ja nuorisotyön avustukset

Vuonna 2023 STEA korotti yhdistyksen kohdennetun toiminta-avustuksen 155 295 euroon (vuonna 2022: 147 900 euroa). Avustustason korotus perustui yleiseen kustannustason nousuun. Helsingin kaupungin myöntämät avustukset, Nuorisotoimen 63 910 euroa ja Kaupunginhallituksen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen avustus 50 000 euroa, pysyivät ennallaan. Lisäksi yhdistys sai Helsingin kaupungilta kotouttamistyön avustuksen 10 000 euroa, jonka avulla käynnistettiin kansainvälistä suojelua saaneiden Ihtbiqa+ -henkilöiden vertaistukitoiminnan pilotti.

Espoon kaupungin kanssa käynnistyi 4-vuotisen yhteistyön toinen vuosi sateenkaarevan nuorisotyön toteuttamisesta Espoossa, johon kuuluu Nuorten Pride -kahvila Espoon Leppävaarassa. Korvaus vuotta kohden on 25 000 euroa.

Lokakuussa yhdistyksessä käynnistettiin uusi Sense of Belonging -hanke, jota tehdään Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+) -rahoituksella ja se kestää kolme (3) vuotta. Hankkeen kokonaisrahoitus kolmelle vuodelle on 163 147 euroa ja vuoden 2023 osalta rahoituksen osuus jäi noin 20 000 euroon.

Helsinki Pride -tapahtuman avustukset

Helsingin kaupungin kulttuurilautakunta myönsi tapahtumalle 5000 euron kulttuuriavustuksen. Avustus ohjattiin osittain Helsinki Pride -tapahtuman lauantain Puistojuhlan lavalla nähtyihin esiintyjiin, jolla haluttiin tukea Ihtbiqa+ -taiteilijoita. Avustusta kohdennettiin myös viittomankielen tulkkeihin, jotka tulkkasivat osan lavan esityksistä.

Helsingin kaupunki tuki Pride -tapahtumaa pääyhteistyökumppanuudella, joka oli 60 000 euron arvoinen. Pääyhteistyökumppanuudella kaupunki kattoi tapahtuman turvallisuus- ja siivouskuluja 60 000 euron (+ alv) edestä, jonka takia järjestön tilinpäätöksestä puuttuu kuluja tämän osalta niiden ohjautuessa suoraan kaupungille. Kumppanuuteen sisältyi myös Helsingin kaupungin kanssa yhteistyössä tehty kävijäkysely, joka toteutettiin Helsinki Pride -tapahtuman kulkueen lähtöpaikalla ja Puistojuhlassa lauantaina. Kävijäkyselyn toteutti Sponsor Insight Finland.

7.4.1 Kumppanuudet

Vuonna 2023 Helsinki Pride keräsi jälleen ennätysmäärän kumppaneita, yhteensä 183 kumppania. Yrityskumppaneita oli 62 (vuonna 2022: 59), yhteisökumppaneita 86 (vuonna 2022: 40) ja Small Business - kumppaneita 35 (vuonna 2022: 22). Kasvanut kumppanimäärä mahdollisti sen, että yhdistyksen alijäämä jäi arvioitua huomattavasti alemmaksi.

Kuva: Mike Champion



7.4.2 JÄSENET

7.4.3 LAHJOITUKSET

7.4.2 Jäsenet

Vuonna 2023 jäsenmäärä oli 666 jäsentä. Jäsenten määrä nousi 30 jäsenellä vuodesta 2022. Jäsenemme ovat tärkeä tuki ihmisoikeus- ja vaikuttamistyöllemme. Jäsentuloilla katamme kuluja, joihin julkinen rahoitus ei yksissään riitä, kuten osan henkilöstökustannuksista ja hallinnollisista kuluista. Jäsenyys on paitsi tuen osoitus toiminnallemme, myös mahdollisuus vaikuttaa järjestön päätöksentekoon vuosikokouksissa. Lisäksi jäsenet saavat alennushinnan mm. järjestämiimme bileisiin. Ympärivuotisten palveluidemme käyttäminen, toimintaan osallistuminen tai vapaaehtoisena toimiminen ei velvoita jäsenyyttä.

Täysi jäsenmaksu oli 40 euroa ja alennettu jäsenmaksu 20 euroa. Kaikista jäsenistä tilitettiin jäsenmaksua Seta ry:lle 2,50 euroa jäsentä kohden.

7.4.3 Lahjoitukset

Helsinki Priden verkkokaupan kautta pystyi lahjoittamaan kohdennetusti Together-toimintaan, sateenkaarierityiseen nuorisotyöhön ja Helsinki Priden -tapahtuman järjestämiseen. Lisäksi yhdistykselle pystyi lahjoittamaan myös kattojärjestö Seta ry:n kotisivujen kautta.

Yhdistyksen varainhankintaa sujuvoitti MobilePayn käyttöönotto lahjoitustapana. Lisäksi varainhankintaan otettiin käyttöön kuukausilahjoittaminen.

Lahjoituksia yhdistykselle kertyi yhteensä 20 043 euroa. Eniten lahjoituksia tehtiin koko yhdistyksen toimintaan (vuonna 2023 9 315 euroa) ilman tarkempaa kohdentamista. Lahjoitusten määrä tuplaantui viime vuoteen verrattuna johtuen muutamasta suuremmasta yrityksen tekemästä lahjoituksesta.

7.4.4 Verkkokauppa ja tuotemyynti

Yhdistyksen verkkokaupassa myydään vuoden 2023 malliston Pride-tuotteita sekä yhdistyksen aikaisempien vuosien tuotteita. Vuoden 2023 mallistossa näkyi Joy and riot -teema, ja malliston tuotteet suunnittelivat taiteilijat Maija Tasala ja Alex Blom. Helsinki Pride -yhteisö lahjoitti suunnittelijoille kesäkuussa myydyistä tuotteista euron myytyä tuotetta kohden.

Tuotteita on mahdollisuus ostaa ja tilata Suomen rajojen sisällä. Verkkokaupasta tehtiin vuonna 2023 1053 tilausta ja ostettiin yhteensä noin 1535 tuotetta. Verkkokaupan liikevaihto pysyi samalla tasolla edeltävän vuoden kanssa. Marraskuussa verkkokauppaan tehtiin Black Friday -kampanja, jossa tuotteita oli mahdollista ostaa 30% alennuksella ja saada yli 100 euron tilauksiin ilmainen toimitus. Jäsenille tarjottiin 40% alennus.

Tuotteita myytiin myös Helsinki Pride -viikolla Pride Housessa Hotelli Klaus K:ssa. Lisäksi tuotteita myytiin kulkueen lähtöalueella Senaatintorilla ja myös tänä vuonna Helsinki Priden Puistojuhlissa. Kentällä tapahtunut tuotemyynti kasvoi 22% edeltävään vuoteen verrattuna johtuen Puistojuhlissa tapahtuneesta tuotemyynnistä.

Jäsenet saivat verkkokaupasta ja Pride Housen kaupasta 25 % alennuksen.



Kuva: Mike Champion

Kuva: Sandra Moilanen



HELSINKI
Pride
YHTEISO

