



HELSINKI Pride YHTEISÖ

Helsinki Pride -yhteisö vahvistaa jäsentensä oikeuksia, osallisuutta ja hyvinvointia. Tarjoamme yksilö- ja vertaistukea, palveluohjausta sekä turvallisen yhteisön, jonka kautta yhteisön jäsenet voivat vaikuttaa yhteiskuntaan. Lisäksi järjestämme vuosittain Suomen suurimman ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma Helsinki Priden.

Helsinki Pride -yhteisö tuo yhteen yrityssektorin sekä julkisen ja yleishyödyllisen sektorin toimijat edistämään yhdenvertaisuutta. Kumppanuusmallien kautta autamme heitä tuomaan sateenkaari-inklusiivisuuden oman organisaationsa ytimeen.

Helsinki Pride -yhteisö edistää elinvoimaisen yhteisön sekä laajan kumppanuus- ja yhteistyöverkoston avulla sateenkaariyhteisön oikeuksia laajalla rintamalla. Tämä takaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden juurtumisen läpi yhteiskunnan.

Strategiaa on työstetty Helsinki Pride -yhteisön hallituksen ja henkilöstön työpajoissa sekä ulkopuolisen fasilitaattorin johdolla. Kyse on jatkuvasta strategiaprosessista, jota arvioidaan puolivuositain.

Visio

Yhteiskunta on avoin ja turvallinen kaikille seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä, sukupuolen ilmaisusta ja kehon sukupuolitetuista piirteistä riippumatta. Syrjivät rakenteet on murrettu yhteiskunnan kaikilla tasoilla, niin asenteissa kuin lainsäädännössä. Helsinki Pride -yhteisön yhdenvertaisuustyö ja -osaaminen on kansainvälistä kärkitasoa.

Missio

Edistämme pääkaupunkiseudulla seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien henkilöiden oikeuksia, osallisuutta ja hyvinvointia intersektionaalisen feminismin ja antifasismien periaatteiden mukaisesti.

Arvot

Rohkeus

Olemme rohkeita, emme suostu pelkäämään. Linjaamme rohkeasti ja kantaaottavasti edistääksemme yhteisömme etua ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

Yhteisöllisyys

Toimintamme perustuu yhteisöllisyyteen. Yhteisöllisyys sitouttaa puolustamaan ja edistämään yhteisömme oikeuksia. Teemme aktiivisesti työtä sen eteen, että yhteisömme on avoimempi, vahvempi ja turvallisempi. Lisäämme yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemusta yksilöohjauksella, tapahtumilla ja vertaistuellisella toiminnallamme.

Moninaisuus

Huolehdimme, että moninainen yhteisömme on edustettuna kaikessa toiminnassamme. Moninaisuus näkyy läpileikkaavasti tapahtumissamme, työntekijöissämme, hallituksessamme, vapaaehtoisissamme ja kaikessa viestinnässämme ja markkinoinnissamme.

Toiminnan painopistealueet määrittyvät neljän pääfavoitteen kautta:

1. Yhteisön jäsenten hyvinvointi lisääntyy

Lisäämme yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemusta yksilöohjauksella, koulutuksilla, vertaistuellalla sekä tapahtumatoiminnallamme. Rohkaisemme ihmisiä vaikuttamaan omaan ympäristöönsä ja yhteiskuntaan muun muassa vapaaehtoistoimintamme kautta. Tarjoamme erityisen paljon tukea, näkyvyyttä ja solidaarisuustoimia yhteisömme aliedustettujen tai eriarvoisessa eli kaikkein heikoimmassa asemassa oleville jäsenille.

Toimintamme vaikutuksena yhteisömme jäsenten toimijuus vahvistuu, yksinäisyyden kokemus lievittyy, ja sosiaalinen ja tiedollinen pääoma lisääntyy.

2. Kumppaneiden pitkäjänteinen sitoutuminen sateenkaari-ihmisten oikeuksien, osallisuuden ja hyvinvoinnin edistämiseen vahvistuu

Hyödynnämme vuosien päämäärätietoisien työn tuloksena syntyneitä luottamussuhteita kumppanien kanssa. Rakennamme yhteisömme jäsenten moninaisten tarpeiden ympärille kumppanuusistamme koostuvaa ekosysteemiä. Pyrimme rakentamaan pitkäaikaisia kumppanuussuhteita, joissa arvoa tuotetaan yhteisesti ja kaikkia osapuolia hyödyttäen.

Yhteistyön myötä kumppaniorganisaatioiden toiminnan kaikki osa-alueet (muun muassa hr-, johtamis- ja henkilöstökäytännöt ja palveluntarjonta) kehittyvät jatkuvasti sateenkaari-inklusiivisemmiksi.

3. Yhdistyksen asema ja kyvyt yhteiskunnallisena vaikuttajana vahvistuvat

Parannamme yhteisömme jäsenten omia vaikutusmahdollisuuksia omaan elämäänsä ja koko yhteiskuntaan. Teemme rohkeasti aloitteita ja kannanottoja. Luomme yhteyksiä ja vaikutamme sateenkaari-ihmisten osallisuuteen, oikeuksiin ja hyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä suoraan pääkaupunkiseudun poliittisiin päättäjiin. Vaikutamme valtakunnallisiin asioihin ja nostamme esille sateenkaarierityisiä aiheita Helsinki Pride -tapahtuman avulla sekä yhdessä muiden sateenkaari- ja ihmisoikeustoimijoiden kanssa. Kiritämme vaikuttamistyötämme kansainvälisten yhteyksien avulla.

Toimintamme vaikutuksena päättäjät eri tasoilla ottavat päätöksenteossa huomioon seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeudet ja tarpeet.

4. Yhdistyksen toimintaedellytykset ja -kulttuuri vahvistuvat

Toimintakulttuuri perustuu vahvoihin arvoihimme. Yhdistyksessä toimivien henkilöiden vahva asiantuntijuus on toiminnan kulmakivi. Selkeytämme yhdistyksen erityisosaamisalueita ja ydintehtäviä ja vahvistamme näiden vakautta, elinvoimaisuutta ja toimintaedellytyksiä. Selkeytämme yhdistyksen toiminnan prosesseja ja rakenteita, myös hallitustyöskentelyssä. Uudistamme Helsinki Pride -tapahtuman toteutusmallin kestävämmäksi, vahvistamme toiminnan rahoitus pohjaa ja selkeytämme johtamisjärjestelmäämme.

Toimintamme vaikutuksena yhdistyksen toiminta säilyy elinvoimaisena pitkälle tulevaisuuteen ja kykenemme saamaan aiempaa enemmän ja vaikuttavampia tuloksia aikaiseksi.