

TOIMINTA KERTOMUS 2021



HELSINKI
Pride
YHTIYSÖ

KUVA: LOTTA MIKKILÄ

PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Kohti ylpeyttä vuonna 2021,

Vuosi 2021 tarjosi niin globaalisti kuin lokaalistikin haasteita yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen. Pandemia oli vielä vahvasti arjessamme, ilman minkäänlaista tietoa sen loppumisesta tai edes laantumisesta. Tämä asetti toiminnallemme, niin kuin meille kaikille, paljon haasteita ja paljon mahdollisuuksia uusien tapojen oppimiseen.

Pride 2021 järjestettiin jälleen poikkeusoloissa, ja minä, niin kuin moni muukin varmasti jäi kaipaamaan kohtaamista marssilla, puistossa, keskusteluissa ja muissa tilaisuuksissa. Noheva toimistomme henkilökunta sai kuitenkin taas kaiken toimimaan, ja kiitos yhteistyökumppaneittemme, saimme aikaan vahvaa näkyvyyttä teemoillemme.

Yksilö- ja ryhmätoimintamme oli aina välillä tauolla pandemian kiihtyessä, mutta en voi kuin hämmästellä ja ihastella henkilökuntamme osaamista ja kyvykkyyttä, kuinka nopeasti kaikki saatiin aina ylös ja toimimaan, heti kun tilaisuus sen salli. Sydämellinen kiitos heille.

Hallituksemme luotsasi toimintaansa alati muuttuvissa tilanteissa hienosti, ja osoitan myös ison kiitoksen vuoden 2021 hallitukselle, joka tavallisuudesta poiketen joutui kantamaan myös operatiivista vastuuta viime vuonna. He, niin kuin meidän kaikki vapaaehtoisemme, muodostavat ison generaattorin voimaa toiminnallemme.

Kiitos vuodesta 2021, tehdään vuodesta 2022 vielä parempi!

Panu Mäenpää
puheenjohtaja 2021-2022



KUVA: LOTTA MIKKILÄ

MEISTÄ

Olemme kokoamme suurempi, pioneerityötä tekevä ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö joka tekee:

- sateenkaarierityistä sosiaali- ja nuorisotyötä
- järjestää Suomen suurimman ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma Helsinki Pride -viikon
- tekee vahvaa verkosto- ja vaikuttamistyötä
- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia ja hyvinvointia.

Perustamme toimintamme sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuuden asiantuntijuuteen, vahvaan yhteisö- ja verkostotyöhön sekä aktiiviseen vapaaehtoistoimijuuteen. Tarjoamme tukea, tietoa ja mahdollisuuksia vaikuttaa ihmisoikeuksien edistämiseen.

Toimintaamme ohjaavat yhdistyksen arvot:

yhteisöllisyys
asiantuntijuus
vaikuttavuus

Tuemme päivittäisessä työssämme seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia (lhbtq+) ihmisiä huomioiden erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ja edistämme muiden toimijoiden kykyä vastata paremmin lhbtq+ -ihmisten tarpeisiin, kykyä tuottaa saavutettavia ja syrjimättömiä palveluita ja toimintaa.

Pyrimme vähentämään lhbtq+ -ihmisten kohtaamaa syrjintää ja yksinäisyyttä, sekä vahvistamaan yhteisön jäsenten osallisuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Osana yhteistyötämme tuotamme Suomen suurimman ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma Helsinki Pride -viikon.

Vuonna 2021 toimintamme painopisteet olivat:

Henkilöstörakenteen, toimintamallien ja -kulttuurin kehittäminen
Nuorten Pride -työn kehittäminen
Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen
Avoimen yhteisötoiminnan kehittäminen
Together - työn kehittäminen

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ

Tuotimme sosiaali- ja nuorisotyön palveluja seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville, identiteettiään pohtiville ja heidän läheisilleen huomioiden yhteisön erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Vuonna 2021 sosiaali- ja nuorisotyömme palvelut muodostivat:

- Avoimen yhteisötoiminnan avoimet illat ja ryhmät
- Vapaaehtoistyö
- Nuorten Pride -toiminnan ryhmät, kurssit, verkostotyö ja viikkotapahtuma
- Together with Pride -toiminnan ryhmät ja asiakastyö
- Yksilöasiakastyön neuvonta, tukikeskustelut ja palveluohjaus
- Koulutus- ja konsultointipalvelut

Sosiaali- ja nuorisotyön toiminnat täydensivät julkisen ja kolmannen sektorin sosiaalipalveluja tarjoamalla erityisosaamista seksuaalisen suuntautumisen, sukupuolen ja perhemuotojen moninaisuuden kysymyksissä.

Vertaistuelliseen toimintaan ja muihin palveluihin osallistuttiin paitsi pääkaupunkiseudulta, myös sen ulkopuolelta. Valtaosa toimintaan osallistuneista oli kuitenkin helsinkiläisiä. Kynnys osallistumiseen ja tuen hakemiseen pyrittiin pitämään mahdollisimman matalana pitämällä kaikki sosiaali- ja nuorisotyön toiminnat maksuttomina. Toimintaan on ollut pääasiallisesti mahdollista osallistua myös nimettömästi.

Vuoden 2021 painopisteemme oli kehittää toimintaa entistä monipuolisemmaksi ja sateenkaariyhteisöä tavoittavaksi. Lisäksi panostimme toimintamallien ja tavoitteiden selkeyttämiseen sekä viestinnän kehittämiseen.

Valtaosa yksilötyöstä ja ammatillisesti ohjatusta ryhmätoiminnasta kohdennettiin seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille ihmisille tai ihmisille, joilla on ollut tarve yhteisölliseen toimintaan. Tämän lisäksi tukikeskusteluja tarjottiin myös muille sateenkaarinuorille mahdollisuuksien ja resurssien mukaan.

Yhteydenotot ja tarve kohdennetuille tuelle seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuteen liittyvissä teemoissa on jatkuvasti kasvanut. Yhdistyksemme erityisosaaminen ja tukipalvelut tarjoavat erityisosaamista tukeen eri teemoissa ja elämäntilanteissa, joihin vastaavaa palvelua ei löydy muualta Uudeltamaalta tai edes Suomesta.

SOSTIAALI- JA NUORISOTYÖ - AVOIN YHTEISÖTOIMINTA -

Avoimella yhteisötoiminnalla tuotimme täysi-ikäisille seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluville ihmisille suunnattua toimintaa, jossa voi tavata uusia ihmisiä, harrastaa ja olla mukana sateenkaariyhteisössä. Kahvittelun, pelailun ja keskustelun lomassa kävijät saivat viettää aikaa ja tutustua toisiin sateenkaariyhteisön jäseniin ilman normatiivisia oletuksia sukupuolesta, sukupuolen ilmaisusta ja seksuaalisesta suuntautumisesta.

Kaikissa avoimen yhteisötoiminnan ryhmissä oli mahdollisuus sateenkaariyhteisöön kuuluvien henkilöiden keskinäiseen tapaamiseen, tarpeista ja toiveista keskusteluun, vertaistukeen sekä mahdollisuus uusiin ystävyssuhteisiin. Ryhmien ohjaajina toimivat koulutetut vapaaehtoiset.

Kevätkaudella 2021 useat ryhmät eivät enää kokoontuneet koronatilanteen vuoksi. Ryhmiä oli yritetty aiemmin toteuttaa myös etänä, mutta tätä ei oltu koettu kaikkien kohdalla toimivaksi. Toisena haasteena oli se, että useat vapaaehtoiset ryhmien ohjaajat eivät jatkaneet toiminnassa erinäisten syiden vuoksi (esim. pitkittynyt tauko toiminnassa, elämäntilanteen muuttuminen, huoli koronasta riskiryhmään kuulumisen vuoksi). Syyskaudella 2021 avoin yhteisötoiminta saatiin käynnistettyä uudelleen.

Pyrimme kehittämään yhteisötoimintaa huomioiden entistä vahvemmin vapaaehtoistoiminnan ja moninaisen yhteisön erilaiset tarpeet sekä aiemmin hyväksi havaitut toimintamallit.

Avoimen yhteisötoiminnan ryhmät kokoontuivat yhteensä 24 kertaa vuonna 2021. Käyntejä oli yhteensä 142, joista 69 oli erillisiä kävijöitä.

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ -AVOIN YHTEISÖTOIMINTA -

Vuonna 2021 avoimessa yhteisötoiminnassa toteutuivat kolme ryhmää: Miesten Illat, Naisten Illat sekä Kahden Vähemmistön Väki, joka tunnetaan myös lyhenteellä KVV. Kahden Vähemmistön Väki oli toiminnassa koko vuoden, sillä ryhmä kokoontui myös etäyhteyksin.

Miesten Illat

Miesten illat olivat avoimia kaikille seksuaali- tai sukupuolivähemmistöön kuuluville henkilöille, jotka tunnistivat itsensä miehiksi, tunsivat yhteyden miespuoliseen sukupuoleen tai pitivät miehuutta osana identiteettiään.

Naisten Illat

Naisten illat olivat avoimia kaikille seksuaali- tai sukupuolivähemmistöön kuuluville henkilöille, jotka tunnistivat itsensä naisiksi, tunsivat yhteyden naispuoliseen sukupuoleen tai pitivät naiseutta osana identiteettiään.

Kahden Vähemmistön Väki

KVV - Kahden Vähemmistön Väki oli eri tavalla vammaisten ja/tai pitkäaikaissairaiden (ei välttämättä fyysinen vamma) seksuaali- sekä sukupuolivähemmistöjen edustajien oma ilta.

Syyskaudella 2021 koulutettujen uusien vapaaehtoisohjaajien kanssa yhteiskehitettiin kolme uutta ryhmää, joita valmisteltiin alkavaksi kevätkaudelle 2022. Nämä ryhmät olivat Pride Up Your Friday, Bi/Pan+ -illat sekä Muunsukupuolisten Illat.



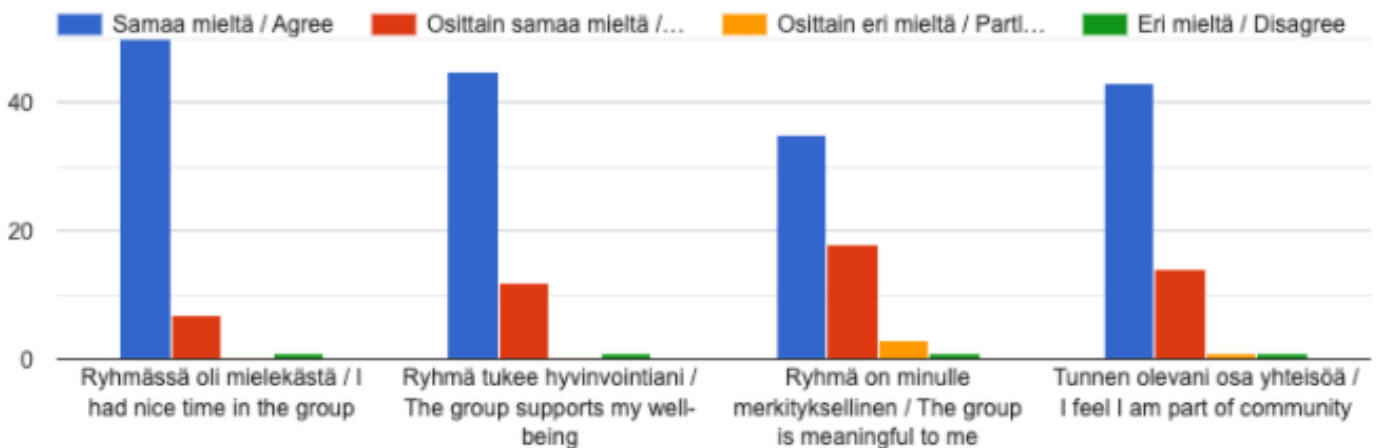
SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ

- AVOIN YHTEISÖTOIMINTA -

Osallistujien palaute

Syyskuusta 2021 alkaen toiminnassa aloitettiin kerätä järjestelmällisesti palautetta siitä, millaisia vaikutuksia ryhmällä on osallistujiin. Osallistujilta kerättiin palautetta ryhmätilassa olevalla tabletilla, jolla he voivat täyttää Google Forms -pohjalta tehdyn kyselyn nimettömästi. Osallistajat arvioivat kyselylomakkeella neljää väitettä:

1. Ryhmässä oli mielekästä.
2. Ryhmä tukee hyvinvointiani.
3. Ryhmä on minulle merkityksellinen.
4. Tunnen olevani osa yhteisöä.



Osallistujilla oli myös mahdollisuus antaa avointa palautetta toiminnasta samalla lomakkeella. Alla on esitetty osallistujien palautteita avoimesta yhteisötoiminnasta.

"Ryhmä on erittäin tärkeä ja tarpeellinen. Tämä on ehdottomasti paras vertaistukiryhmä, missä olen ollut. Tätä ryhmää kannattaa tukea taloudellisesti."

"Ilman tätä ryhmää tuntisin oloni yksinäiseksi. Odotan innolla aina tapaamisia."

"Tämä on ainoa ryhmä, mihin mahdun kokonaisena moniulotteisena minuna ja voin puhua ja kuunnella muiden monia puolia."

"2 tuntia tuntuu olevan liian lyhyt aika tapaamiselle."

"Ryhmä on minulle tosi tärkeä vertaistuki, missä voin puhua mistä aiheesta tahansa. Tai vain kuunnella muiden ryhmäläisten kokemuksia."

"Aivan ehdottoman tärkeä ryhmä minulle!"

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - VAPAAEHTOISTOIMINTA -

Vapaaehtoistyöllä oli ympärivuotisessa sosiaali- ja nuoristoiminnassa keskeinen rooli. Vapaaehtoiset toimivat avoimen yhteisötoiminnan, Nuorten Pride -toiminnan, Together with Pride -toiminnan, Nuorten Pride -viikon tapahtumatoiminnan sekä viestinnän eri tehtävissä.

Työntekijät vastasivat vapaaehtoisten rekrytoinnista ja perehdytyksestä sekä koordinoivat vapaaehtoistoimintaa. Kaikkien uusien vapaaehtoisten koulutukset tulivat nopeasti täyteen hakijoista. Valtaosalle heistä yhdistys oli entuudestaan tuttu, joka vaikutti vapaaehtoiseksi hakemiseen. Osa taas oli ollut toiminnassa mukana osallistujana.

Uusille vapaaehtoisille järjestettiin kaiken kaikkiaan kolme koulutusta. Keväällä rekrytoimme vapaaehtoisia Nuorten Pride -viikon tapahtumatoimintaan ja järjestimme vapaaehtoisikoulutuksen, joiden kautta toimintaan löysi useita uusia toimijoita. Koulutuksessa käytiin läpi tapahtumatuotannollisia aiheita sekä nuorten kanssa toimimiseen liittyviä huomioita.

Koulutuksista kaksi olivat uusille vapaaehtoisohjaajille, jotka tulivat myöhemmin ohjaamaan avointa yhteisötoimintaa. Koulutusten aiheita olivat Helsinki Pride -yhteisöön tutustuminen, seksuaali- ja sukupuoli vähemmistöt, ryhmän muodostuminen, ryhmän ohjaaminen, vapaaehtoistoiminnan säännöt ja rajat, ryhmätoiminnan rakenne ja lopulta oman vapaaehtoistyön suunnittelu.

Valtaosa vapaaehtoisista ohjasi avoimen yhteisötoiminnan ryhmiä. Nuorten Pride -toiminnan vapaaehtoistehtäviä oli mahdollista tehdä Helsinki Kaupungin sateenkaarinuorille suunnatuissa vertaistoiminnallisissa ryhmissä sekä Nuorten Pride -viikon tapahtumissa.

Vapaaehtoisille järjestettiin vuoden aikana tapaamisia, joissa oli mahdollisuus työnohjauksellisiin keskusteluihin, toiminnan suunnitteluun ja vapaamuotoiseen yhdessä oloon. Tämän lisäksi vapaaehtoisille järjestettiin virkistyspäivä joulukuussa 2021. Oli tärkeää, että vapaaehtoisohjaajat pääsivät vaihtamaan kuulumisia ja kokemuksiaan ryhmän ohjaamisesta.

Vuonna 2021 sosiaali- ja nuorisopalveluiden toiminnassa toimi yhteensä 27 vapaaehtoista.

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - VAPAAEHTOISTOIMINTA -

Vapaaehtoisten palaute

Vapaaehtoisilta kysyttiin millaisia vaikutuksia Helsinki Pride -yhteisön tarjoamalla vapaaehtoistyöllä on ollut heihin.

Alla on esitetty vapaaehtoisten vastauksia:

"Saan tosi hyvän mielen vapaaehtoistoiminnasta, myös osallistujat muistavat kiittää. "

"Olen saanut paljon kokemusta ryhmän ohjaamisesta, ja myös etäyhteys/hybriditapaamiset ovat olleet opettavaisia."

"Se on antanut mukavan harrastuksen, joka on tuonut iloa ja jaksamista."

"Olen oppinut uutta ja saanut merkityksellisiä kohtaamisia. Olen myös tuntenut merkityksellisyyden tunteita."

"Se on tuonut iloa ja uusia ajatuksia."

"Olen tutustunut uusiin ihmisiin, oppinut paljon uutta, kokenut että olen mukana ylläpitämässä tärkeää toimintaa ja saanut edistettyä yhteistyön avulla väitöstutkimustani."



SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - NUORTEN PRIDE TOIMINTA -

Nuorten Pride -toiminta koostui neljästä eri toiminnasta, jotka yhdessä muodostivat Nuorten Pride -toimintamallin.

Nämä toiminnot olivat:

- **Sateenkaarinuorten yksilöohjaus**
- **Nuorten Pride -vertaistoiminta**
- **Nuorten Pride -verkosto**
- **Nuorten Pride -viikko**

Sateenkaarinuorten yksilöohjaus

Vuoden 2021 yksilöohjaus ja tukikeskustelut toteutettiin pääasiassa seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille tai pakolaisille Together with Pride -toiminnassa, mutta yksilöohjausta toteutettiin myös sateenkaarinuorille. Laadukkaaseen, suunnitelmalliseen ja järjestelmälliseen yksilöohjaukseen ei kuitenkaan ollut riittävästi työntekijäresursseja, jonka vuoksi yksilöohjaukseen haettiin uutta työntekijäresurssia vuodelle 2022.

Yksilöohjauksessa oli 40 nuorta vuonna 2021 Together with Pride -toiminnan yksilöasiakkaiden lisäksi. Ohjausta annettiin puhelimitse, sähköpostitse ja myös henkilökohtaisten tapaamisten muodossa (15 kertaa).



SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - NUORTEN PRIDE VERTAISTOIMINTA -

Helsinki Pride -yhteisö kokosi yhteen pääkaupunkiseudulla kokoontuvien, sateenkaarinuorille suunnattujen ryhmien tietoja kotisivuilleen. Näitä ryhmiä toteuttivat mm. järjestöt, seurakunnan ja Kaupunkien nuorisopalvelut. Nuorten Pride -vertaistoiminnan kotisivu kokosi ryhmien tiedot yhteen ja se toimi työnkaluna nuoria kohtaaville työntekijöille, jotka etsivät sateenkaarinuorille suunnattua toimintaa. Sivusto sai paljon positiivista palautetta nuoria kohtaavilta työntekijöiltä ja se koettiin toimivaksi ja tärkeäksi työkaluksi. Eri toimijat saivat näin tietoa pääkaupunkiseudulla kokoontuvista ryhmistä ja vastaavasti ryhmätoiminnan toteuttajat saivat toimintaansa esiin. Nuorten Pride -kotisivulle koottuja vertaisryhmiä toteuttavat tahot kuuluivat Nuorten Pride -verkostoon, josta kerrotaan lisää myöhemmin.

Nuorten Pride -vertaistoiminta perustui turvalliseen ympäristöön, osallisuuteen, vertaistuellisuuteen, sekä oikeaan tietoon sukupuolen ja seksuaalisuuden moninaisuudesta. Vertaistuellinen ryhmätoiminta mahdollisti sosiaalista vahvistumista ja osallisuutta sekä kokemuksia hyväksytyksi tulemisesta. Vertaistoiminta koostui ilmaisista ja vapaamuotoisista keskusteluryhmistä tai toiminnallisista harrasteryhmistä. Toiminnan kehittämisessä kuultiin nuorten toiveita ja kehittämisehdotuksia.

Alter Ego -itseilmaisullinen taidekurssi

Toteutimme 13-17 -vuotiaille nuorille kohdistetun Alter Ego -itseilmaisullinen taidekurssin syyskaudella 2021 koronarajoitusten hellittäessä. Kurssi järjestettiin yhteistyössä Työväen Sivistysliitto ry:n kanssa. Nuoret pääsivät kurssilla kokeilemaan erilaisia luovia menetelmiä mm. maalaamalla ja piirtämällä. Kurssi sai nuorilta erittäin positiivista palautetta. Alter Ego -kurssilla oli 11 nuorten käyntiä 4 kokoontumisen aikana.



SOSTIAALI- JA NUORISOTYÖ - NUORTEN PRIDE VERTAISTOIMINTA -

Espoo Nuorten Pride - kahvila

Espoon Leppävaaran Ohjaamotalossa kokoontuva Nuorten Pride -kahvila käynnistettiin uudelleen elokuussa 2021. Toiminta oli suunnattu 13-17 -vuotiaille sateenkaarinuorille ja heidän ystävilleen. Espoon Nuorten Pride -kahvilan toiminta oli pääasiassa toisiin sateenkaarinuoriin tutustumista ja verkostoitumista, vapaata oleilua, pelien pelaamista ja yhteistä keskustelua sateenkaariteemoista.

Toiminnassa toteutettiin myös erilaisia teemailtoja kävijöiden omien toiveiden mukaisesti. Ohjelmassa toteutettiin pinssityöpaja, ristipistoja, hemmotteluilta sekä halloween - ja jouluehjelmaa sisältävät teemaillat. Näiden lisäksi nuorilta nousi toive saada asiantuntijoita/kokemusasiantuntijavieraita toimintaan. Toimintaan osallistui nuorten toiveesta nouseena kahtena kertana kaksi Trans ry:n työntekijää, jotka kertoivat nuorille sukupuolen moninaisuudesta keskustelun ja Instaliven avulla.

Nuorten Pride -kahvila oli auki syys-joulukuussa yhteensä 15 kertaa. Kaiken kaikkiaan käyntejä oli yhteensä 118, joista erillisiä kävijöitä oli yhteensä 30. Luku kertoo, että useat nuoret kiintyivät toimintaan, sillä he ovat osallistuneet toimintaan useamman kerran.



SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - NUORTEN PRIDE VERKOSTO -

Johdimme Nuorten Pride -verkostoa, johon kuului pääkaupunkiseudun nuorisotoimien lisäksi muun muassa seurakuntien sekä kolmannen sektorin toimijoita.

Pyrimme kehittämään sateenkaarinuorille kohdistettua vertaistoimintaa verkoston avulla. Nuorten Pride- verkoston toiminnalla pyrittiin myös tuomaan sateenkaarinuoria kohtaavia ammattilaisia yhteen, lisäämään ammattilaisten tietotaitoa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin liittyviin teemoihin liittyen sekä varmistamaan monipuolinen ja yhteistyöllä eri tahojen kanssa toteutettu sateenkaarinuorille suunnattu vertaistoiminta. Osa verkostoon kuuluvista työntekijöistä toteutti sateenkaarierityistä pääasiassa yksin, jolloin verkosto toimi myös ammatillisen vertaistuen välineenä.

Vuonna 2021 verkosto keskittyi verkoston rakenteiden kehittämiseen sekä vuoden 2022 tulevien verkostotapaamisten suunnitteluun. Verkoston rakennetta muutettiin lisäämällä tapaamisten koulutuksellisia sisältöjä ja verkoston tarpeita kuultiin tuleviin teemoihin liittyen. Verkosto toimi myös tiedotusalustana sateenkaarinuoriin liittyvissä kysymyksissä.

Nuorten Pride -verkostossa oli vuoden 2021 loppuessa 41 työntekijää seuraavista organisaatioista:

Espoo kaupungin nuorisopalvelut, Ohjaamotalo, Leppävaara, Espoon Seurakunta, Helsingin kaupungin Nuorisopalvelut, IrisHelsinki, Kohtaus ry, Loisto Settlementti, Tyttöjen talo , Poikien Talo, Seta ry , Sukupuolen Moninaisuuden Osaamiskeskus, Seurakunnan erityisnuorisotyön keskus, Vantaan kaupungin nuorisopalvelut, HivPoint, Oranssi ry, Helsinki Pride -yhteisö ry, Espoon Kaupunginkirjasto, Acro Kerava, Suomen Punainen Risti
Nuorten Turvatalot, Helsingin Diakonissalaitos & Vamos

Syyskaudesta 2021 alkaen toiminnassa alettiin kerätä järjestelmällisesti palautetta verkostotapaamiseen osallistujilta tapaamisten jälkeen. Osallistujilta kerättiin palautetta nimettömästi.

"Tosi hyvin tehty kokous. Tuntui työn kannalta tehokkaasti ja hyvin käytetyltä ajalta."

"Iso kiitos hyvin järjestetystä kokouksesta!!"

"Hyvin koostettu, tiivis ja monipuolinen verkostotapaaminen, jossa pysyttiin esimerkillisesti aikataulussa, jopa vähän sen edellä!"

"Suuret kiitos (työntekijän nimi), todella hyvin valmisteltu ja vedetty!!!"

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - NUORTEN PRIDE VIIKKO -

Nuorten Pride -viikkotapahtuma järjestettiin kesällä 2021 yhdessä Helsingin Kaupungin kanssa. Viikkotapahtuma tarjosi sateenkaarinuorille mahdollisuuden osoittaa ylpeyttä omasta identiteetistään ja yhteisöstään sekä tuoda esille vähemmistöjen moninaista kulttuuria eri muodoissa.

Tapahtumaviikon useat tapahtumat pidettiin Nuorten Pride Housessa. Nuorten Pride Housena toimi Vallilassa sijaitseva Fredriksberg, jonka tilat todettiin hyvin tarkoitukseen toimivaksi. Toivottiin, että Nuorten Pride House olisi samassa tilassa myös jatkossa. Tiloissa oli monipuolisesti erilaista toimintaa. Osa toiminnoista toteutettiin ohjelman järjestäjien omassa tiloissa.

Nuoret pitivät paljon toiminnallisista työpajoista. Lippupaja oli pidetty, koska nuoret kokivat ostettavat valmiit liput liian kalliina. Dragpaja, sanataidepaja ja vannetanssipaja olivat suosittuja. Lisäksi karkkibuffetit ja peli-illat olivat pidettyjä ja niihin osallistui useita nuoria. Lautapelit ja värityskuvat olivat nuorten ahkerassa käytössä. Teatteriesitys Kyyneliä Paidan Alla oli nuorten suosima. Nuoret toivoivat ensi vuodelle enemmän euroviisuja ja karaokea. Kahvila oli toimiva ja vapaaehtoisista oli suuri apu sen pyörittämisessä.

Nuorten Pride -tapahtumaviikolla oli 68 tapahtumaa ja 461 käyntiä.



KUVA: ALEJANDRO LORENZO

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ

- TOGETHER WITH PRIDE -

Edellisvuosien kokemusten perusteella turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset lhbtq+ - ihmiset kaipaavat kohdennettua vertaistuellista toimintaa, ja Together-toimintaa kehitettiin tältä pohjalta. Yksilöasiakastyötä tekivät sosiaali- ja nuorisotyön asiantuntija sekä toiminnanjohtaja. Valtaosa asiakkaista oli alle 30-vuotiaita nuoria aikuisia, toiminnan tavoittaessa kuitenkin myös vanhempia.

Työssämme pyritään vaikuttamaan siihen, miten lhbtq+ -turvapaikanhakijoiden tarpeet huomioidaan turvapaikanhakuprosessin eri vaiheissa, majoituksessa ja kotouttamisessa. Lhbtq+ -turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset ovat erityisen haavoittuvassa asemassa, valtaosalla on rajuja väkivallan ja trauman kokemuksia.

Together-toiminta on muodostunut vahvaksi osaksi yhteisötyötämme. Monelle seksuaali- tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvalla turvapaikanhakijalle ja pakolaistaustaiselle Together-toiminta on mahdollistanut vaikeassa elämäntilanteessa asiantuntijatukea sekä uuden perheenomaisen yhteisön. Kävijäpalautteen mukaan osallistujat kokivat ryhmän perheeksi, josta sai tukea ja toivoa elämään. Toiminnan kehittäminen on yksi 5-vuotisen strategian painopisteitä.

About Us / Meistä

Helsinki Pride -yhteisö & Together With Pride toteuttivat yhdessä Setan, Etelä-Suomen Etnon ja Helsingin kaupungin kanssa About Us - näyttelyhankkeen oikeusministeriön tuella. Yhteistyössä mukana olivat myös kulttuurikeskus Caisa ja Stoa. Näyttelyn valokuvaajana toimi Aleksandra Lemke.

Meistä – About us kertoi etnisiin vähemmistöihin kuuluvista ja rodullistetuista LHBTIQ+- ihmisistä Suomessa ja näyttelyn tavoitteena oli voimauttaa ja lisätä etnisiin vähemmistöihin kuuluvien ja rodullistettujen sateenkaari-ihmisten näkyvyyttä Suomessa. Näyttelyllä haluttiin haastaa sateenkaariyhteisön valkoisuutta ja tuoda näkyviin yhteiskunnassamme ilmenevää moniperustaista syrjintää sekä tarinoita, jotka kuuluvat myös sateenkaari-Suomeen. Näyttelyllä haluttiin myös herättää sekä etnisiä että sateenkaarevia vähemmistöjä pohtimaan monimuotoisuutta yhteisöjen sisällä, kannustaa suurta yleisöä keskustelemaan vähemmistöjen kokemasta syrjinnästä sekä edistää vastakkainasettelujen purkamista.

Meistä – About us kiertueaikataulu:

Helsinki, kulttuurikeskus Caisa 17.5.–3.6.

Helsinki, kaupungintalo 28.6.–3.7. (Helsinki Pride -viikko)

Jyväskylä, Gloria 16.8.–17.9.

Tampere, Työväenmuseo Werstas 21.9.–10.10.

Helsinki, kulttuurikeskus Stoa 11.10.–31.10.



MEISTÄ-ABOUT US-NÄYTTELY PRIDE HOUSESSA



KUVAT:ALEJANDRO LORENZO

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - TOGETHER WITH PRIDE RYHMÄTOIMINTA -

Together-toimintaa järjestettiin vuonna 2021 neljän eri ryhmän muodossa:

Together
All Together
Together activity
Together with Lyhty

Toimintaa ohjasi sosiaali- ja nuorisotyön asiantuntija.

Koronarajoitusten salliessa viikoittain kokoontui yksi ryhmä ja yksi ryhmä kokoontui noin kerran kuukaudessa. Tämän lisäksi syksyllä käynnistyi uusi vapaaehtoisten vetämä Together activity -ryhmä, joka kokoontui noin kaksi kertaa kuussa.

Yhteistyössä Pro - tukipisteen, Loisto Settlementti ry:n Sopusu Bahar-hankkeen ja Q- teatterin kanssa järjestettiin yhteensä 5 Lyhty- projektin työpajaa. Lyhty-työskentelyn keskiössä oli seksuaalisen hyväksikäytön ja ihmiskaupan sekä muun vakavan rikollisuuden ennaltaehkäisy maahanmuuttotaustaisten seksuaali- ja sukupuoli-vähemmistöjen keskuudessa.

Ryhmät ohjattiin suomeksi ja englanniksi, mutta tulkattiin aina myös arabiaksi ja toisinaan myös ranskaksi vapaaehtoisten avulla. Muita kieliryhmiä olivat venäjän sekä kurdin/farsin ja darinkieliset.

Ryhmiiin osallistui viikoittain noin 10-20 kävijää. Together -toiminnassa oli vuonna 2021 yhteensä 54 ryhmäkertaa ja 454 käyntikertaa. Koronarajoitukset vaikuttivat edelleen vuonna 2021 kävijämääriin ja pienensivät ryhmäkokoja.

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - TOGETHER WITH PRIDE RYHMÄTOIMINTA -

Osallistujien palaute

Alla on esitetty osallistujien palautteita osallistujapalautetta viikottaisesta Together -ryhmästä:

"I like Helsinki Pride because i have new family"

"I find Helsinki Pride as my closest family."

"I am really grateful for the unbiased love, respect and support shown to me by Yasmin. She has been phenomenal in coordinating our meetings and giving me and others the feeling of belonging to a family."

"It has been quite helpful and reassuring. Made me believe in family by choice and I have received so much love thank could ask for. I am happy to be a member of the Helsinki Pride family."

Alla on esitetty osallistujien palautteita Lyhty- työpajoista :

"Vaikeissa tilanteissa saamme tukea toisiltamme ja pärjäämme yhdessä. Tulevaisuudessa on toivoa meille kaikille."

"Olemme menettäneet perheemme, koska meidät on hylätty erilaisuutemme takia. Meidän pitää löytää uusia perheitä. Tämä ryhmä on minulle perhe."

"En ole aiemmin ollut tällaisessa ryhmätoiminnassa, mutta jatkossa aion mennä kaikkiin mahdollisiin ryhmiin, koska tämä oli kuin olisi kotiin tullut." (uusi ryhmäläinen)

**TOGETHER
WITH
Pride**

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - TOGETHER WITH PRIDE YKSILÖTYÖ -

Together with Pride yksilötyömme perustui tukikeskusteluihin ja palveluohjaukseen asiakastapaamisissa sekä puhelimitse ja sähköpostitse. Tuen pariin hakeuduttiin moninaisissa elämäntilanteissa. Apua haettiin muun muassa identiteetin ja ulostulon, hyvinvointia kuormittavien traumakokemusten, usein pitkittyneen turvapaikkaprosessin aiheuttaman ahdistuksen ja yksinäisyyden ja tulevaisuuden pelon käsittelemiseen.

Yhteyttä ottavilla oli usein yhteistä kokemukset yksinäisyydestä ja syrjinnästä sekä kysymykset oman identiteetin työstämiseen ja ulostuloon liittyen. Valtaosalla oli tarve saada luottamuksellista keskustelutukea sekä löytää ystäviä ja turvallisia sosiaalisia tiloja, joissa tavata heitä. Together yksilötyössä nousivat esille pelko ja haasteet vastaanottokeskuksissa, kaapissa oleminen sekä pelko tuoda oma identiteetti ja vainon kokemukset esille viranomaisille, niin vastaanottokeskuksessa kuin Maahanmuuttoviraston haastatteluissa.

Vuoden 2021 aikana kasvavina erityiskysymyksinä ovat olleet ihmiskaupan uhrius, kunniaan liittyvän väkivallan kokemukset, vuosia kestäneet turvapaikkaprosessit sekä pitkät paperittomuuden jaksot. Traumakokemukset ja vähäinen tieto oikeuksista Suomessa vaikuttivat valtaosan henkiseen hyvinvointiin ja jaksamiseen. Työssä pyritään luomaan asiakkaan kanssa turvallisen suhteen vastaanottokeskusten sosiaalityöntekijöihin ja sairaanhoitajiin, ja huomattava osa yksilöasiakkaista liittyi myös vertaistuelliseen Together-toimintaan.

Oman identiteetin kokeminen ja arvostaminen, lähiympäristön suhtautuminen ja tulevaisuuden mahdollisuuksien näkeminen olivat asioita, joissa moni tarvitsi vahvempaa tukea. Identiteettiin ja sosiaalisiin suhteisiin liittyvien kysymysten ohella sosiaalityössämme korostuivat turvapaikanhakijoiden erityisen haavoittuvan aseman monisyisyys, sekä nuorten osallisuutta ja mielenterveyttä koskevat kysymykset.

Valtaosa yksilötapaamisten asiakkaista oli nuoria alle 29-vuotiaita turvapaikanhakijoita. Turvapaikanhakijat ottivat yhteyttä vastaanottokeskusten sosiaalityöntekijöiden kautta, järjestöjen, tuttavien tukemana tai itsenäisesti. Sosiaalityöntekijöiden ja -ohjaajien rooli yhteyshenkilöinä on erittäin tärkeä tukipalveluihin löytämiseksi ja sen mahdollistamiseksi.

Yhteyttä meihin otettiin ensisijaisesti puhelimen, whatsappin ja sähköpostin välityksellä. Nämä mahdollistavat palveluohjauksen myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella asuville. Ohjausta tehtiin niin vertaistuelliseen toimintaan kuin eri palveluihin, kuten yksityisten että julkisten terapia- ja mielenterveys- palveluiden pariin. Valtaosa yhteydenotoista koski turvapaikanhakijoita, jotka toivoivat tukikeskusteluita juuri Together-työltä.

Together - asiakastapaamisia oli vuonna 2021 yhteensä 332 ja yksilöasiakkaita 93.

SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ - KOULUTUS- JA KONSULTOINTI -

Tarjosimme koulutus- ja konsultointipalveluja sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta eri toimialojen ammattilaisille ja opiskelijoille. Koronasta ja myös resurssihaasteista johtuen emme päässeet vuonna 2021 kouluttamaan tai käymään kouluvierailuille samalla tavoin kuin edellisvuosina.

Syyskaudella 2021 toteutimme lukion hyvinvointipäivänä opiskelijoille kouluvierailun, jossa kerroimme opiskelijoille sateenkaariteemoista ja moninaisuuden vahvuuksista koulumaailmassa.

Yhdistyksellä on suunnitelmana rekrytoida työntekijä, joka vastaa tulevaisuudessa kouluttamisesta ja sen kehittämisestä yhdessä muiden työntekijöiden kanssa.

Vuonna 2021 tarjosimme kuitenkin ohjausta ja konsultointia noin 288 ammattilaisille sähköpostin ja puhelimen välityksellä.



Helsinki Pride -yhteisön sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija Yasmin Yusuf vieraili marraskuussa Sopus-podcastin jaksossa, jossa käsiteltiin sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kohdistuvaa, kunniaan liittyvää väkivaltaa Suomessa ja millaista työtä tarvitaan jotta kunniaan liittyvää väkivaltaa kokeneiden tilanne voisi parantua.

HELSINKI
PRIDE
VIKKO
2021

HELSINKI PRIDE VIIKKO 2021

Helsinki Pride -viikko pystyttiin järjestämään omaan perinteiseen aikaan kesä- heinäkuun taitteessa 26.6.-4.7.2021. Koronapandemia vaikutti kuitenkin edelleen tapahtuman rakenteeseen, sillä tapahtumien kävijämääriä jouduttiin rajoittamaan edelleen (sisätiloissa maksimissaan 50 henkeä / lohko). Pride Housena toimi Kaupungintalo. Pääministeri Sanna Marin jatkoi Helsinki Priden virallisena suojelijana myös vuonna 2021.

Tapahtumasivu

Helsinki Pride -viikon tapahtumat oli koottu erilliselle helsinkipride2021.fi -sivustolle, jonne oli kerätty viikon tapahtumatiedot, striimi-ikkuna (Helsinki-kanava), josta lähetettiin koosteita viikon tapahtumista, verkkokulkue-tapahtuma, erilaisia turvallisuusohjeistuksia sekä tietoa virallisista kumppaneistamme. Erillisen tapahtumasivusto idea luotiin vuonna 2020. Vuoden 2020 tapahtumasivusto koettiin toimivana konseptina ja sen takia erillinen tapahtumasivu luotiin myös vuoden 2021 tapahtumalle.

Tapahtumasivulle koettiin ohjelmakalenteri, josta löytyi kaikki Helsinki Pride -viikon ohjelma. Samalla sivustolla oli myös striimi-ikkuna, jonka kautta lähetettiin livenä Pride Housen paneelikeskusteluja. Kampanjasivun suunnittelu ja toteutus ostettiin AskKauko Oy.

Tapahtumapaikat

Pride Housessa (Kaupungintalo Pohjoisesplanadi 11-13, 00170 Helsinki) sijaitsi Pride Info & Shop -piste. Info & Shopista sai ostaa virallisia Pride-tuotteita sekä saada tietoa viikon tapahtumista. Toinen Pride Shop -piste sijaitsi kumppanimme Box by Postin tiloissa (Keskuskatu 3, 00100 Helsinki). Helsinki Pride -viikon avajaiset järjestettiin Kaupungintalolla. Helsinki Pride 2021 -konsertti pidettiin Helsingin Jäähallissa ja Kumppani Piknikiä juhlittiin Hesperianpuistossa. Lisäksi virallisia Pride-jatkoja vietettiin Kasarmitorin kesäterassilla koko Pride -viikon ajan.

Avajaiset

Pride-viikon avajaisia vietettiin maanantaina 26.6. klo 17 alkaen Torikortteleiden sisäpihalla. Tapahtuma oli kutsuvierastilaisuus, johon oli kutsu 80 kutsuvierasta, minkä lisäksi paikalla oli Helsinki Priden yhteisön sekä Kaupungintalon omaa väkeä ja esiintyjiä n. 10 henkeä. Avajaisissa puhuivat Helsingin pormestari Jan Vapaavuori, Helsinki Pride -yhteisön puheenjohtaja Panu Mäenpää, Helsinki Pride -yhteisön toiminnanjohtaja Aaro Horsma sekä tapahtumien ja yhteisöllisyyden asiantuntija Annu Kempainen. Tilaisuuden juontajana toimi Elina Gustafsson. Avajaisissa esiintyivät Sini Yasemin, Sofa sekä Grammo & Timeka Suspect. Artistien lisäksi avajaisten musiikista vastasivat DJ:t.

HELSINKI PRIDE VIIKKO 2021

Ohjelmisto

Vuonna 2021 Helsinki Pride -viikon virallisessa ohjelmistossa oli yhteensä 245 ohjelmanumeroa, niistä nuorille suunnattua ohjelmaa oli 97 tapahtumaa ja lapsille 8 erillistä tapahtumaa. Helsinki Pride -viikon ohjelmaa oli vuonna 2021 järjestämässä lukuisat yhteisökumppanit, kumppanit ja ohjelmanjärjestäjät.

Ohjelmiston tarjonta oli erityisen kattava, vaikka pandemian aiheuttamat viranomaisrajoitukset varjostivat live-tilaisuuksien kävijämääriä. Helsinki Pride -viikon ohjelmisto tarjosi hybridiohjelmaa, eli tapahtumia oli rajoitusten mukaisesti livenä sekä verkossa. Ohjelmistossa painotettiin turvallisiin tapahtumiin ja virtuaalitapahtumia järjestettiin 65kpl Pride -viikon aikana. Hieman yli 20% ohjelmistosta oli järjestetty englanniksi tai ruotsiksi.

Pride-viikolla pääsi myös kuuntelemaan Pride Showta Radio Helsingin taajuudella maanantaista perjantaihin klo 10–11 ja lauantaina klo 12–14. Juontajina toimivat Laura Haimila ja Markku Haussila, ketkä soittivat maailman parasta queer-musaa ja nostattivat kuuntelijat pride-tunnelmaan Pride -viikon aikana.

Pride-viikon perjantaina järjestettiin yksi vuoden kolmesta Working with Pride -verkoston tapaamisista, mikä myös järjestettiin pääasiassa virtuaalisena tapaamisena. Paikan päällä oli ainoastaan niiden kumppaniorganisaatioiden edustajia, jotka olivat mukana järjestämässä Working with Pride -tilaisuutta.

Helsinki Pride -viikon perinteisesti suosituimmat ja näkyvimät tapahtumat, lauantain Pride-kulkue ja Puistojuhla, jouduttiin toistamiseen jättämään väliin. Pride -kulkue korvattiin edellisvuoden tapaan virtuaalikulkueella. Vuoden 2021 virtuaalikulkue levittyi Helsingin rajojen ulkopuolelle koko Suomeen. Virtuaalikulkueessa pystyi osallistumaan kulkueeseen Helsingin lisäksi muun muassa Ilomantsissa, Raumalla, Haapajärvellä, Äkäslompololla sekä Nilsiällä.



Virtuaalikulkueeseen osallistui noin 5000 henkeä.

HELSINKI PRIDE VIIKKO 2021

Kumppani Piknik

Vallitsevan pandemiatilanteen takia perinteistä Puistojuhlaa ei pystytty järjestämään, mutta kumppaneille tarjottiin mahdollisuus ennalta varattuun ja rajattuun piknik-alueeseen, johon olimme järjestäneet myös oman oppaan sekä jäte- ja siivouspalvelut. Jätepalveluista vastasi Remeo. Järjestimme paikalle myös järjestyksenvalvonnan. Järjestyksenvalvonnasta vastasi Local Crew.

Piknik järjestettiin helteisenä Pride -viikon lauantaina 2.7.2021 klo 12-14. Kumppanit ilmoittautuivat ennakkoon piknikille, jotta pystyimme varaamaan jokaiselle ilmoittautuneelle oman alueen Hesperian puistosta. Kumppanipiknikiin ilmoittutui yhteensä 9 kumppania, joista valitettavasti yksi joutui perumaan osallistumisen viime metreillä.

Kumppani -piknikillä vieraili myös PrideCam, joka haastatteli kumppanipiknikille osallistuneita yrityksiä ja organisaatioita. Haastattelut striimattiin livenä Hesperianpuistosta. Kumppaniorganisaatioita haastatteli Helsinki Pride -yhteisön puheenjohtaja Panu Mäenpää sekä hallituksen jäsen Ville Nylén. Kumppani -piknik oli todella suosittu ja sen myötä saatiin Pride -viikon lauantaihin ihanaa tunnelmaa Helsingin keskustaan.

Juhlat

Helsinki Pride -yhteisön omia tapahtumia olivat avajaisten ja konsertin lisäksi Kasarmitorilla. Helsingin kaupungin jättiterassi oli kesällä 2021 Kasarmitorilla ja Helsinki Pride -viikon aikana Helsinki Pride -yhteisö sai mahdollisuuden järjestää ohjelmaa turvallisesti ulkona. Kasarmitorilla järjestettiin Helsinki Pride -yhteisön järjestämää ohjelmaa alkuillasta maanantaista perjantaihin sekä sunnuntaina aamupäivästä koko perheelle suunnattu ohjelmanumero.

Suurempia bileitä ei voitu tiukkojen ravintola- ja koronarajoitusten takia järjestää.

Ylpeys muuttaa maailmaa - tunnustuspalkinnot

Helsinki Pride -yhteisö jakoi jälleen tänä vuonna Ylpeys muuttaa maailmaa – tunnustuspalkinnot nostaakseen esiin tahoja, joiden työ ihmisoikeuksien edistämisen puolesta on erityisen tunnustuksen arvoista. Vuonna 2021 tunnustuspalkinnon saivat Anukatariina Solonen ja Helsingin Kaupunki.

Palkintojen jako videoitiin etukäteen, joka näytettiin Helsinki Pride 2021 - konsertissa yleisölle ja katsojille.

HELSINKI PRIDE VIIKKO 2021

Yleisö

Hybridimuodossa toista vuotta putkeen järjestetty Helsinki Pride -viikko keräsi hyvin yleisöä, vaikka perinteiset live-tapahtumia (kulkue, puistojuhla, bileet) ei voitu pandemiatilanteesta johtuen järjestämään. Yleisöä kävi tapahtumissa rajoitteiden puitteissa hyvin. Pride Housessa livenä kävijöitä saattoi olla Shopissa ja Tapahtumatorilla sai olla samanaikaisesti ainoastaan 50 henkeä kerralla. Kapasiteetti saatiin pidettyä hyvin rajoitusten puitteissa ja turvavälit pystyttiin takaamaan hyvin kaikille Pride Housen kävijöille, sillä tila oli hyvin suuri.

Live-tapahtumiin viikon aikana osallistui reilut 20 000 henkeä. Virtuaalisiin tapahtumiin taas tiensä löysi useammat sadat vierailijat per päivä. Yle Areenassa näytetty Pride -konsertti keräsi todella suuren yleisön (livenä 40 000 seuraajaa).

Vapaaehtoiset

Tapahtuman aikana toimi noin 118 vapaaehtoista eri tehtävissä vastaten mm. siivouksesta, Pride Housen myyntipisteestä ja tapahtuman valokuvauksesta. Tapahtuman vapaaehtoisille järjestettiin koronaturvallinen karonkka leffaillan merkeissä Finnkinon Tennispalatsissa syyskuussa. Tarjolla oli leffaeväät ja yksityisnäytös "Yhdessä - Deux" leffan parissa.

Helsinki Pride 2021 -konsertti

Puistojuhlan ohjelmallinen osuus korvattiin myös vuonna 2021 Helsinki Pride -konsertilla. Konsertin myötä juhlittiin myös 30-vuotta täyttäneitä Helsinki Pride yhteisöä. Konsertti järjestettiin lauantaina 2.7. Helsingin Jäähallissa klo 15-17:30. Konsertissa esiintyivät Tuure Boelius, Yeboyah, NikoLa & Pola Ivanka, Benjamin ja Sanni. Konsertin juonsivat parin Cristal Snow & Lola Lorenzo sekä toisena juontoparina toimi Ylen Henkka Remes & Joonas Pesonen.

Konserttiin otettiin kutsuvierasyleisönä sateenkaariyhteisöä sekä Pride-kumppaneitamme yhteensä 200 henkeä. Turvallisuus-, järjestyksenvalvonta-, tekniikka-, kuvaus- ym. muuta henkilökuntaa oli paikalla noin 80 henkeä ja esiintyjä sekä heidän henkilöstöään oli yhteensä n. 20.

Konsertin lavarakenteista ja tekniikasta vastasi Rajupaja. Konsertin väli-inserteistä ja koko Pride-viikon virtuaalisisältöjen kuvauksista vastasi Rajulive. Yle kuvasi ja lähetti konsertin suorana Yle Areenasta ja jälkikäteen konsertti on ollut katsottavissa myös Yle Areenasta. Yle Areenan konserttia katsoi suorana noin 33 000 katsojaa ja Yle Areenassa konserttia on katsottu nyt 194 450 kertaa (luku tarkistettu 15.3.2022). Konsertti on edelleen katsottavissa Yle Areenassa.



HELSINKI PRIDE 2021 KONSERTTI



KUVAT: ALEJANDRO LORENZO

VAIKUTTAMINEN

VAIKUTTAMINEN

Vaikuttamistyö on osa järjestö päivittäistä työtä. Kohtaamistyön, koulutus- ja konsultointityön ja tapahtumien rinnalla myös viestinnällä on merkittävä rooli vaikuttamistyössämme.

Teemme monipuolista kehittämistyötä niin yhdistyksen oman työn kuin kumppaniemme toiminnan ja palveluiden kehittämiseksi eri toimialueilla. Yhteistyö ja vahvat kumppanuudet tuovat toimintaan turvaa ja kestävyyttä ja tukevat strategisia tavoitteita yhteisöllisyyden, asiantuntijuuden ja vaikuttavuuden vahvistamiseksi.

Verkostot

Helsinki Pride -yhteisö on jäsen seuraavissa järjestöissä ja liitoissa: Seta, ILGA Europe, IGLYO, TGEU ja EPOA sekä Hyvinvointialan liitto.

Sosiaali- ja nuorisotyön yhteistyöverkostoon kuuluvat muun muassa pääkaupunkiseudun nuorisotoimet, seurakunnat sekä muita kolmannen sektorin toimijoita kuten muun muassa Loisto Settlementin Sopu ja Bahar -työ, Pakolaisneuvonta, Pro-tukipiste, Nuorten Exit, Väestöliitto, Kohtaus, Tyttöjen Talo, Poikien Talo, Nuorten Kriisipiste, SOS Kriisikeskus, HivPoint, Seta, Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus, Sateenkaariperheet, Perhesuhdekeskus, Sexpo, Positiiviset, Suomen Pakolaisapu, Snellun erityisnuorisotyö ja vastaanottokeskukset niin pääkaupunkiseudulla kuin ympäri Suomea.

Kumppanuustyö

Yhdistyksemme on tunnistettu ja aktiivinen toimija sosiaali- ja nuorisoalan sekä muiden kansalaisjärjestöjen verkostoissa. Julkisen ja yksityisen sektorin merkitys niin sateenkaarierityisten kuin -sensitiivisten palveluiden tuottajana kuin erityisesti työnantajana lakisääteisiin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvovelvoitteisiin sitoutuen ja niitä edistäen on kasvattanut kumppanuustyön merkitystä viime vuosina.

Lisäksi Helsinki Pride -viikkoa ei olisi mahdollista toteuttaa nykyisessä mittakaavassaan ilman kaikkien kumppaneidemme tärkeää ja merkittävää tukea, koska reilusti yli puolet tapahtuman kustannuksista toteutetaan omalla varainhankinnalla.

VAIKUTTAMINEN - KUMPPANUUSTYÖ -

Yhteisökumppanit

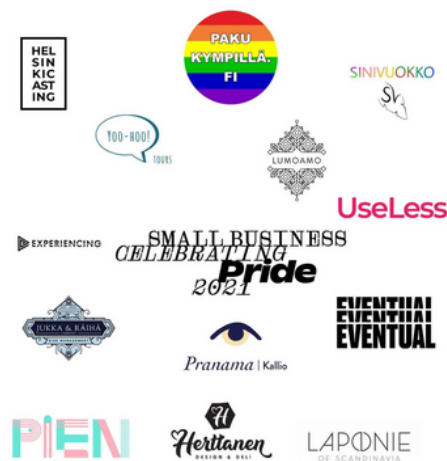
Yhteisökumppanit ovat Helsinki Pride -viikolle merkittäviä kumppaneita ja yhteisökumppaneiden kanssa tehdään yhdessä monipuolinen ja vaikuttava ohjelma Helsinki Pride -viikon ajaksi.

Helsinki Priden yhteisökumppaneina toimivat mm. Ammattiliitto Pro, Kokoomus, Amnesty International Suomen Osasto ry, Helsingin Seudun Vapaa-ajattelijat ry, Hiv-säätiö / Hivpoint, We In Games Finland ry, Finnish Game Jam ry, Punainen Sateenkaari (SKP), Uskontojen uhrien tuki UUT ry, Suomen Lakimiesliitto, Seta ry, Suomen Psykologiliitto ry, SDP Helsinki, AntroBlogi / Allegra Lab Helsinki ry, Nuoret Juristit ry / Unga Jurister rf, Turun seudun Seta ry, Helsingin Vasemmistonuoret ry, Helsingin Vasemmistoliitto, Intersukupuolisten ihmisoikeudet - ISIO ry, Pinkkipartio ry, Sosiaalidemokraattiset Naiset, Sosiaalidemokraattiset Nuoret ry, Sosiaalidemokraattiset opiskelijat SONK ry, Positiiviset ry, Diakonissalaitos, Suomen Urheiluliitto ry (SUL), Sateenkaariperheet ry, Tunne rintasi ry, Sinuiksi-palvelu, Helsingin Keskusta, Vihreät - De Gröna, Helsingin Gaykuoro Out 'n loud ry, Kansallismuseo, British Embassy Helsinki, Tradenomiopiskelijat, Musiikkiteatteri Kapsäkki, Embassy of Denmark, Ev.-lut kirkko pääkaupunkiseudulla, United States Embassy ja Game Makers of Finland.

Mikrokumppanit (pienyrytykset)

Uuten kumppanitasona otettiin mukaan pienyrytykset eli mikrokumppanit. Pienyrytysten oli mahdollista olla mukana tukemassa Helsinki Pride -viikkoa tämän uuden kumppanitason myötä.

Vuonna 2021 mikrokumppaneina toimivat: Innoduel, Cool Head Brew, Codeo, UUNI Communications, Helno, La Loma, Kustannusyhtiö Kosmos, Lovit, Lelukauppa Leikisti, Yoo-Hoo, Paku kympillä, Pien, Helsinki Casting, Design Sinivuokko, Jukka & Räihä Co., Laponie of Scandinavia, Useless Company, Eventual, Pranama Kallio, Lumoamo ja Herttanen design Oy.



VAIKUTTAMINEN - KUMPPANUUSTYÖ -

Viralliset kumppanit

Helsinki Priden virallisina kumppaneina toimivat organisaatiot tukevat järjestön ympärivuotista työtä ja ovat merkittävässä roolissa niin Helsinki Pride -viikon kuin vaikuttamistyömme mahdollistamisessa. Helsinki Pride kokosi ennätysmäärän uusia kumppaneita yrityksistä ja eri organisaatioista.

Main

Helsinki Priden pääyhteistyökumppanit toimivat järjestön lähimpinä yhteistyökumppaneina mahdollistamassa tapahtumaviikkoa ja järjestön ympärivuotisen työn edellytyksiä. Pääyhteistyökumppaneina toimi Zalando, Helsingin kaupunki, Borenius ja Helsingin Sanomat.

Platinum

Helsinki Priden Platinum-kumppanit toimivat järjestön eri tukitoimintojen, kuten verkkosivujen ja viestinnän apuna, tukien näin järjestön ympärivuotisen työn edellytyksiä sekä ovat merkittävässä roolissa mahdollistamassa tapahtumaviikkoa niin viestinnän, vaikuttavuuden kuin tapahtumatuotannon osalta. Platinum-kumppaneina olivat Karhu, Marimekko, ISS, Nitro, Rajupaja, TWBA, Finnkino, Forum, YLVA ja Asianajajaliitto.

Gold

Helsinki Priden Gold-kumppanit ovat merkittävässä roolissa mahdollistamassa tapahtumaviikkoa tapahtumatuotannon osalta. Gold-kumppaneina toimi EY, Alko, CGI, Espoon tapahtuma- ja kulttuuripalvelut, Clarion Hotels, Reaktor, WSOY, Helsingin Jäähalli ja Nordea.

Silver

Helsinki Priden Silver-kumppanit toimivat järjestön ihmisoikeustyön tärkeimmän kanavan, Helsinki Pride -viikon ja sen aikana toteuttavan vaikuttavuuskampanjan ja tapahtumatuotannon mahdollistajina.

Silver-kumppaneina olivat Terveystalo, Kiinteistömaailma, S-ryhmä, TEK, Finnish Design Shop, Kela, Ikea, DNA, Elisa, Telia, SAK, Musti & Mirri, AskKauko, Videolle, Hopkins, Moomin Characters, TietoEvry, Matkahuolto, Pinpops, Dirty, Iittala, Burger King, Tekir, Radio Helsinki, Paulig, Accenture, Oikotie, Box by Posti, Kone ja Kämp Collection.

VAIKUTTAMINEN - KUMPPANUUSTYÖ -

Working With Pride

Kumppanuudet kuuluvat järjestön Working with Pride-työhön, johon sisältyy muun muassa koulutus- ja tapahtumayhteistyötä. Kumppaneilla oli myös mahdollisuus saada henkilöstölleen yhdistyksen asiantuntijan pitämä koulutus työelämän yhdenvertaisuusteemoista seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden näkökulmasta.

Toimintaan kuuluu Working with Pride Community - ammattilaisverkosto, jonka koulutuksellisissa teemapäivissä kumppaneilla on mahdollisuus verkostoitua ja lisätä tietoaan työelämän yhdenvertaisuuskysymyksistä. Verkoston toiminta aloitettiin keväällä 2019.

Vuonna 2021 Working with Pride -kumppaniverkostolle järjestettiin kolme koulutuspäivää. Ensimmäisen koulutuksen teemana oli viestintä. Tilaisuus pidettiin verkkokoulutuksena 26.5. Teeman myötä koulutuksessa paneuduttiin moninaiseen ja inklusiiviseen viestintään, erityinen painopiste oli Pride -viikon viestinnässä. Kumppanit pystyivät ennakkoon jakamaan omia viestinnillisiä tekoja esimerkekinä, ja niitä käytiin yhdessä koulutuksessa läpi osallistujien kesken.

Toinen Working with Pride -päivä pidettiin Pride -viikolla 2.7. Pride Housella. Pride -viikon Working with Pride päivä jakautui kahteen eri paneelikeskusteluun. Päivän avauspuheenvuoron piti EY:n toimitusjohtaja Mikko Äijälä. Ensimmäisen paneelikeskustelun aiheena oli Identiteetit työpaikalla, työyhteisön kulttuuri, osallistaminen ja liittolaisuus. Paneelikeskusteluun osallistuivat Kaaren Erhola, KELA, Eva Tuominen, EY, Nitin Sood, yhdenvertaisuusasiantuntija ja Kasper Kivistö, Trasek ry.

Päivän toisen paneelikeskustelun aiheena oli HR ja johtaminen. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma ja sen toimeenpano. Paneelikeskusteluun osallistuivat Sari Suono, ISS, Hanna Vuorikoski, TietoEVRY, Katariina Jalas, EY, Marianne Saarinen, CGI, Aaro Horsma, Helsinki Pride -yhteisö.

Kolmannen Working with Pride koulutuksen teemana oli turvalliset tilat. Tilaisuus pidettiin etäkoulutuksena 13.10. Teemaan meidät johdatteli Helsinki Pride yhteisön puheenjohtaja Panu Mäenpää. Koulutuksen piti Setan Marita Karvinen.

VAIKUTTAMINEN - VIESTINTÄ -

Päivittäisviestintä

Kotisivujen teknisen toteutuksen osalta työ jatkui vielä vuonna 2021 ja työ saatiin valmiiksi kesäkuussa. Yhdistyksen viestinnästä vastasi toiminnanjohtaja, mutta tapahtuman korvilla aloitettiin myös yhteistyö Mändagin kanssa kenen kanssa jatkettiin viestintäyhteistyötä aina vuoden 2021 loppuun saakka, koska yhdistyksen omaa viestinnän asiantuntijaa ei päästy rekrytoimaan vielä vuonna 2021.

Syksyllä panostimme viestinnässä erityisesti vaikuttavuuteen sekä ympärivuotisen toimintamme viestimiseen, jonka avulla asiakkaat löysivät koronarajoitusten jälkeen takaisin toimintamme pariin ja samoin saimme viestinnän avulla uudet vapaaehtoiset hakemaan vapaaehtoistoiminnan pariin.

Sosiaalisessa mediassa yhdistys käytti Facebook, Instagram, LinkedIn ja Twitter kanaviaan. Tiedotteita ja kannanottoja julkaistiin yhdistyksen kotisivuilla.



Jäsenet

Jäsenviestintää- ja palveluita saatiin kehitettyä hieman vuonna 2021. Yhdistyksen jäsenrekisteri siirrettiin Flomembersiin, jonka myötä yhdistys sai jäsenilleen sähköisen jäsenkortin käyttöön. Sähköinen jäsenkortti toimii puhelimesta ja sitä näyttämällä jäsenet saivat Pride myyntituotteista alennusta Pride-viikolla.

Lisäksi jäsenille lähetettiin yksi jäsenkirje syyskuussa ja jäsenkysely vielä loppuvuodesta, jossa tiedusteltiin jäsenten mielipiteitä ja toiveita yhdistyksen jäsenyydestä. Jäsenkirje sai eniten kyselyssä kannatusta, johon panostetaan ensi vuoden jäsenviestinnässä.

VAIKUTTAMINEN - VIESTINTÄ -

Vaikuttavuuskampanja

Näkyvin vaikuttamistyö tapahtuu virallisten kumppaneiden vaikuttavuuskampanjalla, joka toteutettiin yhdessä TBWA Helsingin kanssa. Vaikuttavuuskampanjan viestinnästä vastasi Miltton yhdessä Mändagin kanssa.

Helsinki Pride Week näkyi ja kuului mediassa, mainospinnoilla ja somessa suuremmin ja vaikuttavammin kuin koskaan aiemmin. Vaikka perinteistä kulkuetta ei voitu järjestää tänäkään vuonna, oli vuoden 2021 Pride vaikuttava kokonaisuus. Vuoden teema Pride in Progress toimi myös vaikuttavuuskampanjan teemana. Vuoden 2021 Pride-viikon teema nosti ylipäin esiin sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen historian ja jo saavutetut yhteiskunnalliset edistysaskeleet. Yhdenvertainen maailma ei kuitenkaan ole vielä valmis. Se on jatkuva työmaa, jossa paiskitaan hommia sen eteen, että tulevaisuudessa kaikki voisivat olla vapaasti sellaisia kuin ovat.

TBWA vastasi vaikuttavuuskampanjan konseptoinnista ja materiaalien tuotannosta. Kampanjan kasvoina toimivat Kelet Ali, Anukatariina Saloheimo, Sini Yasemin ja Jarkko Poropudas. Meeri Koutaniemi vastasi kampanjan mainoskuvista.

Vaikuttavuuskampanja näkyi myös tv-mainoksena Nelosella. Valtakunnallinen tv-mainoskampanjan tavoitti erittäin laajan joukon ihmisiä. Priden 10s spottia näytettiin Nelonen Median kanavilla koko Pride-viikon ajan eli 28.06.2021 - 04.07.2021.

Ulkomainonta piti sisällään muun muassa Forumin kulman mainoslakanat, Ylvan mainospinnat Kaivokadulla sekä Mannerheimintiellä, sekä EY:n lakanan. Lakanoiden lisäksi näkyvyyttä oli Clear Channel Down Town Digi- ja Adshel -mainospinnoilla. Ulkomainonnan lisäksi vaikuttavuuskampanjan video näkyi Finnkinon valkokankailla ja valotauluilla Pride -viikon aikana.



TOIMIJAT &
TOIMITILLAT

TOIMIJAT

Työntekijät

Yhdistyksellä oli vuonna 2021 9 työntekijää, joista määräaikaista työsuhteita oli 4. Toiminnanjohtajana toimi Aaro Horsma ja kesäkuussa yhdistyksessä aloitti talouden ja hallinnon asiantuntijana Laura Laine.

Pride- viikon tapahtuman tuottajana toimi tapahtumien ja yhteisöllisyyden asiantuntija Annu Kempainen. Määräaikaistissa työsuhteissa Pride tapahtumassa toimi tuotantoassistenttina Alina Tolvanen, Nuorten Pride - viikolla May Kieselbach ja vuoden 2021 Pride-viikon kumppanikoordinaattorina Jenni Juutilainen. Lisäksi yhdistyksessä työskenteli tapahtuman alla 5 harjoittelijaa. Kumppanuustyöstä vastasi myös vuonna 2021 kumppanuusvastava Ossi Lehto, joka toimii työntekijänä Result Entertainment -yrityksen kautta.

Yasmin Yusuf jatkoi sosiaali- ja nuorisotyön asiantuntijana Together - työn parissa ja elokuussa yhdistys palkkasi uuden sosiaali- ja nuorisotyön asiantuntijan Aleksanteri Virran vastaamaan Nuorten Pride toiminnasta, vapaaehtoistyöstä ja avoimesta yhteisötoiminnasta. Lisäksi sosiaali- ja nuorisotoiminnassa työskenteli osa-aikaisena tuntityöntekijänä Cecilia Ihatsu.

Tapahtuman ja yhteisöllisyyden asiantuntija Annu Kempainen päätti työsuhteensa heinäkuussa 2021 ja Jenni Juutilainen siirtyi kumppanikoordinaattorin tehtävästä Pride 2022 tapahtuman vastaavaksi tuottajaksi.

Marraskuussa hallitus ja toiminnanjohtaja päätyivät yhteisellä sopimuksella toiminnanjohtajan työsuhteen päättämiseen. Toiminnanjohtajan sijaisena toimi marraskuusta lähtien talouden ja hallinnon asiantuntija Laura Laine.

Hallitus

Vuonna 2021 hallituksen puheenjohtajana toimi Panu Mäenpää ja varapuheenjohtajana Kira Sjöberg. Varsinaisia jäseniä olivat Boodi Kabbani, Katja Laamanen, Outi Hartman, Ville Nylén ja Petra Lilius. Varajäsenenä toimi Laura Haimila. Järjestön sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 28.4.2021 ja syyskokous 29.11.2021. Näiden lisäksi vuonna 2021 pidettiin 12 hallituksen kokousta. Kokouksiin osallistuivat myös toiminnanjohtaja ja yhdistyksen muita työntekijöitä käsiteltävistä asioista riippuen.

Vapaaehtoiset

Vuonna 2021 yhdistyksessä toimi yhteensä 149 vapaaehtoista. Ympärivuotisessa toiminnassa toimi 27 vapaaehtoista, Nuorten Pride - viikolla vapaaehtoisia oli 4 ja Pride tapahtumassa vapaaehtoisia oli 118 henkilöä.

TOIMITILAT

Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kaapelitehtaalla osoitteessa Tallberginkatu 1 C, jossa käytössä oli kolme tilaa: vertaistuellisen ilta- ja ryhmätoiminnan yhteisötila sekä keittonurkkauksella varustettu asiakasvastaanotto-/pienryhmätila sekä erillinen työntekijöille käytössä oleva toimistotila. Tiloissa työskentelivät sekä palkatut että vapaaehtoiset työntekijät.

Tiloissa järjestettiin asiakastapaamiset sekä valtaosa vertaistuellisesta yhteisötoiminnasta. Tiloissa pidettiin myös vapaaehtoisten koulutukset, työnohjaukselliset tapaamiset, suunnittelukokoukset ja hallituksen kokoukset.

Koronan johdosta olivat tilat vähemmällä käyttöasteella kevätkaudella, mutta taas aktiivisessa käytössä syyskaudella kun avoin yhteisötoiminta saatiin käynnistettyä. Yhteisö- ja asiakastilan viihtyvyyteen panostettiin myös loppukesästä tehosiivouksella, vanhojen huonekalujen ja muiden tavaroiden karsinnalla ja uusilla piensisustus elementeillä, jotta yhteisö- ja asiakastapaamiset saatiin järjestettyä viihtyisässä ympäristössä. Uudistettu tila keräsi kiitosta asiakkailta ja osallistujilta.



TALOUS

TALOUS

Yhdistyksen työ ja toiminta rahoitetaan avustuksilla sekä omalla varainhankinnalla, kuten jäsen- ja lahjoitustuloilla sekä kumppanuustuloilla. Avustustuloilla katetaan pääosin ympärivuotista toimintaa, mutta Pride tapahtuma tuotetaan suurilta osin omalla varainhankinnalla. Omasta varainhankinnasta ohjataan myös kuluja pääosin ympärivuotisen toiminnan hallinnon kuluihin, joita avustuksilla ei voida täysimääräisesti kattaa. Yhdistyksen varainhankinta koostuu jäsentuloista, lahjoituksista, tuotemyynnissä ja kumppanuustuloista. Ilman kumppanuustuloja Pride - tapahtuman tuottaminen nykyisessä mittakaavassa olisi mahdotonta.

Kirjanpito- ja talouspalvelut hankittiin tilitoimisto Profitcountilta. Hallitus valitsi keskuudestaan taloudenhoitajaksi Petra Liliuksen. Päivittäisestä taloudenhoidosta vastasivat toiminnanjohtaja sekä hallinnon ja talouden asiantuntija.

Taloudenhoidon tehtäviin kuului yhdistyksen maksuliikenteen hoitaminen sekä yhteydenpito, seuranta ja tiedotus tilitoimiston ja hallituksen välillä yhdessä hallituksen jäsenistä valitun taloustyöryhmän kanssa.

Yhdistyksen vuosi oli noin 90 000€ ylijäämäinen. Ylijäämä johtui edelleen koronan vaikutuksista yhdistettynä kumppaneiden vahvaan tukeen pandemiatilanteesta huolimatta. Niin ympärivuotisen toiminnan kuin tapahtumatuotannon rakenne on ollut normaalia kevyempi eikä vastaa näin ollen todellista kulurakennetta. Erityisesti kulkueen ja puistojuhlan puuttuminen on keventänyt merkittävästi tapahtuman kulurakennetta, mutta vuonna 2021 osattiin jo paremmin keksiä uusia toimintamalleja, jonka vuoksi ylijäämä jäi selkeästi viime vuotta pienemmäksi.

Koronasta johtuen myös rekrytointiprosessit ovat viivästyneet tai niitä ei ole varovaisesta taloudellisesta linjasta pystytty käynnistämään. Erityisesti tapahtumatuotantoon ja viestintään tullaan tarvitsemaan tulevaisuudessa enemmän resursseja, koska tapahtuman kokonaisuus on kasvanut vuosi vuodelta.

Yhdistyksessä on osattu varautua koronan aiheuttamiin vaikutuksiin pitkällä aikavälillä ja vuoden 2022 avustuspäätösten valossa vuoden 2022 Pride tapahtuma tullaan tuottamaan pääosin omalla varainhankinnalla. Kertynyt ylijäämä tullaan kohdistamaan siis vuoden 2022 tapahtumatuotantoon kuin myös parempiin henkilöstöresursseihin.

Sosiaali- ja nuorisotyön avustukset

Vuonna 2021 STEA myönsi kohdennettua toiminta-avustusta 133 358 euroa, Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimi 50 000 euroa kohdentuen sateenkaarierityisiin tuki- ja neuvontapalveluihin ja Helsingin kaupungin nuorisotoimi myönsi toiminta- ja palkkausavustusta yhteensä 63 600 euroa. Lisäksi Espoon kaupunki myönsi yhdistykselle kumppanuusrahaa 17 000 euroa, jolla saatiin käynnistettyä Nuorten Pride kahvilan toiminta Espoon Leppävaarassa.

Pride tapahtuman avustukset

Helsingin kaupungin kulttuurilautakunta myönsi tapahtumalle 20 000 euron avustuksen. Lisäksi Helsingin kaupunki myönsi yhdistykselle 80 000 euron koronatuki avustuksen, joka käytettiin tukemaan tapahtuman hybridimallia ja tehokasta viestintää, jotta kaikki löytäisivät tapahtumien äärelle myös kotisohviltaan rajoituksista huolimatta. Avustusta ohjattiin myös Pride - viikon avajaisten ja konsertin artisti- ja juontapalkkijoihin, joilla haluttiin tukea lhbtqi+ -taiteilijoita.

Jäsentulot

Jäsenet ovat järjestön toiminnan ylläpitämisen ja kehittämisen elinehto. Palveluidemme käyttäminen, toimintaan osallistuminen tai vapaaehtoisuus ei velvoita jäsenyyttä. Jäsenyys on tuen osoitus sekä mahdollisuus vaikuttaa järjestön päätöksentekoon vuosikokouksissa.

Jäsentulot kattoivat kuluja, joihin julkinen rahoitus ei riittänyt, kuten osaa henkilöstökustannuksista ja hallinnollisista kuluista. Täysi jäsenmaksu oli 40 euroa ja alennettu jäsenmaksu 20 euroa. Kaikista jäsenistä tilitettiin jäsenmaksua Seta ry:lle 2,5 euroa/jäsen.

Jäsenten määrä nousi vuodesta 2020, jolloin jäsenmäärä oli 384 jäsentä. Vuonna 2021 jäsenmäärä oli 456 jäsentä ja jäsentulot n. 17 000 euroa. Pride-viikon aikana toteutettu maksullinen digimarkkinointi lisäsi jäsenmäärää.

Lahjoitukset

Helsinki Priden verkkokaupan kautta pystyi lahjoittamaan kohdennetusti Together-toimintaan, sateenkaarierityiseen nuorisotyöhön ja Helsinki Priden järjestämiseen. Lisäksi yhdistykseen voi lahjoittaa myös kattojärjestön SETA ry:n kotisivuilta.

Lahjoituksia yhdistykselle kertyi vuonna 2021 myös yhteensä noin 17 000 euroa. Myös kumppaneilla oli Pride viikon aikana lahjoituskampanjoita, joilla haluttiin tukea yhdistyksen ympärivuotista työtä. Lahjoitukset käytetään yhdistyksen ympärivuotiseen työhön lahjoistuskohteen perusteella, jotka mainittu yläpuolella.

Muu varainhankinta

Helsinki Pride -viikko rahoitettiin pääosin kumppanuustuloilla, mutta myös Pride-viikon tuotemyynnillä. Yhdistys sai myös kouluttamisesta jonkin verran oman varainhankinnan tuloja liittyen yritykselle pidettäviin koulutuksiin ja kouluttaminen nähdään tulevaisuudessa tärkeänä niin vaikuttamisen kuin varainhankinnan keinona. Varainhankinta tuki myös ympärivuotisen työn ja varsinaisen toiminnan alijäämää ja on yhdistyksen toiminnan kannalta yhtä tärkeässä asemassa kun julkiset avustukset nykyisellä rahoitusmallilla.

Helsingin kaupunki tuki Pride -tapahtumaa pääyhteistyökumppanuudella, joka oli 80 000 euron arvoinen. Pääyhteistyökumppanuudella kaupunki kattoi tuotantokuluja 80 000 euron (+ alv) edestä, jonka takia järjestön tilinpäätöksestä puuttuu kuluja tämän osalta niiden ohjautuessa suoraan kaupungille.

Riittävien taloudellisten resurssien turvaamiseksi yhteistyösopimuksia solmittiin runsaasti myös vuonna 2021 ja onneksemme tänäkin vuonna saimme kumppaneiltamme vahvan tuen niin tapahtuman kuin ympärivuotisen toimintamme tueksi.

Tapahtumatuotannon suunnittelu on kuitenkin nykyisellä mallilla yhdistykselle liian raskas ja riskialtis prosessi, koska kumppanuustulojen todellinen suuruus varmistuu vasta touko-kesäkuussa, jolloin tapahtuman pääpiirteet tulisivat olla jo kasassa. Vuonna 2021 saimme kuitenkin normaalia vahvemman tuen myös avustuksista, jolloin tapahtuman suunnittelu oli keskimääräistä helpompaa yhdistettynä viime vuoden ylijäämään, joka antoi hieman suurempaa turvaa tapahtuman suunnitteluun.

Tapahtuman tulisi saada vahvempi tuki tulevaisuudessa myös julkisesta rahoituksesta, jotta tapahtuma voidaan nykyisessä kokoluokassaan järjestää turvallisesti, laadukkaasti ja riittäväillä resursseilla samalla pitäen sen maksuttomana osallistujilleen. Tapahtumaa on myös jouduttu tekemään viime vuosina liian pienillä henkilöstöresursseilla, mihin yhdistyksen on varauduttava tulevina vuosina suunnitellessaan tapahtumaa.



 **PRIDE IN PROGRESS**



#HELSINKIPRIDE

#HELSINKIPRIDEYHTEISÖ

#YLPEYSMUUTTAAMAAILMAA

#CHANGINGTHEWORLDWITHPRIDE

#PRIDEINPROGRESS

#NUORTENPRIDE

#TOGETHERWITHPRIDE