

# Toimintakertomus 2025



## Toiminnanjohtajan tervehdys

Lämmin kiitos vuodesta 2025 Helsinki Pride -yhteisön jäsen, kumppani tai tukija! Vuonna 2025 Helsinki Pride -yhteisön toimintaan osallistui ennätysmäärä sekä liittolaisia että yhteisön jäseniä. Samaan aikaan toimintaamme vaikutti yhä kiristynyt maailmanpoliittinen tilanne ja järjestökentän rahoitusleikkauksiin valmistautuminen sekä uudenlaisten rahoitusmahdollisuuksien etsiminen.

Helsinki Pride 2025 -tapahtuma keräsi kesäkuun lopulla kaduille taas yli 100 000 ihmistä marssimaan sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksien puolesta sekä yli 50 000 ihmistä Kaivopuistoon nauttimaan upeasta ohjelmasta, musiikista, puheista ja yhdessä olosta. Pride-kuukausi sisälsi ennätysmäiset yli 300 erilaista tapahtumaa ja sitä oli kanssamme tarjoamassa yli 200 kumppaniorganisaatiota.

Together with Pride -työmme täytti viime vuonna 10 vuotta ja juhlistimme tätä nostamalla sateenkaarevat turvapaikanhakija- ja pakolaistaustaiset ihmiset Helsinki Pride -tapahtuman teeman ja vaikuttavuuskampanjan keskiöön. Muuten ympärivuotinen sateenkaarierityinen sosiaali-, nuoriso- ja yhteistyömme pyöri tavalliseen tapaan. Tarjosimme sateenkaarinuorille tukea ja toimintaa Helsingissä ja Espoossa ja pystyimme jatkamaan laajennettua sosiaalityötämme myös jo turvapaikan saaneiden sateenkaari-ihmisten parissa. Aikuisille suunnattussa yhteisötoiminnassamme oli vuonna 2025 yli kymmenen erilaista ryhmää, joista ennätysmäärä oli erikielisiä. Ryhmiä pyörittivät sitoutuneet ympärivuotiset vapaaehtoiset.

Viime vuonna myös teimme yhdistykselle vastuullisuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat, jotka jäsenkokouksemme hyväksyi marraskuussa. Vuonna 2024 perustetun solidaarisuusohjelmamme rahankeräys suunnattiin viime vuonna ugandalaiselle Farug-järjestölle, joka on lesbojen, biseksuaalien, queerien trans- ja intersukupuolisten sekä naisten oikeuksia ajava järjestö. Keräys tuotti hiukan alle 1000 euroa, jotka tilitettiin järjestölle vuoden vaihteessa.

Kiitos sinulle jäsen, ystävä ja liittolainen arvokkaasta tuestasi ja panoksestasi!

Annu Kemppainen  
Toiminnanjohtaja

<b>Toimintakertomus 2025</b>	<b>1</b>
<b>Toiminnanjohtajan tervehdys</b>	<b>2</b>
<b>1. Meistä</b>	<b>4</b>
<b>2. Toiminta 2025</b>	<b>5</b>
2.1. Sosiaali- nuoriso- ja yhteisötyö	6
2.1.2 Together with Pride	6
2.1.2.2 Together with Pride -yksilötyö	7
2.1.2.3 Together with Pride -vertaistoiminta	8
1.1.3 Nuorten Pride	9
1.1.3.1 Nuorten Pride -yksilötyö	9
1.1.3.2 Nuorten Pride -vertaistoiminta	10
1.1.3.3 Nuorten Pride -viikko	12
1.1.3.4 Nuorten Pride -verkosto	13
1.1.4 Sense of Belonging -hanke	13
1.1.4.1 Hankkeen kuvaus	14
1.1.4.2 Hankkeen toteutus	14
1.1.5 Avoin yhteisötoiminta	15
1.2 Konsultointi -ja koulutustoiminta	16
<b>1.3. Helsinki Pride -tapahtuma</b>	<b>17</b>
1.3.1 Helsinki Pride -kulkue ja Puistojuhla	18
1.3.2 Tapahtuman ohjelma	20
1.3.2.1 Pride House	20
1.3.2.2 Bileet	21
1.3.3 Pride Anthem	22
1.3.4 Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoiset	23
1.3.5 Osallistujamäärät ja kävijäpalaute	24
1.4 Kumppanuustyö	25
1.4.1 Yrityskumppanit	26
1.4.1.1 Working with Pride -verkosto	27
1.4.2. Yhteisökumppanit	28
<b>1.4.2.1 Poliittiset puolueet</b>	<b>29</b>
1.5 Viestintä	29
1.5.1 Viestinnän tavoitteet	29
1.5.2 Päivittäisviestintä	30
1.5.3 Vaikuttavuuskampanja	31
1.5.4 Vaikuttaminen	32
<b>2. Toimijat</b>	<b>34</b>
2.1 Työntekijät	34
2.2 Hallitus	34
2.3 Toimitilat	35
<b>3. Talous</b>	<b>35</b>
3.1 Varsinainen toiminta	35
3.1.1 Helsinki Pride -tapahtuman avustukset	36
3.1.2 Helsinki Pride -tapahtuman muut tuotot	36
3.2 Varainhankinta	36
3.2.2 Kumppanuudet	36
3.2.3 Jäsenet	37
3.2.4 Lahjoitukset	37
7.4.4 Tuotemyynti	37

# 1. Meistä

Helsinki Pride -yhteisö on vuonna 1991 perustettu ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö, joka

- tekee ympärivuotista sateenkaarierityistä sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyötä.
- järjestää Suomen suurimman ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuman Helsinki Priden.
- tekee vahvaa verkosto- ja vaikuttamistyötä.

Helsinki Pride -yhteisö ry edistää kaikkien ihmisten yhdenvertaisuutta riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta. Yhdistyksen tavoitteena on lisätä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia, hyvinvointia ja osallisuutta, huomioiden erityisen haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt.

Kaikkea toimintaa ohjaavat yhdistyksen arvot: yhteisöllisyys, moninaisuus ja rohkeus. Toiminnan painopisteitä ohjaa yhdistyksen strategia, joka hyväksyttiin yhdistyksen kevätkokouksessa huhtikuussa.



## 2. Toiminta 2025

<b>Helsinki Pride 2025</b>	
<b>Pride-kulkue</b>	100 000 osallistujaa
<b>Puistojuhla</b>	50 000 osallistujaa
<b>Pride-kuukauden tapahtumat</b>	yli 300 tapahtumaa
<b>Kumppaniorganisaatiot</b>	186 kumppania
<b>Pride House</b>	38 tapahtumaa ja yli 6 400 kävijää
<b>Pride-viikon avajaiset</b>	1 600 kävijää
<b>Naistenbileet</b>	1 300 kävijää
<b>Viralliset päätösbileet</b>	650 kävijää
<b>Vapaaehtoiset</b>	153 vapaaehtoista (sis. 19 vastaavaa)
<b>Nuorten Pride 2025</b>	
<b>Nuorten Pride -viikon tapahtumat yhteensä</b>	57 tapahtumaa
<b>Nuorten alue Puistojuhlissa</b>	1 375 kävijää
<b>Nuorten Pride House</b>	515 kävijää
<b>Nuorten Pride Bileet</b>	205 kävijää
<b>Nuorten Pride 2025</b>	
<b>Nuorten Priden ympärivuotisessa työssä tavoitettavat nuoret</b>	3 595 nuorta
<b>Nuorten Pride yksilötyö</b>	81 nuorta, 210 yksilötapaamista
<b>Nuorten Pride -kahvila Espoossa</b>	837 käyntiä, 69 kokoontumista
<b>Nuorten transfeminiinit</b>	170 käyntiä, 11 tapaamista
<b>Muunsukupuoliset &amp; transmaskuliinit</b>	95 käyntiä, 9 tapaamista
<b>Craft &amp; Chill</b>	153 käyntiä, 10 tapaamista
<b>Sateenkaaren alla -pilottitoiminta</b>	4 käyntiä, 2 tapaamista
<b>Sateenkaaren alla -tapahtuma</b>	30 osallistujaa
<b>Together with Pride 2025</b>	
<b>Together with Pride -asiakkaat</b>	140 henkilöä
<b>Together-yksilötapaamiset</b>	349 kertaa
<b>Together-ryhmätoiminta</b>	1 306 käyntiä, 84 tapaamista
<b>Turvapaikanhakijat</b>	101 turvapaikanhakijaa, 39 oleskeluluvan saanutta
<b>Avoin yhteisötoiminta 2025</b>	
<b>Avoin yhteisötyö</b>	744 käyntiä
<b>Avoin yhteisötyö</b>	10 ryhmää, n. 80 kokoontumista
<b>Yhteisötyön vapaaehtoiset</b>	46 ohjaajaa

## 2.1. Sosiaali- nuoriso- ja yhteisötyö

Helsinki Pride -yhteisö tarjoaa ympärivuotisesti sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyön palveluja seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville, identiteettiään pohtiville ja heidän läheisilleen, huomioiden yhteisön erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset. Sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyön toiminnot täydentävät julkisen ja kolmannen sektorin sosiaalipalveluja tarjoamalla erityisosaamista seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden kysymyksissä.

Vuonna 2025 yhdistyksen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyön palveluihin sisältyivät seuraavat toiminnot:

- Together with Pride -toiminta
  - Together with Pride -yksilötyö
  - Together with Pride -vertaistoiminta
- Nuorten Pride -toiminta
  - Sateenkaarierityinen yksilötyö nuorille
  - Nuorten Pride -vertaistoiminta
  - Nuorten Pride -verkosto ammattilaisille
  - Nuorten Pride -viikko
- Sense of Belonging -hanke
- Avoin yhteisötoiminta
- Vapaaehtoistoiminta
- Koulutus- ja konsultointipalvelut

Vertaistuelliseen toimintaan ja muihin palveluihin osallistuttiin enimmäkseen pääkaupunkiseudulta, mutta myös sen ulkopuolelta. Yhdistyksen erityisosaaminen ja tukipalvelut tarjoavat tukea teemoihin ja elämäntilanteisiin, joihin vastaavaa palvelua ei löydy muualta Uudeltamaalta tai edes Suomesta. Toiminta on maksutonta, ja siihen on ollut pääasiallisesti mahdollista osallistua myös nimettömästi.

### 2.1.2 Together with Pride

<b>Together with Pride 2025</b>	
<b>Together with Pride -asiakkaat</b>	140 henkilöä
<b>Together-yksilötapaamiset</b>	349 kertaa
<b>Together-ryhmätoiminta</b>	1 306 käyntiä, 84 tapaamista (yht. 6 eri ryhmää)
<b>Turvapaikanhakijat</b>	101 turvapaikanhakijaa, 39 oleskeluluvan saanutta

Helsinki Pride -yhteisön Together with Pride -toiminta sisältää moninaista tukea seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille ihmisille. Toimintaa on tehty yhdistyksessä vuodesta 2015 alkaen. Toimintaan kuuluu kahdenkeskisiä

tukikeskusteluja, neuvontaa ja ohjausta, ryhmätapaamisia, tapahtumia ja vaikuttamistyötä. Together with Pride edistää erityisen haavoittuvassa asemassa olevien sateenkaari-ihmisten oikeuksia, hyvinvointia ja osallisuutta tavalla, joka on Suomessa ainutlaatuista.

Työssä pyritään vaikuttamaan siihen, miten lhbtqia+ -turvapaikanhakijoiden tarpeet huomioidaan turvapaikanhakuprosessin eri vaiheissa, majoituksessa ja kotouttamisessa. Lhbtqia+ -turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset henkilöt ovat erityisen haavoittuvassa asemassa ja valtaosalla on rajuja väkivallan ja trauman kokemuksia.

## 2.1.2.2 Together with Pride -yksilötyö

Together with Pride -työ tavoitti vuonna 2025 yhteensä 140 asiakasta, joista turvapaikanhakijoita oli 101 ja oleskeluluvan saaneita 39. Tavoite vuodelle 2025 oli 120 asiakasta, joten pystyimme vastaamaan suureen yksilöohjauksen tarpeeseen tavoitellusta. Yksilötapaamisia oli vuoden aikana yhteensä 349.

Together with Pride -yksilötyö perustui vuoden aikana tukikeskusteluihin, verkostoyhteistyöhön ja palveluohjaukseen asiakastapaamisissa puhelimitse, etäyhteyksin sekä sähköpostitse.

Tuen piiriin hakeuduttiin moninaisissa elämäntilanteissa. Yhteyttä ottaville yhteistä oli kokemukset yksinäisyydestä ja syrjinnästä sekä kysymykset oman identiteetin työstämiseen ja ulostuloon liittyen. Valtaosalla oli tarve saada luottamuksellista keskustelutukea sekä löytää ystäviä ja turvallisia sosiaalisia tiloja, joissa tavata vertaisia.

Apua haettiin muun muassa syrjinnän ja rasismien kokemuksiin sekä identiteetin, ulostulon, traumakokemusten ja pitkittyneen turvapaikkaprosessin aiheuttaman ahdistuksen ja pelkojen käsittelyyn. Monet nostivat esille vastaanottokeskuksissa koetun pelon ja haasteet, sekä vaikeuden tuoda oma identiteetti ja vainon kokemukset esille viranomaisille, niin vastaanottokeskuksessa kuin Maahanmuuttoviraston sekä hallinto-oikeuden haastatteluissakin.

STEA:n myöntämän rahoituksen turvin yhdistys jatkoi tukipalveluita jo oleskeluluvan saaneiden sateenkaari-ihmisten kanssa tehtävään työskentelyyn jo toista vuotta. Tässä työssä esille nousi erityisesti jatko-oleskelulupiin sekä perheenyhdistämissiin liittyvät teemat. Tänä vuonna monia asiakkaita huoletti erityisesti kiristynyt maahanmuuttopolitiikka ja muutokset oleskelulupiin. Suomen korkea työttömyysaste sekä asunnottomuuden lisääntyminen näkyivät asiointien aiheissa, sillä kohderyhmä kaipasi tukea myös opiskeluun, työttömyyteen, asunnottomuuteen, taloudenhallintaan sekä työkykyyn liittyviin teemoihin. Merkittävällä osalla jo oleskeluluvan saaneista oli kokemuksia rikoksen kuten lähisuhdeväkivallan, kunniaväkivallan tai taloudellisen hyväksikäytön uhriksi joutumisesta ja he tarvitsivat sekä juridista että henkistä tukea tilanteeseensa.

### 2.1.2.3 Together with Pride -vertaistoiminta

Together-toiminta on muodostunut vahvaksi osaksi yhdistyksen yhteistyötä. Vuonna 2025 Together-ryhmät tapasivat 84 kertaa, käyntikertoja oli 1306, ja ryhmiä oli yhteensä kuusi: viikottainen suljettu ryhmä sateenkaareville pakolaisille ja pakolaistaustaisille, naisten ja lasten ryhmä, ryhmä, joka tuki suomen kieltä ja lähiseutuihin tutustumista, tarinateatteriryhmä (yhteistyössä Pro-tukipisteen, Loistosetlementin Soppu-työn ja Q-Teatterin kanssa), kesätoimintaryhmä sekä transfeminiinien ryhmä. Ryhmien monipuolisuus vastasi turvapaikanhakijoiden ja pakolaistaustaisten lhbtqia+ -ihmisten erilaisiin tarpeisiin ja tuki näin Together-toiminnan tavoitteellisuutta.

Monelle seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvalla turvapaikanhakijalla ja pakolaistaustaisella Together-toiminta on mahdollistanut vaikeassa elämäntilanteessa asiantuntijatuken lisäksi uuden, perheenomaisen yhteisön. Kävijäpalautteen mukaan osallistujat kokivat ryhmän perheeksi, josta sai tukea ja toivoa elämään.

#### **Kävijäpalautetta viikottaisesta Together-ryhmästä:**

*“Kaiken kaikkiaan siitä lähtien, kun liityin Helsinki Prideen, vointini on parantunut huomattavasti, koska olen ihmisten seurassa, joiden kanssa tiedän, etten joudu tuomitukseksi ja voin olla oma itseni.”*

*“I’m making a new friends I feel that i can speak out without hesitation”*

*“Thank you so much for being here. This group has really helped me feel much less alone. When I see you, I feel better. When you ask how I’m doing, when you understand our situation all of this truly helps me feel better. I care about you very much.”*

*“Just to appreciate for the great work from the Organisers for their dedication, professionalism and attention , Their efforts have not only met but exceeded my expectations, I can feel more of myself than before joining the Helsinki pride community.”*

*“The group is therapeutic”*

*“Im really happy to be a member in helsinki pride; it give me some kind relief about my mental health situation”*

*“Thank you so much for bringing life and hope to some of us.”*

*“Let’s make this family stronger, more resilient, and above all, united. May Helsinki Pride continue to shine even brighter in these stormy times of LGBTQ+ phobia.”*

## 1.1.3 Nuorten Pride

<b>Nuorten Pride 2025</b>	
<b>Nuorten Priden ympärivuotisessa työssä tavoitettavat nuoret</b>	3 595 nuorta
<b>Nuorten Pride yksilötyö</b>	81 nuorta, 210 yksilötapaamista
<b>Nuorten Pride -kahvila Espoossa</b>	837 käyntiä, 69 kokoontumista
<b>Nuorten transfeminiinit</b>	170 käyntiä, 11 tapaamista
<b>Muunsukupuoliset &amp; transmaskuliinit</b>	95 käyntiä, 9 tapaamista
<b>Craft &amp; Chill</b>	153 käyntiä, 10 tapaamista
<b>Safeenkaaren alla -pilottitoiminta</b>	4 käyntiä, 2 tapaamista
<b>Safeenkaaren alla -tapahtuma</b>	30 osallistujaa

Helsinki Pride -yhteisön Nuorten Pride koostuu neljästä eri toiminnosta:

- Nuorten Pride -yksilötyö
- Nuorten Pride -vertaistoiminta
- Nuorten Pride -verkosto
- Nuorten Pride -viikkotapahtuma

Nuorten Pride -työtä tekevät ammattilaisemme ovat kohdanneet vuoden 2025 aikana 3595 13-29 -vuotiasta nuorta erilaisissa vertaisryhmätoiminnoissa, yksilötyössä, kouluvierailuilla, vierailuilla nuorten toiminnoissa ja Nuorten Pride-tapahtumissa.

### 1.1.3.1 Nuorten Pride -yksilötyö

Helsinki Pride -yhteisö tarjoaa yksilöohjausta seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluville sekä sateenkaariteemoja pohdiskeleville 13-29 -vuotiaille nuorille ja nuorille aikuisille. Nuoria on ohjautunut yksilöohjaukseen mm. oman perheen ohjaamina, muista Nuorten Pride -toiminnoista, nuorisotyöntekijöiden tai muiden verkostojen ohjaamina.

Vuoden aikana Nuorten Pride -yksilötyössä kohdattiin 81 nuorta. Nuoret saivat yksilöllistä ja sateenkaarierityistä keskustelutukea, palveluohjausta ja neuvontaa liittyen lhbtqia+ -erityisiin tarpeisiin. Asiainn aiheet ja tarpeet yksilöohjaukselle olivat moninaisia ja monen nuoren kohdalla tuen tarpeita oli useita. Yksilötapaamisia pidettiin yhteensä 210 kappaletta.

Yksilötyön vaikutuksista nuoret nostivat esiin seuraavat asiat: he saivat vahvistusta omaan identiteettityöhönsä, he saivat uusia näkökulmia ja oivalluksia ja he saivat edistettyä itselleen tärkeitä asioita. Nuoret kokivat, että he pystyvät vaikuttamaan omaan hyvinvointiinsa sekä tunnistivat paremmin omia tarpeitaan ja rajojaan. Nuoret kokivat myös omien voimavarojensa sekä toimintakykynsä lisääntyneen ja että heidän itsetuntonsa, itsearvostuksensa ja omanarvontunteensa vahvistuivat.

Sateenkaarierityisessä yksilötyössä myös palveluohjauksella oli merkittävä rooli. Nuoret kokivat tullessa tietoisemmaksi erilaisista sateenkaari-ihmisille suunnatuista palveluista ja toiminnoista sekä myös ohjautuivat niihin. Nuoret rohkaistuivat tutustumaan ja osallistumaan vertaistoimintaan sekä löytäneet vertaisia. Yksilötyö mahdollisti yhteiset tutustumiskäynnit toimintoihin ja palveluihin nuorten kanssa. Näin sekä rohkaistiin nuoria osallistumaan että madallettiin kynnyksiä oikean tuen hakemiselle.

### 1.1.3.2 Nuorten Pride -vertaistoiminta

Nuorten Pride -vertaistoiminta perustuu turvalliseen ympäristöön, osallisuuteen ja vertaisuuteen. Toiminta mahdollistaa sosiaalista vahvistumista ja osallisuutta.

Yhdistys toteutti vuonna 2025 viisi ammatillisesti ohjattua Nuorten Pride -vertaisryhmää, joista useat toteutettiin yhteistyössä toisten organisaatioiden kanssa. Yksi ryhmistä, Craft and Chill, toteutettiin Helsinki Pride -yhteisön työntekijän ja nuorten vertaisohjaajien yhteisvoimin. Aloitimme vuoden aikana myös uuden muunsukupuolisille ja transmaskuliineille nuorille suunnatun vertaistuellisen toiminnan. Tätä ryhmää toteutettiin yhteistyössä Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen ja Helsingin seurakuntien erityisnuorisotyön keskuksen eli Snellun kanssa samoin kuten nuorten transfeminiinien tapaamisia. Molemmat ryhmät tavoittivat kohderyhmää hyvin.

Nuorten Pride kahvila -vertaisryhmätoimintaa Espoossa toteutettiin viikoittain yhteistyössä Espoon kaupungin nuorisopalveluiden kanssa. Muutoksena edelliseen vuoteen oli se, että vakinaistimme 16-25-vuotiaiden toiminnan siten, että joka toinen viikko toiminta oli suunnattu 13-18 -vuotiaille ja joka toinen oli 16-25-vuotiaille. Ryhmät kokoontuivat yhteensä 69 kertaa ja käyntejä oli yhteensä 837.

Lisäksi pilotoimme syksyllä Kehitysvammatuki 57 ry:n kanssa yhteistä toimintaa sateenkaareville kehitysvammaisille nuorille aikuisille. Kehitysvammatuki 57 ry jatkaa itsenäisesti vertaistoimintaa 2026.

Näiden ryhmien lisäksi Helsinki Pride -yhteisö viesti aktiivisesti nettisivuillaan ja sosiaalisessa mediassa muista pääkaupunkiseudulla kokoontuvista Nuorten Pride-verkostoon kuuluvien tahojen toteuttamista sateenkaarinuorille suunnatuista ryhmistä ja toiminnoista. Näitä tahoja ovat mm. järjestöt, seurakunnan ja kaupunkien nuorisopalvelut.

Vertaistoiminnat mahdollistivat nuorille turvallisen ympäristön pohtia ja vahvistaa omaa sateenkaarevaa identiteettiä yhdessä muiden vertaisten ja ohjaajien kanssa. Vertaistapaamisissa pääsi keskustelemaan itselle merkityksellisistä aiheista, sai uusia näkökulmia, tietoa sateenkaaremoista ja -palveluista. Ryhmätoimintaa pidettiin erityisesti tärkeänä, koska siellä pääsi tapaamaan vertaisia ja sai vertaistukea. Ryhmätoiminta vähensi kokemusta ulkopuolisuuden tunteesta ja yksinäisyydestä ja nuoret tutustuivat toisiinsa ja kokivat olevansa osa yhteisöä. Palautteiden perusteella nuoret kokivat vertaistoiminnan

tukeneen heidän hyvinvointiaan ja lisänneen toiveikkuutta. Itsetunnon ja -arvostuksen koettiin parantuneen ja he tulivat tietoisemmiksi omista tarpeistaan. Moni nuorista oli kokenut saaneensa mm. selkeyttä omaan identiteettiinsä sekä rohkaistuneensa olemaan avoin ja ylpeä siitä. Vertaistoimintoihin osallistuneet kokivat voivansa olla entistä useammin omia itsejään sekä heidän voimavarat ja toimintakyky paranivat. Nuoret kuvasivat, että vertaistoiminnoissa he myös oppivat taitoja ja löysivät keinoja hyvinvointinsa vahvistamiseksi. Nuoret osallistuivat vertaistoimintojen ideoimiseen, suunnitteluun ja toteutukseen vahvemmin kuin aikaisimpina vuosina. Osallisuus näkyi mm. siten, että nuoria ja nuoria aikuista oli mukana tuottamassa tapaamisia, teemallisia iltoja, työpajoja sekä tapahtumaa vertaisille. Vuoden aikana koulutettiin uusia vertaisohjaajia.

Ryhmätoimintojen lisäksi nuoret pääsivät myös vierailemaan Helsinki Priden kumppaniyrityksissä, joissa nuoret tutustuivat työelämään ja kuuluivat kumppaniyrityksen toiminnasta. Näitä vierailuita oli yhteensä kaksi ja käyntejä 33. Lisäksi tarjosimme nuorille kulttuurielämyksiä, kuten esitysvierailun Ryhmäteatteriin ja konserttilippuja Helsingin Juhlaviikoille yhteensä 48 nuorelle.

### **Nuorten transfeminiinien tapaamiset**

Transfeminiinien tapaamiset suunniteltiin ja toteutettiin yhteistyössä Seta ry:n Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen eli SMOKin sekä Helsingin seurakuntien erityisnuorisotyön keskuksen eli Snellun ohjaajien kanssa. Tapaamisten tavoitteena oli tarjota 16-25 -vuotiaille transfeminiineille mahdollisuus voimauttavien vertaisyhteisöjen luomiseen ja ajanviettoon yhdessä tekemisen ja keskustelemisen kautta. Toiminnossa pyrittiin vastaamaan nuorten omiin toiveisiin ja keskustelemaan ennen kaikkea heille tärkeistä asioista. Tapaamiset toteutettiin Sateenkaariperheiden tiloissa.

Tapaamisia oli 11 ja käyntejä 170.

### **Nuorten muunsukupuolisten ja transmaskuliinien tapaamiset**

Nuorten toiveista aloitettiin keväällä 2025 vertaistuelliset tapaamiset muunsukupuolisille ja transmaskuliineille. Tapaamiset suunniteltiin ja toteutettiin yhteistyössä Seta ry:n Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen eli SMOKin sekä Helsingin seurakuntien erityisnuorisotyön keskuksen eli Snellun ohjaajien kanssa. Tapaamisten tavoitteena oli tarjota 16-25 -vuotiaille muunsukupuolisille ja transmaskuliineille mahdollisuus voimauttavien vertaisyhteisöjen luomiseen ja ajanviettoon yhdessä tekemisen ja keskustelemisen kautta. Toiminnossa pyrittiin vastaamaan nuorten omiin toiveisiin ja keskustelemaan ennen kaikkea heille tärkeistä asioista. Tapaamiset toteutettiin Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen/Setan tiloissa.

Tapaamisia oli 9 ja käyntejä 95.

## **Nuorten Pride -kahvila Espoossa 13-17-vuotiaille sekä 16-25 -vuotiaille**

Espoon Pride -kahvila järjestettiin yhteistyössä Espoon nuorisopalveluiden kanssa. Kahvilassa toteutettiin erilaisia teemailtoja kävijöiden omien toiveiden mukaisesti (mm. keskusteluita, pelejä, kädentaitoja ja vierailijoita). Toiminta oli suunnattu kahdelle eri ikäryhmälle, 13-17 -vuotiaille sekä 16-25-vuotiaille sateenkaarinuorille ja heidän ystävilleen. Syksyllä 2025 lisäsimme 16-25-vuotiaille tapaamiskertoja tasaamalla molemmille ikäryhmille saman verran tapaamisia. Muutos oli onnistunut ja 16-25-vuotiaiden käynnit kasvoivat.

Tapaamiskertoja oli 36 ja käyntejä 392.

## **Craft & Chill**

Craft and Chill -tapaamiset ovat avointa toimintaa 18-25 -vuotiaille sateenkaari-ihmisille. Toimintaa suunniteltiin ja toteutettiin yhteistyössä nuorten koulutettujen vertaisohjaajien ja Helsinki Pride -yhteisön työntekijän toimesta. Tapaamisissa oli mahdollisuus kokeilla erilaisia kädentaitoja ja tutustua vertaisiin keskustelujen ja yhdessä tekemisen myötä. Koulutettuja vertaisohjaajia on 4.

Tapaamisia oli 10 ja käyntejä 153.

## **Sateenkaaren alla - tapaamiset ja tapahtuma**

Kehitysvammaisten nuorten aikuisten vertaistapaamisia pilotoitiin syksyllä 2025. Tapaamiset oli suunnattu nuorille aikuisille ja heidän läheisilleen. Tapaamisia oli 2 ja käyntejä 4. Sateenkaaren alla -tapahtuma sai jatkoa 2025 ja tapahtuma toteutettiin Kehitysvammatuki ry 57:n tiloissa. Tapahtumassa oli 30 osallistujaa. Koulutettuja vertaisohjaajia oli 1.

Lainauksia kävijöiltä:

“Tää mesta on best”

“Teette elintärkeää ja ihanaa työtä :D”

## **1.1.3.3 Nuorten Pride -viikko**

Helsinki Pride -yhteisö järjesti Nuorten Pride -viikotapahtuman kesällä 2025 yhdessä Helsingin Kaupungin nuorisopalvelujen kanssa osana Helsinki Pride -tapahtumaa, 23.-28.6.2025. Nuorten Pride -viikko tarjosi sateenkaarinuorille mahdollisuuden osoittaa ylpeyttä omasta identiteetistään ja moninaisesta yhteisöstään, tavata muita nuoria ja viettää mukavaa aikaa yhdessä. Nuorten Pride -viikolla järjestettiin yhteensä 57 tapahtumaa. Nuorilla oli myös oma tapahtuma-alue ja lava Puistojuhlissa, joka tavoitti noin 1375 nuorta.

Nuorten Pride Housena toimi Kulttuurikeskus Caisa. Paikalla oli nuorten kanssa nuorisolan työntekijöitä ja koulutettuja vapaaehtoisia. Lisäksi paikalla oli aina järjestyksenvalvoja vastaamassa turvallisuudesta. Nuorten Pride Housen ikäraja oli vuonna 2025 13-25-vuotta. Kävijöitä Nuorten Pride Housessa oli yhteensä 515. Tapahtumaviikon tapahtumista suurin osa toteutettiin Nuorten Pride Housessa. Viikon aikana useat nuorisolan organisaatiot jalkautuivat Nuorten Pride Houseen toteuttamaan ohjelmaa, kuten erilaisia työpajoja ja esityksiä. Nuorten Pride -viikon tavoitteena onkin tuoda nuorisolan toimijoita tutuksi nuorille.

Osana Nuorten Pride -viikkoa 13-17 -vuotiaille nuorille järjestettiin päihdeettömät bileet lauantaina 28.6.2025. Päätösbileet olivat Helsingin kaupunginmuseon Valkoisessa salissa, ja siellä esiintyivät Saga Mast, Asla Jo ja DJ Koolla. Lisäksi nuorille oli tarjolla Glitternistin glitterkasvomaalauksia. Bileisiin osallistui 205 nuorta.

Suurin osa (96,2%) viikon osallistujista koki olleensa tervetullut tapahtumaan ja piti tapahtumaa onnistuneena (96,1%). Yli puolet (82,7%) nuorista loi viikon aikana uusia ystävyssuhteita ja oppi sen aikana jotain uutta (59,2%).

#### 1.1.3.4 Nuorten Pride -verkosto

Helsinki Pride -yhteisö johtaa Nuorten Pride -verkostoa, johon kuului vuonna 2025 pääkaupunkiseudun nuorisotoimien lisäksi muun muassa seurakuntien ja järjestöjen toimijoita. Verkosto tuo yhteen erityisesti sateenkaarinuorille toimintaa tuottavia tahoja ja sen tavoitteena on lisätä nuorisotyötä toteuttavien tietotaitoa sateenkaarinuorista pääkaupunkiseudulla. Vuonna 2025 verkostoon kuului 68 työntekijää 26 eri organisaatiosta.

Verkoston tapaamisiin tuotiin koulutuksellisia sisältöjä, joilla lisättiin ammattilaisten tietotaitoa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin liittyvistä teemoista. Verkosto mahdollisti myös ammattilaisten verkostoitumisen, ja lisäsi yhteistyötä eri tahojen välillä. Osa verkostoon kuuluvista työntekijöistä toteutti sateenkaarierityistä nuorisotyötä pääasiassa yksin, jolloin verkosto toimi myös ammatillisen vertaistuen välineenä.

Vuoden 2025 tapaamisiin voi tutustua yhdistyksen [verkkosivuilla](#).

#### 1.1.4 Sense of Belonging -hanke

Helsinki Pride -yhteisö käynnisti vuonna 2023 kolmivuotisen Sense of Belonging -yhteishankkeen Diakonissalaitoksen Helsingin Vamoksen ja Setan Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen kanssa. Hanketta osarahoittaa Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+). Hankkeeseen palkattiin koulutussuunnittelija, joka aloitti työnsä lokakuussa 2023. Vuonna 2025 hankkeessa toteutettiin yhteistyötä pääkaupunkiseudun toisen asteen oppilaitosten ja työnantajien kanssa muun muassa koulutuksin, sparrauksin sekä työkokeilujakson toteuttaen.

#### 1.1.4.1 Hankkeen kuvaus

Sense of Belonging -hanke edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien 16-29 -vuotiaiden nuorten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta muun muassa vahvistamalla nuorten omia voimavaroja, sekä sparraamalla työelämää ja toisen asteen oppilaitoksia monimuotoisuutta paremmin huomioiviksi. Lisäksi hankkeessa tuetaan nuorten läheisiä.

Hankkeessa pilotoidaan yksilö- ja ryhmämuotoisia tukitapoja haavoittuvassa asemassa oleville sateenkaarinuorille, kehitetään vertaistuellista toimintaa nuorten läheisille, sekä mallinnetaan koulutuksellista materiaalia nuorten parissa työskenteleville ammattilaisille ja nuoria työllistäville työnantajille. Helsinki Pride -yhteisön määrällisenä tavoitteena on tehdä hankeyhteistyötä 10 erikokoisen yrityksen kanssa mikroyrityksistä suuryrityksiin.

Helsinki Pride -yhteisön koulutussuunnittelija vastaa hankkeen koulutuksellisesta materiaalista ja muusta neuvovasta ja ohjaavasta tuesta, erityisesti pääkaupunkiseudulla toimiville toisen asteen oppilaitoksille ja työnantajille. Lisäksi Sense of Belongingissa tarjotaan työkokeiluja hankkeessa mukana oleville sateenkaarinuorille. Viestinnän ja vaikuttamisen tavoitteena on hankkeen kohderyhmien äänen esiin nostaminen, nuorten vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen ja yhteiskunnassa syrjiviin rakenteisiin sekä toimintatapoihin vaikuttaminen.

Kantavina ajatuksina hankkeen toteuttamisessa on ollut sekä Helsinki Pride -yhteisön arvojen jalkauttaminen että Euroopan unionin perusoikeuskirjan mukaisten horisontaalisten periaatteiden käytäntöön soveltaminen. Horisontaalisia periaatteita ovat muun muassa EU:n perusoikeuskirjan ja YK:n vammaisyleissopimuksen mukaiset perusoikeudet ja periaatteet, sukupuolten tasa-arvo, syrjimättömyys sekä yhdenvertaisuus. Tavoitteena on tehdä mahdollisimman pitkäaikaista yhteistyötä samojen tahojen kanssa, joka mahdollistaa monipuolisempaa ja syvällisempää, niin sanotusti mallinnettavaa hankemateriaalia.

#### 1.1.4.2 Hankkeen toteutus

Sense of Belonging -hanketta toteutettiin oppilaitospuolella muun muassa International School of Helsingin, Perho Liiketalousopiston, Maunulan yhteiskoulun ja Helsingin matematiikkalukion, Ammattiopisto Liven sekä Suomen Diakoniaopiston kanssa. Yhteistyö piti sisällään kyseisten oppilaitosten henkilöstön kouluttamista, toiminnan kehittämisessä sparraamista sekä uusien työmuotojen yhteistä ideointia.

Tuloksena toteutettiin niin sanottua sateenkaariyhdyshenkilötoimintaa, sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisyys- sekä case-koulutuksia ja yhdelle oppilaitokselle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat, sekä opiskelijoille että henkilöstölle. Yksi koulutus toteutettiin yhdessä Vamoksen kokemusasiantuntijan kanssa.

Työnantajapuolella hanketta tehtiin esimerkiksi Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:n, Dottirin, Lidlin ja Konecranesin kanssa. Kaupunkiliikenteen kanssa toteutettiin myös hankkeen nuoren työkokeilujakso kyseisen yrityksen viestintätiimissä kuukauden kestoisena.

Koulutussuunnittelija koulutti vuoden mittaan muun muassa positiivisesta erityiskohtelusta rekrytoinnissa, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelusta, EU:n yritysvastuu- ja kestävyysraportointidirektiivien implementoimisesta, sekä sparrasi työnantajia yhdenvertaisuuden edistämisestä ja syrjinnän kitkemisestä Helsinki Pride -yhteisön Working with Pride- ja Helsinki Pride Business Forum -tilaisuuksissa.

Syyskaudella hankkeessa alettiin suunnittelemaan ja tekemään kahta opasta, joista toinen on suunnattu oppilaitoksille ja toinen työnantajille. Ajatuksena on jakaa hyviä, hankkeessa pilotoituja käytäntöjä muiden oppilaitosten ja esimerkiksi yritysten käyttöön.

Yllä mainittujen lisäksi vuoden aikana toteutettiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus- sekä vastuullisuussuunnitelmat Helsinki Pride -yhteisölle, häirintäyhdyshenkilötoiminnan prosessikuvaus sekä yhdistyksen jatkuvaan toimintaan että häirintäyhdyshenkilöiden kouluttamisen ja koordinoinnin muodossa Helsinki Pride 2025 -tapahtumaan. Lisäksi toteutettiin hankesuunnitelman mukaiset koulutukset Helsingin, Espoon ja Vantaan Vamoksille.

## 1.1.5 Avoin yhteisötoiminta

<b>Avoin yhteisötoiminta 2025</b>	
<b>Avoin yhteisötyö</b>	744 käyntiä
<b>Avoin yhteisötyö</b>	10 ryhmää, n. 80 kokoontumista
<b>Yhteisötyön vapaaehtoiset</b>	46 ohjaajaa

Helsinki Pride -yhteisö toteuttaa yli 20-vuotiaille aikuisille seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöihin kuuluville ihmisille vertaisuuteen perustuvaa päihteetöntä ja maksutonta toimintaa, jossa voi tavata uusia ihmisiä, harrastaa ja olla mukana sateenkaariyhteisössä. Ryhmien ohjaajina toimivat koulutetut vapaaehtoiset, joita oli vuonna 2025 noin 46. Ohjaajille järjestettiin vuoden aikana tapaamisia, joissa oli mahdollisuus tutustua toisiin vapaaehtoisin ja viettää vapaamuotoisesti aikaa yhdessä.

**Vuonna 2025 avoimessa yhteisötoiminnassa toteutui yhteensä 10 ryhmää:**

- Naisten illat
- Miesten illat
- Bi/Pan+ -illat
- Kahden vähemmistön väki
- Queer Book Club
- Luovan kirjoittamisen ryhmä
- Venäjänkielinen ryhmä naisille ja muunsukupuolisille
- Kvääri kässäkerho
- Global Queers in Helsinki
- LHBTQIA+ kinky keskusteluilta

Avoin yhteisötoiminta on ollut aktiivista ja tavoittanut hyvin oikeaa kohderyhmää yhdistyksen viestintäkanavien kautta. Vuonna 2025 avoimen yhteisötoiminnan ryhmät kokoontuivat noin 80 kertaa ja tilastoituja käyntejä oli yhteensä 744.

### **Kävijäpalautetta avoimen yhteisötoiminnan ryhmistä:**

*"Ryhmässä on avoin ja kiva tunnelma. Tämä on itselleni tärkeä tapa runtea kuuluvani sateenkaariyhteisöön."*

*"this group is really a window into the world, love it"*

*"It's an essential part of my life here in Helsinki! I've only been here for three months, coming from \*\*\*\*\*, and this group is truly such a safe space. Connecting not only through our shared queerness the experience as a foreigner in Finland, Helsinki, it's truly very meaningful."*

*"Naisten illat ovat erittäin tärkeä osa elämäni, se on auttanut lieventämään masennus ja ahdistus oireitani ja auttanut sosiaaliseen ahdistukseen erityisesti koska turvallinen tila"*

### **Vapaaehtoisten palautetta avoimen yhteisötoiminnan ryhmistä:**

*"Positiivinen, ihana yhteisö!"*

*"Vapaaehtoistyö on tuonut elämäni iloa ja kohtaamisia "omanlaisten" ihmisten kanssa. Koen, että olen voinut tarjota ryhmiin osallistuville nähdäksi ja kuulluksi tulemisen kokemuksia."*

## 1.2 Konsultointi -ja koulutustoiminta

<b>Koulutukset ja konsultointi 2025</b>	
<b>Kumppanit ja muut tahot</b>	15 koulutusta
<b>Sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusala</b>	24 koulutusta

Helsinki Pride -yhteisö tarjosi vuonna 2025 koulutus- ja konsultointipalveluja sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta eri toimialojen ammattilaisille ja opiskelijoille. Yhteistyökumppaneille ja muille tahoille koulutuksia järjestettiin noin 15 kappaletta. Vuoden 2025 aikana yhdistys on kouluttanut lukuisia yrityksiä, järjestöjä, opettajia, oppilaita, julkishallinnon toimijoita ja lukuisia muita sateenkaari-ihmisten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämisestä kiinnostuneita tahoja sateenkaarierityisistä teemoista.

Sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusalalle tarjottiin koulutusta yhteensä 24:n koulutuksen muodossa. Useat vierailut olivat lukioden hyvinvointipäiviin tehtäviä vierailuja, joissa kerrottiin opiskelijoille ja koulunhenkilökunnalle sateenkaariteemoista ja yhdenvertaisuuden edistämisestä koulumaailmassa.

## 1.3. Helsinki Pride -tapahtuma

<b>Helsinki Pride 2025</b>	
<b>Pride-kulkue</b>	100 000 osallistujaa
<b>Puistujuhla</b>	50 000 osallistujaa
<b>Pride-kuukauden tapahtumat</b>	yli 300 tapahtumaa
<b>Kumppaniorganisaatiot</b>	186 kumppania
<b>Pride House</b>	38 tapahtumaa ja yli 6 400 kävijää
<b>Pride-viikon avajaiset</b>	1 600 kävijää
<b>Naistenbileet</b>	1 300 kävijää
<b>Viralliset päätösbileet</b>	650 kävijää
<b>Vapaaehtoiset</b>	153 vapaaehtoista (sis. 19 vastaavaa)

Helsinki Pride -viikko järjestettiin viikolla 26, 23.–29.6.2025. Helsinki Pride -viikon lisäksi Helsingissä vietettiin virallisesti neljättä kertaa Pride-kuukautta koko kesäkuun ajan, kuten kansainvälisesti on tapana.

Helsinki Pride -viikon suojelijana toimi tasavallan presidentti Alexander Stubb ja hänen puolisonsa Suzanne Innes-Stubb.

### **Vuoden 2025 teema oli Ylpeyttä ilman rajoja – Pride without Borders:**

*“Jokaisella ihmisellä on oltava oikeus vapauteen, ylpeyteen ja itsemäärättelyyn. Me Helsinki Pride -yhteisössä puolustamme näitä arvoja emmekä tunne tai tunnusta rajoja ihmisoikeuksissa – ne kuuluvat kaikille. Suomi ei ole vain maa, jossa synnyttään. Sen on oltava paikka, joka kutsuu luokseen seksuaalisen suuntautumisensa, sukupuoli-identiteettinsä tai sukupuolen ilmaisunsa vuoksi vainoa pakenevat.*

*Sateenkaareville siirtolaisille tukea tarjoava Together with Pride -työ on ollut merkityksellinen osa Helsinki Pride -yhteisön ympärivuotista toimintaa jo 10 vuoden ajan. Juhlavuonna 2025 haluamme nostaa esille sateenkaarevien siirtolaisten ääntä ja tehdä näkyväksi yhteisömme moninaisuutta.*

*Me haluamme, että sateenkaariyhteisö on turvapaikka kaikille, erityisesti heille, jotka on pakotettu jättämään kaikki taakseen. Kun yhteisömme on aidosti moninainen, antirasistinen ja rikas kulttuurien, kielten sekä identiteettien kudelman, voimme katsoa toinen toistamme ylpeydellä.*

*Me vaadimme yhtäläistä ja yhdenvertaista tukea kaikille sateenkaariyhteisön jäsenille, niin yhteisön sisältä kuin sen ulkopuolelta. Me uskomme tulevaisuuteen, jossa jokainen saa elää ilman pelkoa ja jonka vahvuus on avoimuudessa. Rakennamme yhteisöä, jossa jokaisella on tilaa kasvaa, elää ja unelmoida. Yhteisömme vahvistuu ovia avaamalla, ei niitä sulkemalla.”*



### 1.3.1 Helsinki Pride -kulkue ja Puistojuhla

Helsinki Pride -kulkue ja Puistojuhla järjestettiin lauantaina 28.6.2025. Kulkueen kokoontumis- ja lähtöpaikkana oli Senaatintori. Kulkueen kärjessä liikennöi Kaupunkiliikenteen sateenkaariratikka, joka oli tarkoitettu esteettömäksi kulkuneuvoksi ennakkoon valittujen organisaatioiden henkilöille, joilla oli erilaisia liikkumisen haasteita. Sateenkaariratikan jälkeen liikkeelle lähtivät Dykes on Bikes -moottoripyörät. Kulkueen alkupäässä lähti mukaan myös kaksi TukTuk-ajoneuvoa sateenkaarisenioreille.

Kulkue muodostui 11 rekasta ja 11 kävelyblokista. Kävelyblokkeihin ilmoittautui ennakkoon 144 eri organisaatiota, yritystä ja ryhmää. Kulkueen lopussa oli niin kutsuttu avoin blokki, johon kaikki saivat liittyä. Lisäksi Helsinki Pride -yhteisö järjesti yhteistyökumppani Kaiaon kanssa kulkueen keskiosaan hiljaisen blokin, joka lähti Senaatintorin suuresta ihmismassasta johtuen esteettömästä liittymiskohdasta Esplanadin puistosta Fabianinkadulta. Hiljaiseen blokkiin osallistui noin 40 ihmistä.

Helsinki Pride -yhteisö järjesti lisäksi C Diversityn kanssa jo toista vuotta peräkkäin

esteettömän kulkuekatsomon Diversity Loungen Pride Housessa, johon osallistui 25 ihmistä. Lisätietoja Helsinki Pride -viikon esteettömyydestä omassa kappaleessaan alla.

Helsinki Pride -kulkueeseen osallistui Helsingin poliisin arvion mukaan 100 000 henkeä.

Senaatintorilla oli Helsinki Pride -yhteisön infopiste, Helsinki Pride -yhteisön kauppa, bajamajoja, vesipiste, roskiksia ja informatiivisia kylttejä Helsinki Pride -yhteisön toimesta. Kulkueen lähtöpisteellä oli myös lavana saksinostin, josta juontajat Laura Haimila ja Gee Gee Van De Slay juonsivat. Dj:t soittivat ensimmäisen rekan kyydistä. DJ:nä toimivat MILK DJt. Kulkureitti oli seuraava:

Senaatintori > Aleksanterinkatu > Mannerheimintie > Pohjoisesplanadi > Fabianinkatu > Eteläinen Makasiinikatu > Kasarmikatu > Neitsytpuisto > Kaivopuisto.

Kulkueen turvallisuudesta ja liikenteenohjaamisesta vastasi Local Crew Oy. Helsingin poliisi oli vahvasti kulkueessa läsnä turvaamassa tapahtumaa.

Kulkueen kärki lähti Senaatintorilta klo 12 ja koko kulkue oli poistunut lähtöpisteeltä klo 14. Kulkueen kärki saavutti Kaivopuiston noin klo 12.50. Kulkue oli kokonaisuudessaan marssinut Kaivopuistoon klo 15.20 mennessä. Kulkueen eteneminen sujui onnistuneesti, turvallisesti ja aikataulun mukaisesti.

Kaivopuistossa vietettiin Puistojuhlaa virallisesti klo 13-21 välisenä aikana. Puistossa oli yhteisökumppanialue, Helsinki Pride -Info & Shop, ensiaputeltta, bajamajat, vesipiste, ruoka-alue, lasten alue, nuorten alue sekä lukuisia kumppanien toiminnallisia yleisöaktivointipisteitä.

Puistojuhlan lavalla juontajina toimivat Markku Haussila ja Sophia Wekesa. Lavalla esiintyivät Kuopus, Miki Ratsula, Black Peppa feat. Miss Lumiere, SONIA, Pola Ivanka, Ballroom with Pride ja Yeboyah. DJ:nä päälavalla toimivat DJ Awa sekä suinner & trabelsi.

Lavalla jaettiin myös Ylpeys muuttaa maailmaa -tunnustuspalkinnot. Vuonna 2025 palkinnon saivat

- Helsingin kaupunginmuseon M/S Baltic Queers – kokemuksia sateenkaarisiirtolaisuudesta -näyttely
- sateenkaarevaa ja nais erityistä toimintaa tarjoava valtakunnallinen Mummolaakso ry
- sateenkaari-ihmisten näkyvyyttä edistänyt Late Mäntylä.

Palkinnot jakoivat Helsinki Pride -yhteisön hallituksen puheenjohtaja Senni Moilanen ja Helsinki Pride -yhteisön toiminnanjohtaja Annu Kemppainen.

Puistojuhlan lavalla puhuivat myös Helsinki Priden Together with Pride -työn asiantuntijat Yasmin Okpara ja Kirsti Junkkari. Heidän puheensa sisältö käsitteli Ylpeyttä ilman rajoja -teemaa. Teeman taustalla oli tänä vuonna Together with Pride -työn 10-vuotisjuhla.

Puistojuhlaan osallistui noin 50 000 ihmistä.

## 1.3.2 Tapahtuman ohjelma

Pride-kuukauden aikana tapahtumia järjestettiin lukuisissa tiloissa ympäri Helsinkiä. Helsinki Pride -tapahtuman ohjelmakalenterissa eri toimijoiden järjestämiä tapahtumia oli yli 300 kappaletta.

Osana ohjelmakalenteria tapahtumia voivat järjestää Helsinki Priden kumppanit (viralliset kumppanit, yhteisökumppanit sekä pienyrityskumppanit). Myös yksityishenkilöt ja esimerkiksi taiteilijakollektiivit pystyivät hakemaan mukaan ohjelmakalenteriin. Helsinki Pride -yhteisö kuratoi ohjelmakokonaisuuden ja tuotti ohjelmakalenterin nettisivuilleen, ohjelmajärjestäjien antamien tietojen pohjalta.

Ohjelmakalenterissa oli laajasti erilaisia ohjelmia, kuten paneelikeskusteluja, seminaareja, vertaistukitapaamisia, urheilutapahtumia, juhlia, konsertteja, näyttelyitä, elokuvanäytöksiä ja työpajoja. Ohjelmaa järjestettiin pääsääntöisesti suomeksi, mutta ohjelmistossa oli paljon ohjelmaa myös englanniksi ja muutamia ohjelmia ruotsiksi.

Helsinki Pride -yhteisö järjesti itse tapahtumia seuraavasti:

- Pride Housessa, Hobo Helsingissä Helsinki Pride -viikon avajaiset
- Senaatintorilla, kulkueen lähtöpiste
- Kaivopuistossa, Puistojuhla
- Ääniwallissa, Naisten bileet
- Post barissa, viralliset Päätösbileet

### 1.3.2.1 Pride House

Pride Housena toimi pääyhteistyökumppani Strawberry'n hotelli Hobo Hotel Helsinki. Pride Housessa järjestettiin viikon aikana yhteensä 38 tapahtumaa. Lisäksi Hobo Helsingissä palveli Helsinki Priden Info & Shop koko viikon ajan. Pride House oli avoinna ma klo 10-23, ti-pe klo 10-22 ja la klo 10-16. Shop & info oli avoinna ma-pe klo 10-20 ja la klo 10-16.

Helsinki Pride -viikon avajaisia vietettiin maanantaina 23.6. klo 17 alkaen Hobo Helsingissä. Tilaisuus oli avoin kaikille. Ovet aukesivat ensin kutsuvieraille, eli Helsinki Priden kumppaneille, jotka otettiin vastaan toiminnanjohtaja Annu Kemppaisen ja puheenjohtaja Senni Moilasan puheella sekä drag queen Friday the Professorin drag-esityksellä. Friday the Professor toimi tilaisuudessa myös juontajana ja dj:nä. Tilaisuudessa nähtiin ghanalaisen Elisha Boien muotinäytös, Jesse Kaikurannan soolokeikka ja ilta huipentui osallistavaan Queereoke-karaokeen.

Helsinki Pride -viikon avajaisissa puheita pitivät Helsingin pormestari Daniel Sazonov, Helsinki Pride -yhteisön toiminnanjohtaja Annu Kemppainen, Helsinki Pride -yhteisön hallituksen puheenjohtaja Senni Moilanen sekä Ani Iivanainen, jonka Sateenkaarilinnut perinnepuiden oksilla – karjalainen yhteisö ja perinne kantavat sateenkaaren väreissä

-taidenäyttely oli esillä Pride Housessa.

Helsinki Pride -viikon avajaisiin osallistui 1649 henkilöä. Pride Housessa vieraili viikon aikana yli 6400 henkeä. Tämä on kaikkien aikojen ennätys kävijämäärässä.



### 1.3.2.2 Bileet

Helsinki Pride -yhteisö järjesti kahdet bileet, jotka olivat K18-tilaisuuksia: Naistenbileet oli kokonaan Helsinki Priden järjestämä tapahtuma, Helsinki Pride -viikon viralliset Päätösbileet tehtiin yhteistyössä Post Barin kanssa. Molemmissa bileissä oli paikalla useita häirintäyhdyshenkilöitä ja kaikissa tapahtumissa pätevät turvallisemman tilan periaatteet, joihin niin järjestäjät kuin osallistujat sitoutuivat. Molemmat bileet olivat loppuunmyytyjä.

Legendaariset Naistenbileet juhlittiin Ääniwallissa perjantaina 27.6. Tilaisuus oli loppuunmyyty ja sen lipunmyynnillä katettiin illan artistikulut. Musiikkia bileissä soittivat DJ AWA, DJ't Suva & Joseysradios sekä U-Haul (Wekesa, suinner & trabelsi). Lisäksi Ääniwallissa nähtiin lavashow, jossa esiintyivät taitelijat Gisella ja Awa Sowe, drag queen

Gee Gee Van De Slay sekä dj-kollektiivi Barbitalo. Liveartistina esiintyi Emilia Ex. VJ Saint Sifi vastasi tapahtuman visuaaleista. Tilaisuuden juonsivat drag kingit Kiukkupussy ja Narri Koira.

Helsinki Pride -viikon viralliset Päätösbileet vietettiin lauantaina 28.6. Post barissa. Virallisissa Päätösbileissä pääesiintyjänä soitti brasilialainen DJ Slim Soledad. Lisäksi Päätösbileissä soittivat myös s4int nicholas, SMUT DISCO:n sekä €TOM yhdessä Korgyn NOE:n kanssa.

Naistenbileisiin osallistui 1300 henkeä. Virallisissa päätösbileissä kävijöitä oli yli 650 henkeä.



### 1.3.3 Pride Anthem

Vuonna 2025 Helsinki Pride -tapahtumalla oli toista kertaa virallinen Pride Anthem: Yeboyahin 'Forever' -kappale. Kappale kertoo pakahduttavasta ihastumisesta, ja siitä kun tuntuu että toinen olisi ollut lähellä aina – eli queer-ilosta parhaimmillaan.

“Forever’ sai alkunsa viime lokakuussa, onnistuneiden ensitreffien jälkeisessä dopamiiniryöpyssä. Treffejä seuraavana päivänä studiolla saapuessani tuottajani ihmetteli hihittelevää olemustani, ja kerroin hänelle olevani ihastunut. Olin niin pyörällä päästäni, etten

pystynyt ajattelemaan mitään muuta – joten päätimme valjastaa nuo tunteet musiikiksi. Näin syntyi Forever. Kappaleen tuotannollinen inspiraatio kumpuaa elektronisesta tanssimusiikista, erityisesti Kaytranadan soundista”, kertoo Yeboyah.

Virallisesta Pride Anthemista julkaistiin tiedote, jossa toiminnanjohtaja Annu Kemppainen kertoi kappaleesta näin: “On hienoa saada tämän vuoden virallinen Pride Anthem juuri Yeboyahilta, sillä vuoden 2025 teemamme on Ylpeyttä ilman rajoja / Pride without Borders. Yeboyah on rajoja rikkova artisti, ja tienraivaaja kohti inklusiivisempaa, monimuotoisempaa ja turvallisempaa musiikkikenttää. On tärkeää ja inspiroivaa, että queer-rakkautta tehdään näkyväksi, sillä se tarjoaa samaistumispintaa heille, jotka ovat aiemmin jääneet näkymättömiin”.

Pride Anthem 2025 Forever kuultiin Helsinki Priden Puistojuhlassa päälavalla lauantaina 28.6.2025, kun Yeboyah nousi lavalle pääesiintyjänä.

### 1.3.4 Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoiset

Tapahtuman järjestämiseen osallistui yhteensä 153 vapaaehtoista, joista 19 toimi vastaavana vapaaehtoisena. Vapaaehtoiset saivat itse hakiessaan toivoa, mihin tiimiin haluaisivat päästä. Kaikki toiveet pystyttiin toteuttamaan mukaan otettujen vapaaehtoisten osalta.

Vapaaehtoisten työtehtävät ja tiimit vuonna 2025 olivat seuraavat:

- Valokuvaus
- Kulkueoppaat
- Pride Info tiimi (Senaatintori, Puistojuhla ja Pride House)
- Pride Shop (Pride house ja Puistojuhla)
- Somistustiimi (Nuorten Pride House, Pride House, Naistenbileet, Puistojuhla)
- Puistojuhlan tiimi (lasten alue, yleinen siisteys, runnerit)
- Tapahtumatuotannon vaparit (Naistenbileet ja Puistojuhlan päälava)
- Häirintäyhdyshenkilöt (erillinen Helsinki Pride -yhteisön järjestämä koulutus)
- Nuorten Pride -kulkueblokin turvalliset aikuiset



Kaikille vapaaehtoisille järjestettiin 11.6. Kick off -infotilaisuus Kaapelitehtaan Turbiinialissa. Infotilaisuudessa vapaaehtoiset tutustuivat toisiinsa, vastaaviin vapaaehtoisin ja Helsinki Pride -yhteisön työntekijöihin. Infotilaisuus oli erittäin suosittu ja osallistujia oli 86 vapaaehtoista ja henkilökunta.

Vastaaville vapaaehtoisille järjestettiin erillinen koulutus tiimien vastaavana toimimisesta sekä oman tiimin tehtävistä. Koulutuksiin oli mahdollisuus osallistua paikan päällä ja etänä. Lisäksi erillisiä koulutuksia järjestettiin häirintäyhdyshenkilöille ja kulkueoppaana toimineille vapaaehtoisille.

Vapaaehtoisille järjestettiin kiitokseksi karonkka lauantaina 5.7. Pride Housessa. Karonkassa esiintyi drag king -ryhmä Out of Sync ja musiikista vastasi DJ Wivolin. Tarjolla oli alkumalja sekä pitsa- ja karkkibuffet. Osallistujia karonkkaan oli noin 120.

### 1.3.5 Osallistujamäärät ja kävijäpalaute

Helsinki Pride -tapahtumalle ei asetettu vuodelle 2025 kävijämäärätavoitteita, mutta osallistujamäärät ovat nousujohteisia:

- Helsinki Pride -kulkueeseen osallistui poliisin tietojen mukaan 100 000 henkilöä.
- Puistojuhlaan osallistui noin 50 000 henkilöä.
- Helsinki Pride -viikon avajaisiin osallistui 1649 henkilöä.
- Pride Housessa vieraili eri ohjelmissa ja Info & Shopissa viikon aikana yli 6400 henkeä.
- Naistenbileisiin osallistui 1300 henkilöä.
- Virallisiin päätösbileisiin osallistui yli 650 henkilöä.

Helsinki Pride -yhteisö toteutti tapahtuman jälkeen palautekyselyn, johon kutsuttiin vastaajia yhdistyksen sosiaalisen median kanavissa. Kyselyyn vastasi kaikkiaan 641 tapahtumakävijää.

86 % vastaajista kertoi syyksi osallistuvansa kulkueeseen mielenosoittamisen sateenkaarioikeuksien puolesta ja 71 % vastaajista kertoi syyksi ystävät ja yhteisön. 87 % vastaajista koki kulkueen erittäin tai hyvin turvalliseksi (arvosanat 4–5).

47 % vastaajista kertoi, että on osallistunut Puistojuhlaan useana vuonna ja 23 % oli siellä ensimmäistä kertaa. Vastaajista 90 % koki Puistojuhlan erittäin tai hyvin turvalliseksi (arvosanat 4–5). 83 % vastaajista arvioi kokeneensa yhteenkuuluvuutta muiden osallistujien kanssa paljon tai erittäin paljon (arvosanat 4–5). Tärkeimmäksi Puistojuhlissa nostettiin ystävien tapaaminen ja ajanvietto (91 %), pääalavan ohjelma (20 %) ja hauska tekeminen ja osallistava ohjelma (20 %).

Kävijätutkimuksen yhteenvetona voidaan todeta, että Pride-tapahtuman onnistumiseen vaikuttivat kävijöiden mielestä yhteisöllisyys, turvallisuus, positiivinen ilmapiiri ja mielenkiintoinen ohjelma. Järjestelyjen sujuvuus ja hyväksyvä asenne tukivat osaltaan tapahtuman onnistumista. 87 % vastaajista suosittelisi tapahtumaa ystävälleen (arvosanat 4–5).

57 % prosenttia vastaajista kuvaili Helsinki Prideä yhteisölliseksi ja 48 % ilahduttavasti tapahtumaksi. Yhteisöllinen, ilahduttava, informatiivinen, monipuolinen ja vaikuttava olivat yleisimpiä adjektiiveja, joilla tapahtumaa kuvailtiin. 79 % vastanneista kertoi saaneensa voimaa Helsinki Pride -tapahtumasta (arvosanat 4–5).

## 1.4 Kumppanuustyö

Helsinki Pridella on vuosittain useita yhteistyökumppaneita eri toimialoilta. Yhdistys on tunnistettu ja aktiivinen toimija sekä julkisten että yksityisten toimijoiden keskuudessa. Kumppanuustyön tavoitteena on vahvistaa sekä julkisen että yksityisen sektorin toimijoiden sitoutumista sateenkaari-inklusiiviseen työelämään.

Helsinki Priden kumppanit toimivat järjestön lähimpinä yhteistyökumppaneina mahdollistamassa tapahtumaa ja järjestön ympärivuotisen työn edellytyksiä. Kumppanuustyön merkitys Helsinki Pride -yhteisölle on kasvanut viime vuosina, sillä Helsinki

Pride -tapahtumaa ei olisi mahdollista toteuttaa nykyisessä mittakaavassaan ilman kumppaneiden tärkeää ja merkittävää tukea. Vuonna 2025 tapahtuma toteutettiin pääosin omalla varainhankinnalla. Helsinki Pride kokosi vuonna 2025 uusia kumppaneita yrityksistä ja eri organisaatioista, yhteensä 186.

### 1.4.1 Yrityskumppanit

Helsinki Priden yrityskumppaniksi voivat hakea mukaan kaikki yritykset, jotka seisovat syrjimättömästi ihmisoikeuksien puolella ja hyväksyvät toimintamme tarkoituksen. Vuonna 2025 valintaa kumppanuuksista tehtiin myös hallituksen hyväksymien eettisten periaatteiden mukaisesti.



#### **Päyhteistyökumppanit 2025**

Helsinki Priden päyhteistyökumppaneita olivat Dottir, Forum, Helsingin kaupunki, Miltoon, Lidl, Strawberry ja Zalando

## Working with Pride -kumppanit 2025

Working With Pride-kumppaneita olivat Accenture, Alko, Bauer Media Group, Better Games Together, Borenius, Espoon kaupunki, Evidensia, Finnair, Investors with Pride, Kruunusillat, Kaupunkiliikenne, Kicks, Mastercard, MTB-siivouspalvelu, Nordea, Posti, Radisson Red, Reaktor, Suomen asianajajat, TEK, Terveystalo ja Tietoevry.

## Support-kumppanit 2025

Support-kumppaneita olivat Aistisiimes, Akava, Brooklyn Brewery, Diakonissalaitos, Digia, Ernst & Young, Finnish Design Shop, DNA, Elisa, Telia, Happy Joe, Ida Warg Beauty, Ikea, Kaiao, Kela, Kone, Konecranes, KPMG, Lumene, Marimekko, Mehiläinen, Moomin, Musti ja Mirri, Nivea, Punamusta Coloro, PwC, RFSU, SAK, Stockmann, Sun Effects ja Varma.

## Small Business -kumppanit 2025

Small Business -kumppaniksi voivat hakea yritykset, joiden vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma on enintään 2 miljoonaa euroa.

Small Business -kumppaneita olivat 3 dog night Oy, Alimus, aonach.xyz, Aza Ecotique, Barajooga, Birn+Partners, Blank&, Box+Burn, Cafe Kobben, Compass Psychology, Crazy Granny Design, Crossfit Korjaamo, Diivavälitys, Ekvalita, EmPowr, Fabpatch, Friday the Professor, FunkOn, Hieroja Pepe, Ompelimo Hi Honey, Hyvinvointikeskus Hetki, Ilmiö Talen Agency, Kallion Kuvahommat, Kino Konepaja, Lila Design, Lov!t, Lumoamo, MHNBeauty, Onnigom, Osos Polares, Pärla, Pien Shop, Queerland, Salon Marylou, Saraste klinikka, Studio Kupu, Vaaterekki, We Are Queerlesque

### 1.4.1.1 Working with Pride -verkosto

Helsinki Priden Main- ja Working with Pride -kumppanit kuuluvat Working with Pride -kumppaniverkostoon. Verkoston koulutuksellisissa teematapahtumissa kumppaneilla on mahdollisuus verkostoitua ja lisätä tietoaan työelämän yhdenvertaisuuskysymyksistä. Working with Pride -tapahtumia on vuosittain kaksi.

Vuoden ensimmäinen Working With Pride -tapahtuma järjestettiin 16.5.2025, ja tilaisuus oli aamupäivän mittainen. Tilaisuus järjestettiin Radisson Redissä. Tilaisuuden avasi Helsinki Pride -yhteisön toiminnanjohtaja Annu Kemppainen ja Radisson Redin operatiivinen johtaja Mikael Heikkinen. Avauspuheenvuorojen jälkeen Aiski Ryökäs kertoi Pride-tapahtumien merkityksestä, Helsinki Pride -yhteisön kumppanuuspäällikkö ja Intersectional Healing Collectiven perustaja Anna Mäkinen kertoi intersektionaalisuudesta ja hyvinvoinnista, ja sen jälkeen pidettiin vielä käytännönläheinen hyvinvointi hetki Hyvinvointikylän Merja Pyhälän kanssa. Tauon jälkeen Validein Laura Smithin puheenvuoro tarjosi ajankohtaiskatsauksen ja vinkkejä vähemmistökokemusten mittaamiseen, yhdenvertaisuustyön aloittamisesta rakennus-/infra-alalla kertoi Linda Järnström, Kruunusilloilta ja päivän kruunasi vielä paneelikeskustelu aiheesta "Oikeusvaltio, lainsäädäntö ja ihmisoikeudet" Dottirin Johanna

Rantasen ja Helsinki Pride-yhteisön Yasmin Okparan kanssa. Loppusanat tarjosi Helsinki Pride -yhteisön Johanna Storck, jossa suunnattiin katseet kohti Helsinki Pride -viikkoa.

Vuoden toinen Working with Pride -päivä, myös Radisson Redissä, järjestettiin 6.11.2025, ja päivä sisälsi Working with Pride -tilaisuuden lisäksi myös yhteisen Rainbow Carpet -illallisen. Mikael Heikkisen avajaispuheen jälkeen Annu Kemppainen jakoi ajatuksiaan muuttuvasta johtajuudesta ja Anna Mäkinen strategisesta kumppanuudesta. Teemoissa korostui muutoksen luominen yhdessä.

Koulutuksellisen keynote-puheenvuoron, jossa jaettiin konkreettisia kokemuksia Sense of Belonging -hankkeesta piti Helsinki Pride -yhteisön Touko Niinimäki. Tämän jälkeen vuorossa oli fasilitoitua verkostoitumista, yhteisten kehitysteemojen rakentamista, kollektiivisia pöytäkeskusteluja sekä yhteisten oivalluksien jakamista ja tekoihin sitoutumista. Ennen siirtymää illalliselle, kumppaneille jaettiin heidän vuoden diplomit ja ilta huipentui yhteiseen illalliseen, jonka aikana drag artisti Gee Gee Van Der Slay juonsi Open Stagen upean esityksen.

## 1.4.2. Yhteisökumppanit

Yhteisökumppanit ovat Helsinki Pride -tapahtumalle merkittäviä kumppaneita, joiden kanssa tehdään yhdessä monipuolinen ja vaikuttava ohjelma Helsinki Pride - tapahtuman ajaksi. Yhteisökumppaniksi voivat hakea yhdistykset ja liitot.

Yhteisökumppaneita olivat:

00100 Ensemble, KY - Aalto-yliopiston kauppatieteiden ylioppilaat, Aalto-yliopiston ylioppilaskunta, Aktiivinen synnytys, Ammattiliitto Jyty, Ammattiliitto Pro, Amnesty International, Bear With Us, FemR, Forum Box, Finnish Game Jam, Game Makers of Finland, Helsingin akateemiset kinkyt, Helsinki Samba Carnaval, Helsingin Yliopiston Taekwon-Do, Hivpoint, Seniorisäätiö, Hot ry, House of Helsinki, Ilves-teatteri, Isio ry, Isännännöinti-liitto, Kalliola-setlementti, Keva, Kirpilä, Kallio Rolling Rainbow, Helsingin kellariteatteri, Koko-teatteri, Kuuloliitto, Lääketeollisuus ry, Lääkäriliitto, Teatteri Limusiini Median museo ja arkisto Merkki, Mielenterveyden keskusliitto, Mielenterveyspooli, MSC Finland, Mummolaakso, Museo Leikki, Muu ry, Naisjärjestöjen keskusliitto, Naisasialiitto Unioni, Open Stage Finland, Out'n Loud, Partio, Polyamoria ja monisuhteisuus ry, Positiiviset ry, Pro-tukipiste, Psykologiliitto, Puistokatu 4, Pykälä ry, Qaareva ry, Qoomikot ry, Raasepori Pride, Regnbågsallians, Ropecon, Suomen Valokuvataiteen museo, Sateenkaaritanssijat, Sateenkaari-ihmisten perhesuhdekeskus, Sateenkaariperheet ry, Sateenkaariopettajat, Sateenkaariseniorit ry, Seta, Sexpo, Spol, Startup Refugees, STTK, Suomen evankelis-luterilainen kirkko, SYL, Svenska Hörnan, Taidehalli, Tapahtumateollisuus ry, Tehy, Tema ry, Terveiden ja hyvinvoinnin laitos, Tradenomiopiskelijat, Transfeminiinit, Translasten ja nuorten perheet ry, Teologian Ylioppilaiden Tiedekuntayhdistys, Ukrainalaisten Yhdistys Suomessa ry (UYS), Uskotojen uhrien tuki ry, Vanhusasiavaltuutettu, Vapaa-ajattelijat, Vapaaehtoisesti lapsettomat, Väestöliitto, Warriors Rugby Club Helsinki, Yeesi, Yhdenvertaisuusvaltuutettu, Ylioppilasteatteri

### 1.4.2.1 Poliittiset puolueet

Vuonna 2025 testasimme uutta mallia, jossa poliittiset puolueet marssivat yhteisessä kävelyblokissa Poliitikot sateenkaarioikeuksien puolesta / Politicians with Pride -banderollin takana ilman erillistä kumppanuutta. Mukaan hyväksyttiin ne eduskuntapuolueet, jotka sitoutuivat sateenkaaripoliittisen toimintaohjelman edistämiseen. Mukana olivat SDP, Vihreät, Kokoomus, Keskusta, RKP ja Vasemmisto.

## 1.5 Viestintä

Helsinki Pride -yhteisön viestinnän lähtökohtana on tuoda kaikkien saataville tietoa lhbtqia+ -teemoista ja ihmisoikeuksista, painottuen kuitenkin Suomeen. Lisäksi yhdistys viestii tarjoamistaan osallistumismahdollisuuksista ja tapahtumista.

### 1.5.1 Viestinnän tavoitteet

Viestinnän keskeisinä tavoitteina vuonna 2025 oli:

- Arvojen (yhteisöllisyys, moninaisuus ja rohkeus) todentaminen kaikessa viestinnässä
- Ympärivuotisen työn näkyväksi tekeminen: Together-työ, yhteisötoiminta, yksilötyö, vertaisryhmät, sateenkaareva nuorisotyö, vapaaehtoistyö
- Helsinki Pride -tapahtuma: Helsinki Pride -tapahtuman näkyvyyden ja tunnettuuden ylläpitäminen, tapahtuman kytkeminen osaksi ympärivuotista työtä ja ympärivuotisen toiminnan tuominen näkyväksi Pride -tapahtumassa
- Vaikuttamistyö: Strategian mukaisesti paikallistason vaikuttaminen (lainsäädäntö, kulttuuri, asenteet)
- Sense of Belonging -hanke: Kumppaniyrityksien innostaminen mukaan, sateenkaarierityisen työelämän hyvien käytäntöjen esiintuominen

Viestinnän tavoitteiden mittareina toimivat:

- Tunnettuuden kasvu (mm. ansaitun medianäkyvyyden määrä, somepostausten kattavuus, somekanavien kasvu)
- Jäsenmäärän kasvu (jäsenmäärä, prosentuaalinen kasvu)
- Lahjoitukset (lahjoitusten määrä, prosentuaalinen ja euromääräinen kasvu)

Kaikissa yhdistyksen sosiaalisen median kanavissa tapahtui kasvua vuonna 2025, mutta sosiaalisen median kattavuus pieneni, johtuen mahdollisesti alustoilla tapahtuneista muutoksista ja ihmisoikeusteemojen näkyvyyden rajoittamisesta. Ansaitun median näkyvyys

laski hieman edellisestä vuodesta, mutta Pride-viikolla sateenkaari- ja pride-teemoista kirjoitettiin 161 artikkelin verran.

Vuonna 2025 Helsingissä julistettiin jälleen Pride-rauha. Turun joulurauhanjulistuksesta esikuvansa hakeva Pride-rauhan julistus tehtiin Kaupunkiliikenne Oy:n Pride-ratikasta, pormestari Daniel Sazonovin ja Helsinki Pride -yhteisön hallituksen puheenjohtaja Senni Moilasen voimin. Rauhan julistus on nähtävillä Helsinki Pride -yhteisön [YouTube-kanavalla](#).

## 1.5.2 Päivittäisviestintä

Yhdistyksen viestinnästä ja markkinoinnista vastasi vuonna 2025 viestintäpäällikkö. Viestintää suunniteltiin yhdessä sosiaali- ja nuorisoalan asiantuntijoiden kanssa. Varainhankintaan liittyvää markkinointia ja viestintää suunniteltiin yhdessä talous- ja hallintopäällikön kanssa. Päivittäisviestinnän keskeisimpinä kanavina toimi sosiaalinen media (Instagram, Facebook, LinkedIn), verkkosivut ja uutiskirjeet.

Kaikkea yhdistyksen viestintää ohjaa brändikonsepti, jonka tarkoitus on tehdä viestinnästä erottuvaa ja tunnistettavaa.

Viestinnän pääkohderyhmä on yli 18-vuotiaat sateenkaari-ihmiset, erityisesti henkilöt, jotka asuvat tai viettävät muuten aikaa pääkaupunkiseudulla. Muita viestinnässä tunnistettuja kohderyhmiä ovat:

- Nuoret (13-29 -vuotiaat): Pääkaupunkiseudulla asuvat tai aikaa viettävät seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöön kuuluvat, tai omaa identiteettiä/suuntautumista pohtivat henkilöt.
- Tukijat ja liittolaiset: Kaiken ikäiset ihmiset, jotka tukevat yhdistyksen tavoitteita ja sateenkaari-ihmisten oikeuksia sekä asuvat tai viettävät muuten aikaa pääkaupunkiseudulla.
- Päättäjät: Henkilöt, jotka ovat vaikutusvaltaisia tai merkittävässä yhteiskunnallisessa asemassa.
- Kumppanit: Organisaatiot, jotka ovat valmiita sitoutumaan Helsinki Priden tavoitteisiin ja toiminnan periaatteisiin, sekä edistämään toiminnassaan yhdenvertaisuutta. Myös järjestöt (kansainväliset, valtakunnalliset ja paikalliset), joiden ydintoiminta keskittyy sateenkaariteemoihin.

Yhdistyksen viestintä on valtakunnallisesti tavoitettavaa, ja toiminta herättää kiinnostusta myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella.

Vuonna 2025 viestintäpäällikköä ja toiminnanjohtajaa työllistivät poikkeuksellisen paljon mediassa julkaistut kirjoitukset Helsinki Pride -yhteisön työilmapiiristä. Kriisiviestintää tehtiin yhdessä viestintäkumppanin kanssa. Virheellistä tietoa pyrittiin oikaisemaan sekä mediassa että Helsinki Pride -yhteisön omissa kanavissa.

### 1.5.3 Vaikuttavuuskampanja



Vuonna 2025 yhdistys toteutti jälleen vaikuttavuuskampanjan Helsinki Pride -viikolla. Pääyhteistyökumppani Milttton vastasi vaikuttavuuskampanjan konseptoinnista ja materiaalien tuotannosta. Kampanja toi yhdistyksen viestin vahvasti perinteisiin ja digitaalisiin kanaviin sekä Helsingin katukuvaan.

Vaikuttavuuskampanjassa nostettiin esiin sateenkaarevat pakolaiset ja heidän asemansa Suomessa. Kampanjoinnin tavoitteena oli tuoda esiin tärkeä muistutus siitä, että vaikka oleskelulupa voi kuulostaa vain oikeudelta asua jossain, on se jotain paljon enemmän. Kampanjalla juhlistettiin myös sateenkaareville pakolaisille tukea tarjoavaa Together with Pride -työtä, joka on ollut merkityksellinen osa Helsinki Pride -yhteisön ympärivuotista toimintaa jo 10 vuoden ajan:

“Heille, joilla on onni asua vapaassa ja demokraattisessa maassa, turvapaikan hakeminen ja oleskelulupaprosessit saattavat vaikuttaa etäisiltä ja teknisiltä asioilta. Todellisuudessa nämä byrokraattiset prosessit voivat olla elämän ja kuoleman kysymyksiä. Oleskelulupa ei ole vain asiakirja, joka antaa luvan jäädä. Se on lupa olla turvassa, olla vapaa, rakastaa pelotta ja elää omana itsenään. Täällä on lupa ylpeyteen.”

Kampanjan kasvoina toimivat Together with Pride -työn jäsenet, jotka jakoivat omia kokemuksiaan, menneisyyttään sekä toivoa paremmasta tulevaisuudesta. Erityisesti sosiaalisen median sisällöissä kampanjan kasvot pääsivät kertomaan tarinansa omalla äänellään.

Kampanjan viesteissä puhuttiin luvasta turvaan, kotiin, rakkauteen ja ylpeyteen – se ei ole vain oleskelulupa, se on lupa näihin kaikkiin. Kampanjan edunvalvonnallisia viestejä olivat: Vaadimme parempaa pääsyä terveydenhuoltoon sateenkaari-ihmisille, vaadimme toimia sateenkaari-ihmisiin kohdistuvia viharikoksia vastaan ja vaadimme antirasistista maahanmuuttopolitiikkaa.

Vaikuttavuuskampanja näkyi laajasti eri ulkomainospinnoilla ja tuttuun tapaan myös Mannerheimintiellä Forumin kulmassa. Vaikuttavuuskampanja näkyi Pride-viikon aikana sosiaalisen median puolella orgaanisten sisältöjen ohella myös maksetun somekampanjan muodossa. Kanavina kampanjalla olivat Instagram ja Facebook.

Kumppanit logoineen näkyivät mainonnan materiaaleissa läpi kampanjan. Lisäksi tänä vuonna kumppaneilla oli mahdollisuus osallisuutensa sekä kampanjan teema esille toimitiloissaan tilaamalla Täällä on lupa ylpeyteen/Here you have the permit to Pride -ikkunatarran.

Together with Pride -ryhmästä kampanja sai seuraavaa palautetta:

*“Coming from a country where I cannot freely be myself, it was huge to see the campaign photos. It made me feel free and reminded me that in Finland I have human rights and that I can be myself and can speak freely.”*

*“The last picture highlighted the fact that even though many of us have to leave our families behind, we still have the need to belong, to create a family and a community.”*

*“The campaign was perfect.”*

*“It was good to feel seen and have representation for our community. It feels like we have spoken out and now what we need is to see is actual implementation of the things we spoke out about.”*

*“The theme was important and the campaign highlighted the fact that a residence permit is not just a document but it gives access to a variety of different things like being able to love, to travel and have a family. The pictures spoke louder than words and the city looked beautiful with the campaign pictures at such central places.”*

*“The campaign embodied the message of pride without borders because even though some of the people in the campaign didn't have a residence permit, they were still able to participate and were given this opportunity. It was good to see our actual community members in the campaign.”*

## 1.5.4 Vaikuttaminen

Yhteistyö ja vahvat kumppanuudet tuovat yhdistyksen toimintaan turvaa ja kestävyyttä ja

tukevat strategisia tavoitteita yhteisöllisyyden, asiantuntijuuden ja vaikuttavuuden vahvistamiseksi.

Helsinki Pride -yhteisö on jäsen seuraavissa järjestöissä ja liitoissa:

- Seta ry
- ILGA World – the International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association
- International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer & Intersex Youth and Student Organisation (IGLYO)
- The European Pride Organisers Association (EPOA)
- TGEU (Trans Europe and Central Asia)
- Tapahtumateollisuus ry
- Hyvinvointiala HALI ry

Helsinki Pride -yhteisön edustajat osallistuivat vuonna 2025 Nordic Pride -konferenssiin Tørnshavnissa, European Pride Organizers Associationin vuosikokoukseen Barcelonassa, Oslo Pride syyskokoukseen Tønsbergissa ja Berlin Pride -tapahtumiin.

Yhdistyksen vaikuttamistyön keskeinen teema tänä vuonna oli lakimuutos eheytystoiminnan kieltämiseksi. Lakialoite Suomen lainsäädännön muuttamiseksi on edelleen käsittelyssä, mutta maaliskuussa 2025 lakivaliokunta antoi tukensa lakiehdotukselle eheytyshoitojen kieltämisestä.

Helsinki Pride- yhteisö perusti vuonna 2024 yhteistyössä Naisjärjestöjen Keskusliiton kanssa Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston, joka yhdistää kansalaisjärjestöt ja tutkijat vaihtamaan tietoa ja kokemuksia anti-gender -liikehdinnästä. Vastavoima anti-gender -liikkeelle verkosto toimii järjestäytyneenä vastavoimana naisten ja tyttöjen sekä sateenkaari-ihmisten perus- ja ihmisoikeuksia kyseenalaistaville voimille ja teki vuonna 2025 vaikuttamistyötä tavoitteidensa edistämiseksi erityisesti muodostamalla yhteiset eduskuntavaalitavoitteet verkoston jäsenten vaikuttamistyön tueksi.

Lisäksi yhdistys on tehnyt vaikuttamistyötä myös yhdessä muiden sateenkaaritoimijoiden kanssa mm. lausuntojen ja kannanottojen muodossa.

Helsinki Pride -yhteisön kevätkokouksessa 2024 perustettiin yhdistyksen pysyväksi toiminnaksi solidaarisuusohjelma, jossa valitaan joka vuodelle lhbtqia+ -yhteisöön liittyviä tuettavia kohteita. Solidaarisuusohjelman tavoitteena on tukea erityisen haavoittuvaisessa asemassa olevia sateenkaari-ihmisiä, esimerkiksi silloin, kun yhteiskunnan poliittinen tilanne ajaa ihmisoikeudet ja ihmisten mahdollisuudet edistää omia oikeuksiaan ahtaalle. Vuonna 2025 solidaarisuusohjelmamme rahankeräys suunnattiin ugandalaiselle Farug-järjestölle, joka on lesbojen, biseksuaalien, queerien trans- ja intersukupuolisten sekä naisten oikeuksia ajava järjestö. Keräys tuotti hiukan vajaat 1000 euroa, jotka tilitettiin järjestölle vuoden vaihteessa.

## 2. Toimijat

### 2.1 Työntekijät

Helsinki Pride -yhteisössä työskenteli vuonna 2025 kokoaikaisesti kymmenen työntekijää. Lisäksi Helsinki Pride -tapahtumaan palkattiin keväällä seitsemän määräaikaista työntekijää vapaaehtoiskoordinaattorin, puistotuottajan, biletuottajan, Pride House -koordinaattorin, kumppanituottajan, viestinnän asiantuntijan ja Nuorten Pride -tapahtuman assistentin rooleihin. Lisäksi keväälle palkattiin yksi työharjoittelija toimimaan Helsinki Pride -tapahtumassa.

Yhdistyksessä aloitti vuonna 2025 kolme uutta työntekijää. Maaliskuussa yhdistyksen uusina työntekijöinä aloittivat Anna Mäkinen, Ville Niutanen ja Kirsti Junkkari.

Kaikki yhdistyksen työntekijät vuonna 2025:

- Annu Kemppainen, toiminnanjohtaja
- Laura Laine, talous- ja hallintopäällikkö (31.3. saakka)
- Ville Niutanen, talouden ja hallinnon asiantuntija (17.3. alkaen)
- Laura Vainio, viestintäpäällikkö
- Johanna Storck, Helsinki Pride -tapahtuman vastaava tuottaja
- Piia Pentti, kumppanuuspäällikkö (28.2. saakka)
- Anna Mäkinen, kumppanuuspäällikkö (11.3. alkaen)
- Yasmin Yusuf, sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija
- Luna Goc, nuorisotyön asiantuntija
- Enni Happonen, sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija
- Kirsti Junkkari, sosiaalityön asiantuntija (24.3. alkaen)
- Touko Niinimäki, koulutussuunnittelija

### 2.2 Hallitus

Vuonna 2025 hallituksen puheenjohtajana toimi Senni Moilanen ja varapuheenjohtajana Annika Lundström. Varsinaisia jäseniä olivat Heini Salminen, Jyrki Rantanen, Matti Pihlajamaa (28.5. saakka), Sonja Raunio, Gunnlaugur Bragi Björnsson ja Matti Numminen (29.5 alkaen) sekä varajäseniä Kaisa Seppo ja Keval Shah.

Yhdistyksen sääntömääräinen kevätkokous pidettiin Kaapelitehtaan Kahvibaarissa 24.4.2025 ja sitä puheenjohti kansanedustaja Veronika Honkasalo. Kevätkokousta edelsi Honkasalon alustama tilannekatsaus oman työnsä ja eduskunnan ajankohtaisista kuulumisista.

Yhdistyksen syyskokous pidettiin 27.11.2025 Helsinki Pride -yhteisön yhteisötilassa Kaapelitehtaalla ja kokouksen puheenjohtajana toimi kansanedustaja Hanna Kosonen. Kokousta edelsi Kososen alustus ihmisoikeuksien edistämisestä kansanedustajana. Ylimääräinen jäsenkokous pidettiin 15.12.2025 niinkään yhteisötilassa Kaapelitehtaalla.

Näiden lisäksi vuonna 2025 pidettiin 13 hallituksen kokousta.

## 2.3 Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kaapelitehtaalla osoitteessa Tallberginkatu 1 C, jossa käytössä oli kolme tilaa: vertaistuellisen ilta- ja ryhmätoiminnan yhteisötila, keittonurkkauksella varustettu asiakasvastaanotto-/pienryhmätila sekä erillinen työntekijöille käytössä oleva toimistotila. Tiloissa työskentelivät sekä palkatut että vapaaehtoiset työntekijät.

## 3. Talous

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan avustuksilla ja omalla varainhankinnalla, joka sisältää jäsen-, lahjoitus-, koulutus-, tuotemyynti- ja kumppanuustulot. Vuonna 2025 yhdistyksen tulos oli -3 621,26 euroa.

### 3.1 Varsinainen toiminta

#### **Sosiaali- ja nuorisotyön avustukset**

Vuonna 2025 STEA korotti yhdistyksen kohdennettua toiminta-avustusta hiukan 210 500 euroon (vuonna 2024: 208 543 euroa). STEAn rahoituksella tuetaan kokonaisvaltaisesti yhdistyksen ympärivuotista sosiaali- ja nuorisotyötä.

Helsingin kaupungin nuorisotoimen avustus säilyi ennallaan 63 410 eurossa (vuonna 2024: 63 410 euroa). Avustuksella tuetaan yhdistyksen nuorisotyötä sisältäen asiakastyön, Nuorten Pride -verkoston ja Nuorten Pride -viikon.

Kaupunginhallituksen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen avustus nousi 64 000 euroon (2024: 50 000 euroa). Tällä tuettiin yhdistyksen vertais- ja vapaaehtoistoiminnan kuluja.

Espoon kaupungin kanssa käynnistyi nelivuotisen yhteistyön viimeinen vuosi sateenkaarevan nuorisotyön toteuttamisesta Espoossa, johon kuuluu Nuorten Pride -kahvila Espoon Leppävaarassa. Korvaus vuotta kohden on 25 000 euroa, ja sopimus jatkuu määräaikaisen kauden jälkeen toistaiseksi voimassa olevana erikseen neuvoteltavin perustein.

Sense of Belonging -hankkeessa käynnistettiin hankkeen toinen vuosi. Sense of Belonging -hanke on Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+) -rahoituksella ja se kestää kolme (3) vuotta. Hankkeen kokonaisrahoitus kolmelle vuodelle on 163 147 euroa ja vuoden 2025 osalta rahoituksen osuus oli 44 834,90 euroa.

### 3.1.1 Helsinki Pride -tapahtuman avustukset

Helsingin kaupungin kulttuurilautakunta myönsi tapahtumalle 8 000 euron kulttuuriavustuksen. Avustuksella tuettiin lhbtqia+ -taiteilijoita, ja se ohjattiin Helsinki Pride -tapahtuman lauantain Puistojuhlan lavalla nähtyihin esiintyjiin ja kaikille avoimiin Pride House -avajaisiin.

Helsingin kaupunki tuki Pride-tapahtumaa myös pääyhteistyökumppanuudella, joka oli 50 000 euron arvoinen. Kaupungin kumppanuustuot kohdennettiin tapahtuman turvallisuus- ja siivouskuluihin.

### 3.1.2 Helsinki Pride -tapahtuman muut tuotot

Tapahtumaan ohjautui myös muita tuloja, joilla katettiin osittain tapahtumasta syntyviä kustannuksia.

Tapahtuman bileiden (Naistenbileet ja Päätösbileet) lipputulosta kertyi noin 29 121,07 euroa, jolla katettiin bileiden järjestämiskustannuksia.

Puistojuhlaan myytiin yhteisö- ja Small Business -kumppaneille telttapaikkoja, joiden tulot olivat yhteensä 9 382 euroa (2024: 15 800). Tulojen pienentyminen selittyy yhdistyksen päätökseen olla ottamatta puoluetoimijoita Puistojuhlaan. Näillä tuloilla katettiin teltojen pystyttämistä syntyneet kustannukset.

## 3.2 Varainhankinta

### 3.2.2 Kumppanuudet

Vuonna 2025 Helsinki Pride keräsi jälleen hienon määrän kumppaneita, yhteensä 186. Kumppanuustuotot olivat kaikkiaan 902 925 euroa.

### 3.2.3 Jäsenet

Vuonna 2025 Helsinki Pride -yhteisön jäsenmäärä oli vuoden päättyessä 653 jäsentä. (Vuonna 2024: 690 jäsentä). Jäsenten kokonaismäärä laski 37 jäsenellä viime vuoteen verrattuna. Vuonna 2025 yhdistyksen jäseneksi liittyi 90 henkilöä.

Jäsenet ovat tärkeä tuki yhdistyksen ihmisoikeus- ja vaikuttamistyölle. Jäsentuloilla katetaan sellaisia kuluja, joihin julkinen rahoitus ei riitä, kuten osa sosiaali- ja nuorisotyön kustannuksista. Jäsenyys on paitsi tuen osoitus toiminnalle, myös mahdollisuus vaikuttaa järjestön päätöksentekoon vuosikokouksissa. Lisäksi jäsenet saavat alennushinnan Helsinki Priden tuotteisiin ja Pride-viikon bileisiin. Ympäri- ja vuorokautisten palveluiden käyttäminen, toimintaan osallistuminen tai vapaaehtoisena toimiminen ei ole sidoksissa jäsenyyteen. Täysi jäsenmaksu oli 40 euroa ja alennettu jäsenmaksu 20 euroa. Kaikista jäsenistä tilitettiin jäsenmaksua Seta ry:lle 2,50 euroa jäsentä kohden.

Vuonna 2025 yhdistyksen hallitus kiinnitti erityistä huomiota edellisen vuoden sääntömuutoksessa tarkennettuun jäsenyysprosessiin – mikäli jäsenmaksu on ollut maksamatta kuusi kuukautta jäsenmaksulaskun eräpäivästä lukien, jäsen katsotaan eronneeksi. Syyskuun kokouksessa merkittiin tällä perusteella eronneeksi yhteensä 99 jäsentä.

### 3.2.4. Lahjoitukset

Yhdistykselle voi lahjoittaa kohdennetusti Together-toimintaan, sateenkaarierityiseen nuorisotyöhön ja Helsinki Priden -tapahtuman järjestämiseen. Lahjoitukset voi tehdä kuukausi- tai kertalahjoituksina.

Vuonna 2025 lahjoituksia kertyi yhdistykselle yhteensä 4 798,34 euroa (Vuonna 2024: 6 945 euroa). Tilinpäätöksellä lahjoituksissa näkyy lisäksi 10 000 euron yrityslahjoitus, joka on yhden Support-kumppanin kumppanuusmaksu, sillä tämä käsiteltiin konsernissa lahjoituksena.

Kuukausilahjoittajia yhdistyksellä oli 11 (vuonna 2023: 8 lahjoittajaa).

Helsinki Pride -yhteisön solidaarisuusohjelmassa varoja kerättiin Freedom and Roam Uganda (FARUG) -järjestölle. Solidaarisuuskeräyksen tuotto oli 905 euroa.

### 7.4.4 Tuotemyynti

Tuotemyynnin tulot olivat vuoden 2025 aikana 45 659,86 euroa. Verkkokauppa ajettiin kesällä 2025 alas kustannussyistä. Tuotteita myytiin kesäkuuhun asti verkkokaupassa ja lisäksi Helsinki Pride -viikolla Pride Housessa ja Puistojuhlissa.