HELSINKI Pride YHTEISÖ

Alustava toimintasuunnitelma 2027











Helsinki Pride -yhteisö

Helsinki Pride -yhteisö on ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö, joka edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia, osallisuutta ja hyvinvointia mm. seuraavin tavoin:

- Tekemällä sateenkaarevaa sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyötä
- Järjestämällä Helsinki Pride -viikon, joka on Suomen suurin ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma
- Tarjoamalla koulutus- ja konsultointipalveluita

Perustamme toimintamme asiantuntijuuteen sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta, vahvaan yhteisö- ja verkostotyöhön sekä aktiiviseen vapaaehtoistoimijuuteen. Tarjoamme tukea, tietoa ja mahdollisuuksia vaikuttaa sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksien edistämiseen. Toimipaikkamme on Helsinki, jossa valtaosa toiminnasta ja palveluista toteutetaan. Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kaapelitehtaalla Ruoholahdessa.

Yhdistyksen toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

- **Yhteisöllisyys**
- **Rohkeus**
- **Moninaisuus**

Tuemme päivittäisessä työssämme seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia (LHBTQIA+) ihmisiä, huomioiden erityisen haavoittuvassa asemassa olevat. Pyrimme vähentämään sateenkaari-ihmisten kohtaamaa syrjintää ja yksinäisyyttä, sekä vahvistamaan yhteisön jäsenten osallisuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Osana yhteisö- ja vaikuttamistyötä tuotamme myös Suomen suurimman kulttuuri- ja ihmisoikeustapahtuma Helsinki Priden. Edistämme myös muiden toimijoiden kykyä vastata sateenkaari-ihmisten tarpeisiin.

Tavoitteemme:

- Jokaisella on mahdollisuus osallisuuteen, tukeen ja vaikuttamiseen ilman pelkoa syrjinnästä.
- Erityisen haavoittuvassa asemassa olevien sateenkaari-ihmisten hyvinvointia koskeva haavoittuvuus ja oikeudet huomioidaan kaikilla yhteiskunnan tasoilla. Palvelujärjestelmästä löytyy tarvittava ennaltaehkäisevä ja kohdennettu tuki.
- Yhteiskunta on avoin ja turvallinen kaikille seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä ja sukupuolen ilmaisusta riippumatta. Syrjivät rakenteet yhteiskunnan kaikilla tasoilla on murrettu.

Vaikka pääasiallinen toiminta-alueemme on Uusimaa, työmme tavoittavuus ja vaikutukset ovat varsinkin kehittämis- ja vaikuttamistyössä myös valtakunnallisia. Kotimaisia kattojärjestöjämme ovat Seta ry sekä Hyvinvointialojen liitto. Olemme myös kansainvälisesti aktiivinen ja tunnistettu toimija, sateenkaarierityisen sosiaali- ja nuorisotyön kehittäjiä ja vaikuttava ihmioikeusjärjestö. Kansainvälisiä kattojärjestöjämme ovat ILGA-Europe (European region of the International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association), IGLYO (International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender and Queer Youth and Student Organisation), TGEU (Transgender Europe) ja EPOA (European Pride Organisers Association).

Kaikkea työtä ohjaavat yhteisesti sovitut toiminnan arvot ja strategia. Toimintasuunnitelma hyväksytään vuoden 2026 syyskokouksessa. Toimintasuunnitelmaa ja sen eri osa-alueita tarkennetaan, kun tieto rahoituksista ja toimintaympäristöistä tarkentuvat. Yhdistyksen strategian uudistaminen aloitetaan vuonna 2027 kun rahoituspäätökset ovat tulleet.



Sisällysluettelo

Helsinki Pride -yhteisö 1
1. Toiminta 2027 4
1.1 Sateenkaarierityinen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyö 4
1.1.2 Nuorten Pride 4
1.1.2.1 Nuorten Pride -vertaistoiminta 4
1.1.2.2 Nuorten Pride -yksilötyö 2
1.1.2.3 Nuorten Pride -verkosto 2
1.1.2.4 Nuorten Pride -viikko 3
1.1.3 Together with Pride 3
1.1.3.1 Sateenkaaripolku - reitti työllistymiseen 4
1.1.4 Avoin yhteisötoiminta 5
1.1.6 Koulutus- ja konsultointipalvelut 6
1.1.6.1 Koulutukset sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusalalle 6
1.1.6.2 Koulutukset yrityksille 7
1.2 Helsinki Pride -tapahtuma 7
1.2.1 Kumppanuustyö 9
1.3 Toiminnan seuranta 10
2. Viestintä ja vaikuttaminen 11
2.1 Viestintä 11
2.1.2 Helsinki Pride -viikko 11
2.2 Vaikuttamistyö 12
3. Toimijat 13
3.1 Työntekijät 13
3.2 Hallitus 13
3.3 Jäsenet 13
3.4 Vapaaehtoiset 14
4. Talous 14
4.1 Varsinainen toiminta 14
4.1.1 Sosiaali- ja nuorisotoiminta 14
4.1.2 Helsinki Pride -tapahtuma 15
4.2 Varainhankinta 15
4.2.1 Kumppanuustyö 16
4.2.2 Jäsentulot 16
4.2.3 Lahjoitukset 16
4.2.4 Tuotemyynti 17
5. Yhteenveto 18

1. Toiminta 2027

1.1 Sateenkaarierityinen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyö

Helsinki Pride -yhteisö tekee ympärivuotista sateenkaarierityistä sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyötä. Tähän työhön sisältyvät seuraavat toiminnot:

- Kohdennetut Nuorten Pride- ja Together with Pride -työmuodot, joissa tarjotaan yksilötason tuki- ja neuvontapalveluita sekä vertaistoimintaa.
- Monipuolinen vapaaehtois- ja yhteisötoiminta.
- Vuosina 2026-2028 Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+) -osarahoituksella toteutettava Sateenkaaripolku-hanke, joka tähtää jo oleskeluluvan saaneiden työllistämisen edistämiseen.
- Koulutus- ja konsultointipalvelut.

1.1.2 Nuorten Pride

Nuorten Pride -työ koostuu:

- Vertaistoiminnasta
- Sateenkaarierityisestä yksilötyöstä
- Nuorten Pride -ammattilaisverkostosta
- Nuorten Pride -tapahtumaviikosta

Nuorten Pride -työtä toteutetaan pääkaupunkiseudun nuorisotoimien sekä STEA:n avustuksilla.

1.1.2.1 Nuorten Pride -vertaistoiminta

Nuorten Pride -vertaistoiminta on tarkoitettu 13-29 -vuotiaille seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville sekä identiteettiään pohtiville nuorille. Vertaistoiminta on temaattista ja matalan kynnyksen toimintaa turvallisessa ympäristössä. Toiminnassa huomioidaan ja tavoitetaan erityisen haavoittuvassa asemassa olevia nuoria. Toiminta on pääasiassa

ympärivuotista avointa toimintaa kaikille kohderyhmään kuuluville. Ryhmiä voidaan tarpeiden mukaisesti suunnata myös tietylle ikä- ja kohderyhmälle, ja vertaistoimintaa voidaan toteuttaa myös lyhytkestoisesti. Toiminta perustuu vertaisuuteen, nuorten osallisuuteen ja oikeaan tietoon sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta.

Nuorten Pride -vertaisryhmät kokoontuvat pääkaupunkiseudulla ja osa toiminnoista järjestetään yhteistyössä eri toimijoiden, kuten seurakuntien, järjestöjen ja kaupunkien nuorisotoimijoiden kanssa. Helsinki Pride -yhteisö toteuttaa vuonna 2027 yksin ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa 2–4 erilaista sateenkaarinuorille suunnattua vertaisryhmää. Tavoitteena on jatkaa vuonna 2026 toteutettuja ryhmiä, kuten vertaistuelliset transfeminiinien sekä muunsukupuolisten ja transmaskuliinien nuorten ryhmiä 16-25 -vuotiaille, Nuorten Pride -kahvila Espoo 13-18 -vuotiaille ja 16-25 -vuotiaille sekä nuorten vertaisohjaajien kanssa yhteistyössä toteutettua Craft and Chill -ryhmää. Vertaisryhmätoimintakertoja on yhteensä noin 60.

Pelkkä Nuorten Pride -työssä toteutettu vertaistoiminta ei ole sellaisenaan riittävää monelle sateenkaarinuorelle, vaan he tarvitsevat intensiivisempää tukea erilaisiin identiteetin haasteisiin ja elämäntilanteisiin, mistä syystä tarjoamme myös vuonna 2027 Nuorten Pride -yksilötyötä.

1.1.2.2 Nuorten Pride -yksilötyö

Jatkamme vuonna 2022 aloitettua **sateenkaarierityistä yksilötyötä**. **Nuorten Pride -yksilötyössä** tarjotaan 13-29-vuotiaille sateenkaarinuorille yksilöllistä keskustelutukea, palveluohjausta ja neuvontaa liittyen sateenkaarierityisiin haasteisiin. Yksilötyössä nuorille tarjotaan psykososiaalista tukea oman identiteetin pohdintaan ja sateenkaari-ihmisenä elämiseen sekä muihin yksilöllisiin tarpeisiin, kuten esimerkiksi ihmissuhteisiin, oman hyvinvoinnin vahvistamiseen, koulutukseen, työhön ja vapaa-aikaan liittyen. Yksilötyössä nuori saa tukea ja rohkaisua vertaissuhteiden löytämiseen ja yhteisöihin liittymiseen.

Tukikeskusteluja tarjotaan pääasiallisesti 1-5 tapaamisen verran ja tarvittaessa enemmän, jokaisen nuoren tarpeiden ja palveluohjauksen mahdollisuuksien mukaan. Nuoret voivat tavata työntekijää kasvokkain, puhelimitse, sähköpostitse tai sosiaalisen median välityksellä. Yksilötyö sisältää palveluohjausta sekä julkisen että kolmannen sektorin palvelujen ja tuen piiriin. Yksilötyö toimii turvallisena siltana niihin palveluihin, joihin nuoret eivät ole vielä osanneet tai uskaltaneet hakeutua. Myös Nuorten Pride -yksilötyössä vahvistetaan yhteistyötä eri sektorien ammattilaisten kanssa.

Vuonna 2027 tavoitamme yksilötyössä 70 nuorta.

1.1.2.3 Nuorten Pride -verkosto

Nuorten Pride -työ on asiantuntijaorganisaationa tukena eri toimijoille, jotka pyrkivät sisällyttämään sateenkaarisensitiivistä ja -erityistä nuorisotyötä osaksi omia toimintojaan. Helsinki Pride -yhteisö koordinoi **Nuorten Pride -ammattilaisverkostoa**, joka kokoaa yhteen pääkaupunkiseudulla toimivia sateenkaarierityistä nuorisotoimintaa toteuttavia tai suunnittelevia organisaatioita.

Nuorten Pride -verkoston tavoitteina on lisätä verkoston jäsenten tietotaitoa kouluttamalla verkoston jäseniä sateenkaarinuoriin liittyvistä aiheista tapaamisissa, luoda mahdollisuuksia eri sektorien väliseen yhteistyöhön ja verkostoitumiseen kasvokkain, sekä sateenkaarityön ammattimaiseen vertaistukeen. Verkostoon kuuluu noin 45 jäsentä, suunnilleen 20 eri organisaatiosta. Vuonna 2027 verkoston tapaamisia järjestetään viisi kertaa.

1.1.2.4 Nuorten Pride -viikko

Nuorten Pride -viikko järjestetään yhteistyössä Helsingin kaupungin ja Nuorten Pride -ammattilaisverkostoon kuuluvien organisaatioiden kanssa samaan aikaan Helsinki Pride -viikon kanssa.

Nuorten Pride -viikolla tarjotaan sateenkaarinuorille mahdollisuus tutustua erilaisiin sateenkaarityötä tekeviin toimijoihin, verkostoitua, osoittaa ylpeyttä omasta identiteetistään ja yhteisöstään sekä tuoda esille vähemmistöjen moninaista kulttuuria eri muodoissa. Viikkotapahtumassa järjestetään monipuolisesti työpajoja, ryhmätapaamisia, esityksiä, tutustumiskäyntejä, juhlia ja harrastustoimintaa sateenkaarinuorille.

Vuonna 2027 tavoitteena on järjestää noin 60 erillistä ohjelmaa osana Nuorten Pride -viikkoa. Nuorten Pride -viikko saavutti vuonna 2026 yhteensä 2095 käyntiä ja tavoittelemme myös vuonna 2027 samaa kävijämäärää.

1.1.3 Together with Pride

Together with Pride -työ on seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille, pakolaistaustaisille sekä maahan muilla perusteilla muuttaneille suunnattua tukityötä, joka on ollut vakiintunut toimintamuoto vuodesta 2015.

Toimintaa on kehitetty kymmenen vuoden aikana, sillä työn tarve kasvaa ja muuttuu jatkuvasti. Olemme kehittyneet niin valtakunnallisesti kuin kansainvälisestikin tunnetuksi toimijaksi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien turvapaikanhakijoiden ja maahan muuttaneiden oikeuksia, osallisuutta ja hyvinvointia edistävänä toimijana.

Together-työ huomioi eri taustaisten ihmisten ja eri kieliryhmien tarpeet järjestämällä suljettuja, temaattisia ryhmiä, jotka nojaavat vertaistuellisuuteen ja voimavaralähtöisiin menetelmiin. Yksilötyössä painotamme tukikeskusteluja ja palveluohjausta. Monella toimintaamme ohjatulla turvapaikanhakijalla on traumatausta ja turvapaikkaprosessin läpikäyminen on heille henkisesti haastavaa. Koettu syrjintä ja vaino, kidutuskokemukset ja/tai omaan identiteettiin liittyvä häpeä tekevät niin omasta jaksamisesta kuin turvapaikanhakuun liittyvistä viranomaisten puhutteluista asiakkaillemme haasteellisia. Monelle sekä oikeudellinen että psyykkinen tuki ovat rajallista.

Valtaosalle Together-työ on turvapaikka:

- Yksilöllinen tukityö sisältää palveluohjausta oikeusavun ja muun tarpeellisen ammatillisen tuen piiriin sekä psykososiaalista tukea omien kokemusten esiin tuomiseen ja käsittelyyn.
- Vertaistuellinen toiminta mahdollistaa sosiaalisten suhteiden vahvistamisen sekä kokemuksia hyväksytyksi tulemisesta, minä-kuvan vahvistumisesta ja osallisuudesta.

Helsinki Pride -yhteisö on valtakunnallisesti ainoa organisaatio, jossa tarjotaan sekä yksilö- että vertaistoimintaa tässä laajuudessa kohderyhmälle. Together-työ on ensisijaisen tärkeää, jotta seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat turvapaikanhakijat saavat tarvitsemansa oikea-aikaisen tuen sekä tietoa oikeuksistaan Suomessa.

Jokaisen asiakkaan kanssa luodaan yksilöllinen palvelusuunnitelma, joka ohjaa työskentelyä. Yksilöllisiä tukikeskusteluja tarjotaan pääasiallisesti 1–5 kertaa. Suljetut vertaistuelliset ryhmät kokoontuvat viikoittain. Tukikeskusteluja ja neuvontaa tarjotaan myös puhelimitse ja sähköpostitse.

Pyrimme tekemään turvapaikkaprosessin, majoituksen ja prosessin aikaiset palvelut turvallisemmiksi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluville ihmisille. Traumakokemusten käsittely ja niistä kertominen ovat seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien turvapaikanhakijoiden merkittävimpiä haasteita. Viranomaisten taidoissa on esiintynyt puutteita kohdata seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia turvapaikanhakijoita ja varmistaa heille turvallinen majoitus. Vastaanottokeskuksissa kohdataan epäsensitiivistä kohtelua, syrjintää ja väkivaltaa toistuvasti, mutta useimmiten seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat turvapaikanhakijat eivät tuo asiaa esille pelon vuoksi tai koska he eivät tunne omia oikeuksiaan.

Tarjoamme koulutusta vastaanottokeskusten, hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuollon ja Maahanmuuttoviraston työntekijöille kehittääksemme viranomaisten kykyä vastata tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien sisältämään vaatimukseen toimia syrjintää ennaltaehkäisevästi. Koulutuspalveluita tarjotaan myös muille turvapaikanhakijoiden parissa toimiville organisaatioille, vapaaehtoisille ja tulkeille.

Kevätkaudella 2027 Together with Pride -työ toteutetaan avoimen yhteisötoiminnan alla pyörivänä vapaaehtoisten vetämänä suljettuna vertaisryhmätoimintana. Syyskaudella yksilö- ja ryhmätoimintaa toteuttaa sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija.

Kehitämme niin yksilötason asiakastyön kuin vertaistuellisen ryhmätoiminnan toimintamalleja. Vuonna 2026 toteutuneita ryhmiä sateenkaareville pakolaisille ja pakolaistaustaisille olivat viikottainen tiistain ryhmä, suomen kielen harjoitteluryhmä, Loisto Setlementin, Pro-tukipisteen ja Q-teatterin kanssa yhteistyössä järjestetty Lyhty-projekti, transfeminiinien ryhmä sekä ryhmätoimintatilan ulkopuolelle jalkautunut toimintaryhmä. Vuonna 2027 jatkamme vertaisryhmätoiminnan kehittämistä vastaamaan entistä paremmin asiakkaiden tarpeita ja toiveita.

1.1.3.1 Sateenkaaripolku - reitti työllistymiseen

Toteutamme vuosina 2026–2028 jo oleskeluluvan saaneiden työllistämisen edistämiseen tähtäävän ESR+ -rahoitteisen Sateenkaaripolku - reitti työllistymiseen -hankkeen yhteistyössä Metropolian kanssa. Hanke alkoi 1.11.2026 ja osana HPY:n tiimiä toimivat hankkeen työelämäasiantuntija sekä viestintä- ja kumppanuuspäällikkö.

Hankkeessa vahvistetaan työllisyys- ja kotoutumispalveluiden ammattilaisten osaamista kohdata ja tukea sateenkaarevia maahanmuuttaneita kohti kestävää työllistymistä. Hankkeen tavoitteena on, että hankkeeseen osallistuvat sateenkaarevat maahanmuuttaneet työllistyvät ja/tai siirtyvät koulutukseen. Työelämäasiantuntija rakentaa konkreettista yhteistyötä yritysten ja muiden työnantajien kanssa sateenkaarevien maahanmuuttaneiden työllistymiseksi omannäköisiin töihin sekä kehittää ja kokoaa sateenkaarevien maahanmuuttaneiden työllistymismallin. Mallia levitetään hankkeen aikana ja sen jälkeen eri työnantajille ja muille kiinnostuneille toimijoille.

1.1.4 Avoin yhteisötoiminta

Avoin yhteisötoiminta on suunnattu aikuisille sateenkaari-ihmisille ja se koostuu säännöllisesti kokoontuvista vertaistuellisista ryhmätoiminnoista. Yhteisötoiminta tavoittaa eritaustaisia sateenkaari-ihmisiä ja tarjoaa toimintaa niille ihmisille, jotka kaipaavat osallisuuden kokemuksia ja sosiaalista vahvistamista yhteisön jäsenenä.

Toiminta on monipuolista ja maksutonta. Osallistuminen ei vaadi yhdistyksen jäsenyyttä. Kynnys osallistumiseen pyritään pitämään matalana ja toimintamuodot mielekkäinä. Avointa yhteisötoimintaa toteutetaan yhteistyössä Helsinki Pride -yhteisön vapaaehtoistyöntekijöiden kanssa.

Avoin yhteisötoiminta, eli kohdennettu vertaistoiminta tarjoaa psykososiaalista tukea ihmisille, jotka kaipaavat omaa identiteettiä koskevien kokemusten ja elämäntilanteen ymmärtävää vertaistukea. Avoin yhteisötoiminta on keskustelevaa ja voimavarakeskeistä. Sateenkaari-ihmisillä on kohonnut riski kokea syrjintää, yksinäisyyttä, ja valtaosalla palvelujärjestelmän toimijoista puuttuu vielä kykyä vastata marginalisoitujen ryhmien tarpeisiin.

Toimintaa järjestetään suomeksi, englanniksi ja venäjäksi. Avoin yhteisötoiminta on vakiinnuttanut asemaansa englannin kielellä ja tavoite on pitää sekä yhteisötoiminta että vapaaehtoistoiminta vakiintuneena englantia puhuville vapaaehtoisille ja yhteisön jäsenille edelleen vuonna 2027. Näin edesautamme oman paikan löytämistä ja yhteisön luomista heille, jotka eivät puhu suomea.

Vuonna 2027 avoimen yhteisötoiminnan ryhmät kokoontuvat yhteensä noin 95 kertaa. Ryhmiä on yhteensä noin 10, joista jokaisessa on vähintään 5 osallistujaa. Kaikkia ryhmiä ohjaavat omat nimetyt vapaaehtoiset, jotka suunnittelevat ja kehittävät toimintaa työntekijän tuella. Tavoite erillisille kävijöille on 300. Ryhmiä ovat mm. Naisten illat, Miesten illat, Bi/pan+ -illat, Kahden

vähemmistön väki, Queer Book club, Global Queers in Helsinki, Venäjänkieliset naisten ja muunsukupuolisten illat, Luova kirjoittaminen, Kvääri kässäkerho ja LHBTQIA+ -maahanmuuttaneiden ryhmä. Ryhmissä käy vapaaehtoisten ja osallistujien tarpeiden ja toiveiden mukaisesti vierailijoita eri organisaatioista esittelemässä toimintaansa tai jakamassa tietoa ryhmäläisille.

Uusia avoimen yhteisötoiminnan ryhmiä kehitetään yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa. Kaikessa toiminnassa pyritään huomioimaan intersektionaalisuus eli se, miten erilaiset yhteiskuntaan ja yksilöön liittyvät tekijät ja kategorisoinnit vaikuttavat yhtäaikaisesti ihmisten asemaan, tarpeisiin ja hyvinvointiin. Eri ryhmille kohdennettu tuki ja osallistava vertaistuellinen toiminta voi olla elintärkeää.

Avointa yhteisötoimintaa seurataan aktiivisesti laadullisilla ja määrällisillä tiedonkeruumenetelmillä, joilla mitataan ja seurataan toiminnan vaikutuksia, kävijämääriä ja palautteita. Avoimesta yhteisötoiminnasta viestitään avoimesti verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

1.1.6 Koulutus- ja konsultointipalvelut

Tarjoamme koulutusta ja konsultointipalveluita
seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen näkökulmasta liittyen moninaisuuteen,
yhdenvertaisuuteen, tasa-arvoon ja sosiaaliseen vastuullisuuteen.
Koulutustoiminnasta viestitään yhdistyksen viestintäkanavissa, esimerkiksi yhdistyksen
nettisivuilla ja kumppanisivuilla.

1.1.6.1 Koulutukset sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusalalle

Sateenkaarinuoriin ja -turvapaikanhakijoihin kohdistuviin haasteisiin, kuten syrjintään, kiusaamiseen ja rakenteelliseen syrjintään, vastataan kouluttamalla eri alojen työntekijöitä. Sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusalalla koulutamme sekä nuoria että nuorten parissa työskenteleviä työntekijöitä, kuten opettajia ja nuoriso-ohjaajia. Toteutamme vuosittain noin 20–30 koulutusta ja vierailua oppilaitoksiin ja muihin nuorisoalan organisaatioihin.

Laaja-alaista viranomaisyhteistyötä teemme Together with Pride -työssämme, jossa työntekijöitä koulutetaan sateenkaariturvapaikanhakijoiden ja -pakolaisten tukemisesta turvapaikanhakuprosessissa.

Nuorten Pride -verkostotoiminnassa järjestämme koulutusta sateenkaaritoimintaa toteuttaville ammattilaisille. Teemme sateenkaarisensitiivisen ja -erityisen nuorisotyön tarvetta näkyväksi

kouluttamalla nuorisotyön toimijoita, tukemalla eri toimijoita ja nostamalla verkostotapaamisissa esiin sateenkaarinuorten kohtaamia haasteita.

Yhdistyksen ympärivuotiset vapaaehtoiset ohjaajat saavat vuosittain kaksi päivää kestävän peruskoulutuksen tehtäviinsä. Tarvittaessa uusia vapaaehtoisia koulutetaan kohdennetusti myös vuoden 2027 aikana, mikäli joku avoin yhteisöryhmä tarvitsee käynnissä pysyäkseen kiireellisesti uuden vapaaehtoisen. Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoiset saavat omiin vapaaehtoistehtäviin kohdennettua koulutusta. Kouluttajina toimivat yhdistyksen työntekijät tai muut yhdistyksen toimijat, joilla on kokemusta yhdistyksen ihmisoikeustyöstä ja sen eri teemoista.

Konsultointia toteutetaan päivittäisessä työssä puhelin- ja sähköpostineuvonnan kautta sekä vierailujen yhteydessä.

1.1.6.2 Koulutukset yrityksille

Helsinki Pride- yhteisön Main- ja Working with Pride -yrityskumppanit edustavat Working with Pride -kumppaniverkostoa, joka mahdollistaa yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuustiedon lisäämisen yrityksissä, yhdessä oppimisen sekä yhteistyön eri aloja edustavien yritysten välillä. Working with Pride -työn tavoitteena on sateenkaari-inklusiivinen, moninaisuutta arvostava ja syrjintää aktiivisesti eliminoiva työpaikkakulttuuri. Working with Pride -verkosto järjestää kaksi kertaa vuodessa (keväällä ja syksyllä) yrityskoulutustapahtuman. Koulutusten kautta edistämme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikoilla sateenkaarierityisestä näkökulmasta.

Helsinki Pride -yhteisö tarjoaa eri alojen organisaatioille ympärivuotisesti koulutuksia, keynote -puheenvuoroja ja konsultatiivista neuvonantoa. Koulutusten ja konsultaation tarkoituksena on lisätä eri tahojen osaamista ja ymmärrystä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksien, hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisestä sekä yleisemmin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön sekä moninaisuuden huomioimisesta omassa toiminnassa, sosiaalisen vastuullisuuden strategiassa, työyhteisöjen kehittämisessä sekä palveluissa.

1.2 Helsinki Pride -tapahtuma

Helsinki Pride -tapahtuma on Suomen suurin ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma. Järjestämme tapahtuman vuosittain juhannuksen jälkeisellä viikolla. Tapahtuma edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia ja edistää sateenkaarikulttuurin näkyvyyttä. Tapahtuma tuo yhteen yhteisön jäseniä sekä kulttuuri- ja ihmisoikeustoimijoita ja tarjoaa osallisuuden sekä yhteisöllisyyden kokemuksia sateenkaari-ihmisille ja heidän läheisilleen.

Helsinki Pride -tapahtuma on tärkeä osa yhdistyksen vaikuttamistyötä ja varainhankintaa; tapahtuman kumppanuustyö mahdollistaa tapahtuman järjestämisen sekä tukee merkittävästi järjestön ympärivuotista yhteisö- ja ihmisoikeustyötä.

Vuonna 2027 Helsinki Pride -viikko järjestetään 28.6.–4.7.2027 ja koko kesäkuu juhlistetaan kansainvälistä Pride-kuukautta. Helsinki Pride -viikon päätapahtumat kulkue ja Puistojuhla järjestetään viikolla 26, lauantaina 3.7.

Helsinki Pride -tapahtuma koostuu lukuisista erilaisista sekä Helsinki Pride -yhteisön että yhteistyökumppaneiden järjestämistä sateenkaariteemaisista tapahtumista, ja kaikki huipentuu lauantaina 3.7. järjestettävään Pride-kulkueeseen ja Puistojuhlaan. Ohjelmaa järjestetään myös Pride Housessa, joka sijaitsee Hobo Helsingissä, Kluuvikatu 4.

Helsinki Pride -kulkueeseen on jo vuodesta 2018 saakka osallistunut n. 100 000 ihmistä. Vuonna 2025 Puistojuhlaan osallistui 50 000 ihmistä, mutta vuonna 2026 osallistujia oli ennätykselliset 60 000 ihmistä. Vuonna 2027 tavoitteenamme on saada kulkueeseen n. 100 000 ja Puistojuhlaan n. 50 000 osallistujaa. Vuonna 2027 kulkue lähtee liikkeelle Senaatintorilta ja kiertää ydinkeskustan keskeisten katujen läpi kohti Kaivopuistoa. Puistojuhlaa vietetään Kaivopuistossa.

Pride House on Helsinki Pride -viikon tapahtumakeskus, ja vuonna 2027 Pride Houselle on varmistunut paikaksi pitkäaikaisen yhteistyökumppanimme Strawberryn hotelli Hobo Helsinki. Sijainti on keskeinen ja helposti saavutettava sekä tapahtumatila on esteetön. Vuonna 2026 Pride Housessa oli Pride-viikon aikana noin 5600 kävijää ja avajaisissa oli 1450 kävijää. Pride Housen, muun ohjelman ja tapahtumaviestinnän osalta vuonna 2027 kiinnitetään erityistä huomiota saavutettavuuteen ja esteettömyyteen vuosien 2025 ja 2026 tavoin. Kulkueen ja Puistojuhlan osalta kiinnitetään edelleen erityistä huomiota turvallisuuteen.

Vuonna 2026 Helsinki Pride -viikon suojelijana toimi Suomen eduskunnan sateenkaariverkosto. Eduskunnan sateenkaariverkosto on puoluerajat ylittävä foorumi, jonka tavoitteena on edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia lainsäädäntötyössä ja poliittisessa päätöksenteossa. Vuoden 2027 suojelija valitaan hallituksen kokouksessa keväällä 2027.

Helsinki Pride -yhteisö järjestää Helsinki Pride -viikolla seuraavat tapahtumat:

- Helsinki Pride -viikon avajaiset Pride Housessa
- Helsinki Pride -kulkue, kulkueen lähtöpiste Senaatintorilla
- Puistojuhla Kaivopuistossa
- Naistenbileet Ääniwallissa

Helsinki Pride -kuukauden tapahtumat järjestetään vuonna 2027 jälleen pääsääntöisesti Helsingissä ja muualla pääkaupunkiseudulla.

Tapahtuman tavoitteet ja tuotantosuunnitelmaa päivitetään vuoden vaihteessa ja kevään 2027 aikana tapahtuman taloudellisten ja henkilöstöresurssien varmistuessa. Tapahtuman tuotannossa priorisoidaan työskentely tavoitteiden mukaisesti siten, että järjestön työntekijöiden ja vapaaehtoisten työssä jaksaminen taataan.

Vuoden 2027 tapahtuman teema päätetään hallituksen viimeisessä kokouksessa loppuvuonna 2026 ja teemaa tuodaan vahvasti esiin kaikessa yhdistyksen viestinnässä, ohjelmasisällöissä ja vaikuttavuuskampanjassa.

Vuonna 2027 Helsinki Priden -tapahtuman tuotantoa suunnittelee ja toteuttaa yhdistyksessä vastaava tuottaja. Vastaavan tuottajan alaisuuteen palkataan maalis-heinäkuun välisenä aikana projektityöntekijöitä, jotka vastaavat tuotannon eri osa-alueista. Lisäksi tapahtuman parissa työskentelee lukuisia vapaaehtoisia erilaisissa tehtävissä.

1.2.1 Kumppanuustyö

Vuonna 2027 yhdistyksen kumppanuustyöstä ja sen kehittämisestä vastaa kumppanuuspäällikkö. Kumppanuussisältöjä ja -tasoja kehitetään strategisesti vaikuttamaan työelämän yhdenvertaisuutta. Kumppanuustasoja yli kahden miljoonan liikevaihtoa tekeville yrityksille ovat Main, Working with Pride ja Support- kumppanuus.

Edellytämme, että kaikki kumppanimme ovat sitoutuneet edistämään tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja sateenkaari-ihmisten oikeuksia. Tarkastelemme jokaisen kumppaniorganisaatiomme organisaation historiaa, arvoja ja miten ihmisoikeudet ja sosiaalinen vastuullisuus huomioidaan. Lisäksi painotamme kumppaniorganisaatioiden tavoitteita, toiveita ja suunnitelmia sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksien, hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisessä osana kumppanuutta ja muuten tulevina vuosina. Kumppanuuksia tarkastellaan myös Helsinki Pride -yhteisön omien eettisten periaatteiden ja vastuullisuussuunnitelman mukaisesti.

Vuonna 2027 kehitämme kumppanuustyötä entistä arvopohjaisemmaksi ja lisäämme kumppaneiden konsultointia työelämän vaikuttavuuden lisäämiseksi sekä pyrkien tiiviimpään, strategiseen yhteistyöhön kumppaniyritysten kanssa. Tavoitteena on myös solmia 2-3-vuotisia kumppanuuksia, jotka paitsi vahvistavat pitkäjänteisyyttä, myös tukevat suunnitelmallista työtä, jolla on mitattavia tuloksia. Pyrimme siihen, että sateenkaariyhteisön ääni on kuuluvissa kumppaniorganisaatioissa.

Kumppanuudet tukevat Helsinki Pride -yhteisön vaikuttamista työelämässä ja vahvistavat yhdistyksen asemaa keskeisenä toimijana suomalaisessa työelämässä. Kumppanuuspäällikön johdolla yhdistys pystyy entistä paremmin tarjoamaan palveluita, jotka edistävät seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen osallisuutta, yhdenvertaisuutta, tasa-arvoista asemaa ja mahdollisuuksia työelämässä. Konsultointi ja koulutukset tukevat kumppaniyritysten vastuullisuustyötä ja edistävät sitä kautta positiivista muutosta työelämässä.

Kumppanuuksiin sisältyvää kumppanisivustoa jatkokehitetään, jotta kumppanuuden osa-alueista tiedottaminen ja ympärivuotinen yhteistyö helpottuu entisestään. Kumppanisivustolta löytyvät mm. kumppanuustasojen logot, tapahtumien aikatauluja, sekä DEI- ja termistötyökalupakki.

Vuonna 2027 uusia yrityksiä tavoitellaan mukaan yhteistyöhön mm. koulutusten, puheenvuorojen ja Helsinki Pride Business Forumin avulla. Lähestymistavalla pyritään siihen, että entistä useampi

yritys tutustuu Helsinki Pride -yhteisön ympärivuotiseen toimintaan ja lähtee mukaan kumppanuustyöhön.

Main-, Working with Pride-, ja Support-kumppaneiden lisäksi Helsinki Pride -tapahtumalla on myös Yhteisö- ja Small Business -kumppaneita.

Yhteisökumppanit ovat voittoa tavoittelemattomia yleishyödyllisiä organisaatioita, joiden kumppanuustuloilla niin ikään rahoitetaan Helsinki Pride -tapahtumaa. Yhteisökumppanuuksien hintakategoriat jaetaan kahdeksaan eri tasoon, millä varmistetaan kumppanuusmaksujen tasapuolisuus organisaation koko huomioiden. Yhteisökumppanit ovat myös tärkeässä osassa järjestämässä Helsinki Pride -tapahtuman ohjelmaa ja osa kumppaneista osallistuu myös omilla telttapisteillään tapahtuman Puistojuhlaan.

Small Business -kumppanit ovat yrityksiä, joiden vuosiliikevaihto on enintään 2 miljoonaa euroa. Kumppanuusmalli otettiin yhdistyksessä käyttöön vuonna 2021 ja sen merkitys on kasvanut vuosi vuodelta. Small Business -kumppaneiden hintakategoriat jaetaan kuuteen tasoon liikevaihdon perusteella, millä halutaan varmistaa kumppanuusmaksujen tasapuolisuus organisaation koko huomioiden.

1.3 Toiminnan seuranta

Toiminnan ja kehittämistarpeiden arvioimisen sekä toiminnan mittaamisen tukena käytetään useita eri tiedonkeruumenetelmiä. Näihin on sisällytetty toiminnan vaikutusta mittaavat mittarit. Toimintaa arvioidaan ja mitataan työntekijöiden, asiakkaiden, vapaaehtoistyöntekijöiden ja työntekijöille suunnattujen kyselyjen tulosten perusteella. Kaikkien kyselyiden kysymykset on linkitetty suoraan sen toiminnon tavoitteeseen, jonka tuloksia halutaan tarkastella. Kyselyt toteutetaan pääosin suomeksi ja englanniksi.

Tilastoja, palautteita ja muuta tietoa toiminnasta kerätään seuraavilla tiedonkeruumenetelmillä:

- Asiakastyön arviointi
- Asiakaspalautekysely
- Ryhmätoiminnan palautekysely
- Vapaaehtoistoiminnan kysely
- Nuorten Pride -verkoston kysely
- Koulutusten palautekysely
- Helsinki Pride -tapahtuman kävijäkysely
- Muiden yhdistyksen järjestämien tapahtumien palautekyselyt
- Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoisten kysely
- Kumppaneiden palautekysely (sekä suulliset haastattelut ja taustatyö, joilla kerätään tietoa kumppaneiden DEI-strategioista, konkreettisista teoista ja kokemuksista)
- Vapaaehtoistyöntekijöiltä ja asiakkailta kuullaan suullista palautetta toimintaan osallistumisen jälkeen. Lisäksi tilastoidaan asiakasmäärät, ryhmien määrät ja osallistujien määrät.

Näiden lisäksi toimintaa arvioidaan työntekijöiden havainnoinnin perusteella. Työntekijät havainnoivat esimerkiksi asiakkaiden vointia, tarpeita, toiveita ja ryhmien mielekkyyttä kohderyhmille.

Myös työntekijöiden omat havainnot kehittämistarpeista huomioidaan:

- Työhuonekuntatoiminta
- Työterveyshuollon kyselyt
- Työntekijäedustus hallituksen kokouksissa

Toimintaa seurataan toiminnasta riippuen viikoittain, kuukausittain ja/tai kausittain.

2. Viestintä ja vaikuttaminen

2.1 Viestintä

Helsinki Pride -yhteisön viestinnän tärkeimmät tavoitteet ovat ylläpitää yhdistyksen tunnettavuutta ja mainetta, vahvistaa yhdistyksen työn vaikuttavuutta ja tiedottaa yhdistyksen toiminnasta. Viestinnän lähtökohtina ovat yhdistyksen arvot: yhteisöllisyys, rohkeus ja moninaisuus. Asiantuntijajärjestönä ja aktiivisena vaikuttajana tuomme kaikkien saataville ajankohtaista tietoa sateenkaarioikeuksista ja kerromme tarjoamistamme osallistumismahdollisuuksista ja tapahtumista. Viestimme aktiivisesti ja kattavasti ympärivuotisesta toiminnasta, jotta jokainen löytää palveluiden pariin. Lisäksi viestimme käynnissä olevista hankkeista, kumppanuustyöstä sekä Helsinki Pride -tapahtumasta.

Viestintäsuunnitelmaa päivitetään vuosittain edeltävän vuoden tulosten perusteella. Seurattuja mittareita ovat mm. tunnettuuden kasvu (mm. medianäkyvyys, somepostausten kattavuus, somekanavien kasvu) ja jäsenmäärän kasvu. Viestintäpäällikkö vastaa järjestön viestintäsuunnitelmasta, yhdistyksen viestintäkanavien kehittämisestä ja sisällöntuotannosta eri kanaviin. Keskeisimmät viestintäkanavat ovat yhdistyksen verkkosivut ja sosiaalinen media. Viestinnän tueksi ostetaan tarvittaessa myös ulkopuolisia palveluita.

2.1.2 Helsinki Pride -viikko

Helsinki Pride -tapahtuman ohjelmasta viestitään yhdistyksen verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Vaikuttavuuskampanja on Helsinki Pride -viikon keskeinen viestinnällinen ulostulo. Se nostaa esille vuoden 2027 teemaa sekä yhteisölle tärkeitä teemoja, epäkohtia ja ilon aiheita. Vuoden 2027 vaikuttavuuskampanja budjetoidaan ja suunnitellaan yhteistyössä ulkopuolisen kumppanin kanssa rahoituksen varmistuessa. Helsinki Pride -tapahtuman viestintään palkataan projektityöntekijä keväälle ja kesälle 2027.

2.2 Vaikuttamistyö

Vuonna 2027 panostamme siihen, että yhdistyksen vaikuttamistyö on aktiivista ja tehokasta. Vaikuttamistyötä toteutetaan osallistumalla aktiivisesti erilaisiin sateenkaaripoliittisiin verkostoihin ja muihin alan yhteistyöverkostoihin ja -hankkeisiin. Lisäksi kansainvälisten suhteiden vahvistamista jatketaan osallistumalla kansainvälisiin sateenkaaripoliittisiin verkostoihin, tapahtumiin ja tapaamisiin.

Vaikuttamistyötä tehdään paikallistasolla, sekä yksin että yhteistyössä muiden kansalaisjärjestöjen kanssa. Vaikuttamistyötä tehdään paitsi henkilökohtaisten vaikuttajatapaamisten muodossa, myös kirjoittamalla omia sekä yhteisiä lausuntoja ja kannanottoja sateenkaari-ihmisten oikeuksia koskevissa asioissa. Erityisen näyttävää ja näkyvää vaikuttamistyötä tehdään yhdessä kumppaneiden kanssa Helsinki Pride -viikolla.

Jatkamme vuonna 2027 Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston koordinointia yhteistyössä Naisjärjestöjen Keskusliiton kanssa. HPY ja NJKL perustivat verkoston Helsinki Pride -viikolla 2024. Verkosto yhdistää kansalaisjärjestöt ja tutkijat vaihtamaan tietoa ja kokemuksia anti-gender -liikehdinnästä. Vastavoima anti-gender -liikkeelle verkosto toimii järjestäytyneenä vastavoimana naisten ja tyttöjen sekä sateenkaari-ihmisten perus- ja ihmisoikeuksia kyseenalaistaville voimille ja tekee vaikuttamistyötä tavoitteidensa edistämiseksi.

Vuoden 2024 Helsinki Pride -yhteisön kevätkokouksessa perustettiin yhdistyksen pysyväksi toiminnaksi solidaarisuusohjelma, jossa valitaan joka vuodelle sateenkaariyhteisöön liittyviä tuettavia kohteita. Solidaarisuusohjelman tavoitteena on tukea erityisen haavoittuvaisessa asemassa olevia sateenkaari-ihmisiä, esimerkiksi silloin, kun yhteiskunnan poliittinen tilanne ajaa ihmisoikeudet ja ihmisten mahdollisuudet edistää omia oikeuksiaan ahtaalle. Vuonna 2024 solidaarisuusohjelma käynnistyi varainhankinnalla Palestiinan ja Ukrainan sateenkaariyhteisöjen tukemiseksi ja sateenkaarioikeuksien edistämiseksi. Palestiinan lahjoituskohde on kansalaisjärjestö AlQaws ja Ukrainan lahjoituskohde on voittoa tavoittelematon kansalaisjärjestö Insight. Vuonna 2025 solidaarisuusohjelmassa kerättiin lahjoituksia Ugandaan, FARUG-järjestölle, joka on vuonna 2003 perustettu, Ugandassa toimiva lesbojen, biseksuaalien, queerien trans-ja intersukupuolisten sekä naisten oikeuksia ajava järjestö. Vuonna 2026 solidaarisuusohjelman kohteena oli Turkin İzmirissä toimiva Young LGBTI+ -yhdistyksen (Young Lesbian Gay Bisexual Trans Intersex Youth Studies and Solidarity Association). Vuonna 2016 perustettu järjestö tekee uraauurtavaa työtä sateenkaarinuorten oikeuksien, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämiseksi maassa, jossa sateenkaariväestön asema on poikkeuksellisen haastava.

Vuoden 2027 solidaarisuusohjelman kohdeyhteisö valitaan keväällä 2027.

3. Toimijat

3.1 Työntekijät

Yhdistyksen henkilöstö toimii yhteistyössä hallituksen ja vapaaehtoisten kanssa. Päivittäisestä toiminnasta vastaa toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtajan esihenkilönä toimii hallituksen puheenjohtaja ja hänen poissa ollessaan varapuheenjohtaja. Järjestössä työskentelee kokoaikaisesti vuonna 2027:

- Toiminnanjohtaja
- Viestintäpäällikkö
- Kumppanuuspäällikkö
- Helsinki Pride -tapahtuman vastaava tuottaja
- Kolme (3) sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija (yksi työvapaalla 16.6. asti ja toinen osittaisella työvapaalla)
- Työelämäasiantuntija

Lisäksi yhdistyksessä toimii ennen Pride-viikkoa ja sen aikana projektityöntekijöitä ja palkkioperusteisia työntekijöitä.

3.2 Hallitus

Hallituksen sisäinen työnjako ja tehtävät ovat tarkoituksenmukaisia ja ne määritellään yhdessä koko hallituksen kesken. Hallitustyöskentelyä ja hallituksen ja työntekijöiden välistä yhteistyötä kehitetään jatkuvasti siten, että ne edistävät yhdistyksen jatkuvuutta.

Vuoden 2027 hallitus käy yhdessä työntekijöiden kanssa läpi toimintasuunnitelman vuoden vaihteessa ja toimintasuunnitelma päivitetään vuoden 2027 rahoituksien ratketessa. Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan aktiivisesti toimi-aluekohtaisesti ja kokonaisuutena.

Vuoden 2027 tavoitteena on jatkaa työnantajaperiaatteiden työstämistä.

3.3 Jäsenet

Yhdistyksen jäsenet voivat vaikuttaa yhdistyksen toimintaan kevät- ja syyskokouksissa. Syys- ja kevätkokousten yhteydessä järjestämme vapaamuotoisemman ja keskustelevan luento-osuuden ajankohtaisista sateenkaariasioista.

Jäsenten sitouttamista jatketaan vuonna 2027 säännöllisen yhteydenpidon ja osallistavan toiminnan avulla. Jäsenille lähetetään jäsenkirje neljä kertaa vuodessa ja heille tarjotaan erilaisia etuja yhteistyökumppaneiltamme. Helsinki Pride -tuotteista jäsenet saavat -25% alennuksen.

Vuonna 2027 yhdistyksen tavoite on yhteensä 700 jäsentä, joista suurin osa on vuoden 2026 jatkavia jäseniä.

3.4 Vapaaehtoiset

Helsinki Pride -yhteisössä voi tehdä vapaaehtoistyötä toimimalla vapaaehtoisohjaajana avoimessa yhteisötoiminnassa, vapaaehtoisena Helsinki Pride -viikon tehtävissä, Nuorten Pride -toiminnassa ja Together with Pride -toiminnassa. Vapaaehtoistoiminta on vahvassa osassa Helsinki Pride -yhteisön ympärivuotista toimintaa. Vapaaehtoistyöntekijät voivat myös tarjota muuta osaamistaan yhdistykselle.

Vapaaehtoistyöntekijät mahdollistavat sateenkaariyhteisön ihmisille kohtaamisia ympärivuotisessa yhteisötoiminnassa. Uusille avoimessa yhteisötoiminnassa toimiville vapaaehtoisohjaajille järjestetään kerran vuodessa toteutettava koulutus. Uusien vapaaehtoisten koulutuksesta viestitään eri viestintäkanavilla ja tiedotetaan vapaaehtoistyötehtävien mahdollisuuksista aktiivisesti yhdistyksen jäsenille ja yhteistyöverkostoille.

Vapaaehtoistyössä viihtymistä tuetaan järjestämällä vapaaehtoistyöntekijöille tilaisuuksia tavata toisiaan yhteisillä virkistyspäivillä kaksi kertaa vuodessa. Virkistyspäivien lisäksi vapaaehtoiset voivat tavata toisiaan matalan kynnyksen tapaamisissa yhdistyksen tiloissa kahdesti vuodessa. Vuoden 2027 tavoitteena on säilyttää noin 40 ympärivuotista vapaaehtoista mukana toiminnassa.. Vuoden 2027 Helsinki Pride -viikkoon on tavoite saada noin 160 vapaaehtoistyöntekijää.

Sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija vastaa vapaaehtoistoiminnan koordinoinnista, kehittämisestä, suunnittelusta ja uusien vapaaehtoisohjaajien koulutuksesta. Vapaaehtoisohjaajien koulutuksella taataan ryhmätoiminnan turvallisuus, tarkoituksenmukaisuus sekä ohjaajien osaaminen sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta. Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoisten rekrytoinnista, koordinoimisesta ja koulutuksesta vastaa vapaaehtoistyön koordinaattori, joka on osa vastaavan tuottajan vastaamaa tapahtumatiimiä.

4. Talous

4.1 Varsinainen toiminta

4.1.1 Sosiaali- ja nuorisotoiminta

Yhdistyksen ympärivuotisen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötoiminnan mahdollistavat STEA:n, Helsingin kaupungin avustukset sekä Espoon kaupungin kanssa toteutettava sateenkaariterityisen nuorisotyön yhteistyö.

STEA:n AK-avustus on vuosittain myönnettävä avustus, joka kohdennetaan koko yhdistyksen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötoimintaan.

Myös Helsingin kaupungin avustukset myönnetään vuosittain. Helsingin kaupunki tukee yhdistyksen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyön toimintaa kahdella eri avustuksella:

- Yhdistyksen nuorisotoimintaa (yksilötyö, vertaistoiminta, Nuorten Pride -viikko ja -verkosto) tuetaan Helsingin kaupungin nuorisotoimen toiminta- ja palkkausavustuksilla.
- Yhdistys saa Helsingin sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen avustusta, joka kohdennetaan tällä hetkellä yhdistyksen Together-työhön ja avoimeen yhteisötoimintaan.

Vuodelle 2027 yhdistys hakee näitä kolmea avustusta. Avustuskorotusta haetaan Helsingin kaupungin avustuksille.

Espoon kaupungin nuorisotoimen ja Helsinki Pride -yhteisön välinen yhteistyö jatkuu määräaikaisen sopimuksen päätyttyä 31.5.2026 toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella.

Lisäksi vuosina 2026–2028 toteutetaan jo oleskeluluvan saaneiden sateenkaarevien pakolaisten työllistämisen edistämiseen tähtäävä ESR+-rahoitteinen Sateenkaaripolku-hanke yhteistyössä Metropolia ammattikorkeakoulun kanssa. Hankkeessa työskentelee työelämäasiantuntija, ja lisäksi hankkeella on 20% työaikaresurssi viestinnästä ja kumppanuustyöstä.

4.1.2 Helsinki Pride -tapahtuma

Helsinki Pride -tapahtuma rahoitetaan myös vuonna 2027 pääosin omalla varainhankinnalla, jossa tärkeimmässä asemassa on kumppanuustyö.

Tapahtuman kustannuksia pyritään kattamaan myös muilla tulonlähteillä, joita ovat kumppanuuspisteet (ruokatoimijat, anniskelu ja kumppanialueet) Puistojuhlassa ja bileiden lipputulot. Lisäksi kartoitamme mahdollisuutta jatkaa Puistojuhlaa myöhempään iltaan. Jos Puistojuhla jatkuu myöhempään, tarkoituksena on kattaa siitä syntyvät lisäkustannukset ruoka-alueiden ja anniskelualueiden tuotoilla.

Yhdistys hakee tapahtumalle myös mm. Suomen Kulttuurirahaston apurahaa sekä Helsingin kaupungin kulttuuri- ja taideavustusten projektiavustusta, joiden tarkoituksena on rahoittaa esimerkiksi yleisölle maksuttoman Pride Housen tai Puistojuhlan ohjelmaa sekä tukea yhteisön omia taiteilijoita ja esiintyjiä.

4.2 Varainhankinta

Yhdistyksen varainhankinta koostuu eri lähteistä, jossa kumppanuustyö on ollut tärkeä osa yhdistyksen varainhankintaa vuodesta 2018 lähtien. Virallisten yrityskumppanipakettien lisäksi

vuonna 2025 pilotoitiin kaikille avoin Helsinki Pride Business Forum, jota vuonna 2027 kehitetään palvelumuotoilun avulla, pyrkien luomaan uusia tuotteita, joilla voidaan saada uusia tuloja (Helsinki Pride Business Forum vol 3-tapahtumat, leadership-ohjelmat). Muita yhdistyksen varainhankinnan tuloja ovat lahjoitukset, jäsenmaksutuotot, tuotemyynti, keynote-puheenvuorot ja koulutukset.

4.2.1 Kumppanuustyö

Vuoden 2027 kumppanuustyön tavoitteena on jatkaa yhteistyötä mahdollisimman monen aikaisempien vuosien kumppanien kanssa ja solmia 2-3-vuotisia kumppanuuksia taloudellisen ennakoitavuuden ja pitkäjänteisemmän DEI-strategiatyön tueksi. Myös kokonaan uusia yrityksiä tavoitellaan mukaan yhteistyöhön, mm. uusien palvelujen kautta (keynote-puheenvuorot, business-tapahtumat, leadership-ohjelma, joista viralliset kumppanit saavat etuja).

Tulostavoite on 666 000 €. Tämä perustuu vuoden 2026 kumppanuusmyynnin tulokseen.

Yhteisökumppanitulojen tavoite on 50 000 € ja Small Business -kumppanitulojen tavoite on 13 000 €.

4.2.2 Jäsentulot

Jäsentulot kattavat yhdistyksen hallinnollisia kustannuksia, joita syntyy niin ympärivuotisen toiminnan kuin Helsinki Pride -tapahtuman järjestämisestä. Jäsentulojen tavoite vuodelle 2027 on 22 000 €.

Vuonna 2027 jäsenhankintaa toteutetaan seuraavin tavoin:

- Helsinki Pride -yhteisön nettisivuilla, sosiaalisen median tileillä ja mahdollisissa mediakampanjoissa
- Etenkin Pride-kuukauden aikana toteutetaan aktiivista mainontaa sosiaalisessa mediassa
- Helsinki Pride -viikon aikana Pride Housessa ja lauantaina Puistojuhlassa kävijöitä kannustetaan liittymään jäseniksi tuotealennusten ja alennettujen pääsylippujen houkuttelemina.
- Tapahtuman vapaaehtoiset kutsutaan yhdistyksen jäseniksi

4.2.3 Lahjoitukset

Lahjoitustulojen tavoite vuodelle 2027 on 5000 €, josta osa tulee yksityisiltä lahjoittajilta ja osa yrityksiltä.

Vuonna 2027 lahjoitusten keräämisessä käynnistetään seuraavat prosessit:

- Järjestetään varainhankintakampanja, jolla kerätään varoja johonkin tarkemmin rajattuun toimintaan yhdistyksen sosiaali- ja nuorisotoiminnassa. Lahjoituskohde pyydetään sosiaali- ja nuorisotoiminnan asiantuntijoilta.

- Kartoitetaan testamenttilahjoitusten mahdollisuutta osana varainhankinnan keinoja.
- Solidaarisuuskeräys myöhemmin valittavalle keräyskohteelle

4.2.4 Tuotemyynti

Yhdistys myy tuotteita Helsinki Pride -tapahtuman aikaan Pride Housessa, Senaatintorilla sekä Puistojuhlassa. Vuoden 2027 tuotemyynti koostuu pääasiassa erilaisista sateenkaarilipuista sekä mahdollisesta kausituotteesta, joka liittyy vuoden tapahtuman teemaan. Tuotemyynnillä tavoitellaan vähintään 21 000 € tuottoja.

5. Yhteenveto

Nuorten Pride	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Vahvistamme 13-29 -vuotiaiden sateenkaarinuorten hyvinvointia sekä lisäämme tietoa ja ymmärrystä sateenkaariteemoista ja nuorille suunnatuista palveluista. Tavoitamme yksilötyössä 70 nuorta ja nuorta aikuista.	Tarjoamme sateenkaarierityistä yksilötyötä 13–29 -vuotiaille lhbtqia+ -nuorille, n. 1-5 kertaa/nuori/vuosi. Yksilölliset tukikeskustelut tarjoavat neuvontaa, palveluohjausta ja tarkoituksenmukaisiin palveluihin.
Vahvistamme sateenkaarinuorten vertaisuutta ja vähennämme yksinäisyyttä.	Tarjoamme avointa, yhteisöllistä, maksutonta, turvallista ja mielekästä Nuorten Pride -vertaisryhmätoimintaa 13-29-vuotiaille lhbtqia+ -nuorille sekä sateenkaari-identiteettiä pohdiskeleville nuorille.
Nuorten osallisuutta ryhmätoimintojen sisältöjen suunnittelussa ja toteutuksessa vahvistetaan.	Nuorille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Nuoria vertaisohjaajia mukana Nuorten Pride-toiminnassa. Järjestämme koulutusta vertaisohjaajuuden tueksi.
Vertaisryhmät kokoontuvat n. 60 kertaa vuoden 20217 aikana ja niissä on nuorten käyntikertoja n. 500.	Järjestämme seuraavat neljä vertaisryhmää nuorille ja nuorille aikuisille: - Espoon Nuorten Pride -kahvila (viikoittain) - Nuorten aikuisten Craft and Chill (kuukausittain) - Transfeminiinien nuorten tapaamiset (kuukausittain) - Muunsukupuolisten ja transmaskuliinien nuorten tapaamiset (kuukausittain)
Nuorten kanssa työskentelevien aikuisten ymmärrys ja tieto sateenkaarinuoria koskevista ilmiöistä kasvaa. Koordinoimme Nuorten Pride -verkostoa myös vuonna 2027 ja siihen osallistuu n. 40 eri alojen ammattilaista.	Nuorten Pride- verkoston tapaamisia järjestetään viisi kertaa vuodessa ja sinne pyydetään puhujiksi sateenkaarinuoria koskevien ajankohtaisten ilmiöiden asiantuntijoita.
Nuorten Pride -viikolla on yli 60 tapahtumaa ja tapahtumiin osallistuu yli 1500 nuorta.	Järjestämme Nuorten Pride -tapahtumia ja toteutamme Nuorten Pride Housen

Nuorten Pride House tavoittaa noin 500 13-25 -vuotiasta nuorta. Helsinki Pride -kulkueen Nuorten Pride -blokki, Nuorten Pride-puistoalue ja Nuorten päätösbileet tavoittavat yli 1000 nuorta.	yhteistyössä Helsingin kaupungin nuorisopalveluiden kanssa. Kuratoimme Nuorten Pride -viikolle sateenkaarinuorille merkittävää ja kiinnostavaa ohjelmaa eri ohjelmajärjestäjiltä ja myös tuemme näitä tahoja ohjelman järjestämisessä ja toteutuksessa. Järjestämme Helsinki Pride -kulkueeseen nuorille oman rekan ja kävelyblokin ja Puistojuhlaan nuorille oman nuorten alueen, jossa on nuorille kiinnostavaa ja innostavaa ohjelmaa ja muuta sisältöä. Lisäksi järjestämme Nuorten Pride -viikolla nuorille omat Pride-viikon avajaiset ja viikon päätösbileet.

Together with Pride	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Tarjoamme yksilöllistä ja yhteisöllistä tukea sateenkaareville turvapaikanhakijoille, pakolaistaustaisille tai muuten maahan muuttaneille.	Sosiaali- ja nuorisoalan asiantuntija toteuttaa syyskaudella 2027 Together with Pride -yksilötyötä sekä vertaisryhmätoimintaa.
Tarjoamme vertaisryhmiä sateenkaareville turvapaikanhakijoille, pakolaistaustaisille tai muuten maahan muuttaneille.	Kevätkaudella toteutamme vapaaehtoisten ohjaamia vertaisryhmätapaamisia ja syyskaudella sosiaali- ja nuorisoalan asiantuntijan ohjaamia vertaisryhmätapaamisia.
Laajennamme tukityötämme jo oleskeluluvan saaneiden työllistämisen edistämiseen Sateenkaaripolku - reitti työllistymiseen -hankkeella: - Hankkeeseen osallistuvat sateenkaarevat maahanmuuttaneet työllistyvät ja/tai siirtyvät koulutukseen. - Vahvistamme työllisyys- ja kotoutumispalveluiden ammattilaisten	Hankkeen kesto on 1.11.2026-31.10.2028 ja se toteutetaan yhteistyössä Metropolian kanssa. Helsinki Pride -yhteisön hanketiimissä toimii työelämäasiantuntija (100%) sekä viestintäpäällikkö (20%) ja kumppanuuspäällikkö (20%). - Hankkeessa mukana olevat lhbtqia+ -maahanmuuttaneet saavat sekä ryhmä- että yksilömuotoista tukea sekä intensiivistä,

osaamista kohdata ja tukea sateenkaarevia maahanmuuttaneita kohti kestävää työllistymistä. - Rakennamme konkreettista yhteistyötä yritysten ja muiden työnantajien kanssa sateenkaarevien maahanmuuttaneiden työllistymiseksi omannäköisiin töihin. - Kehitämme ja kokoamme sateenkaarevien maahanmuuttaneiden työllistymismallin sekä levitämme sitä eri toimijoille.	yksilöllistä tukea ja konkreettista työpaikkojen etsintää eli jalkautuvaa palveluohjausta. - Sateenkaarevat maahanmuuttaneet saavat myös tukea itselleen sopivan koulutuksen löytämiseksi ja työelämätaitojen kehittämiseksi sekä ohjausta paikallisiin työmarkkinapalveluihin integroitumisessa. - Sateenkaareville maahanmuuttaneille ja kumppaniorganisaatioille järjestetään verkostoitustapahtumia, joissa he pääsevät kohtaamaan toisiaan ja maahanmuuttaneet luomaan työelämäverkostoja. - Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden ammattilaisille tarjotaan lisäosaamista ja tietotaitoa sateenkaarisensitiivisestä koulutus- ja uraohjauksesta. - Työantajille tarjotaan tukea sateenkaarevien maahanmuuttaneiden palkkaamiseen.

Yhteisötoiminta:	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Tarjoamme avointa, yhteisöllistä, maksutonta, turvallista ja mielekästä toimintaa aikuisille sateenkaari-ihmisille.	Toteutamme noin kymmenen säännöllisesti kokoontuvaa ryhmää, jotka tavoittavat yhdessä yli 300 erillistä kävijää.
Toiminta on säännöllistä ja monipuolista, siinä huomioidaan yhteisön tarpeet ja toiveet. Toimintaan sitoutuneet vapaaehtoiset turvaavat säännöllisesti kokoontuvat ja monipuoliset ryhmät.	Toimintaa seurataan laadullisilla ja määrällisillä tiedonkeruumenetelmillä, joilla mitataan ja seurataan toiminnan vaikutuksia, kävijämääriä ja palautteita.

Helsinki Pride -tapahtuma	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Tapahtuma on monipuolinen, vaikuttava ja yhteisölle tärkeä. Helsinki Pride -kulkueeseen osallistuu 100 000 henkilöä ja Puistojuhlaan 50 000 henkilöä. Toteutamme turvallisen, maksuttoman, mahdollisimman saavutettavan ja osallistavan kulkueen ja puistojuhlan.	Helsinki Pride -tapahtuman tuotannossa on jatkuvuutta tukeva toimintamalli. Tapahtuman tuotanto on vakaata ja ammattimaista esimerkiksi aikataulutuksen, kumppanuuksien ja yhteistyön sekä henkilöstöresurssien näkökulmasta. Panostamme ja keskitämme resurssit toimiviksi ja tehokkaiksi havaittuihin toimintatapoihin. Tapahtuman viestintään panostetaan aiempien vuosien tapaan.

Viestintä ja vaikuttaminen	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Yhdistyksellä on selkeä, tunnistettava ja vaikuttava profiili.	Tuomme kaikkien saataville ajankohtaista tietoa ateenkaarioikeuksista sekä kerromme tarjoamistamme osallistumismahdollisuuksista ja tapahtumista. Viestintäsuunnitelma päivitetään edeltävän vuoden tulosten perusteella.
Järjestämme Helsinki Pride -viikolla näyttävän vaikuttavuuskampanjan.	Vaikuttavuuskampanja on Helsinki Pride -viikon keskeinen viestinnällinen ulostulo. Se nostaa esille vuoden 2027 teemaa sekä yhteisölle tärkeitä teemoja, epäkohtia ja ilon aiheita. Vuoden 2027 vaikuttavuuskampanja budjetoidaan ja suunnitellaan yhteistyössä ulkopuolisen kumppanin kanssa rahoituksen ja kumppanuuden varmistuessa.

Vapaaehtoistoiminta	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Ympärivuotisessa toiminnassa vapaaehtoisia on noin 35 henkilöä, ja Helsinki Pride -tapahtumassa noin 160 henkilöä. Onnistumme tavoittamaan ja sitouttamaan mukaan toimintaan myös uusia vapaaehtoisia.	Vapaaehtoiset turvaavat säännöllisesti kokoontuvat ja monipuoliset ryhmät. Järjestämme vapaaehtoisille koulutus- ja virkistystoimintaa. Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoiset saavat tukea työhönsä tuotantotiimiltä.

Talous	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Sateenkaarierityisen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyön laajuus ja resurssit pyritään pitämään nykyisellä tasolla.	Rahoitusta haetaan Stealta ja Helsingin kaupungilta. Lisäksi kartoitetaan muita rahoituslähteitä.
Kumppanuusmyynti palaa vuosien 2023-2025 tasolle.	Organisaatioita sitoutetaan osaksi Helsinki Pride -kuukautta ja kumppaneille järjestetään ympärivuotisia, yhteisiä tilaisuuksia. Working with Pride -verkostoa kasvatetaan ja aikaisempien vuosien kumppanuuksia jatketaan. Uusia kumppanuuksia kartoitetaan ja lähestytään mm. Helsinki Pride Business Forum -konseptilla.
Kasvatamme kuukausilahjoittamisen tunnettavuutta.	Kontaktoimme aikaisempien vuosien kertalahjoittajat ja lisäämme kuukausilahjoittamisen säännölliseksi osaksi yhdistyksen viestintästrategiaa.