

HELSINKI
Pride
YHTEISO

TOIMINTAKERTOMUS 2020

1. MEISTÄ

2. KORONA

3. SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ

3.1 YHTEISÖ- JA VAPAAEHTOISTOIMINTA

3.2 NUORTEN PRIDE

3.3 TOGETHER WITH PRIDE

3.4 YKSILÖTYÖ

3.5 KOULUTUS- JA KONSULTOINTI

4. HELSINKI PRIDE -VIIKKO

5. VERKOSTO JA VAIKUTTAMINEN

5.1 VERKOSTOT

5.2 KUMPPANIT

5.3. VAIKUTTAMINEN

6. TOIMIJAT JA TALOUS

6.1 TOIMIJAT

6.2 TALOUS JA AVUSTUKSET

6.3 JÄSENET JA MUU VARAINHANKINTA

1. MEISTÄ

Olemme kokoamme suurempi, pioneerityötä tekevä ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö joka

- tekee sateenkaarierityistä sosiaali- ja nuorisotyötä
- järjestää Suomen suurimman ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma Helsinki Pride -viikon
 - tekee vahvaa verkosto- ja vaikuttamistyötä
- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia ja hyvinvointia.

Perustamme toimintamme sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuuden asiantuntijuuteen, vahvaan yhteisö- ja verkostotyöhön sekä aktiiviseen vapaaehtoistoimijuuteen. Tarjoamme tukea, tietoa ja mahdollisuuksia vaikuttaa ihmisoikeuksien edistämiseen. Toimintaamme ohjaavat yhdistyksen arvot *yhteisöllisyys, asiantuntijuus ja vaikuttavuus*.

Tuemme päivittäisessä työssämme seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia (lhbtq+) ihmisiä huomioiden erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ja edistämme muiden toimijoiden kykyä vastata paremmin lhbtq+ -ihmisten tarpeisiin, kykyä tuottaa saavutettavia ja syrjimättömiä palveluita ja toimintaa.

Pyrimme vähentämään lhbtq+ -ihmisten kohtaamaa syrjintää ja yksinäisyyttä, sekä vahvistamaan yhteisön jäsenten osallisuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Osana yhteistyötämme tuotamme Suomen suurimman ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma Helsinki Pride -viikon.

Vuonna 2020 toimintamme painopisteet olivat:

- Henkilöstörakenteen, toimintamallien ja -kulttuurin kehittäminen
 - Together With Pride -työn kehittäminen
 - Nuorten Pride -työn kehittäminen
 - Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen
- Yhdistyksen strategisen työn kehittäminen

2. KORONAN VAIKUTUKSET

Korona-pandemialla oli vaikutus toimintaamme, mutta siitä huolimatta pystyimme toteuttamaan kuin kehittämään ympärivuotista työtämme vuonna 2020. Resurssit ja poikkeustilan rajoitukset huomioiden suoriuduimme hyvin tavoittavuudessa, tuki- ja neuvontatyössä ja jatkuvuuden varmistamisella. Suurimmat vaikutukset koronalla oli vapaaehtoistoimintaan, avoimeen yhteistoimintaan ja fyysisten tapahtumien kävijälukuihin.

Koronarajoitteet aiheuttivat varsinkin yhteisötyön ilta- ja ryhmätoiminnoissa haasteita. Osasta avoimen vertaistoiminnan ryhmistä luovuttiin keväästä 2020 alkaen, koska vapaaehtoisten resurssit toteuttaa avointa vertaistoimintaa verkossa oli vähissä. Avoimen ja turvallisen tilan luominen verkossa oli erittäin haastavaa, ja moni kuormittunut henkilökohtaisessa elämässään. Noin puolet ohjaajista ilmoittivat vetäytyvänsä tauolle, mutta olevansa käytettävissä taas fyysisten toimintojen ollessa mahdollisia.

Vapaaehtoisten kokemuksia:

"Ruudun ääressä istuminen kuluttaa eri tavalla, joten oma energia ei aina riitä ryhmätoimintojen suunnitteluun ja niiden ohjaamiseen, ja Pride-viikkoonkin pääsin osallistumaan aika vajavaisesti koronan takia"

"Siirryimme etätapaamisiin ja siten joutui miettimään monta asiaa uusiksi. Mutta omalta osalta tapaamiset siirtyivät aika pian verkkoon ja saimme siitä onnistumisia."

Vastataksemme koronan tuomiin haasteisiin kehitimme uusia toimintamuotoja, siirsimme toimintoja verkkoalustoille, lisäsimme puhelinaikoja ja mahdollisuuksia verkossa tapahtuvaan yksilötason tukityöhön. Pyrimme myös kehittämään kotisivujemme rakenteita entistä selkeämmäksi, jotta tieto tuki- ja neuvontapalveluistamme olisivat entistä saavutettavampaa.

Osaa uusista toimintamuodoista tullaan hyödyntämään myös jatkossa vertaisryhmissä sillä ne ovat osoittautuneet hyvin toimiviksi. Varsinkin osalle vähemmistöjen vähemmistöön kuuluville on vaikea löytää vertaistukea muilta paikkakunnilta ja etäyhteydet saivatkin paljon kiitosta varsinkin ulkopaikkakuntalaisilta. Viestimme aktiivisemmin sosiaalisessa mediassa ja pidimme suosittuja instalive lähetyksiä. Tapahtumatoiminnassa saimme syyskuussa hetkellisesti turvallisemman tilanteen ja toteutettua vapaaehtoisvoimin ennätysmäärän yhteisöllisiä tapahtuma Pride-viikolla.

Poikkeuksellinen koronatilanne vaikutti Helsinki Pride -yhteisön palvelutoimintaan vuonna 2020 seuraavasti: Ryhmätoiminta ja kokoontumiset kasvatusten lopetettiin maaliskuussa 2020. Ympärivuotista toimintaa siirrettiin pääsääntöisesti etäyhteyksien päähän (esim. asiakastyö, ryhmätoiminta, verkosto- ja kumppanuustyö, koulutukset). Suljettuja ryhmiä ja yksilötason ryhmiä toteutettiin syyskaudella koronarajoitusten salliessa myös kasvatusten.

Järjestön perustoimintaa rahoitetaan merkittävältä osin omalla varainkeruulla ja koronan vaikutukset tähän johtivat erityiseen varovaisuuteen, jotta emme joutuisi samaan tilanteeseen kun syksyllä 2019.

Kumppanuustyössä on merkittävässä roolissa barter- ja probono yhteistyö. Helsinki Priden kumppanit tukivat noin 300 000 euron edestä niin Helsinki Pride -yhteisön tapahtumatoimintaa kuin ympärivuotista yhteisö- ja ihmisoikeustyötä mm. juridisella neuvonnalla, näkyvyyspinnoilla ja viestintäpalveluilla, verkkotyökaluilla sekä it-tuella. Helsingin kaupungin pääyhteistyökumppanuus toi itsessään 80.000 euron arvoisen (plus alv) tuen tapahtuman tuotantoon. Kumppanuuden ja sopimusmallin johdosta tapahtuman tuotantokuluja siirtyi osin suoraan kaupungin maksettavaksi, eikä tästä syystä tuotantokuluja noin 60 000 euron edestä näy järjestön tuotantokuluissa ja tilinpäätöksessä.

Helsinki Pride -viikko siirrettiin kesäkuun lopusta syyskuun puoliväliin ja toteutettiin osin verkkotapahtumana. Kulkueen ja avoimen puistojuhlan sijaan järjestettiin verkkokulkue kannustaen ihmisiä koronaturvallisesti pienryhminä itsenäisiin pienkulkueisiin ja puistopiknikeille. Viikko huipentui lauantaina Pride-konserttiin, joka oli seurattavissa tapahtumasivulla, Yle Teemalta ja Areenalta.

Yhdistyksen kevätkokous siirrettiin kesäkuun alkuun ja syyskokous järjestettiin verkossa. Koronatilanteen täydet taloudelliset vaikutukset vuoden 2021 toiminnalle selviävät vasta vuoden lopussa. Tilanteen kesto, epidemian mahdolliset uudet aallot ja sen takia tehdyt rajoitukset toimintaan sekä vaikutukset yhteistyökumppaneihin voivat vaikuttaa yhdistyksen talouteen merkittävästi tavoilla, joita ei keväällä 2021 vielä voida ennakoita. Koronatilanteen johdosta tulee järjestön toimintaa ja taloutta suunnitella aiempaa vahvemmin julkisten avustusten varaan sekä pyrkiä löytämään uusia keinoja omaan varainhankintaan.

Vuosi 2020 varainkeruu tuotti merkittävän taloudellisen tuloksen ja vuosi jäi tavoitteen mukaisesti ylijäämäiseksi. Tavoite perustui vuoden 2019 resurssihaasteisiin ja siihen, että merkittävä osa järjestön toiminnasta on viime vuosina jouduttu kattamaan omalla varainhankinnalla, johon korona toi suurta epävarmuutta. Syyskaudella 2019 järjestön henkilöstömäärä ja resurssit romahtivat, kun neljää määrääikaista työsuhdetta vapaaehtoistoiminnan, hallinnon, viestinnän ja tapahtumatoiminnan tehtävistä ei pystytty taloudellisista syistä jatkamaan. Lisäksi kahden sosiaali- ja nuorisotyöntekijän siirrettyä opintovapaalle ja muihin tehtäviin ei näitä työnkuvia voitu täyttää korvaavilla tekijöillä. Järjestön henkilöstörakennetta ja toimintaa on tästä lähtien kehitetty mahdollistamaan jatkuvuutta ja riittävät resurssit ympärivuotiseen työhön.

Hallitus otti talouteen liittyvissä päätöksissään erittäin varovaisen linjan, painottaen toimissaan vahvaa ennakkointia myös liittyen vuoteen 2020. Poikkeustilanteen vuoksi kaikista mahdollisissa menoissa karsittiin ja yhdistyksen taloudellista puskuria pyrittiin rakentamaan niin kuluvalle vuodelle 2020 kuin sitä seuraavalle.

Koronan vaikutuksista huolimatta tapahtuma ja järjestö sai vahvan tuen kumppaneilta, yhteisöltä ja suurelta yleisöltä.

3. SOSIAALI- JA NUORISOTYÖ

Tarjosimme sosiaali- ja nuorisotyön palveluja seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville, identiteettiään pohtiville ja heidän läheisilleen huomioiden yhteisön erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset. Vuonna 2020 yhteistyömme palvelut muodostivat:

- Yhteisötoiminnan avoimet illat ja ryhmät
- Nuorten vertaistuellisen toiminnan illat, ryhmät ja kurssit
- Together-tukityön ryhmät, asiakastyö ja koulutukset
- Yksilöasiakastyön neuvonnan, tukikeskustelut ja palveluohjauksen
- Koulutus- ja konsultointipalvelut

Palvelumme täydensivät julkisen ja muun kolmannen sektorin sosiaalipalveluja tarjoamalla erityisosaamista seksuaalisen suuntautumisen, sukupuolen ja perhemuotojen moninaisuuden kysymyksissä, jotka ovat monille eri palveluiden työntekijöille vielä vieraita ja/tai vaikeita. Vertaistuelliseen toimintaan ja muihin palveluihin osallistuttiin eripuoliilta pääkaupunkiseutua ja myös sen ulkopuolelta. Suuri osa toimintaan osallistujista oli kuitenkin helsinkiläisiä. Kynnys osallistumiseen ja tuen hakemiseen haluttiin pitää mahdollisimman matalana; kaikki sosiaali- ja nuorisotyön palvelumme olivat ensisijaisesti maksuttomia ja niitä oli mahdollisuus käyttää myös nimettömänä.

Painopisteemme oli ennaltaehkäisevässä vertaistuellisessa toiminnassa sekä yksilötyössä. Iso osa yksilötyöstä ja ammatillisesti ohjatusta ryhmätoiminnasta kohdennettiin seksuaali - ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville nuorille sekä turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille ihmisille. Yhteydenotot ja tarve kohdennetulle tuelle seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuteen liittyvissä teemoissa on jatkuvasti kasvanut. Yhdistyksemme erityinen osaaminen ja tukipalvelut tarjoavat useimmille matalimman kynnyksen yhteydenottoon sekä erityisosaamista tukeen eri teemoissa ja elämäntilanteissa, joihin vastaavaa palvelua ei löydy muualta Uudeltamaalta tai edes Suomesta. Sosiaali- ja nuorisotyön verkostollemme tehdystä palautekyselystä (14 vastausta) huomaa, että suurin osa yhteydenotoista liittyivät asiakasohjaukseen.

Sosiaali- ja nuorisotyönverkostosta 57,1% tekee yhteistyötä kanssamme asiakasohjauksen johdosta, 35,7% muun asiantuntijaosaamisen vaihdon takia ja loput tapahtumien järjestämisyhteistyön johdosta.

3.1 YHTEISÖ- JA VAPAAEHTOISTOIMINTA

Kaikessa toiminnassamme on vapaaehtoisilla ja vapaaehtoistyöllä on keskeinen rooli. Vapaaehtoisillemme järjestettiin vuoden aikana tapaamisia, joissa oli mahdollisuus työnohjauksellisiin keskusteluihin, toiminnan suunnitteluun ja vapaamuotoisempaan yhdessä oloon. Nuorten toiminnassa tarjottiin vapaaehtoistehtäviä viikottaisessa vertaistoiminnassa sekä Nuorten Pride -viikon tapahtumissa. Keväällä rekrytoimme vapaaehtoisia tapahtumatoimintaan ja järjestimme

vapaaehtoisuuskoulutuksen, joiden kautta toimintaan löysi useita uusia toimijoita. Vapaaehtoiset toimivat avoimen yhteisötoiminnan, tapahtumatoiminnan sekä viestinnän eri tehtävissä.

Vuonna 2020 järjestössä toimi 166 vapaaehtoista.

Työntekijät vastasivat vapaaehtoisten rekrytoinnista, perehdytyksestä ja koordinoivat vapaaehtoistoimintaa. Valtaosa avoimesta toiminnasta ohjattiin vapaaehtoisten toimesta. Aiheesta lisää Yhteisötapahtumat-kappaleessa.

Vuoden 2020 yhteisötoiminta

<u>Avoin yhteisötoiminta:</u>	Kulttuurikerho	Nuorten Pride -viikko
Kahden vähemmistön väki	Venäjänkielinen ryhmä	<u>Together-toiminta:</u>
Kirjoneulajat		Together
Naisten illat	<u>Nuorten toiminta:</u>	Art Together
Bi/Pan-illat	Happi Pride	Together Art Cafe
Kulttuurikerho	- keskiviikko	All Together
Pride Up Your	- Nuorten illat	
Friday/Quarantine	- Nuorten aikuisten illat	

Ammatillisesti ohjattuja toimintamuotoja olivat ensisijaisesti nuorten toiminta ja Together-toiminta. Pyrimme kehittämään yhteisötoimintaa huomioiden entistä vahvemmin vapaaehtoistoiminnan ja moninaisen yhteisön erilaiset tarpeet. Yhteisötoiminnan illat ja ryhmät rakentuivat esimerkiksi sukupuolen, iän, elämäntilanteen ja -taustan sekä harrastusten ympärille. Yhteisötoiminnan avulla tarjosimme turvallisempia päihtettämiä tiloja, joissa ihmiset voivat tavata toisiaan ilman normatiivisia oletuksia sukupuolesta, sukupuolen ilmaisusta ja seksuaalisesta suuntautumisesta.

Vuonna 2020 yhteisötoimintamme tavoitti yhteensä noin 2215 käyntikertaa.

3.2. NUORTEN PRIDE

Yhteisötyömme yhtenä painopisteenä on sateenkaarierityisen nuorisotyön ammatillistaminen. Niin avoimen nuorisotoiminnan kuin Together-toiminnan ja muiden kohdennettujen tukipalveluiden tarve on kasvanut runsaasti viime vuosina. Myös Nuorten Pride-viikon osanottajamäärä on moninkertaistunut viime vuosina.

Valtaosa nuorille suunnatusta vertaistuellista toiminnastamme oli vapaamuotoisia keskusteluiltoja ja toiminnallisia harrasteryhmiä. Turvapaikanhakijoina Suomeen saapuneille nuorille suunnattu Together-toiminta oli sen sijaan suljettua ryhmätoimintaa, josta vastasivat Together-työn asiantuntija ja toiminnanjohtaja. Katso Together-toiminnasta lisää kappaleesta 3.3.)

Kevätkaudella 2019 Helsingin kaupungilla aloitti sateenkaarierityistä nuorisotyötä ohjaava koordinaattori, nykyään nuoriso-ohjaaja, jota järjestön työntekijät perehdyttivät. Toimintaa järjestetään yhteistyössä. Lisäämällä ammatillisia resursseja ja temaattista sekä suljettua toimintaa pyrimme

vastaamaan vahvemmin tarpeeseen luoda turvallisempia tiloja ja kohdennettua tukea sateenkaarinuorille, huomioiden eri taustoista ja elämäntilanteista nousevat tarpeet.

Järjestön työntekijät tarjosivat myös yksilötapaamisia ja keskustelutukea nuorille ja nuorille aikuisille. (Katso tukikeskusteluista ja palveluohjauksesta lisää kappaleessa 3.4. Yksilötyö.)

Johdamme Nuorten Pride -verkostoa, johon kuuluu pääkaupunkiseudun nuorisotoimien lisäksi muun muassa seurakuntien sekä muita kolmannen sektorin toimijoita. Järjestimme koulutuksia ja konsultoimme kaupunkien nuorisotyöntekijöitä sekä muita kolmannen sektorin toimijoita seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuoli-identiteetin moninaisuuteen liittyvissä asioissa.

Tavoitteenamme oli kehittää nuorisotyötä kohti kokonaisvaltaisempaa sateenkaarierityistä nuorisotoimintaa sekä tehdä yhteistyötä muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa sateenkaarisensitiivisten- ja erityisten palveluiden kehittämiseksi. Yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa perustettu sateenkaareva nuorisotila Happi Pride vakiinnutti ja vahvisti toimintaansa. Toimitilat suljettiin 2019 lopulla ja siirtyivät väliaikaisesti tiloihin 2020.

Sosiaali- ja nuorisotyön verkostollemme suunnatussa palautekyselyssä yli 80% vastaajista katsoi, että Helsinki Pride - yhteisö on onnistunut hyvin tai erittäin hyvin työllään lisäämään sosiaali- ja nuorisotalan toimijoiden tietoa moninaisuudesta ja haasteista, joihin marginalisoidut ryhmät tuki- ja palvelujärjestelmässä törmäävät. “

Palautekyselyssä noin 80% vastaajista katsoi, että HPY on onnistunut hyvin tai erittäin hyvin tavoitteessaan kasvattaa viranomaisten, kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden kykyä huomioida ja vastata sateenkaarinuorten syrjäytymisen ja pahoinvoinnin haasteisiin.

Vuoden 2020 nuorten avoin vertaistuellinen toiminta:

- Happi Priden keskiviikot - tapaamis- ja oleskelupaikka 16-25 -vuotiaille nuorille, moninaisuus mielessä ja itsensä määrittelyä tai -määrittelemättömyyttä kunnioittaen. Maaliskuusta lähtien toiminta siirtyi osin tai täysin verkkoon.
- Nuorten illat ja Nuorten aikuisten illat kokoontuivat toimintakeskus kerran viikossa tai joka toinen viikko.
- Nuorten Pride -kahvila toiminta aloitettiin ME-talolla alkuvuodesta. Toiminta laitettiin tauolle maalikuussa korona takia.

Happi Pride -toiminnan kävijämäärät laskivat runsaasti korona johdosta. Nuorten vertaistoiminnassa toteutui vuonna 2020 yhteensä **yli 600** käyntiä (1500 vuonna 2019).

Nuorten Pride -viikko toteutettiin poikkeuksellisesti syyskuussa. Aikamuutoksen sekä erityisesti koronarajoitusten takia viikko tavoitti vuonna 2020 aiempaa pienemmän määrän nuoria, yhteensä **noin 700** käyntikertaa (2500 vuonna 2019).

Viikko on nuorisotyömme näkyvyyden ja tavoittavuuden osalta erittäin tärkeä, ja mukaan löytää vuosittain satoja uusia osallistujia. Nuorten Pride -viikko mahdollistaa osallistumisen ja tukea myös niille nuorille, jotka eivät ole aiemmin löytäneet tai uskaltaneet mukaan sateenkaarevaan nuorisotoimintaan. Erityisenä osallisuuden ja näkymisen paikkana sateenkaarinuorille toimii Pride-kulkue joka vuonna 2020 toteutti verkkokulkueena. Perinteisesti kulkue, jonka kärkipaikka jo vuosia varattu Nuorten Pride -nuorille, tavoittaa tuhansia nuoria.

3.3 TOGETHER WITH PRIDE

Edellisvuosien kokemusten perusteella turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset lhbtqi+ -ihmiset kaipaavat kohdennettua vertaistuellista toimintaa, ja Together-toimintaa kehitettiin tältä pohjalta. Työssämme pyritään vaikuttamaan siihen, miten lhbtqi+ -turvapaikanhakijoiden tarpeet huomioidaan turvapaikanhakuprosessin eri vaiheissa, majoituksessa ja kotouttamisessa. Lhbtqi+ -turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset ovat erityisen haavoittuvassa asemassa, valtaosalla on rajuja väkivallan ja trauman kokemuksia.

Together-toimintaa järjestettiin vuonna 2020 kuuden eri ryhmän muodossa:

- Together
- All Together
- Together online
- Art Cafe

Toimintaa ohjasi ensisijaisesti maaliskuussa aloittanut Together - työn ja inklusion asiantuntija. Koronarajoitusten salliessa viikottain kokoontui yksi ryhmä ja kaksi ryhmää kokoontui noin kerran kuukaudessa. Tämän lisäksi tehtiin myös retkiä ja muita ulkoilmatapahtumia. Keväällä ja kesällä toimintaa pidettiin myös verkossa.

Ryhmiiin osallistui viikottain noin 10-20 kävijää. Koronarajoitukset pienensivät ryhmäkokoja ja verkkoalustat olivat haasteellisia - vapaaehtoistulkaus oli verkossa vaikeaa ja valtaosan jäsenistä asuessa vastaanottokeskuksissa, ei turvallista tilaa, välineitä ja yhteyksiä ryhmiin osallistumiseen voitu kaikille luoda.

Ryhmät ohjattiin englanniksi, mutta tulkattiin usein myös arabiaksi ja ranskaksi vapaaehtoisten avulla. Muita kieliryhmiä olivat venäjän sekä kurdin/farsin ja darinkieliset. Yksilöasiakastyötä tekivät vastaava yhteisötyöntekijä maaliskuuhun 2020 asti, Together- työn asiantuntija maaliskuusta lähtien sekä toiminnanjohtaja. Valtaosa asiakkaista on alle 30-vuotiaita nuoria aikuisia, toiminnan tavoittaessa kuitenkin myös vanhempia.

Together-toiminta on muodostunut vahvaksi osaksi yhteisötyötämme. Monelle seksuaali- tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvalla turvapaikanhakijalle ja pakolaistaustaiselle Together-toiminta on

mahdollistanut vaikeassa elämäntilanteessa asiantuntijatukea sekä uuden perheenomaisen yhteisön. Toiminnan kehittäminen on yksi 5-vuotisen strategian painopisteitä.

Together -toiminnassa oli vuonna 2020 yhteensä noin 600 käyntikertaa. Ryhmätoiminnan haasteet verkossa (välineet, turvallisuus, tulkkaus)

3.4 YKSILÖTYÖ

Sosiaali- ja nuorisotyömme yksilötyö perustui tukikeskusteluihin ja palveluohjaukseen asiakastapaamisissa sekä puhelimitse ja sähköpostitse. Työntekijäresurssimme kohdennettiin erityisesti nuorille ja nuorille aikuisille sekä turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille.

Tuen pariin hakeuduttiin moninaisissa elämäntilanteissa. Apua haettiin muun muassa identiteetin ja ulostulon, hyvinvointia kuormittavien traumakokemusten, turvapaikkaprosessin aiheuttaman ahdistuksen ja yksinäisyyden ja tulevaisuuden pelon käsittelemiseen.

Yhteyttä ottavilla oli usein yhteistä kokemukset yksinäisyydestä ja syrjinnästä sekä kysymykset oman identiteetin työstämiseen ja ulostuloon liittyen. Valtaosalla oli tarve saada luottamuksellista keskustelutukea sekä löytää ystäviä ja turvallisia sosiaalisia tiloja, joissa tavata heitä.

Turvapaikanhakijoiden yksilötyössä nousivat esille pelko ja haasteet vastaanottokeskuksissa, kaapissa oleminen sekä pelko tuoda oma identiteetti ja vainon kokemukset esille viranomaisille, niin vastaanottokeskuksessa kuin Maahanmuuttoviraston haastatteluissa.

Traumakokemukset ja vähäinen tieto oikeuksista Suomessa vaikuttivat valtaosan henkiseen hyvinvointiin ja jaksamiseen. Työssä pyritään luomaan asiakkaan kanssa turvallisen suhteen vastaanottokeskusten sosiaalityöntekijöihin ja sairaanhoitajiin, ja huomattava osa yksilöasiakkaita liittyi myös vertaistuelliseen Together-toimintaan.

Vuoden 2020 aikana korostui entisestään kiristynyt tilanne, kun muun muassa oikeusavun ja muiden palveluiden saamista on supistettu huomattavasti turvapaikanhakijoiden kohdalla. Tämä, entistä pitkittyneemmät turvapaikkaprosessit ja muut rakenteelliset haasteet aiheuttivat painetta nimenomaan yksilötason tukityöhön. Lisäksi paperittomien, palveluiden ulkopuolella olevien asiakkaiden määrä on ollut kasvussa vuonna 2020.

Oman identiteetin kokeminen ja arvostaminen, lähiympäristön suhtautuminen ja tulevaisuuden mahdollisuuksien näkeminen olivat asioita, joissa moni tarvitsi vahvempaa tukea. Identiteettiin ja sosiaalisiin suhteisiin liittyvien kysymysten ohella sosiaalityössämme korostuivat turvapaikanhakijoiden erityisen haavoittuvan aseman monisyisyys, sekä nuorten osallisuutta ja mielenterveyttä koskevat kysymykset.

Tarvittaessa työntekijät ohjasivat asiakkaita eri palveluiden pariin. Asiakasohjaamisen haasteena on edelleen asiakastyömme pienet resurssit sekä sosiaali- ja terveysalan toimijoiden vähäinen ja/tai päivitystä kaipaava osaaminen lhbtq+-teemoissa.

Nuorten ja nuorten aikuisten yhteydenotoissa haasteina korostuivat turvapaikkaprosessin ja traumakokemusten aiheuttaman kuormituksen lisäksi yksinäisyys ja/tai vaikeat tilanteet koulussa ja kotona. Moni nuorista koki haastavaksi osallistua avoimeen vapaa-ajantoimintaan kotona ja koulussa koetun syrjinnän tai sen pelon vuoksi.

Nuoret ottivat yhteyttä usein sähköpostitse tai puhelimitse, tai lähestyivät toimijoita nuorisotoiminnassa tai muissa nuorten tapahtumissa. Myös oppilaitoksista ja erilaisista nuorten tukitoiminnoista otettiin yhteyttä nuorten puolesta ja nuoret tulivat joko yksin tai koulun työntekijän kanssa keskustelemaan omaan identiteettiin liittyvistä asioista. Osa nuorista tapasi työntekijää useamman kerran, moni ohjautui vertaistoimintaan ja osan nuorista kanssa etsitään yhdessä muuta tarvittavaa tukea tilanteeseen.

Valtaosa yksilötapaamisten asiakkaista oli nuoria alle 29-vuotiaita turvapaikanhakijoita. Turvapaikanhakijat ottivat yhteyttä vastaanottokeskusten sosiaalityöntekijöiden kautta, tuttavien tukemana tai itsenäisesti. Sosiaalityöntekijöiden ja -ohjaajien rooli yhteyshenkilöinä on erittäin tärkeä tukipalveluihin löytämiseksi ja sen mahdollistamiseksi.

Yhteyttä meihin otettiin ensisijaisesti puhelimen, whatsappin ja sähköpostin välityksellä. Nämä mahdollistavat palveluohjauksen myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella asuville. Ohjausta tehtiin niin vertaistuelliseen toimintaan kuin eri palveluihin, kuten yksityisten että julkisten terapia- ja mielenterveys- palveluiden pariin. Valtaosa yhteydenotoista koski turvapaikanhakijoita, jotka toivoivat tukikeskusteluita juuri Together-työltä.

Kootun asiakaspalautteen mukaan 90% vastanneista oli sitä mieltä, että HPY on onnistunut hyvin tai erittäin hyvin seuraavassa tavoitteessaan:

“Helsinki Pride - yhteisön tarjoaman tuen myötä erityisen haavoittuvassa asemassa olevat lhbtq-ihmiset (lesbot, homot, biseksuaalit, transihmiset, intersukupuoliset, queerit) ovat saaneet riittävän ajoissa ja tarpeeksi tukea vaikeisiin elämäntilanteisiin ja raskaiden kokemusten käsittelemiseen sekä työkaluja arjessa pärjäämiseen.”

Samoin 90% vastaajista katsoi, että HPY onnistunut hyvin tai erittäin hyvin seuraavassa tavoitteessaan: “HPY toiminnan piirissä olevien erityisen haavoittuvassa asemassa olevien lhbtq-ihmisten hyvinvointi on parantunut ja yksinäisyys, syrjäytyminen ja pahoinvointi ovat vähentyneet?”*

Yksilötason asiakastyön tunnusluvut pysyivät koronasta huolimatta edellisen vuoden tasolla. Asiakastapaamisia oli vuonna 2020 yhteensä yli 500 ja yksilöasiakkaita oli 250. Yhteydenottoja ja neuvontaa annettiin puhelimitse, sähköpostitse ja sosiaalisen median kautta asiakkaille ja ammattilaisille oli yli 1800.

3.5 KOULUTUS- JA KONSULTOINTI

Tarjosimme koulutus- ja konsultointipalveluja sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta eri toimialojen ammattilaisille ja opiskelijoille.

Vuoden aikana teimme moninaista viranomais- ja verkostoyhteistyötä sekä koulutimme ja konsultoimme sosiaali-, terveys- ja kasvatusalan työntekijöitä ja opiskelijoita seksuaalisen suuntautumisen, sukupuolen ja perhemuotojen moninaisuudesta.

Koulutimme ja konsultoimme muita kolmannen sektorin sosiaali- ja nuorisoalan toimijoita joko työyhteisöissä tai puhelimitse ja sähköpostitse, painottuen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien nuorten ja turvapaikanhakijoiden hyvinvoinnin ja oikeuksien tukemisen edistämiseen. Uudenmaan alueen peruskouluihin, lukioihin ja ammatillisiin oppilaitoksiin, nuorisotapahtumiin ja nuorisotaloille vapaaehtoiskouluttajien vierailut koordinoitiin ensisijaisesti Seta ry:n kautta resurssisyistä.

Työntekijät edustivat useissa eri verkostoissa ja pyynnöstä vierailivat eri sote-alan organisaatioissa.

Koulutuksia järjestettiin muun muassa sosiaali-, terveys- ja nuorisoalan ammattilaisille ja opiskelijoille. Koulutustyössä teimme yhteistyötä muun muassa Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien, Luona Oy:n ja Suomen Punaisen Ristin kanssa sekä koulutus- ja harjoittelijayhteistyötä Diak, Laurea ja Metropolia ammattikorkeakoulujen kanssa.

Nuorten Pride -verkosto kokoontui neljä kertaa, Pride-viikolla järjestettiin Helsingin Diakonissalaitoksen toimesta paneelikeskustelu sateenkaariasunnottomuudesta johon osallistui 100 henkeä. Koulutuksia järjestettiin yhdessä Amnesty Suomen kanssa (noin 40 osallistujaa), Metropolian opiskelijoille (25), Helsingin kaupungin työntekijöille (250), Kansaneläkelaitos (380), Helsingin Diakonissalaitoksen työntekijöille (80). Yhteensä vuonna 2020 koulutettiin lähes 1000 sote-alan ammattilaista.

Olemme saavuttaneet aseman seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden asiantuntijajärjestönä, jonka erityisosaamista arvostavat sekä yksityishenkilöt että viranomaiset. Asiakasyhteydenottojen lisäksi saimme koulutus- ja konsultaatiopyyntöjä erityisesti sosiaali- ja terveysalan ammattilaisilta ja alan oppilaitoksilta.

Tunnettavuuttamme ovat lisänneet verkosto- ja yhteistyö muiden erityisalojen ammattilaisten ja kansalaisjärjestöjen kanssa. Koulutustoiminnan kehittämiseksi ja pystyäksemme vastaamaan kasvaviin yhteydenottoihin kaipaamme lisää työntekijäresursseja.

4. HELSINKI PRIDE -VIIKKO

Helsinki Pride -viikko jouduttiin siirtämään tavalliselta paikaltaan kesäkuun lopulta syyskuulle koronaepidemian takia. Tapahtumaa vietettiin 7.-13.9.2020. Pride Housena toimi **Kansallismuseo**, osoitteessa Mannerheimintie 34. Kansallismuseon Häkälässä toimi Nuorten Pride House.

Tapahtumasivu

Helsinki Pride -viikon tapahtumat oli koottu erilliselle helsinkipride2020.fi -sivustolle, jonne oli kerätty viikon tapahtumatiedot, striimi-ikkuna, josta lähetettiin koosteita viikon tapahtumista, verkkokulkue-tapahtuma, erilaisia turvallisuusohjeistuksia sekä tietoa virallisista kumppaneistamme. Sivusto luotiin, jotta eri tapahtumat olisivat helpommin löydettävissä ja ohjelmakalenteri olisi selkeä ja mahdollisimman helppokäyttöinen ja jotta kaikki viikon sisällöt, myös digitaaliset, olisivat saatavilla samassa paikassa. Kampanjasivun suunnittelu ja toteutus ostettiin AskKauko Oy.

Tapahtumapaikat

Pride Housessa sijaitsi Pride Info & Shop -piste, mistä sai ostaa virallisia Pride-tuotteita sekä saada tietoa viikon tapahtumista. Toinen Pride Info & Shop -piste sijaitsi Senaatintorin laidalla Basson Olohuoneessa sijaitsevassa Zalando Hubissa, jonne oli rakennettu Vapauden vaatekaappi -konsepti. Vapauden vaatekaapissa esiintyi tiistaista perjantaihin joka ilta joku sateenkaariyhteisön esikuva, joka toi mukanaan ryhmän seuraajiaan. Kutsuttuina esikuvina olivat **Tuure Boelius, Kelet, Pehmeekollektiivi** ja **Kevin Koho**. Illat sisälsivät konsertteja, muotinäytöksiä, vogue-workshoppeja ja valokuvaussessioita. Vapauden vaatekaappi oli pääasiassa virtuaalinen konsepti, eli niihin pystyi osallistumaan Instagram-liven kautta.

Ohjelmisto

Monet Pride-viikon ohjelmistoon ilmoitetuista tapahtumista peruuntuivat ensin aikataulumuutoksen takia, sitten koronarajoitteiden vuoksi, mutta viikon aikana järjestettiin silti 163 erilaista tapahtumaa osana virallista ohjelmaa. Mukana oli mm. taidenäyttelyitä (**Alexandro Alejandron** Room for all -näyttely Clarion-hotellissa, **Heidin Lunabban** Other-sarjakuvanäyttely Kansallismuseossa), esityksiä (*Minun näköiseni Dinosaurius*, *Pieni Balleriina*, *Finding Tom*, *Becoming Icons* -dragmusikaali), elokuvia (mm. *And Then We Danced*, *My Beautiful Laundrette*, *Manning Up*, *Kelet*, *Beach Rats*), vertaistapaamisia, paneelikeskusteluja (aiheita mm. sateenkaariasunnottomuus, Norms and attitudes towards LGBTIQ+ persons and families in the Nordics, queer-kirjallisuus Suomessa, Helsingin kaupungin sateenkaariasukasilta, eduskunnan Pride-kyselytunti, transfeminiinit arjessa, taide ja tasa-arvoisuus, LGBTIQ+ and Faith, intersukupuolisuus, ihmisoikeudet ja lainsäädäntö, LGBTIQ+ Rights Defenders in Europe), työpajoja (mm. Hobby Game Developing with LBGTQ+ Themes, Kukkaseppeleitä Tove Janssonin tapaan, Pikakurssi kalligrafiaan, Drag Make Up, 1€ Drag – A Drag Costume Workshop, Drag it Out - A Drag Make-up Workshop, Kuinka olla Tom of Finland -mies) sekä sateenkaariyhteisölle suunnattuihin keikkoihin ja juhliin. Sateenkaarinuorille oli tarjolla oma Nuorten Pride -viikko, joka sisälsi sateenkaarieryityistä ohjelmaa ja sisältöä nuorille.

Avajaiset

Pride-viikon avajaisia vietettiin maanantaina 7.9. klo 17 alkaen Kansallismuseon Paviljongissa. Tapahtuma oli kutsuvierastilaisuus, johon oli kutsuttu 120 kutsuvierasta, minkä lisäksi paikalla oli Priden sekä Kansallismuseon omaa väkeä ja esiintyjiä n. 30 henkeä. Avajaisissa puhuivat Helsingin pormestari **Jan Vapaavuori**, Suomen kansallismuseon museopalvelujohtaja **Tiina Mertanen**, Helsinki Pride -yhteisön puheenjohtaja **Juha Kilpiä** sekä tapahtumien ja yhteisöllisyyden asiantuntija **Annu Kemppainen**. Avajaisissa esiintyivät **The House of Gucci Finland**, **Saara Aalto** ja **DJ Janne X**. Avajaisten yhteydessä avattiin myös valokuvataiteilija Heidi Lunabban The Other -valokuvanäyttely. Avajaisten tarjoilusta vastasi Karhu. Nuorten Pride House avattiin Håkälän pihalla samana päivänä klo 15 ja nuorille oli omaa ohjelmaa koko illan ajan.

Pride-viikon keskiviikkona järjestettiin yksi vuoden neljästä Working with Pride -verkoston tapaamisista, mikä myös järjestettiin pääasiassa virtuaalisena tapaamisena. Päivä alkoi **Kasper Kivistön** alustuksella aiheella Transihmiset työelämässä ja jatkui aiheeseen liittyvällä paneelikeskustelulla, jossa oli läsnä kuuden eri organisaation edustajat. Tapahtuma järjestettiin Accenturen tiloissa ja tapahtuman fasilitoivat Accenturen **Harri Virtanen** ja Helsinki Pride -yhteisön Annu Kemppainen.

Helsinki Pride -viikon perinteisesti suosituimmat ja näkyvimvät tapahtumat, lauantain Pride-kulkue ja Puistojuhla, jouduttiin konseptoimaan uusiksi voimassaolevien yleisörajoitusten mukaisiksi. Pride-kulkue korvattiin verkkokulkueella, jossa näkyivät kumppanimme ja johon yksittäiset ihmiset pystyivät osallistumaan klikkaamalla itsensä osaksi karttaa. Verkkokulkueeseen osallistui kumppaneidemme lisäksi n. 8000 ihmistä. Kumppaniyhteisöjämme sekä kaveriporukoita kannustettiin marssimaan kaduilla pienissä porukoissa. Yritys- ja yhteisökumppaneille tarjottiin myös mahdollisuus omaan rekka-ajeluun maanantain ja lauantain välillä. Rekkapalvelusta vastasi Vantaan Rahtikeskus.

Piknik

Puistojuhla korvattiin kannustamalla ihmisiä pienten porukoiden piknik-hetkiin kaupungin puistoissa tai vaikka omassa olohuoneessa. Suurimmille kumppaneillemme tarjosimme mahdollisuuden ennalta varattuun ja rajattuun piknik-alueeseen, johon olimme järjestäneet myös oman oppaan sekä jäte- ja siivouspalvelut. Jätepalveluista vastasi Remeo.

Helsinki Pride 2020 -konsertti

Puistojuhlan ohjelmallinen osuus korvattiin Helsinki Pride 2020 -konsertilla. Konsertti järjestettiin lauantaina 12.9. Kaapelitehtaan Merikaapelihallissa klo 16-18. Konsertissa esiintyvät **ALMA**, **Tuure Boelius**, **Erika Vikman**, **The House of Gucci Finland** ja **The Betty Fvck Queerlesque**. Konsertin juonsivat **Laura Haimila** ja **NikoLa**.

Konserttiin otettiin kutsuvierasyleisönä sateenkaariyhteisöä sekä Pride-kumppaneitamme yhteensä noin 400 henkeä. Turvallisuus-, järjestyksenvallonta-, tekniikka-, kuvaus- ym. muuta henkilökuntaa oli paikalla noin 80 henkeä ja esiintyjiä sekä heidän henkilöstöään oli yhteensä n. 20.

Konsertin lavarakenteista ja tekniikasta vastasi Ruosila. Konsertin väli-inserteistä ja koko Pride-viikon virtuaalisältöjen kuvauksista vastasi Rajulive. Yle kuvasi ja lähetti konsertin suorana Yle Teemalta ja

jälkikäteen konsertti on ollut katsottavissa myös Yle Areenasta. Yle Teemalta konserttia katsoi suorana 35 000 katsojaa ja Yle Areenassa konserttia on katsottu nyt n. 19 000 kertaa.

Bileet

Helsinki Pride -yhteisön omia tapahtumia olivat avajaisten ja konsertin lisäksi perjantain 11.9. perinteiset Naistenbileet, jotka järjestettiin tänä vuonna Skohanissa sekä lauantain 12.9. Päätösbileet, jotka järjestettiin Maxinessa. Naistenbileissä esiintyivät **Yeboyah** ja **Sini Yasemin** sekä **DJ Awa**, **DJ Maria Katariina**, **DJ Tia** ja **DJ Miia Magia**. Päätösbileissä esiintyivät **FI**, **Janely** sekä **Isaac Sene** ja DJ't **Mr.A**, **Yeboyah**, **Wekesa** ja **Malin Nyqvist**.

Yleisö

Teimme Pride-viikon jälkeen kyselyn ohjelmajärjestäjille, jossa pyysimme palautetta viikon järjestelyistä sekä omasta toiminnastamme, mutta myös eri tapahtumien osallistujamääristä. Viikon ohjelmasisällöt tavoittivat arviolta yli 50 000 kävijää. Lisäksi eri tapahtumat tavoittivat ennätysuuden määrän virtuaalisia osallistujia. Helsinki Pride -tapahtuma oli tänä vuonna eri tavalla merkittävä koko Suomen mittakaavassa, koska monet sisällöistä ja tapahtumista olivat saavutettavia myös ihmisille, jotka asuivat Helsingin ulkopuolella. Suurin osa kaikista maailman Pride-tapahtumista oli peruttu vuodelta 2020, joten myös tässä mielessä Helsinki Pride -tapahtuman merkitys oli poikkeuksellisen suuri sekä sateenkaariyhteisölle että heidän liittolaisilleen.

5. VERKOSTO JA VAIKUTTAMINEN

Teemme monipuolista kehittämistyötä niin yhdistyksen oman työn kuin kumppaniemme toiminnan ja palveluiden kehittämiseksi eri toimialueilla. Yhteistyö ja vahvat kumppanuudet tuovat toimintaan turvaa ja kestävyyttä ja tukevat strategisia tavoitteita yhteisöllisyyden, asiantuntijuuden ja vaikuttavuuden vahvistamiseksi.

5.1. VERKOSTOT

Helsinki Pride -yhteisö on jäsen seuraavissa järjestöissä ja liitoissa: Seta, ILGA Europe, IGLYO, TGEU ja EPOA sekä Hyvinvointialan liitto.

Valtakunnallisten sateenkaaritoimijoiden kesken on viime vuosina kehitetty yhteistä verkostotoimintaa suunnittelupäivien ja kokousten muodossa. Näissä keskitytään toimintakulttuurin, yhteistyön ja asiakastyön kehittämiseen.

Sosiaali- ja nuorisotyön yhteistyöverkoston kuuluvat muun muassa pääkaupunkiseudun nuorisotoimet, seurakunnat sekä muita kolmannen sektorin toimijoita kuten muun muassa Loisto Settlementin Sopu ja Bahar -työ, Pakolaisneuvonta, Pro-tukipiste, Nuorten Exit, Väestöliitto, Kohtaus, Tyttöjen Talo, Poikien Talo, Nuorten Kriisipiste, SOS Kriisikeskus, Hiv Point, Seta, Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus, Sateenkaariperheet, Perhesuhdekeskus, Sateenkaariperheet, Sexpo, Positiiviset, Suomen Pakolaisapu, Snellun erityisnuorisotyö, vastaanottokeskukset pääkaupunkiseudulla kuin ympäri Suomea. Vuonna 2020 teimme yhteistyötä useiden eri toimialojen

toimijoiden kanssa.

5.2 KUMPPANIT

Yhdistyksemme on tunnistettu ja aktiivinen toimija sosiaali- ja nuorisoalan sekä muiden kansalaisjärjestöjen verkostoissa. Julkisen ja yksityisen sektorin merkitys niin sateenkaarierityisten kuin -sensitiivisten palveluiden tuottajana kuin erityisesti työnantajana lakisääteisiin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvovelvoitteisiin sitoutuen ja niitä edistäen on kasvattanut kumppanuustyön merkitystä viime vuosina.

Helsinki Pride virallisina kumppaneina toimivat organisaatiot tukevat järjestön ympärivuotista työtä ja ovat merkittävässä roolissa niin Helsinki Pride -viikon kuin vaikuttamistyötämme.

Helsinki Pride kokosi ennätysmäärän uusia kumppaneita yrityksistä ja eri organisaatioista. Kumppanuustyöstä vastaa kumppanuusvastava Ossi Lehto, joka toimii työntekijänä Result Entertainment -yrityksen kautta. Kumppanuudet kuuluu järjestön Working with Pride-työhön, johon sisältyy muun muassa koulutus- ja tapahtumayhteistyötä. Kumppaneilla oli myös mahdollisuus saada henkilöstölleen yhdistyksen asiantuntijan pitämä koulutus työelämän yhdenvertaisuusteemoista seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden näkökulmasta. Toimintaan kuuluu Working with Pride Community - ammattilaisverkosto, jonka koulutuksellisissa teemapäivissä kumppaneilla on mahdollisuus verkostoitua ja lisätä tietoaan työelämän yhdenvertaisuuskysymyksistä. Verkoston toiminta aloitettiin keväällä 2019.

Helsinki Priden virallisina kumppaneina ja mukana mahdollistamassa tapahtumaviikkoa, vaikuttavuuskampanjaa sekä ympärivuotista työtämme:

Helsinki Priden pääyhteistyökumppanit toimivat järjestön lähimpinä yhteistyökumppaneina mahdollistamassa tapahtumaviikkoa ja järjestön ympärivuotisen työn edellytyksiä. Kumppanuudet ovat tässä luokassa 50 000 euron ja sitä suuremman joko taloudellisen, tuotannollisen muun palvelun tuottamista järjestön toiminnan mahdollistamiseksi. Pääyhteistyökumppaneina toimi Zalando, Helsingin kaupunki, Borenius ja Helsingin Sanomat

Helsinki Priden Platinum-kumppanit toimivat järjestön eri tukitoimintojen kuten verkkosivujen, viestinnän sekä tapahtumaviikon tuotannon asiantuntijatoimijoita, tukien järjestön ympärivuotisen työn edellytyksiä. Kumppanuudet ovat tässä luokassa 30 000 euron ja sitä suuremman joko taloudellisen, tuotannollisen muun palvelun tuottamista järjestön toiminnan hyväksi.

Platinum-kumppaneina olivat Karhu, Marimekko, Nitro, Ruosila, Clarion, Finnino

Helsinki Priden Platinum-kumppanit toimivat järjestön eri tukitoimintojen kuten verkkosivujen, viestinnän sekä tapahtumaviikon tuotannon asiantuntijatoimijoita, tukien järjestön ympärivuotisen työn

edellytyksiä. Kumppanuudet ovat tässä luokassa 20 000 euron ja sitä suuremman joko taloudellisen, tuotannollisen muun palvelun tuottamista järjestön toiminnan hyväksi.

Gold-kumppaneina toimi EY, Accenture, Kela, Burger King, Alko, S-ryhmä ja Nordea

Helsinki Priden Platinum-kumppanit toimivat järjestön ihmisoikeustyön tärkeimmän kanavan, Helsinki Pride -viikon ja sen aikana toteuttavan vaikuttavuuskampanjan mahdollistajina.

Silver-kumppaneina olivat Varma, TBWA Helsinki, Academic Work, TietoEvy, Tekniikan Akateemiset, Finnish Design Shop, SAK, Nokia, Ylva, Videolle, Innoduel, Hopkins, DNA, Telia ja Elisa.

Kumppanuustyön rahallinen arvo oli lähes 400 000 ja barter-yhteistyön ja osuuksien arvo yhteensä noin 300 000.

Yhteisökumppanit

Helsinki Priden yhteisökumppaneina toimivat mm. Helsingin kaupunki, Kansallismuseo, Seta ry, Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus, Trasek ry, Sateenkaariperheet ry, Mummolaakso ry, Svenska Hörnan, HIV Point, Amnestyn Suomen osasto, Suomen Punainen risti, Perhesuhdekeskus, Helsingin Diakonissalaitos, Loisto Settlementti ry, Kirkko Helsingissä, Uskontojen uhrien tuki UUT ry, Helsingin Seudun Vapaa-ajattelijat ry, Sateenkaaritanssijat ry - Rainbow Dancers Finland, MIELI Suomen Mielenterveys ry, Helsingin Vasemmistonuoret ry, Helsingin seurakuntayhtymä, Herättäjä-Yhdistys ry, Voimaa seksuaalisuudesta -hanke, Turun Seudun Seta ry, Fem-R, Nordisk Kulturkontakt/ Pohjoismainen kulttuuripiste, Pohjoismainen ministeriö, Vihreät - De Gröna, Finnish Game Jam, Helsingin YK-nuoret, Helsingin Kokoomus, Punainen sateenkaari, Positiiviset ry, ISIO ry, Kansallinen sateenkaariryhmä, Tulva, Ravintola Oiva, Skohan, Maxine, Lakimiesliitto, Kiasma, Regnbågsankan, Kanadan suurlähetystö, British Embassy, Yhdysvaltain suurlähetystö, Kulttuurikeskus Caisa, Orion, Protukipiste, Kuntaliitto, Pakolaisneuvonta, Tunne Rintasi ry, Helsingin Vasemmistoliitto, Annantalo, Ohjaamo, HAM Helsingin taidemuseo, Helsingin kaupunginmuseo, Seniorikeskus, Savoy-teatteri, Yoo-hoo! Tours

5.3. VAIKUTTAMINEN

Vaikuttamistyö on osa järjestö päivittäistä työtä. Niin yksilötason tuella kuin yhteisöllisellä toiminnalla pyritään muutokseen yksilön ja yhteisön voimavarojen, hyvinvoinnin ja oikeuksien vahvistamiseksi. Kohtaamistyön, koulutus- ja konsultointityön ja tapahtumien rinnalla viestinnällä on merkittävä rooli vaikuttamistyössämme.

Päivittäisviestintä

Viestinnän tärkein tavoite oli saattaa vuonna 2018 aloitettu kotisivu-uudistus ja nimenmuutoksen kanssa toteutettava visuaalisen ilmeen uudistus. Viestintästrategia ja tavoitteet eivät jalkautuneet täysin suunnitelman tavoitteen mukaisesti vaikka uusi ilme ja kotisivut saatiin käyttöön jo vuonna 2019. Viestintäsuunnitelman ja kotisivujen teknisen toteutuksen osalta työ jatkuu vielä vuonna 2021.

Yhdistyksen viestinnästä vastasi toiminnanjohtaja, työntekijät omilla vastualueellaan ja heidän lisäksi sitä toteuttivat vapaaehtoiset ja harjoittelijat. Yhdistyksen ja Helsinki Pride -viikon viestintää yhtenäistettiin ja keskinäistä sisältöjen jakamista tehostettiin.

Sähköisten uutiskirjeiden lähetyksessä käytettiin Active Campaign -alustaa. Vuonna 2019 alkanut jäsenrekisterin ja viestinnän uudistus jäi osin toteutumatta ja tämän johdosta jäsenhankinta ja viestintä jäi tavoitteista. Sosiaalisessa mediassa yhdistys toimi pääosin Facebook- ja Instagram-tilien kautta. Tiedotteita ja kannanottoja julkaistiin yhdistyksen ja Helsinki Pride -viikon kotisivuilla.

Vaikuttamisviestintä

Näkyvin vaikuttamistyö tapahtuu virallisten kumppaneiden vaikuttavuuskampanjalla, joka toteutettiin yhdessä Helsingin Sanomien ja TBWA Helsingin kanssa.

Toiminnanjohtaja Aaro Horsma aloitti kolumnistina Helsingin Uutisissa. Kolumneissa nostettiin esille erityisesti kolmannen sektorin näkökulmaa korona-aikana, sateenkaarinuorten hyvinvointia ja oikeuksia. Kannanotoissa keskityttiin erityisesti Ihbtiq*- turvapaikanhakijoiden tilanteeseen ja tarpeisiin. Esiin nostettiin myös päivittäisen työn teemoja sekä muiden toimijoiden kannanottoja. Erityisesti Helsinki Pride-viikolla järjestö tavoitti valtavan määrän mediaa ja näkyvyyttä.

Järjestön työ ja vaikuttamisviestintä tavoittaa vuosi vuodelta suuremman yleisön.

Uutiset maailmalla ja Suomessa, joissa Helsinki Pride mainittu oli vuonna 2020 oli yhteensä 433 artikkelia, joiden potentiaalinen tavoitavuus oli yhteensä 912 miljoonaa. Sosiaalisessa mediassa maailmalla ja Suomessa, Helsinki Pride mainittiin yhteensä yli 5000 julkaisussa.

Helsinki Pride mainittiin uutisissa 291 artikkelissa, ja näiden potentiaalinen tavoitavuus oli 373 miljoonaa lukijaa. Sosiaalinen media Suomessa, joissa Helsinki Pride mainittiin, oli yhteensä 2600 julkaisua. Facebookissa tavoitimme Helsinki Pride -viikon aikana pääkaupunkiseudulla 165 666 ihmistä ja LinkedIn:ssä tavoitimme viikon aikana 29 129 näyttöä

YOU'RE AN ICON

ACT LIKE IT

TERVETULOA IHMISOIKEUKSIEN JUHLAAN

Tänä vuonna Helsinki Pride -kulkue järjestetään lauantaina 12.9. kello 12 alkaen jokaisen itse valitsemilla reiteillä, puistoissa, kodeissa sekä verkossa osoitteessa helsinkipride2020.fi.

Haluamme sinut vierellemme juhlistamaan moninaisuutta ja osoittamaan mieltä ihmisoikeuksien puolesta kaikkea syrjintää vastaan. Tule mukaan sellaisena kuin olet, juuri siellä missä haluat. Väritetään yhdessä koko kaupunki ja verkko sateenkaaren kaikilla väreillä.

HELSINKI
Pride
WEEK

7.9.-13.9.2020



BORENIUS



zalando



marimekko

RUUSILA

NITRO



accenture

Kela



VARMA

TBWA Helsinki

AW Academic Works

videolle

tieto Every

TEK

TEKNIKAN AKATEEMISET

INNODUEL

FINNISH DESIGN SHOP

HOPKINS

SAK

NOKIA

YLVA



6. TOIMIJAT JA TALOUS

6.1 TOIMIJAT

Yhdistyksen toiminnan ytimessä ovat vapaaehtoiset sekä yhteisötoiminnan jäsenet, joiden toiveista ja toimesta toteutetaan valtaosaa päivittäisestä toiminnasta. Vapaaehtoistoiminnasta tarkemmin kappaleessa 2.1. Yhteisötoiminta. Ympärivuotisen yhteistyön kehittäminen ja koordinointi nojaa vahvasti myös asiantuntijatyöntekijöiden osaamiseen ja resursseihin.

Työntekijät

Yhdistyksellä oli vuonna 2020 yhteensä seitsemän työntekijää, joista kaksi osa-aikaista. Syyskaudella 2019 vähentyneet työntekijäresurssit lisäsivät rekrytointitarvetta kevätkaudella, jolloin aloitti neljä uutta työntekijää joista yksi määräaikaisena. Henkilöstömuutokset ja -vaje vaje vaikutti koronan lisäksi niin päivittäisen sosiaali-, nuoriso- ja verkostotyön mahdollisuuksiin kuin myös yhdistyksen muun työn toteuttamiseen ja kehittämiseen.

Kevätkaudella työsuhteensa päättivät opintovapaalta palannut Mimosa Puumalainen ja osa-aikaisena toiminut Lili Pakalen. Työsuhteensa aloittivat Yasmin Yusuf, Annu Kemppainen, Emma Kolu ja Aiski Ryökäs. Toiminnanjohtajana toimi Aaro Horsma ja kumppanuusvastaavanana ostopalveluna Ossi Lehto. Hallinnon ja vapaaehtoistoiminnan tehtävissä olleet Emma Kolu ja Aiski Ryökäs päättivät työsuhteensa syyskaudella 2020.

Hallitus

Vuonna 2020 hallituksen puheenjohtajana toimi Juha Kilpiä ja varapuheenjohtajana Noora Nurminen. Varsinaisia jäseniä olivat Hassen Hnini, Laura Pönkänen, Panu Mäenpää, Boodi Kabbani ja Mariia Koistinen. Varajäsenenä toimi Kira Sjöberg, Kristoffer Ignatius ja Veera Teppola.

Järjestön sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 10.6.2020 ja syyskokous 26.11.2020. Näiden lisäksi vuonna 2020 pidettiin 10 hallituksen kokousta. Kokouksiin osallistuivat myös toiminnanjohtaja ja yhdistyksen muita työntekijöitä käsiteltävistä asioista riippuen.

Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kaapelitehtaalla osoitteessa Tallberginkatu 1 C, jossa käytössä oli kolme tilaa: vertaistuellisen ilta- ja ryhmätoiminnan yhteisötila sekä keittonurkkauksella varustettu asiakasvastaanotto-/pienryhmätila sekä erillinen työntekijöille ja vapaaehtoistoimijoiden kokouksiin käytössä oleva toimistotila. Tiloissa työskentelivät sekä palkatut että vapaaehtoiset työntekijät. Tiloissa järjestettiin asiakastapaamiset sekä valtaosa vertaistuellisesta yhteisötoiminnasta. Tiloissa pidettiin myös vapaaehtoisten koulutukset, työnohjaukselliset tapaamiset sekä suunnittelukokoukset. Koronan johdosta olivat tilat vähemmällä käyttöasteella kevät- ja syyskausilla.

6.1 TALOUS JA AVUSTUKSET

Talous

Kirjanpito palvelut hankittiin tilitoimisto Profitcountilta. Hallitus valitsi keskuudestaan taloudenhoitajaksi Laura Pönkäsen. Päivittäisestä taloudenhoidosta vastasivat toiminnanjohtaja ja hallinto- ja kehityspäällikkö. Taloudenhoidon tehtäviin kuului yhdistyksen maksuliikenteen hoitaminen sekä yhteydenpito, seuranta ja tiedotus tilitoimiston ja hallituksen välillä yhdessä hallituksen jäsenistä valitun taloustyöryhmän kanssa. Yhdistyksen vuosi oli noin 200 000€ ylijäämäinen. Ylijäämä koostui omavarainhankinnasta kuten kumppanuus-, tapahtuma- ja jäsentuloista sekä lahjoituksista. Lisää taloudesta kappaleessa 2. Korona.

Avustukset

Yhdistyksen työ ja toiminta rahoitetaan avustuksilla sekä omalla varainhankinnalla, kuten jäsen- ja lahjoitustuloilla sekä kumppanuustuloilla. Kumppanuustulot pysyivät koronasta ja tapahtuman tuotantomuutoksista huolimatta lähes vuoden 2019 tasolla.

Vuonna 2020 STEA myönsi kohdennettua toiminta-avustusta 133 000 euroa. Avustus kohdennettiin yhdistyksen sosiaali- ja nuorisotyöhön. Lisäksi yhdistys sai sosiaalityöhön avustusta Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimelta 50 000 euroa kohdetuen sateenkaarierityisiin tuki- ja neuvontapalveluihin.

Nuorille ja nuorille aikuisille suunnattu työ sai vuonna 2020 Helsingin kaupungin nuorisotoimelta toiminta- ja palkkausavustusta yhteensä noin 60 000 euroa. Avustus jäi kauas haetusta eikä sillä pystytty rekrytoimaan täysipäiväistä nuorisotyöntekijää. Avustus jakautui yksilötason tukityötä tekevän toiminnanjohtajan, Together-työtä tekevän asiantuntijan, vapaaehtoistoimintaa tekevän asiantuntijan sekä Nuorten Pride -viikkoa tuottavan asiantuntijan henkilöstökuluihin sekä nuorten toiminnan kuluihin.

Kuntien rooli tukijana ja yhteistyökumppanina on vahvistunut viime vuosina. Yhdistyksen ja pääkaupunkiseudun kuntien yhteistyö on tulokselliselta ja välttämätöntä. Kunnat tukevat yhdistyksen työtä taloudellisesti ja järjestön asiantuntijuuden sekä työn tarve on tunnistettavissa.

Yhteistyössä on tavoitteena rakentaa Helsingistä ja pääkaupunkiseudusta ei vain valtakunnallisesti, vaan myös kansainvälisesti esimerkillinen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvo huomioimisessa, niin palveluiden suunnittelun kuin toteutuksen osalta. Yhdessä yhteistyökumppanien kanssa rakennamme vahvempaa, moninaisuutta kunnioittavaa ja solidaarista tulevaisuutta.

5.2 JÄSENET JA MUU VARAINHANKINTA

Jäsenet

Jäsenhankinnan tavoitteita olivat jäsenhankinnan kehittäminen ja jäsenistön sitouttaminen. Jäsenhankintaa ja palveluita ei saatu kehitettyä suunnitelman mukaisesti. Osin koronan vaikutusten

johdosta jäsenpalveluihin, verkkosivuihin ja -hankintaan liittyvät toimenpiteet viivästyivät tai jäivät täysin toteutumatta.

Jäsenet ovat järjestön toiminnan ylläpitämisen ja kehittämisen elinehto. Palveluidemme käyttäminen, toimintaan osallistuminen tai vapaaehtoisuus ei velvoita jäsenyyttä. Jäsenyys on tuen osoitus sekä mahdollisuus vaikuttaa järjestön päätöksentekoon vuosikokouksissa. Jäsentulot kattoivat kuluja, joihin julkinen rahoitus ei riittänyt, kuten osaan työntekijäkustannuksista ja hallinnollisista kuluista. Täysi jäsenmaksu oli 40 euroa ja alennettu jäsenmaksu 20 euroa. Kaikista jäsenistä tilitettiin jäsenmaksua Seta ry:lle 2,5 euroa/jäsen.

Yhdistyksen jäsenyyttä myytiin Pride Infossa. Jäsenet saivat Pride-viikolla alennuksen Pride-tuotteista sekä yhdistyksen järjestämistä bileistä. Jäsenhankinnassa pyrittiin korostamaan yhdistyksemme perustyötä ja tuomaan esille toiminnan eri muotoja. Jäseneksi liittyminen tehtiin kotisivujen kautta. Verkkoon siirtyneen jäsenkortin käyttöönotto siirtyi vuodelle 2021.

Jäsenten määrä laski merkittävästi vuodesta 2019 (716), **vuoden 2020 jäsenmäärä oli 384 jäsentä.**

Muu varainhankinta

Helsinki Priden verkkokaupan kautta pystyi lahjoittamaan kohdennetusti Together-toimintaan, sateenkaarierityiseen nuorisotyöhön ja Helsinki Priden järjestämiseen. Toteutimme Helsinki Pride -viikolla sekä muissa tapahtumissaan myös lipaskeräystä.

Helsinki Pride -viikko rahoitettiin pääosin kumppanuustuloilla, Priden omien tapahtumien pääsylipputuotoilla, tuotemyynnillä. Helsingin kaupungin kulttuurijaosto tuki tapahtumaa 20 000€ avustuksella sekä pääyhteistyökumppanuudella, joka oli 80 000 euron arvoinen. Pääyhteistyökumppanuudella kaupunki kattoi tuotantokuluja 80 000 euron (+ alv) edestä, jonka takia järjestön tilinpäätöksestä puuttuu kuluja tämän osalta niiden ohjautuessa suoraan kaupungille.

Riittävien taloudellisten resurssien turvaamiseksi yhteistyösopimuksia solmittiin runsaasti. Pyrimme toiminnan monipuolistamiseen ja yhdistyksen rahoituspohjan laajentamiseen kartoittamalla myös muita mahdollisia rahoituslähteitä. Varainhankintaa tulee toteuttaa suhteessa yhdistyksen ja sen toimijoiden resurssihin sekä vahvistaa toimijoiden perehdytystä ja varainhankinnan toimintamalleja. Sponsori- ja kumppanuustoimintaan perustuvassa tapahtumatuotannossa tulee ennaltaehkäistä taloudelliset riskit suunniteltujen ja pitkäaikaisten kumppanuuksien avulla.

Ympärivuotisessa työssä tulee kuitenkin vahvistaa julkisen rahoituksen osuutta oman varainhankinnan sijaan eikä vahvistaa mielikuvaa siitä, että ilman vahvaa julkista tukea järjestö pystyy paikkaamaan ja tukemaan julkisia palveluita huomioimaan yhteisön haavoittuvimmassa asemassa olevat. Viranomaisten, valtion ja kuntien, tulisi resursoida sateenkaarierityiseen työhön, jolla myös tuetaan julkisten palveluiden kykyä vastata lakisääteisiin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisen velvoitteisiin.