

Puheenjohtajaehdokas:

Senni Moilanen

Moikka! Olen Senni Moilanen ja ehdolla Helsinki Pride -yhteisön puheenjohtajaksi. Järjestö on minulle tuttu, olen ollut HPYllä kaksi kertaa töissä. Ensin Helsinki Pride 2014 vastaavana tuottajana ja myöhemmin tapahtuma- ja varainhankintapäällikkönä, vastaten vuoden 2018 Helsinki Priden tuotannosta. Sateenkaarevan yhteisön eteen olen tehnyt paljon töitä myös luottamustoimissa. Toimin tasa-arvoista avioliittolakia ajavan Tahdon2013-kampanjan vetäjänä ja useita vuosia Trasekin hallituksen jäsenenä. Trasekin edustajana toimin asiantuntijana lapsiasiavaltuutetun asettamassa työryhmässä "Hlbt ja lapset". Tämän lisäksi olen ollut Setan viestintätyöryhmässä, Amnesty Suomen sateenkaariverkostossa sekä kouluttanut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksistä.

Näiden edellä mainittujen luottamustoimien lisäksi olen toiminut mm. opiskelijajärjestökentällä, Allianssin hallituksessa, Mieli ry:n liittohallituksessa ja viime vuoteen saakka puheenjohtajana 7 vuotta nuorten mielenterveysseura Yeesissä. Yhteensä luottamustoimia olen tehnyt 20 vuotta. Järjestömaailma on siis minulle hyvin tuttu. Helsinki Pride -yhteisön tunnen hyvin, niin sen heikkoudet kuin vahvuudet.

Olen ehdolla puheenjohtajaksi tarjotakseni HPYlle vahvaa yhdistystoiminnan kokemustani sekä sateenkaarevien ihmisten oikeuksien ymmärrystä ja osaamista. Uskon, että yhdessä uuden toiminnanjohtajan Annun kanssa voimme luoda HPYlle vahvat rakenteet, joilla tuetaan työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista sekä varmistetaan toiminnan läpinäkyvyys ja kestävyys. Viime vuoden aikana HPYllä on tehty paljon töitä rakenteiden luomisessa, uusien toimintatapojen kehittämisessä ja toiminnan vakauttamisessa. Työntekijät ovat jo vuosia kehittäneet omaa työtään sekä organisaatiota. Tekemällä tehty työ näkyväksi, kehittämällä ja dokumentoimalla luotuja prosesseja saadaan vahvistettua HPYn toiminnan kulmakiviä.

Työntekijöiden hyvinvointi on tärkeää toiminnan jatkuvuuden kannalta. Helsinki Priden osalta työntekijöiden vaihtuvuus johtaa työkuorman kohtuuttomaan kasvamiseen ja tapahtuman kehittäminen on erittäin haastavaa. Yhteisön parissa työtä tekevien sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntijoiden jaksamista tuetaan vahvoilla rakenteilla ja varmistamalla, että resurssit riittävät ja ettei kukaan jää yksin.

Rakenteiden vahvistaminen tarkoittaa olemassa olevien toimintatapojen, prosessien ja työn tarkastelua. Muutosta ei tarvita vain muutoksen vuoksi. Hyviä toimivia rakenteita vahvistetaan ja tehdään näkyväksi. Toimimattomia korjataan yhteisö- ja työntekijälähtöisesti. Helsinki Pride -yhteisön voimavara on nimensä mukaisesti yhteisössä, johon myös työntekijät kuuluvat. Järjestön toimintaa tuetaan parhaiten mahdollistamalla työntekijöille paras mahdollinen työpaikka, jotta he voivat tehdä arvokasta työtään voiden hyvin.

Ensisijaisesti HPYn hallitus on strateginen. Yksi tärkeä tavoitteeni on kehittää edelleen hallitustoimintaa sekä yhteistyötä työntekijöiden kanssa niin että hallitus tukee työntekijöiden työtä strategisesti ja pitkällä tähtäimellä. Puheenjohtajana haluan varmistaa, että hallitus

tuntee hyvin organisaation toiminnan ja luo hyvän puheyhteyden työntekijöihin. Toimintaympäristö ja sen muutoksen tulee huomioida yhdistyksen strategisessa työssä ja varmistaa elinvoimainen Helsinki Pride -yhteisö nyt ja tulevaisuudessa. Puheenjohtajana haluan myös vahvistaa yhteyttä jäseniin ja osaltani edistää toiminnan läpinäkyvyyttä sekä yhteisön ja sen tarpeiden kuuntelua.

Haluan olla mukana luomassa Helsinki Pride -yhteisöä turvalliseksi kaikille sateenkaareville ihmisille. Ihmisoikeustoimijana on äärimmäisen tärkeää, että myös suutarin lapsilla on kengät ja osaamme toiminnassamme huomioida myös yhteisömme jäsenet intersektionaalisesti eli huomioida jäsentemme moninaisuus ja vähemmistöt vähemmistöjen sisällä. HPYn tulee näyttää mallia ja olla edelläkävijänä luomassa turvallisia rakenteita ja tiloja niin kävijöille, vapaaehtoisille kuin työntekijöille. On tärkeää yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa torjua vihapuhetta ja hakea ratkaisuja sen kitkemiseksi. Samaan aikaan on erittäin tärkeää luoda yhteisön jäsenille mahdollisuus olla aidosti ja vapaasti omia itsejään, turvallisessa, kunnioittavassa ja lempeässä ympäristössä. Tarvitsemme hengähdystaukoja, rentoutta ja vapautta.

Mikäli minut valitaan Helsinki Pride -yhteisön puheenjohtajaksi, lupaan olla luottamuksen arvoinen ja tehdä kaikkeni edistääkseni yhteisön äänen kuulumista ja osallisuutta yhteisön sisällä.