

Helsinki Pride 2026 eettinen ohjeistus*

Helsinki Pride on seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävä ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma. Tavoitteenamme on lisätä oikeaa tietoa ja näkyvyyttä seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuudesta, vahvistaa yhteisöllisyyttä ja osallisuutta sekä tuoda iloa ja juhlaa jokaisen elämään. Pride-tapahtuman juuret ovat mielenosoituksessa, ja haluamme murtaa normatiivisia, syrjintää synnyttäviä rakenteita sekä vähentää näiden aiheuttamaa pahoinvointia ja yksinäisyyttä.

Tämä eettinen ohjeistus on tarkoitettu kaikille Pride-kuukauden aikana ohjelmaa järjestäville tahoille, ja noudatamme tätä ohjeistusta myös omassa tapahtumassamme.

Vapaus ja vastuu

Tapahtuma perustuu luottamukselle ja tekemisen vapaudelle mutta myös vastuulle. Ohjelmatuottajat ovat vastuussa kokonaisuudesta, mutta jokainen ohjelmajärjestäjä, esiintyjä ja fasilitaattori on taas vastuussa omasta ohjelmasslotistaan. Tämä tarkoittaa sitä, että nämä eettiset ohjeistukset on huomioitu ja tuotu kaikkien osallistujien ja vieraiden tietoon. Helsinki Pride -yhteisön työryhmällä on ristiriitatilanteissa oikeus puuttua sisältöön.

Eri ihmisten taustoista, sukupuolista tai kokemuksista ei tule tehdä oletuksia, eikä niistä myöskään kysellä. Jokainen saa kertoa itsestään sen mitä kokee tarpeelliseksi ja mielekkääksi. Kaikkia tapahtuman toimijoita (esiintyjät ja taiteilijat, tuottajat, henkilökunta, fasilitaattorit ja muut toimijat) kohdellaan tasa-arvoisesti ja kunnioittavasti. Syrjintä, häirintä tai seksuaalinen häirintä eivät ole sallittuja. Tämä koskee myös kielenkäyttöä. Emme käytä syrjivää, alistavaa, sortavaa ja loukkaavaa terminologiaa (erilaiset slurrit ja haukkumasanat) edes esimerkeissä tai kuvailumielessä.

Me emme ole täydellisiä, välillä epäonnistumme. Kannustamme kaikkia ottamaan vastuun sanomisistaan, teoistaan ja myös epäonnistumisista. Monimutkaisten ja kivuliaiden asioiden käsittelyminen herättää tunteita. Muutamia ohjeita tähän:

- Intersektionaalisen työskentelytavan mukaan on hyvä tiedostaa omat etuoikeudet.
- Tulemme erilaisista elämäntilanteista, kokemuksista ja kulttuureista, me olemme eri mieltä asioista.
- Tiedostetaan, että kieli on epätäydellistä ja meille tulee väärinymmärryksiä: välillä käytämme eri sanoja kuvailemaan samoja asioita, tai toisinpäin, samoja sanoja kuvaamaan eri asioita.
- Tunnistetaan ja tunnustetaan oma keskeneräisyys.
- Välillä kivuliaat asiat sanotaan tunteen kautta, tämän ei tulisi vähentää sanoman merkitystä.
- Pyritään kunnioittamaan kanssakäymiseen erimielisyyksistä huolimatta.
- Ollaan eri mieltä asioista, kritisoidaan rakenteita ja työskentelytapoja, mutta kohdellaan toisia ihmisiä kunnioittaen.
- Välillä on hyvä pitää pieni tauko ja hengittää.
- Välillä tarvitsee ulkopuolista apua asioiden selvittämiseen.
- Välillä "anteeksi, toimin loukkaavasti, mietin asiaa ja ensi kerralla toimin toisin" on hyvä aloitus.

Helsinki Pride 2026 eettinen ohjeistus*

Mitä on syrjintä?

Yksinkertainen määritelmä syrjinnästä on se, että henkilöä kohdellaan epäsuosiollisesti tai henkilön kunniaa loukataan siten, että toimintaan löytyy yhteys ainakin yhteen seuraavista syrjinnän perusteista:

- Sukupuoli
- Transihmisyys tai sukupuolen ilmaisu
- Kulttuurinen tai etninen tausta
- Uskonto tai muu vakaumus
- Toimintakyky
- Seksuaalinen suuntautuminen
- Ikä
- Kansalaisuus
- Alkuperä
- Kieli
- Ulkonäkö

Syrjintä voi olla suoraa tai epäsuoraa. Riittämätön saavutettavuus, häirintä, seksuaalinen häirintä ja kehoitus syrjintään ovat myös syrjinnän muotoja.

Mitä on häirintä/seksuaalinen häirintä?

Toimijoilla on oikeus olla tulematta seksuaalisesti häirityiksi työskentelynsä aikana. Näin on riippumatta siitä, onko häiritsijä fasilitoija, työnantaja, kollega, vieras tai muu toimija. Häirintä on toimintaa, joka loukkaa henkilön kunniaa, ja jolla on yhteys yhteen tai useampaan edellä mainituista syrjinnän perusteista. Häirintä voi olla naurunalaiseksi tekemistä, tai alentavia yleistäyksiä, joilla on yhteys syrjintäperusteisiin.

Häirintä voi olla luonteeltaan myös seksuaalissävytteistä. Kommenttien ja sanojen lisäksi tämä voi pitää sisällään ei-toivottua koskettelua, merkitseviä katseita, kourintaa, vitsejä, ehdotuksia ja seksuaalisesti vihjaavia kuvia. Se voi pitää sisällään seksuaalisväritteistä kielenkäyttöä. Siinä voi olla myös kyse ei-toivotuista kohteliaisuuksista, kutsuista tai vihjauksista. Seksuaalinen häirintä eroaa tavallisesta flirttailusta siten, että se on ei-toivottua. Häirinnän kohde määrittelee sen, onko käytös hänen mielestään loukkaavaa ja solvaavaa.

Kunnioittavia kohtaamisia

Pride-tapahtuma on syntynyt tarpeesta saada yhtäläiset oikeudet elää ja olla arvostettu huolimatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta. Pride merkitsee monille eri asioita. Se voi merkitä ylpeyttä, juhlaa, taistelua tai surua. Se voi merkitä yhteenkuuluvutta tai yksinäisyyttä, nähdyksi tulemistä tai sen kaipuuta. Meillä on eri halut ja tarpeet, erilaiset energiat ja kapasiteetit, omat kivut ja hämmennykset, mutta voimmeko silti juhlistaa, kannustaa ja tukea toisiamme?

Kiitos, että olette tekemässä tätä kanssamme!

Seuraavalta sivulta löydät Helsinki Pride -yhteisön turvallisemman tilan periaatteet.

Helsinki Pride 2025 eettinen ohjeistus*

Turvallisemman tilan periaatteet

Kaikissa Helsinki Pride -yhteisön järjestämissä tapahtumissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita. Suosittelemme kaikkia ohjelmajärjestäjiä luomaan tapahtumiinsa turvallisemman tilan periaatteet tämän tai muun esimerkin pohjalta.

1. Periaatteemme ovat keskinäinen arvostus ja jokaisen itsemäärättelyoikeuden kunnioitus. Ole tietoinen omista oletuksistasi ja tekemistäsi yleistyksistä. Älä oleta muiden sukupuoli identiteettiä, seksuaalista suuntautumista tai muuta taustaa.
2. Jokainen saa päättää, millä nimellä ja pronominilla tulee kutsutuksi. Muiden tehtävä on kunnioittaa näitä. Jokaisella on oikeus määritellä itsensä – tai olla määrittelemättä.
3. Ollaan rakentavia, ymmärtäviä ja reiluja, jotta jokainen uskaltaa puhua luontevasti ja avoimesti. Kaikille termit eivät ole tuttuja tai ne merkitsevät eri asioita. Kysymällä asiat selviävät. Jos erehdyt, pyydä anteeksi ja jatka eteenpäin.
4. Pyrimme puhumaan ja viestimään niin, että jokainen ymmärtää. Jokainen saa osallistua tavallaan; on lupa myös olla ihan hiljaa.
5. Kunnioita jokaisen oikeutta ottaa taukoja, poistua tai olla osallistumatta tiettyihin toimintoihin, äläkä kyseenalaista syitä tähän.
6. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai häirintää.
7. Kunnioita omia ja muiden henkisiä ja fyysisiä rajoja, anna kaikille tilaa ja älä kosketa toista ilman lupaa.
8. Näillä luomme yhdessä ilmapiiriä, johon kaikilla osallistujilla on mukava ja turvallinen olo osallistua. Jos koet tai todistat syrjintää, ahdistelua, kiusaamista tai uhkaa, ota yhteys häirintäyhdyshenkilöön.

Helsinki Pride 2026 Ethical Guidelines*

The Helsinki Pride Week is a human rights and cultural event for equality and equity. Our aim is to raise awareness of diversity, foster a sense of community and belonging, and bring happiness and celebrations to all. The pride movement is rooted in protest, and we want to break down normative structures that create discrimination and reduce the malaise and loneliness they cause. These ethical guidelines are intended for all those organizing events during Pride month, and we will follow these at our own events.

Freedom and responsibility

The event is based on trust and freedom of action but also on responsibility. The overall responsibility for Helsinki Pride rests with its producers; however, each individual event organizer, performer, and facilitator are responsible for their own program slot.

This means that these ethical guidelines are considered and brought to the attention of all participants and guests. The Helsinki Pride Community team has the right to intervene in conflict.

All individuals must be approached open-minded and not be subjected to assumptions or invasive inquiries about their backgrounds, genders, or personal experiences. Everyone can say what they feel is necessary and meaningful about themselves. All those involved in the event (volunteer artists, producers, staff, facilitators, and more) will be treated equally and respectfully. No discrimination, harassment, or sexual harassment will be tolerated. This also applies to language; we do not use discriminatory, oppressive, or offensive terminology (various slurs and expletives), even in examples or descriptive language.

We are not perfect. Sometimes (or often) we fail. Therefore, we encourage everyone to take accountability for their words, actions, and any mistakes they may make. We recognize that dealing with complex and painful issues can evoke strong emotions. To help create a safe and respectful space for all, we ask everyone to read and follow these guidelines (and feel free to suggest any additions):

- An intersectional way of working together means recognizing and acknowledging our own privileges
- We all come from diverse life experiences, cultures, and backgrounds, which can result in differing perspectives
- It is important to be aware that language is not always perfect, and misunderstandings can occur due to different interpretations of words and concepts
- We must learn to recognize and acknowledge our own development points
- Emotions can sometimes lead to hurtful comments, but it is important to focus on the message and not dismiss it based on delivery
- Strive for respectful interactions even when disagreeing or criticizing structures and ways of working
- Taking a break and stepping away from a situation can help diffuse tension and prevent escalation
- Seeking outside help to resolve conflicts or misunderstandings can be beneficial
- Sometimes, a sincere apology like "I'm sorry for my offensive behavior. I'll reflect on my actions to ensure I'll do differently in the future" is a good start.

Helsinki Pride 2026 Ethical Guidelines*

What is discrimination?

Discrimination can be generally defined as treating a person unfairly or disrespecting their dignity based on at least one of the following grounds:

- Gender
- Transgenderism or gender expression
- Cultural or ethnic background
- Religion or belief
- Ability to work
- Sexual orientation
- Age
- Nationality
- Origin
- Language
- Appearance

Direct or indirect actions that result in unfavorable treatment of a person are considered as discrimination. Other forms of discrimination include inadequate accessibility, harassment, sexual harassment, and incitement to discriminate.

What are harassment and sexual harassment?

Everyone must have the right to a work environment free of harassment, regardless of whether the harasser is a facilitator, employer, colleague, guest, or other. Harassment is behaviour that insults or degrades a person's dignity and is related to one or more of the grounds for discrimination mentioned above. Harassment can manifest in different forms such as ridiculing or making derogatory comments, and additionally, harassment can also be of a sexual nature. In addition to comments and words, this can include unwanted touching, suggestive looks, groping, jokes, and sexually suggestive pictures. Sexual harassment also includes the use of sexually suggestive language like unwanted compliments, invitations, or innuendos. Sexual harassment differs from normal flirting in that it is unwanted. The target of the harassment determines whether they find the behaviour offensive or insulting.

Respectful encounters

Pride week is a response to the need for equal rights and recognition of individuals regardless of their sexual orientation, gender identity, or gender expression. To each person, Pride holds a unique meaning, whether it represents celebration, pride, struggle, or grief. Pride can mean togetherness or loneliness, to be seen or too long to be seen. Although we may have diverse wants, needs, feelings, capabilities, and struggles, can we still find ways to celebrate, encourage, and support each other?

Thank you for doing this with us! In the following page you find our Principles for Safer Space. Feel free to moderate them to suit your event.

Helsinki Pride 2026 Ethical Guidelines*

Principles of Safer Space

All events organized by the Helsinki Pride community follow the principles of safer space. We encourage all program organizers to make use of these for their own events.

- Our principles are mutual respect and respect for everyone's right to self-determination. Be aware of your own assumptions and the generalizations you make. Do not assume others' gender identity, sexual orientation, or any other background.
- Everyone gets to decide what name and pronouns they should be called by. It is others' responsibility to respect these choices. Everyone has the right to define themselves—or not to define themselves.
- Let's be constructive, understanding, and fair so that everyone feels safe to speak naturally and openly. Not everyone is familiar with all terms, or they may mean different things to different people. Asking clears things up. If you make a mistake, apologize and move forward.
- We aim to speak and communicate in a way that everyone understands. Everyone is encouraged to participate in their own way; it's also okay to just listen quietly.
- Respect everyone's right to take breaks, leave, or refrain from participating in certain activities, and do not question their reasons for doing so.
- We do not tolerate any form of discrimination, bullying, or harassment.
- Respect your own and others' mental and physical boundaries, give everyone space, and do not touch another person without permission.
- Together with these principles, we create an atmosphere where all participants feel comfortable and safe to engage. If you experience or witness discrimination, harassment, bullying, or threat, please contact the event's harassment contact person. Remember that you can contact a harassment contact person even if you are unsure whether your experience or situation that you witnessed is harassment.