

HELSINKI  
**Pride**  
*YHTEISO*

TOIMINTAKERTOMUS 2019

## **1. MEISTÄ**

## **2. YHTEISÖTYÖ**

### **2.1 YHTEISÖTOIMINTA**

### **2.2 NUORTEN PRIDE**

### **2.3 TOGETHER WITH PRIDE**

### **2.4 YKSILÖTYÖ**

### **2.5 KOULUTUS- JA KONSULTOINTI**

### **2.6 YHTEISÖTAPAHTUMAT**

## **3. YHTEISTYÖ**

### **3.1 VERKOSTO**

### **3.2 KUMPPANIT**

## **4. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN**

## **5. RESURSSIT**

### **5.1 TOIMITILAT**

### **5.2 TOIMIJAT**

### **5.3 JÄSENISTÖ**

## **6. TALOUS**

### **6.1 SAADUT AVUSTUKSET**

### **6.2 MUU VARAINHANKINTA**

## **7. LOPUKSI**

## 1. MEISTÄ

Olemme ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö joka

- tekee monipuolista sosiaali- ja nuorisotyötä
- tarjoaa koulutus- ja konsultointipalveluita
- järjestää ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma Helsinki Pride -viikon
- tekee vaikuttamistyötä edistääkseen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia ja hyvinvointia.

Perustamme toimintamme sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuuden asiantuntijuuteen, vahvaan yhteisö- ja verkostotyöhön sekä aktiiviseen vapaaehtoistoimijuuteen. Tarjoamme tukea, tietoa ja mahdollisuuksia vaikuttaa ihmisoikeuksien edistämiseen. Toimintaamme ohjaavat yhdistyksen arvot yhteisöllisyys, asiantuntijuus ja vaikuttavuus.

Tuemme päivittäisessä työssämme seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia (lhbtqi+) ihmisiä huomioiden erityisen haavoittuvassa asemassa olevat. Edistämme muiden toimijoiden kykyä vastata paremmin lhbtqi+ -ihmisten tarpeisiin, kykyä tuottaa saavutettavia ja syrjimättömiä palveluita sekä tiloja.

Pyrimme vähentämään lhbtqi+ -ihmisten kohtaamaa syrjintää ja yksinäisyyttä, sekä vahvistamaan yhteisön jäsenten osallisuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Osana yhteisötyötämme tuotamme Suomen suurimman ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma Helsinki Pride -viikon.

### **Vuonna 2019 toimintamme painopisteet olivat:**

- Yhdistyksen profiilin vahvistaminen
  - Toimintakulttuurin kehittäminen
- Together With Pride -työn vahvistaminen
  - Nuorten Pride -työn kehittäminen
  - Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen

## 2. YHTEISÖTYÖ

Yhteisötyömme painopisteinä vuonna 2019 olivat yhdistyksen profiiliin vahvistaminen, toimintakulttuurin kehittäminen, Together With Pride -työn vahvistaminen, Nuorten Pride -työn kehittäminen sekä vapaaehtoistoiminnan kehittäminen. Julkisten avustusten lisäksi järjestön työtä tuki sadat vapaaehtoiset, jäsenet ja kumppanit. Vuoden aikana päivittäistä työtä toteutti kahdeksan työntekijää niin yksilöasiakastyön, vertaistuellisen ja edukatiivisen ryhmätoiminnan, avoimen yhteisötoiminnan, vapaaehtoistoiminnan ja tapahtumatuotannon tehtävissä.

Tarjosimme sosiaali- ja nuorisotyön palveluja seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville, identiteettiään pohtiville ja heidän läheisilleen huomioiden yhteisön erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset. Vuonna 2019 yhteisötyömme palvelut muodostivat:

- Yhteisötoiminnan avoimet illat ja ryhmät
- Nuorten vertaistuellisen toiminnan illat, ryhmät ja kurssit
- Together-tukityön ryhmät, asiakastyö ja koulutukset
- Yksilöasiakastyön neuvonnan, tukikeskustelut ja palveluohjauksen
- Koulutus- ja konsultointipalvelut
- Yhteisölliset Helsinki Pride- ja Nuorten Pride- tapahtumaviikot

Palvelumme täydensivät julkisen ja muun kolmannen sektorin sosiaalipalveluja tarjoamalla erityisosaamista seksuaalisen suuntautumisen, sukupuolen ja perhemuotojen moninaisuuden kysymyksissä, jotka ovat monille eri palveluiden työntekijöille vielä vieraita ja/tai vaikeita. Vertaistuelliseen toimintaan ja muihin palveluihin osallistuttiin eripuolilta pääkaupunkiseutua ja myös sen ulkopuolelta. Suuri osa toimintaan osallistujista oli kuitenkin helsinkiläisiä. Kynnys osallistumiseen ja tuen hakemiseen haluttiin pitää mahdollisimman matalana; kaikki sosiaali- ja nuorisotyön palvelumme olivat ensisijaisesti maksuttomia ja niitä oli mahdollisuus käyttää myös nimettömänä.

Painopisteemme oli ennaltaehkäisevässä vertaistuellisessa toiminnassa sekä yksilötyössä. Iso osa yksilötyöstä ja ammatillisesti ohjatusta ryhmätoiminnasta kohdennettiin seksuaali - ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville nuorille sekä turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille ihmisille. Yhteydenotot ja tarve kohdennetulle tuelle seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuteen liittyvissä teemoissa on jatkuvasti kasvanut. Yhdistyksemme erityinen osaaminen ja tukipalvelut tarjoavat useimmille matalimman kynnyksen yhteydenottoon sekä

erityisosaamista tukeen eri teemoissa ja elämäntilanteissa, joihin vastaavaa palvelua ei löydy muualta Uudeltamaalta tai edes Suomesta.

## 2.1 YHTEISÖTOIMINTA

Kaikessa toiminnassamme on vapaaehtoisilla ja vapaaehtoistyöllä on keskeinen rooli. Vapaaehtoisillemme järjestettiin vuoden aikana tapaamisia, joissa oli mahdollisuus työnohjauksellisiin keskusteluihin, toiminnan suunnitteluun ja vapaamuotoisempaan yhdessä oloon. Nuorten toiminnassa tarjottiin vapaaehtoistehtäviä viikottaisessa vertaistoiminnassa sekä Nuorten Pride-viikon tapahtumissa. Keväällä rekrytoimme vapaaehtoisia tapahtumatoimintaan ja syyskaudella järjestimme vapaaehtoiskoulutuksen, joiden kautta toimintaan löysi useita uusia toimijoita.

Henkilöstömuutokset syyskaudella vaikuttivat osin avoimen yhteisötoiminnan toteutukseen osan toiminnoista jäädessä tauolle. Työntekijät toimivat avoimen vertaistoiminnan vastaavina ohjaajina tai vapaaehtoisten ohjauspareina, vastasivat vapaaehtoisten rekrytoinnista, perehdytyksestä ja koordinoivat vapaaehtoistoimintaa. Valtaosa avoimesta toiminnasta ohjattiin vapaaehtoisten toimesta. Vuonna 2019 noin 30 vapaaehtoista osallistui 20 eri yhteisöllisen toiminnan ohjaukseen. Helsinki Pride -viikolla toimi noin 150 henkilöä vapaaehtoistyön eri tehtävissä. Aiheesta lisää Yhteisötapahtumat-kappaleessa.

### **Vuoden 2019 yhteisötoiminta:**

<u>Nuorten toiminta:</u>	<u>Avoin</u>	Venäjänkielinen
Happi Pride	<u>yhteisötoiminta:</u>	ryhmä Bi/Pan-ilta
keskiviikko	Kahden vähemmistön	<u>Together-toiminta:</u>
Nuorten illat	väki	Together
Nuorten aikuisten	Kirjoneulajat	Sopu Together
illat	Naisten illat	Art Together
Gaymers' Night	Pride Up Your Friday	Together Art Cafe
Kirjava	Kulttuurikerho	All Together
	Viittova Sateenkaari	Art Exhibition Group

Ammatillisesti ohjattuja toimintamuotoja olivat ensisijaisesti nuorten toiminta ja Together-toiminta. Pyrimme kehittämään yhteisötoimintaa huomioiden entistä vahvemmin vapaaehtoistoiminnan ja moninaisen yhteisön erilaiset tarpeet. Yhteisötoiminnan illat ja ryhmät rakentuivat esimerkiksi sukupuolen, iän, elämäntilanteen ja -taustan sekä harrastusten ympärille. Yhteisötoiminnan avulla tarjosimme turvallisempia

päihhteettömiä tiloja, joissa ihmiset voivat tavata toisiaan ilman normatiivisia oletuksia sukupuolesta, sukupuolen ilmaisusta ja seksuaalisesta suuntautumisesta. **Vuonna 2019 yhteisötoimintamme tavoitti yhteensä noin 4925 käyntikertaa.**

## 2.2. NUORTEN PRIDE

Yhteisötyömme yhtenä painopisteenä on sateenkaarierityisen nuorisotyön ammatillistaminen. Niin avoimen nuorisotoiminnan kuin Together-toiminnan ja muiden kohdennettujen tukipalveluiden tarve on kasvanut runsaasti viime vuosina. Myös Nuorten Pride-viikon osanottajamäärä on lähes kymmenkertaistunut seitsemässä vuodessa tapahtuman aloittamisesta.

Valtaosa nuorille suunnatusta vertaistuellista toiminnastamme oli vapaamuotoisia keskusteluiltoja ja toiminnallisia harrasteryhmiä. Turvapaikanhakijoina Suomeen saapuneille nuorille suunnattu Together-toiminta oli sen sijaan suljettua ryhmätoimintaa, josta vastasivat toiminnanjohtaja sekä sosiaali- ja nuorisotyön suunnittelija sekä toinen yhteisötyöntekijä. (Katso Together-toiminnasta lisää kappaleesta 3.3.)

Työntekijät vastasivat nuorten avoimesta toiminnasta ja toimivat sen vastaavina ohjaajana. Syyskaudella 2018 Helsingin kaupungilla aloitti sateenkaarierityistä nuorisotyötä ohjaava koordinaattori, nykyään nuoriso-ohjaaja, jota järjestön työntekijät perehdyttivät ja toimivat tämän työparina avoimessa toiminnassa. Lisäämällä ammatillisia resursseja ja temaattista sekä suljettua toimintaa pyrimme vastaamaan vahvemmin tarpeeseen luoda turvallisempia tiloja ja kohdennettua tukea sateenkaarinuorille, huomioiden eri taustoista ja elämäntilanteista nousevat tarpeet.

Järjestön työntekijät tarjosivat myös yksilötapaamisia ja keskustelutukea nuorille ja nuorille aikuisille. (Katso tukikeskusteluista ja palveluohjauksesta lisää kappaleessa 3.4. Yksilötyö.)

Koordinoimme Nuorten Pride -verkostoa, johon kuuluu pääkaupunkiseudun nuorisotoimien lisäksi muun muassa seurakuntien sekä muita kolmannen sektorin toimijoita. Järjestimme koulutuksia ja konsultoimme kaupunkien nuorisötyöntekijöitä sekä muita kolmannen sektorin toimijoita seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuoli-identiteetin moninaisuuteen liittyvissä asioissa. Tavoitteenamme oli kehittää nuorisotyötä kohti kokonaisvaltaisempaa sateenkaarierityistä nuorisotoimintaa sekä tehdä yhteistyötä muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa

sateenkaarisensitiivisten- ja erityisten palveluiden kehittämiseksi. Yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa perustettu sateenkaareva nuorisotila Happi Pride vakiinnutti ja vahvisti toimintaansa. Toimitilat suljettiin 2019 lopulla ja ovat siirtymässä uusiin tiloihin 2020.

#### **Vuoden 2019 nuorten avoin vertaistuellinen toiminta:**

- Happi Priden keskiviikot - tapaamis- ja oleskelupaikka 16-25 -vuotiaille nuorille, moninaisuus mielessä ja itsensä määrittelyä tai -määrittelemättömyyttä kunnioittaen. Tapaamiset pidettiin keskiviikkoisin klo 17.00-20.00, Nuorten toimintakeskus Hapessa. Kesäkaudella käynnissä kesäkuun laajennetulla ikähaarukalla.
- Happi Pride lauantait - Nuorten illat ja Nuorten aikuisten illat kokoontuivat toimintakeskus Hapessa; nuorten tapaaminen 13-17 -vuotiaille lauantaina klo. 14.00-17.00 ja nuorten aikuisten illat 18-25-vuotiaille lauantaina klo. 18.00-21.00. Kesäkaudella tauolla.
- Nuorisotila Kirjava Espoossa auki alkuvuoden. Tapaamiset pidettiin Leppävaarassa Ohjaamotalolla. Kevätkaudella 2019 toiminta laitettiin tauolle.
- Gaymers' Night - avoin peli-ilta järjestettiin joka sunnuntai 16-25-vuotiaille seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluville peliharrastajille. Auki myös kesällä.

Happi Pride -tilan nuorten toiminnan kävijämäärät ovat kasvaneet viime vuosina huomattavasti. Nuorten illoissa, Nuorten aikuisten illoissa sekä Happi Priden Keskiviikoissa tavoitettiin vuonna 2019 yhteensä **yli 1500** nuorta kävijää.

Espoossa Nuorisotila Kirjava oli juuri ennen kevättä muuttanut uusiin tiloihin, mikä näkyi pienentyneinä kävijämäärinä etenkin kevätkaudella. Yhteiskäyttötilat aiheuttivat haastavia käyttöehtoja Kirjavan toiminnan kannalta eivätkä nuoret kokeneet tiloja oman näköisikseen. Jouluna Espoon kaupunki päätti pitää vajaan vuoden mittaisen mietintätauon toiminnasta ja pohtia miten sateenkaarierityistä nuorisotyötä Espoossa voitaisiin toteuttaa. Kevätkaudella 2019 toiminta laitettiin tauolle ja avattiin uudella konseptilla 2020. Gaymers'in sateenkaarierityisessä pelitoiminnassa tavoitettiin vuonna 2010 noin 200 nuorta kävijää, minkä lisäksi Nuorten Pride -viikolla 50.

Nuorten Pride -viikko kasvoi tänäkin vuonna ja tavoitti vuonna 2019 yhteensä **yli 4000 nuorta** käyntikertaa. Viikko on nuorisotyömme näkyvyyden ja tavoittavuuden osalta erittäin tärkeä, ja mukaan löytää vuosittain satoja uusia osallistujia. Nuorten Pride -viikko mahdollistaa

osallistumisen ja tukea myös niille nuorille, jotka eivät ole aiemmin löytäneet tai uskaltaneet mukaan sateenkaarevaan nuorisotoimintaan. Erityisenä osallisuuden ja näkymisen paikkana sateenkaarinuorille toimii Pride-kulkue, jonka kärkipaikka jo vuosia varattu Nuorten Pride -nuorille ja tavoittaa tuhansia nuoria.

## 2.3 TOGETHER WITH PRIDE

Edellisvuosien kokemusten perusteella turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset lhbtqi+ -ihmiset kaipaavat kohdennettua vertaistuellista toimintaa, ja Together-toimintaa kehitettiin tältä pohjalta. Ryhmän alkaessa syksyllä 2015 tilanne Euroopassa oli muuttunut ns. pakolaiskriisin takia. Työssämme pyritään vaikuttamaan siihen, miten lhbtqi+ -turvapaikanhakijoiden tarpeet huomioidaan turvapaikanhakuprosessin eri vaiheissa, majoituksessa ja kotouttamisessa. Lhbtqi+ -turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset ovat erityisen haavoittuvassa asemassa, valtaosalla on rajuja väkivallan ja trauman kokemuksia.

### **Together-toimintaa järjestettiin vuonna 2019 kuuden eri ryhmän muodossa:**

- Together
- Sopu
- Together
- All Together
- Together Alumni
- Art Cafe
- Art Exhibition Group

Toimintaa ohjasivat ensisijaisesti toiminnanjohtaja sekä syyskauteen asti myös sosiaali- ja nuorisotyön suunnittelija sekä toinen yhteisötyöntekijöistä. Viikottaisia ryhmiä oli kaksi ja muuta ryhmät kokoontuivat pääosin kerran kuussa. Ryhmiin osallistui viikottain noin 10-25 kävijää. Ryhmät ohjattiin englanniksi, mutta tulkattiin usein myös arabiaksi ja ranskaksi vapaaehtoisten avulla. Muita kieliryhmiä olivat venäjän sekä kurdin/farsin ja darinkieliset. Yhteistyössä Sopu-työn kanssa toteutettiin kevään ja kesän aikana kaksi suljettua pienryhmää. Yksilöasiakastyötä tekivät vastaava yhteisötyöntekijä sekä toiminnanjohtaja. Valtaosa asiakkaista on alle 30-vuotiaita nuoria aikuisia, toiminnan tavoittaessa kuitenkin myös vanhempia.



Together-toiminta on muodostunut vahvaksi osaksi yhteisötyötämme. Monelle seksuaali- tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvalla turvapaikanhakijalla ja pakolaistaustaisella Together-toiminta on mahdollistanut vaikeassa elämäntilanteessa uuden perheenomaisen yhteisön. Toiminnan kehittäminen on yksi 5-vuotisen strategian painopisteitä. **Together -toiminnassa oli vuonna 2019 yhteensä yli 1000 käyntikertaa.**

## 2.4 YKSILÖTYÖ

Sosiaali- ja nuorisotyömme yksilötyö perustui tukikeskusteluihin ja palveluohjaukseen asiakastapaamisissa sekä puhelimitse ja sähköpostitse. Työntekijäresurssimme kohdennettiin erityisesti nuorille ja nuorille aikuisille sekä turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille. Tuen pariin hakeuduttiin moninaisissa elämäntilanteissa. Apua haettiin muun muassa identiteetin ja ulostulon, hyvinvointia kuormittavien traumakokemusten, turvapaikkaprosessin aiheuttaman ahdistuksen ja yksinäisyyden ja tulevaisuuden pelon käsittelemiseen.

Yhteyttä ottavilla oli usein yhteistä kokemukset yksinäisyydestä ja syrjinnästä sekä kysymykset oman identiteetin työstämiseen ja ulostuloon liittyen. Valtaosalla oli tarve saada luottamuksellista keskustelutukea sekä löytää ystäviä ja turvallisia sosiaalisia tiloja, joissa tavata heitä.

Turvapaikanhakijoiden yksilötyössä nousivat esille pelko ja haasteet vastaanottokeskuksissa, kaapissa oleminen sekä pelko tuoda oma identiteetti ja vainon kokemukset esille viranomaisille, niin vastaanottokeskuksessa kuin Maahanmuuttoviraston haastatteluissa.

Traumakokemukset ja vähäinen tieto oikeuksista Suomessa vaikuttivat valtaosan henkiseen hyvinvointiin ja jaksamiseen. Työssä pyritään luomaan asiakkaan kanssa turvallisen suhteen vastaanottokeskusten sosiaalityöntekijöihin ja sairaanhoitajiin, ja huomattava osa yksilöasiakkaista liittyi myös vertaistuelliseen Together-toimintaan.

Vuoden 2019 aikana korostui entisestään kiristynyt tilanne, kun muun muassa oikeusavun ja muiden palveluiden saamista on supistettu huomattavasti turvapaikanhakijoiden kohdalla. Tämä, entistä pitkittyneemmät turvapaikkaprosessit ja muut rakenteelliset haasteet aiheuttivat painetta nimenomaan yksilötason tukityöhön. Lisäksi paperittomien, palveluiden ulkopuolella olevien asiakkaiden määrä on ollut kasvussa vuonna 2019.

Oman identiteetin kokeminen ja arvostaminen, lähiympäristön suhtautuminen ja tulevaisuuden mahdollisuuksien näkeminen olivat asioita, joissa moni tarvitsi vahvempaa tukea. Identiteettiin ja sosiaalisiin suhteisiin liittyvien kysymysten ohella sosiaalityössämme korostuivat turvapaikanhakijoiden erityisen haavoittuvan aseman monisyisyys, sekä nuorten osallisuutta ja mielenterveyttä koskevat kysymykset.

Tarvittaessa työntekijät ohjasivat asiakkaita eri palveluiden pariin. Asiakasohjaamisen haasteena on edelleen asiakastyömme pienet resurssit sekä sosiaali- ja terveysalan toimijoiden vähäinen ja/tai päivitystä kaipaava osaaminen lhbtig+-teemoissa.

Nuorten ja nuorten aikuisten yhteydenotoissa haasteina korostuivat turvapaikkaprosessin ja traumakokemusten aiheuttaman kuormituksen lisäksi yksinäisyys ja/tai vaikeat tilanteet koulussa ja kotona. Moni nuorista koki haastavaksi osallistua avoimeen vapaa-ajantoimintaan kotona ja koulussa koetun syrjinnän tai sen pelon vuoksi.

Nuoret ottivat yhteyttä usein sähköpostitse tai puhelimitse, tai lähestyivät toimijoita nuorisotoiminnassa tai muissa nuorten tapahtumissa. Myös oppilaitoksista ja erilaisista nuorten tukitoiminnoista otettiin yhteyttä nuorten puolesta ja nuoret tulivat joko yksin tai koulun työntekijän kanssa keskustelemaan omaan identiteettiin liittyvistä asioista. Osa nuorista tapasi työntekijää useamman kerran, moni ohjautui vertaistoimintaan ja osan nuorista kanssa etsitään yhdessä muuta tarvittavaa tukea tilanteeseen.

Valtaosa yksilötapaamisten asiakkaista oli nuoria alle 29-vuotiaita turvapaikanhakijoita. Turvapaikanhakijat ottivat yhteyttä vastaanottokeskusten sosiaalityöntekijöiden kautta, tuttavien tukemana tai itsenäisesti. Sosiaalityöntekijöiden ja -ohjaajien rooli yhteyshenkilöinä on erittäin tärkeä tukipalveluihin löytämiseksi ja sen mahdollistamiseksi.

Yhteyttä meihin otettiin ensisijaisesti puhelimen, sähköpostin ja Facebookin välityksellä. Nämä mahdollistavat palveluohjauksen myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella asuville. Ohjausta tehtiin niin vertaistuelliseen toimintaan kuin eri palveluihin, kuten yksityisten että julkisten terapia- ja mielenterveys- palveluiden pariin. Valtaosa

yhteydenotoista koski turvapaikanhakijoita, jotka toivoivat tukikeskusteluita juuri Together-työltä.

**Asiakastapaamisia oli vuonna 2019 yhteensä noin 600. Asiakasyhteydenotot ja konsultointi puhelimitse ja sähköpostitse kasvoivat vuonna 2019 yli 2500:een yhteydenottoon.**

## 2.5 KOULUTUS- JA KONSULTOINTI

Tarjosimme koulutus- ja konsultointipalveluja sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta eri toimialojen ammattilaisille ja opiskelijoille. Vuoden aikana teimme moninaista viranomais- ja verkostoyhteistyötä sekä koulutimme ja konsultoimme sosiaali-, terveys- ja kasvatusalan työntekijöitä ja opiskelijoita seksuaalisen suuntautumisen, sukupuolen ja perhemuotojen moninaisuudesta. Toteutimme ammatillisia koulutuksia esimerkiksi Diak, Metropolia ja Laurea ammattikorkeakouluissa sekä pk-seudun nuorisotoimissa. Näiden lisäksi koulutimme ja konsultoimme muita kolmannen sektorin sosiaali- ja nuorisotalan toimijoita joko työyhteisöissä tai puhelimitse ja sähköpostitse.

Uudenmaan alueen peruskouluihin, lukioihin ja ammatillisiin oppilaitoksiin, nuorisotapahtumiin ja nuorisotaloille sekä tarjottiin ensisijaisesti vapaaehtoiskouluttajien vierailujen koordinointi tapahtui ensisijaisesti Seta ry:n kautta.

Toiminnanjohtaja toimi STEA-avusteisten Sopu-, sekä Perhesuhdekeskus-hankkeiden ohjausryhmien jäsenenä, koordinoi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville nuorille suunnattuja tukipalveluja tuottavien toimijoiden yhteistä Nuorten Pride -verkostoon. Työntekijät edustivat useissa eri verkostoissa ja pyynnöstä vierailivat eri sote-alan organisaatioissa.

Olemme saavuttaneet aseman seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden asiantuntijajärjestönä, jonka erityisosaamista arvostavat sekä yksityishenkilöt että viranomaiset. Asiakasyhteydenottojen lisäksi saimme koulutus- ja konsultaatiopyyntöjä erityisesti sosiaali- ja terveysalan ammattilaisilta ja alan oppilaitoksilta. Tunnettavuuttamme ovat lisänneet verkosto- ja yhteistyö muiden erityisalojen ammattilaisten ja kansalaisjärjestöjen kanssa. Koulutustoiminnan kehittämiseksi ja

pystyäksemme vastaamaan kasvaviin yhteydenottoihin kaipaamme lisää työntekijäresursseja.

## 2.6 YHTEISÖTAPAHTUMAT

Vaikuttavimpana yhteisötapahtumana järjestämme Helsinki Pride-viikon. Helsinki Pride on ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma, jonka tavoitteena on seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksien ja hyvinvoinnin edistäminen. Tapahtuma tuo yhteen yhteisön jäseniä ja kulttuuri- ja ihmisoikeustoimijoita ja tarjoaa osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia lhbtq+-ihmisille ja heidän läheisilleen.

Viikko koostuu lukuisista erilaisista sekä yhdistyksen että yhteistyökumppaneiden järjestämistä lhbtq+-teemaisista tapahtumista ja huipentuu Pride-viikon lauantaina järjestettävään kulkueeseen ja Puistojuhlaan.

Helsinki Pride -viikko on myös merkittävä osa yhdistyksemme työn ja sen tavoittein näkyvyyttä, ja toimii meille merkittävänä viestinnän ja vaikuttamisen kanavana.

Oman ison kokonaisuutensa Helsinki Priden rinnalla muodostaa Nuorten Pride, joka on suunnattu 13-29-vuotiaille. Tästä Priden omaa ohjelmaa (bileet, avajaiset, piknikit) oli 6 kpl. Nuorten Pridessa ohjelmatapahtumia oli yli 30 ja käyntikertoja yli 2000.

Helsinki Pride 2019 järjestettiin 23.6-30.6.2019. Helsinki Pride -viikon ulkopuolisesta ohjelmasta vastasivat eri sateenkaarijärjestöt, useat ammattiliitot ja niiden kattojärjestöt, kansalaisjärjestöt, puolueet, erilaiset kulttuurialan toimijat ja yhteisöt, ravintolat, suurlähetystöt, yritykset ja yksittäiset tekijät. Suurin osa ohjelmatuottajista oli ei-kaupallisia.

Työryhmä koostui järjestön luottamushenkilöistä, työntekijöistä ja noin 20 harjoittelijaa ja vapaaehtoisesta, joiden toimenkuvat oli jaettu erilaisiin vastuualueisiin. Tapahtumaviikolla kesäkuussa 2019 mukana noin 150 talkoolaista erilaisissa tehtävissä sekä 40 liikenteenohjajaa.

**Pride-viikko 2019 rakennettiin työntekijöiden lisäksi yli 1500:n vapaaehtoisen voimalla.**

Tapahtuman kävijämäärät ovat kasvaneet merkittävästi viimeisen kolmen vuoden aikana. Teemana oli Liike, ja tapahtuman suojelijana toimi

kansanedustaja Aino-Kaisa Pekonen. Yhdistyksen hallitus hyväksyi tapahtuman teeman, budjetin sekä ohjelmasisällön. Helsinki Pride -viikon ohjelmasisällön kokonaismäärä oli vuonna 2019 noin 100 eri tapahtumaa kymmenissä eri lokaatioissa ympäri Helsinkiä.

Vuonna 2019 kulkueeseen osallistui arvion mukaan 110 000 ihmistä (2018: 100 000; 2017: 35 000) ja Puistojuhlan osallistujamäärä oli n. 110 000 (2018: 100 000; 2017: 25 000), mikä on tähänastinen ennätys.

### **3 YHTEISTYÖ**

Teemme kehittämistyötä niin yhdistyksen oman työn kuin kumppaniemme toiminnan ja palveluiden kehittämiseksi eri toimialueilla yhteistyössä yhdistyksen vapaaehtoisten ja moniammatillisen verkostomme kanssa. Yhteistyö ja vahvat kumppanuudet tuovat toimintaan turvaa ja kestävyyttä.

#### **3.1. LIITOT**

Helsinki Pride -yhteisö on jäsen seuraavissa järjestöissä ja liitoissa: Seta, ILGA Europe, IGLYO, TGEU ja EPOA sekä Hyvinvointialan liitto.

Valtakunnallisten sateenkaaritoimijoiden kesken on viime vuosina kehitetty yhteistä verkostotoimintaa suunnittelupäivien ja kokousten muodossa. Näissä keskitytään toimintakulttuurin, yhteistyön ja asiakastyön kehittämiseen.

Osallistuimme niin paikallisiin kuin kansainvälisiin verkostotilaisuuksiin ja seminaareihin kuten Brysselissä pidettyyn Advancing LGBTI Equality in the EU: from 2020 and beyond -seminaariin.

#### **3.2 YHTEISÖKUMPPANIT**

Yhdistyksemme on tunnustettu ja aktiivinen toimija sosiaali- ja nuorisoalan sekä muiden kansalaisjärjestöjen verkostoissa. Sosiaali- ja nuorisotyön yhteistyöverkoston kuuluvat muun muassa pääkaupunkiseudun nuorisotoimet, seurakunnat sekä muita kolmannen sektorin toimijoita kuten muun muassa Loisto Settlementin Sopu ja Bahar -työ, Pakolaisneuvonta, Pro-tukipiste, Nuorten Exit, Väestöliitto, Kohtaus, Tyttöjen Talo,

Poikien Talo, Nuorten Kriisipiste, SOS Kriisikeskus, Hiv Point, Seta, Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus, Sateenkaariperheet, Perhesuhdekeskus, Sateenkaariperheet, African Care, Sexpo, Positiiviset, Suomen Pakolaisapu, SnelluN erityisnuorisotyö, vastaanottokeskukset pääkaupunkiseudulla kuin ympäri Suomea. Vuonna 2019 teimme yhteistyötä useiden eri toimialojen toimijoiden kanssa.

Koulutustyössä teimme yhteistyötä muun muassa Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien, Luona Oy:n ja Suomen Punaisen Ristin kanssa sekä koulutus- ja harjoittelijayhteistyötä Diak, Laurea ja Metropolia ammattikorkeakoulujen kanssa.

### **3.3 KUMPPANUUDET**

Helsinki Pride -viikko kokosi ennätysmäärän uusia kumppaneita yrityksistä ja eri organisaatioista. Yritysyhteistyötä kehitti kumppanuusvastava Ossi Lehto, joka toimii työntekijänä Result Entertainment -yrityksen kautta.

Yrityskumppanuuksiin kuuluu Working with Pride -konsepti, johon sisältyi kumppanuustasosta riippuen myös sisällöllistä ja tapahtumayhteistyötä. Kumppaneilla oli myös mahdollisuus saada henkilöstölleen yhdistyksen asiantuntijan pitämä koulutus työelämän yhdenvertaisuusteemoista seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden näkökulmasta. Toimintaan kuuluu Working with Pride Community - ammattilaisverkosto, jonka koulutuksellisissa teemapäivissä kumppaneilla on mahdollisuus verkostoitua ja lisätä tietoaan työelämän yhdenvertaisuuskysymyksistä. Verkoston toiminta aloitettiin keväällä 2019.

## **4. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN**

Viestintä oli yksi vuoden 2019 painopistealueita. Viestinnän tärkein tavoite oli saattaa vuonna 2018 aloitettu kotisivu-uudistus ja nimenmuutoksen kanssa toteutuva visuaalisen ilmeen uudistus. Viestintästrategia ja suunnitelma ei jalkautunut osana suunnitelmaa tavoitteen mukaisesti. Viestintäsuunnitelman ja kotisivujen teknisen toteutuksen osalta työ jatkuu vielä vuonna 2020.

### **4.1 NIMENMUUTOS JA VIESTINTÄUUDISTUS**

Yhdistyksen nimi muutettiin keväällä 2019 Helsinki Pride -yhteisöksi.

Uudella nimellä halutaan tehdä ainutlaatuinen työmme asiakkaille, yhteisölle ja kumppaneille entistä tunnistettavammaksi. Nimenmuutos on osa laajempia uudistuksia, joiden tavoitteena on selkeyttää yhdistyksen profiilia sekä lisätä yhdistyksen tunnettuutta ja työn vaikuttavuutta.

Uudistukset pohjaavat vuonna 2017 hyväksytyyn strategiaan, jonka toimintaa ohjaavia arvoja ovat yhteisöllisyys, asiantuntijuus ja vaikuttavuus. Uusi nimi Helsinki Pride -yhteisö astui voimaan Patentti ja rekisterihallituksen käsittelyn jälkeen maaliskuussa 2019 ja otetaan käyttöön kotisivu-uudistuksen yhteydessä. Uusi ilme ja uudistetut verkkosivut julkistettiin toukokuussa 2019. Nimi ja ilme otettiin hyvin vastaan ja sai paljon positiivista palautetta.

## **4.2 PÄIVITTÄISVIESTINTÄ**

Viestintää toteutti toiminnanjohtaja yhdessä muiden työntekijöiden, hallituksen jäsenten ja vapaaehtoisten kanssa. Yhdistyksen ja Helsinki Pride -viikon viestintää yhtenäistettiin ja keskinäistä sisältöjen jakamista tehostettiin.

Sähköisen uutiskirjeen julkaisemista toteutettiin Gruppo-palvelun kautta kesäkuuhun asti, kunnes kotisivujen uudistamisen yhteydessä vaihdettiin jäsenrekisteri- ja viestintäjärjestelmä. Sosiaalisessa mediassa yhdistys toimi pääosin Facebook- ja Instagram-tilien kautta. Tiedotteita ja kannanottoja julkaistiin yhdistyksen ja Helsinki Pride -viikon kotisivuilla.

Sisäisessä viestinnässä kehitettiin työkaluja ja toimintamalleja. Kasvanut henkilöstöluku ja toiminta vaatii entistä enemmän panostusta erityisesti sisäisen viestinnän kehittämiseen, ohjeistukseen ja käytäntöihin.

## **4.3 VAIKUTTAMINEN**

Kannanotoissa keskityttiin erityisesti lhbtq\*- turvapaikanhakijoiden tilanteeseen ja tarpeisiin. Esiin nostettiin myös päivittäisen työn teemoja sekä muiden toimijoiden kannanottoja. Kannanottoja ja kirjoituksia tehtiin aktiivisesti yhdistyksen uudistuneille uudistuneille kotisivulle ja näitä jaettiin sosiaalisessa mediassa.

## 5. RESURSSIT

### 5.1 TOIMITILAT

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kaapelitehtaalla osoitteessa Tallberginkatu 1 C, jossa käytössä oli kolme tilaa: vertaistuellisen ilta- ja ryhmätoiminnan yhteisötila sekä keittonurkkauksella varustettu asiakasvastaanotto-/pienryhmätila sekä erillinen työntekijöille ja vapaaehtoistoimijoiden kokouksiin käytössä oleva toimistotila. Tiloissa työskentelivät sekä palkatut että vapaaehtoiset työntekijät. Tiloissa järjestettiin asiakastapaamiset sekä valtaosa vertaistuellisesta yhteisötoiminnasta. Tiloissa pidettiin myös vapaaehtoisten koulutukset, työnohjaukselliset tapaamiset sekä suunnittelukokoukset.

### 5.2 TOIMIJAT

Yhdistyksen toiminnan ytimessä ovat vapaaehtoiset sekä yhteisötoiminnan jäsenet, joiden toiveista ja toimesta toteutetaan valtaosaa päivittäisestä toiminnasta. Vapaaehtoistoiminnasta tarkemmin kappaleessa 2.1. Yhteisötoiminta. Ympärivuotisen yhteisötyön kehittäminen ja koordinointi nojaa kuitenkin asiantuntijatyöntekijöiden osaamiseen ja resursseihin.

Yhdistyksellä oli vuonna 2019 yhteensä yhdeksän työntekijää, joista kaksi osa-aikaista. Työntekijäresurssit olivat syyskaudella kevätkauteen 2019 verrattuna huomattavasti pienemmät taloudellisen tilanteen johdosta. Tämä vaikutti syyskaudella niin päivittäisen sosiaali-, nuoriso- ja verkostotyön mahdollisuuksiin kuin myös yhdistyksen muun työn toteuttamiseen ja kehittämiseen.

Helsinki Pride -yhteisön sosiaali- ja nuorisotyön, viestinnän ja hallinnon sekä Pride-tapahtumatuotannon tehtävissä lopetti syyskaudella Jesse Watson, Minna Kortesmaa, Anja Nikolaevskay ja Minna Kalenius.

Syyskaudella Helsinki Pride -yhteisön työntekijätiimissä jatkoi yhteisötyöntekijä Lili Pakalén, sosiaali- ja nuorisotyön suunnittelija Mimosa Puumalainen, osa-aikainen koulutussuunnittelija Mona Heimonen, kumppanuusvastaava Ossi Lehto sekä toiminnanjohtaja Aaro Horsma. Mimosa Puumalainen jäi opintovapaalle 1.10.2019.



Tällä tiimillä mahdollistettiin niin tukea ja turvaa pakolaistaustaisten Together-työssä, kehitettiin sateenkaarierityistä nuorisotyötä, järjestettiin iloisia kohtaamisia avoimessa yhteisötoiminnassa, luotiin upeita projekteja yhteistyökumppaneiden kanssa, mahdollistettiin vaikuttavaa vapaaehtoistoimintaa sekä Suomen suurin ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma.

Vuonna 2019 hallituksen puheenjohtajana toimi Juha Kilpiä ja varapuheenjohtajana Danielle Gargour. Varsinaisia jäseniä olivat Hassen Hnini, Siiri Viinikainen ja varajäseninä Laura Pönkänen ja Noora Nurminen sekä varajäseniä Rosa Meriläinen, Kristoffer Ignatius ja Wilhem Von Konov.

Järjestön sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 25.4.2019 ja syyskokous 28.11.2019. Näiden lisäksi vuonna 2019 pidettiin 10 hallituksen kokousta. Kokouksiin osallistuivat myös yhdistyksen työntekijät käsiteltävistä asioista riippuen.

### **5.3 JÄSENISTÖ**

Jäsenet ovat järjestön toiminnan ylläpitämisen ja kehittämisen elinehto. Palveluidemme käyttäminen, toimintaan osallistuminen tai vapaaehtoisuus ei velvoita jäsenyyttä. Jäsenyys on tuen osoitus sekä mahdollisuus vaikuttaa järjestön päätöksentekoon vuosikokouksissa.

Jäsentulot kattoivat kuluja, joihin julkinen rahoitus ei riittänyt, kuten osaan työntekijäkustannuksista ja hallinnollisista kuluista.

Täysi jäsenmaksu oli 40 euroa ja alennettu jäsenmaksu 20 euroa. Kaikista jäsenistä tilitettiin jäsenmaksua Seta ry:lle 2,5 euroa/jäsen.

Jäsenhankinnan tavoitteita olivat jäsenhankinnan kehittäminen ja jäsenistön sitouttaminen.

Jäsenhankintaa tehtiin erityisesti Helsinki Pride -viikolla. Yhdistyksen jäsenyyttä myytiin Pride Infossa sekä Pride-viikon tapahtumissa. Jäsenet saivat Pride-viikolla alennuksen Pride-tuotteista sekä yhdistyksen järjestämistä bileistä. Jäsenhankinnassa pyrittiin korostamaan yhdistyksemme perustyötä ja tuomaan esille toiminnan eri muotoja. Verkossa liittyneille jäsenkortit ja vuositarrat postitettiin suoraan kotiin.

Vuonna 2019 yhdistyksellä oli sekä pysyviä että vaihtuvia jäsenetuja, joita tarjosivat eri yhdistykset, yritykset ja kulttuuritoimijat. Jäsenten määrä laski hieman vuodesta 2018, vuoden 2019 jäsenmäärä oli 716 jäsentä.

## 6 TALOUS

Kirjanpito- ja talouspalvelut hankittiin tilitoimisto Profitcountilta. Hallitus valitsi keskuudestaan taloudenhoitajaksi Laura Pönkäsen. Päivittäisestä taloudenhoidosta vastasivat toiminnanjohtaja ja koordinaattori. Taloudenhoidon tehtäviin kuului yhdistyksen maksuliikenteen hoitaminen sekä yhteydenpito, seuranta ja tiedotus tilitoimiston ja hallituksen välillä yhdessä hallituksen jäsenistä valitun taloustyöryhmän kanssa. Yhdistyksen vuosi oli noin 11 000€ ylijäämäinen. Valtaosa omavarainhankinnasta ovat kumppanuustuloja sekä kesän Helsinki Pride -viikon tuloja, lahjoituksia ja jäsentuloja.

### 6.1 SAADUT AVUSTUKSET

Yhdistyksen työ ja toiminta rahoitetaan avustuksilla sekä omalla varainhankinnalla, kuten jäsen- ja lahjoitustuloilla sekä kumppanuustuloilla. Kumppanuustulot nousivat edellisvuosista merkittävästi, tuottojen ohjautuessa kuitenkin lähes täysin Helsinki Pride -viikon tuotannon kuluihin.

Vuonna 2019 STEA myönsi kohdennettua toiminta-avustusta 133 000 euroa. Avustus kohdennettiin yhdistyksen sosiaali- ja nuorisotyöhön. Lisäksi yhdistys sai sosiaalityöhön avustusta Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimelta 40 000 euroa.

Nuorille ja nuorille aikuisille suunnattu työ sai vuonna 2019 Helsingin kaupungin nuorisotoimelta 37 000 euron toiminta-avustuksen. Avustuksen kattaessa vain murto-osan henkilöstöresurssien tarpeesta katettiin iso osa nuorille suunnatun toiminnan työntekijä- ja toimintakuluista vuonna 2019 STEA:n kohdennetulla toiminta-avustuksella ja Helsingin sosiaali- ja terveystoimiston avustuksista sekä omalla varainhankinnalla.

Avustuksien jäädessä kauas haetusta ja tapahtumatuotantokulujen noustessa, ei kasvaneista kumppanuustuloista huolimatta pystytty syyskaudella pitämään työntekijämäärää kevätkautta vastaavana. Syyskaudella henkilöstömäärä tippui viidellä.

Kuntien rooli tukijana ja yhteistyökumppanina on vahvistunut viime vuosina. Yhdistyksen ja pääkaupunkiseudun kuntien yhteistyö on tuloksellisellista ja välttämätöntä. Kunnat tukevat yhdistyksen työtä taloudellisesti ja järjestön asiantuntijuuden sekä työn tarve on tunnistettavissa.

Yhteistyössä on tavoitteena rakentaa Helsingistä ja pääkaupunkiseudusta ei vain valtakunnallisesti, vaan myös kansainvälisesti esimerkillinen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvo huomioimisessa, niin palveluiden suunnittelun kuin toteutuksen osalta. Yhdessä yhteistyökumppanien kanssa rakennamme vahvempaa, moninaisuutta kunnioittavaa ja solidaarista tulevaisuutta.

## **6.2 MUU VARAINHANKINTA**

Helsinki Priden verkkokaupan kautta pystyi lahjoittamaan kohdennetusti Together-toimintaan, sateenkaarierityiseen nuorisotyöhön ja Helsinki Priden järjestämiseen. Toteutimme Helsinki Pride -viikolla sekä muissa tapahtumissaan myös lipaskeräystä. Jäsenhankintaan ei pystytty panostamaan toivotun mukaisesti, ja jäseniä oli vuoden 2019 lopussa 716. Helsinki Pride -viikko rahoitettiin pääosin kumppanuustuloilla, Priden omien tapahtumien pääsylipputuotoilla, tuotemyynnillä sekä kulkueen ja puistojuhlan paikkatuloilla. Helsingin kaupunki tuki tapahtumaa 13 000€ avustuksella, mikä kattoi vain murto-osan tapahtuman tuotantokuluista.

Riittävien taloudellisten resurssien turvaamiseksi yhteistyösopimuksia solmittiin runsaasti. Pyrimme toiminnan monipuolistamiseen ja yhdistyksen rahoituspohjan laajentamiseen kartoittamalla myös muita mahdollisia rahoituslähteitä. Varainhankintaa tulee toteuttaa suhteessa yhdistyksen ja sen toimijoiden resursseihin sekä vahvistaa toimijoiden perehdytystä ja varainhankinnan toimintamalleja. Sponsori- ja kumppanuustoimintaan perustuvassa tapahtumatuotannossa tulee ennaltaehkäistä taloudelliset riskit suunniteltujen ja pitkäaikaisten kumppanuuksien avulla.

Ympärivuotisessa työssä tulee kuitenkin vahvistaa julkisen rahoituksen osuutta oman varainhankinnan sijaan eikä vahvistaa mielikuvaa siitä, että ilman vahvaa julkista tukea järjestö pystyy paikkaamaan ja tukemaan julkisia palveluita huomioimaan yhteisön haavoittuvimmassa asemassa olevat.

Viranomaisten, valtion ja kuntien, tulisi resursoida sateenkaarierityiseen työhön, jolla myös tuetaan julkisten palveluiden kykyä vastata lakisääteisiin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisen velvotteisiin.

## 7. LOPUKSI

Toimintaa kehitettiin vuonna 2019 erityisesti sosiaali- ja nuorisotyössä STEA:n kohdennetun toiminta-avustuksen turvin. Helsingin kaupungin avustukset ovat nousseet viime vuosina maltillisesti, eivätkä vielä mahdollista kokopäiväisten työntekijöiden rekrytointia sosiaali- ja nuorisotyön tehtäviin. Omalla varainhankinnalla katettiin sosiaali- ja nuorisotyön kuluja yli 150 000 eurolla, joutuen silti syyskaudella vähentämään henkilöstämäärää puolella.

Ammatillisia resursseja kohdennettiin turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille suunnattuun Together-tukityöhön, nuorisotyöhön sekä avoimen vertaistuellisen toiminnan vapaaehtoistyön kehittämiseen. Yhdistys toteutti myös jokavuotisen Helsinki Pride -viikon.

Yhdistyksen toimintaa ohjasi toimintasuunnitelman lisäksi syyskokouksessa 2017 hyväksytty yhdistyksen strategia. Strategiassa määritellyt yhdistyksen arvot yhteisöllisyys, asiantuntijuus ja vaikuttavuus näkyivät yhdistyksen toiminnassa kaikilla sen tasoilla, niin päätöksenteossa, työssä kuin päivittäisissä kohtaamisissa.

Yhdistyksen työn tarve vahvistuu niin päivittäisestä asiakastyöstä kootun tiedon kuin yhteistyökumppaneiden, viranomaisten kuin lisääntyvän tutkimustyön osoittamana. Yhteisömme jäsenten haavoittuvuus huomioidaan elämän eri osa-alueilla vielä heikosti. Hyvinvoinnin ja osallisuuden haasteet iskevät usein koviten kaikista marginalisoiduimpiin.

Julkiset palvelut, kuten koulut ja terveystyöt, sekä työelämä ja vapaa-ajan harrastukset eivät ole vielä turvallisia ja saavutettavia kaikille lhbtq+ -ihmisille. Sateenkaarierityistä tukea elämän eri solmutilanteissa kaivataan osaamista ja sensitiivisten palveluiden kehittämiseen asiantuntijoiden tukea, joita Helsinki Pride -yhteisö pystyy tarjoamaan.

Julkinen tuki ja työn resursointi ei kuitenkaan ole suhteessa tarpeen määrään. Paineet ovat kovat - tehdä enemmän ja nopeammin, huomioida ja

tukea sateenkaariyhteisöä laajemmin, kouluttaa ja tukea viranomaisia, tehdä viestintää ja vaikuttamistyötä.

Mikäli julkinen rahoitus ei tule lähitulevaisuudessa radikaalisti nousemaan tulee järjestön harkita kykyä tuottaa erityistason tukipalveluita, tehdä sosiaalista nuorisotyötä ja tuottaa Helsinki Pride -viikko kävijöille ilmaisena.

Tulevaisuus tarjoaa uusia haasteita, mutta myös mahdollisuuksia. Sateenkaarierityistä tukea tarvitaan, yhteisömme moninaisuus, olemassaolo ja oikeuksien toteutumattomuus on osin vasta tulossa näkyväksi. Uskomme, että pian myös viranomaiset ja päättäjät näkevät meidät.